浙江中医药大学工会聚焦教职工职业生涯全周期

开出“人人争当上工”的良方

记者李国峰报道 在中医经典著作《黄帝内经》中,有一种“上工治未病”的诊疗理念,即用精湛的医术提前调理预防未来可能发生的疾病,起到未病先防的作用。可以说,成为“上工”是业内人士的最高职业追求。

一面是立德树人的教师,一面是救死扶伤的医生,在浙江中医药大学(简称浙中医大)许多教职工都有着“师与医”的双重身份,他们不仅要有较高的学识素养,还要肩负更多的使命担当。为助力职业成长期、精进期、稳定期的教职工人人都成为“工匠教师”,浙中医大工会聚焦教职工职业生涯全周期,开出了一剂“人人争当上工”的良方。

解困惑:
激发成长期教师的职业活力

不久前,新一期的“至善沙龙”如约而至,与往常不一样的是,这次没有邀请专家学者分享,而是让青年教师敞开心扉,进行思想碰撞。“医学基础课程如人体解剖学的知识繁杂、深奥难懂,我们可以创造一些善于记忆的方法,帮助学生理解、记忆……”基础医学院青年教师张博在课堂上用粉笔手绘人体解剖图帮助学生学习专业知识的故事就引起了热议,他的手绘故事曾一度上了微博热搜。

“至善沙龙”是浙中医大工会探索打造的“上工工坊”教职工教育服务平台定期开展的活动,旨在培养成长期教师的职业意识和职业能力,激发他们的职业热情与活力。该校工会常务副主席叶正平介绍说,“至善沙龙”目前已开展了120多期,因为在引导青年教师成长上对路子、接地气,颇有成效。

入校至今,青年教师朱金玲已参加了十几期“至善沙龙”活动,学习了哲学思想、国学文化、教学技能、临床经验、心理健康等内容,不仅破除了知识盲区,也在和大家的交流分享中打开了自己的思路,“在教书育人中、与学生相处中、与同事们交流中解疑惑,获得成长。”

强引领:
培育精进期教师的价值追求

成为名医大家离不开大量经验加持、长期沉淀,精通业务仅仅是第一步,更重要的是要铸牢不断精进的价值追求。浙中医大的各个名中医工作室和劳模创新工作室,成为了培植工匠精神的厚土。

像拿下过全国高校青年教师教学竞赛医学组二等奖、第一临床医学院的黄杰烽,就是在劳模创新工作室培养下成长起来的。从一名“教学小白”到省青教赛特等奖获得者,黄杰烽得到了学校专家的手把手指导,从教学设计、课件制作甚至是板书字体都经历了无数次地打磨。“除了学到了有效教学设计、教育信息化等专业内容外,专家们精益求精的工匠精神也深深影响了我,这或许是我获奖的秘诀。”黄杰烽笑着说。

在劳模工匠精神的引领下,越来越多的教师不断实现个人成长和职业发展。“作为一名教师,做学问是一方面,但更重要的是铸牢‘上工’这种追求卓越的职业精神,这样才是学习与修身的示范者,才能成为学生的榜样。”叶正平说。

重传承:
发挥稳定期教师的示范力量

一个人成为“上工”相对容易,但要影响一片人,使每个人都争当“上工”却不容易。中医药历经千载而不衰,究其根本在于传承。在浙中医大,很多老专家退而不休,坚持致力于中医药的传承发展。

“国医大师”葛琳仪就是其中一员。退休后的葛琳仪担任学校附属第一医院内“名中医研究院”的院长,并创新性推出“群师带群徒”等中医临床人才培养模式,目前已成为传承名老中医学术经验的“浙江模式”,在全国各地推广。葛琳仪会不断地给年轻一代的医师、教师们“找茬”,并带头将自己多年来的临床、教育、科研的经验输出。作为一名老中医、老教授,在职业稳定期的她释放了一种信号:“成为一名有学问的医者不算终点,带动更多人一起追求卓越才是‘上工精神’的应有之义。”

如今,在葛琳仪等一大批名老中医的长期坚持和工会组织的助力下,成为“上工”已经逐步成为教职工的共识,一种重传承的氛围越发浓厚,越来越多的名老专家回归校园。“不论是否身在其职,‘上工精神’应该成为我们职业追求的永恒主题,这也是作为中医药高校工会的职责所在。”叶正平说。

职工子女温馨驿站

诸暨工会“爱心托班”遍地开花

本报讯 记者胡翀 通讯员周雨文报道 延伸服务育人育心,完善机制共建共享。连日来,诸暨市总工会开展的“爱心托班”活动在全市范围陆续启动。项目化运作、社会化推进、专业化管理让遍布各地的“爱心托班”成为职工家庭子女的温馨驿站,切实解决职工家庭子女寒暑假无人照顾的后顾之忧。

在店口镇,“小飞象夏令营”今年走到了第8个年头。项目由店口镇总工会、店口镇关工委、店口镇中心学校、店口社工站主办,诸暨市慈善总会、浙江省祥生公益基金会协办,诸暨市店口镇义工协会承办的暑期夏令营活动,为店口镇规上企业新店口人员工三至六年级子女服务。

“今年已经有60个孩子报名参加了,他们分成4个班,在店口镇明诚小学教学楼开课。”店口镇总工会副主席何伟江说,“5名浙师大学生是他们这段时间的跟班老师,负责孩子们的文化课和暑期作业辅导。在这过程中,我们会穿插各种其他活动,包括参观父母工作的车间、寻访店口名人古迹、宣讲红色故事。通过认知与实践结合、主题与兴趣培养结合,来提高孩子们的实践能力和自身素养。”

位于浣东街道的兆山集团篮球馆内,这几天热闹异常,“兆山集团第十五届篮球夏令营”活动在这里开营。自2007年开始,兆山集团为丰富企业周边少年儿童、职工子女的暑假生活,引导孩子们从小热爱健身运动,利用企业篮球人才和具有室内篮球场馆的有利条件,每年暑假都要招收企业周边的少年儿童参加“兆山篮球夏令营”活动。今年暑假期间,有100余名爱好篮球的少年儿童,在这里免费接受兆山篮球夏令营的正规训练。

诸暨市总工会权保部负责人介绍,市总工会将对各级工会组织在机关、企事业单位、园区、楼宇、街道、社区等举办的硬件设施完善、管理细致规范、职工满意度高的“爱心托班”给予一定经费补助,努力将“爱心托班”打造成为工会服务职工的金名片。

温州职工在线“电竞”对决

近日,由温州市总工会、市体育局、市体育总会主办,温州鹿城区总工会、鹿城区文化和广电旅游体育局承办的温州市第三届职工运动会电竞比赛举行。来自全市各县(市、区)工会、市产业(委、局、系统)工会、市国有企业工会的22支战队、130多名职工电竞爱好者同台“火力全开”,上演巅峰对决。

本次赛事项目为《王者荣耀》(手机端 5V5),经过一天的精彩角逐,决出一、二、三等奖及优胜奖,最终温州市交通发展集团有限公司交发梦之队荣获一等奖。

随着电竞行业职业化、专业化发展,电子竞技比赛逐渐成为一种时尚和发展趋势,它也是杭州亚运会比赛项目。“职工有新需要,工会就要拓展新的活动阵地,我们也希望通过电竞比赛,正确引导大家对电子竞技的认识,引领积极的社会文化潮流,倡导健康绿色的网络运动,锻炼职工的团结合作能力,吸引更多年轻职工向工会靠拢。”市总工会相关负责人表示。

记者邹伟锋
通讯员周丽丽 摄

台州椒江区总创新模式

“疗休养+联谊”深受单身职工欢迎

本报讯 记者潘仙德 通讯员尹江辉报道 在疫情防控常态化形势下,台州市椒江区总工会创新推出了“疗休养+联谊”模式,开启一场特殊的一线职工疗休养之旅,深受单身职工的欢迎。

7月22日~24日,50多名来自各行各业的单身职工,在椒江工会工作人员的带领下来到天台、仙居开展疗休养。在山水之间身着汉服,通过“以灯相会”“见钗如面”等游戏互动环节建立友谊,在相互了解中找到属于自己的情缘。

据了解,这些职工都在经济建设、服务社会最前沿发光发热。可能由于平时工作繁忙、社交面较窄、缘分没到等原因暂时没有找到人生旅途的另一半。作为职工们的“娘家人”,区总工会通过本次“疗休养+联谊”模式,为大家创造一个相互认识、相互交流、发展友谊、收获爱情的平台,在放松身心的同时愉快交友。通过三天的交往,已有10对职工达成进一步交往的意向。

据了解,5年来,椒江区总工会通过开展“浙工缘”等相亲交友活动,共有116对单身青年男女牵手成功。

“快递小哥”专场体检

一大早,在杭州余杭圆通速递集散点,余杭区总工会的工作人员跟在“小哥”后面开始了一天的“吆喝”。原来这是“娘家人”在集散点为顺丰、德邦、申通、圆通等19家快递物流行业的百余名“快递小哥”开设的免费体检专场。

据悉,余杭区总工会已连续8年组织开展免费体检活动,接下去,区总工会将计划加大普惠力度,做优做细免费体检、医疗互助、法律援助等一系列工会服务,真正把服务送到职工的心坎上。

记者李国峰 摄

数字化打开服务新思路

丽水莲都区总工会开启“智送清凉”新模式

本报讯 记者金钧胤报道 “这是你们在‘累了么’上诉说的心愿,今天我给你们送来了。”近日,丽水市莲都区总工会党组书记、主席刘华一行来到莲都供电公司普明电建施工现场,亲切慰问高温天奋战在一线的电力系统职工,向他们对城市运行作出的贡献表示感谢,并送上“娘家人”的关心关爱。

“我们在‘累了么’心愿墙上,看到了供电公司工会主席留言说,项目施工场地有很多外来职工,想在高温酷暑下喝到家乡的凉茶。”职工有需求,工会有行动,莲都区总工会立刻安排购买了各种凉茶,在“送清凉”慰问中为他们送去惊喜。“高温酷暑下一线职工很辛苦,外来职工背井离乡来丽水更是不易,作为‘娘家人’要把职工的需要用最短的时间送到他们身边。”刘华说。

“订单式送清凉”服务是莲都区总工会“智送清凉”的一个剪影。“通过‘累了么’应用,为我们线上联系和服务新就业形态劳动者,打开‘送清凉’工作新思路。”刘华介绍,传统“夏送清凉”受制于空间、时间、人力等客观条件,大部分新就业形态劳动者也存在参与不便利的局限性,极大限制了“夏送清凉”服务的普惠性。区总工会以“服务职工”为核心推进工会“送清凉”服务数字化转型,创新了一系列“智送清凉”的新方法。

“情绪‘高温’可不能忍忍就过去,如何才能正确地给情绪‘降温’?”“家庭药箱中常备的解暑药不加以区分随意服用不但可能效果不显,甚至还会适得其反”……每天上午,“累了么”上的“心理健康小贴士”栏目就会准时“开课”。每天一篇心理疏导指南,数分钟的阅读时长,能让职工了解高温科学防暑的小知识,也能让他们在高温天气下心烦意乱时,找到正确心理疏导的方法。莲都区总工会在“送清凉”时不仅关注了职工群众生理的防暑需要,更注重预防他们“精神中暑”。

在关注酷暑之下职工身心健康的同时,莲都区总工会还把“小候鸟”关怀纳入到了“智送清凉”系列活动中。职工群众可以通过“累了么”应用,报名参加由区总工会组织、长达三周的“爱心托班”暑期公益培训。“暑假,是孩子们最期待的时光,但也是很多家长最头疼的时刻。”据悉,区总工会通过数字化技术,在职工报名时就进行智能筛选,确保40%以上的名额留给新就业形态劳动者,消除职工子女无人看管的后顾之忧,让他们把更多精力集中在工作上,助力安全生产,送去别样的“清凉”。

“无论是‘面对面’,还是‘键对键’,关键在于‘心连心’‘心贴心’。对劳动者的关爱,更要‘持续在线’,不能‘断网掉线’。”刘华说,区总工会将不断探索网上精准服务职工群众的新思路、新做法,推动以精准化、智能化、普惠化为特点的“智送”系列活动模式在莲都全区“遍地开花”,为职工带去更贴心、更暖心的工会关怀。

聚焦“急难愁盼” 工会“三为”在行动

工会会员代表“云履职”

平湖林埭镇解决职工急难愁盼有了“加速度”

通讯员纪亚千报道 “我企业有货车司机的孩子转学困难,恳请镇总工会予以协商支持为盼”“希望镇工会更多地组织不同类别的专业技能培训,让职工更好参与技能学习”“放暑假了,企业职工没有时间照看子女,希望镇总工会开设职工子女暑期班,丰富孩子们的假期生活”……连续几个月来,平湖市林埭镇的职工们获得感、幸福感显著提升,因为他们如前文提到的一条条意见建议都得到了工会“娘家人”的迅速响应、积极落实。能有这样的局面,林埭镇总工会会员代表“云履职”应用系统功劳不小,它为工会解决职工急难愁盼提供了“加速度”。

会员代表实现“云履职”

在数字化改革和工会改革创新的大背景下,如何让工会会员代表的履职实现数字化和常态化,是平湖市总工会近年来一直在深研的问题。

林埭镇总工会勇于探索,在平湖市总工会“工享E家”数智工会平台的构架下,经过4个月的研究、开发、调试,于今年1月份创新推出了工会会员代表“云履职”应用场景。该场景将工会工作与数字化深度融合,实现了系统架构的“一体设计”,职工诉求的“一库集成”和履职管理的“一屏掌控”,使工会会员代表的日常履职内容更加清晰、履职方式更加便捷,同时也打通了工会系统与政府职能部门之间的工作壁垒,服务职工尤显高效。

提案建议“五步闭环”

“喂,您好!之前您提交的《关于开设假期职工子女‘阳光学堂’的建议》,我们经过协商组织后,决定过两天在靠近工业园区的保丰村文化礼堂开办,有需要的职工子女都可以来参加。”“太好了,很感谢!”放下电话,嘉兴金利精密电子有限公司工会主席陈建国马上将这个好消息分享给了企业里的其他职工。

这个建议,当时就是陈建国等19名工会会员代表通过“云履职”应用场景提交的提案。这一提案立即得到了林埭镇总工会的高度重视,通过一段时间的筹备,镇总工会打造以“小龙人成长营”为品牌的职工子女“阳光学堂”,并组建“微家长”职工志愿服务队伍,为职工子女提供学科辅导、传统文化教育、文艺体育活动等服务。这个暑假共有126名职工子女报名参加,缓解了职工子女假期“看护难”问题。

像这样的一个个提案,林埭镇的工会会员代表都通过“云履职”应用场景快速提交,每一个提案都按照“提案提交—代表审议—办理落实—执行监督检查—总结反馈”五步闭环工作法予以妥善解决。截至目前,已有85名工会会员代表提交提案21个,上传建议36条,办结率100%。

小平台发挥大作用

“谢谢叔叔阿姨,让我能清清凉凉度过炎热的夏天,我一定好好学习……”家住陈匠村16岁的女孩小彭高兴地向工会会员代表潘温丽表示感谢。原来,小彭的妈妈患有精神疾病,全靠爸爸在厂里打工支撑,生活拮据,家里也没有空调。

工会会员代表潘温丽在走访中了解到这一情况后,就将问题反映到了“云履职”应用场景的“职工事大家议”版块中,林埭镇总工会主席徐成校看到这一信息后,马上发起了爱心助力。辖区一企业老板了解情况后,立刻表示愿意出资为孩子安装一台空调,让孩子炎热的暑假生活能舒适度过。

建议提交后的第三天,空调就采购好了,安装师傅第一时间上门进行了安装。打开空调不一会儿,整个房间就凉快了不少,小彭高兴地笑了。“看到孩子纯真的笑脸,我觉得心里暖暖的,这个平台为我们职工实实在在地解决了问题,真的很不错!”潘温丽激动地说道。

“今年以来,我们通过发挥工会会员代表‘云履职’应用场景的作用,确实帮职工朋友解决了一些难事,比如货车司机孩子的就学难问题、为尿毒症职工提供虚拟岗位的问题、职工缺少运动场所的问题等等,我们希望工会会员代表‘云履职’应用场景的有效运用,能够切实实现‘我与职工零距离’,为职工排忧解难,维护职工权益。”徐成校说。

德清引导职工与法同行

“典”亮美好生活

本报讯 记者程雪 通讯员潘军、蔡学莎报道 为更好地加强法治宣传教育,切实维护残疾职工的合法权益,日前,德清县总工会、德清县法学会、德清县司法局阜溪司法所、德清县蓝馨社会工作服务中心为佐力集团控股有限公司残疾人之家、浙江华彩新材料有限公司残疾人之家的职工们开展法律知识进企业宣讲活动。

在宣讲活动中,工会志愿者律师倪嘉彬用通俗易懂的语言向在场职工宣传普及《民法典》知识。他通过详尽的案例以案释法、互动解答,宣传科普了与广大职工生活密切相关的法律问题和残疾人保障相关内容,并对《民法典》的主要内容进行了详细解读,引导企业职工依法维护自身合法权益,帮助职工提升依法解决问题的意识和能力。现场还设置了咨询互动环节,普法志愿者耐心为前来咨询的职工进行解答。

本次活动旨在让职工充分认识依法保障自身权益的重要意义,进一步提高了职工知法、学法、懂法、用法意识和能力,营造了关爱残疾人群体、保障残疾人合法权益的浓厚氛围。