

# 做职工身边 无处不在的“手机信号”

## 杭州移动工会打造“最美‘移’家”

记者金韵胤报道 在中国移动杭州分公司(下称杭州移动)1楼的大厅有着一个“职工书屋”,与杭州图书馆相联,设有专门的借阅和还书的窗口。“我们的‘职工书屋’原来设在22楼,因为地处‘偏僻’、图书陈旧等问题,几乎闲置。”杭州移动工会主席胡晓介绍,为提升职工获得感,特意将1楼的展厅改造成“职工书屋”,并在这里增设了一个咖啡吧。如今,借上一本书,捧上一杯咖啡,这里成了移动职工们工余最乐意去的地方。

不止是“职工书屋”搬家,还有健身中心从工作日开放变成全年开放、为职工拍摄团队照和家庭照增设摄影棚、引入健康医疗服务新增健康管理室……一点一滴,让杭州移动的职工们幸福感爆棚。这都得益于工会着力推进“最美‘移’家”行动,通过解决职工群众急难愁盼问题,增进大家对公司的归属感与幸福感。

职工自己的家,就要让职工自己做主。据了解,杭州移动各级“职工小(小)家”都由职工自行设计、自行管理,给予职工群众更多的选择权,由职工自己双手打造自己喜爱的职工之家。“大家通过‘移动办公交流群’‘智慧+平台云参观’,不断借‘他山之石’取长补短,丰富自身‘职工小(小)家’的内涵,也让‘职工小(小)家’的发展进入了良性循环。”胡晓说。

“互联网+”营造便捷的家  
“工会服务就是要想员工所想,为员工多办实事。”杭州移动工会主席盛华说。

近年来,杭州移动工会借助互联网的力量,实现工会服务“零延迟”。杭州移动通过“智慧+综合管理”工会平台,将公司“自助游”疗休养、员工俱乐部、班组创新案例、亲子家庭日、小彩虹彩虹班、员工团购等“学、惠、乐”内

容纳入服务体系,为职工提供精准、更普惠、更便捷的服务帮助。

“职工只需要上网点点,就能享受自己想要的各项工会服务。”盛华说,未来还会将更多功能与互联网接轨,把“智慧+综合管理”工会平台打造成服务职工的新窗口、联系职工的新渠道和教育职工的新平台。“现在基本上每个人都带手机信号包围,我们致力做的就是职工群众的‘手机信号’无处不在、无微不至,有需求就能随时直连。”

职工需求就是“娘家”追求  
化妆造型、西点烹饪、相亲交友、中医诊疗……在杭州移动,工会为广大职工群众定制不同的主题活动,极大地丰富了职工的精神文化世界。“在关注职工身心健康的同时,我们也实时关注着职工因季节、政策产生的各项需求。”胡晓

说。

在暑假期间,杭州移动工会在做好常态化疫情防控工作的基础上,开设了爱心暑托班,通过既“托”又“管”且“教”的方式,帮助有困难的职工解决孩子放假“看护难”问题,让职工子女们度过了一个有人陪、有人教、有人爱的快乐暑假,为职工群众解决了后顾之忧。

“伴着国家三孩政策的实施,杭州移动孕期及哺乳期女职工数量有所增加。”盛华介绍,为细致入微做好女职工关爱工作,给予孕期、哺乳期女性更加体贴的关怀和务实的帮助,杭州移动工会设有60平方米的“妈咪小屋”,优化了内部的各项设施,为广大女职工提供了一个卫生、安全、私密、舒适的空间。同时,还开辟了“健康管理室”,定期聘请心理医生、中医专家开诊,为女职工送去实实在在的贴心服务。

# 职工期盼 企业支持 社会认可

## 金华市总已为93.7万名一线职工 开展免费体检

通讯员杨兵、杨军 记者羊荣江报道 近年来,金华市总工会紧盯职工所需,整合社会力量,探索建立工会牵头、企业参加、医院承办的一线职工免费体检活动。自2006年以来,累计为5577家企业93.7万名一线职工提供免费体检服务。为一线职工免费体检逐渐成为职工期盼、企业支持、社会认可的工会助力共富工作品牌。

金华市总工会建立了“1+3+N”保障体系,“1”是金华市总工会牵头,统筹体检工作,在卫生部门“牵线”下,与相关医院合作,明确体检范围、规范操作流程、严肃体检纪律、保证服务质量、签订合作协议。

“3”是区县总工会、企业、医院三方合作。区县总工会对活动进行推广部署,做好与医院的联系;企业收集汇总职工体检意愿,增购体检项目,组织职工利用生产间隙参加体检;医院抽派精湛医护人员组建体检小组,购置专业体检车辆,按计划组织上门体检,并根据需要延伸服务手臂,开展咨询服务。

“N”是体检项目。金华市总工会对血常规、尿常规、彩超、心电图等8个大项46个小项的基础检查项目进行补助,区县总工会结合实际通过补助再增设1-2个普检项目。企业及职工还可以在血脂四项、心肌酶四项、肾功能三项等14个大项33个小项中自愿增加检查项目,并享受约六五折优惠。

严格按照“体检—登记—反馈”的工作流程,建立企业职工健康档案和个人健康报告,重点

关注职业病和群发性病例,及时向企业反馈体检结果,指导制定针对性的干预措施。

体检报告送达职工个人后,医院组织专家团队上门为有需要的受检患者提供体检报告解读服务。同时,医院还开通专家咨询电话,免费为受检职工提供健康咨询服务。从2015年起,合作医院累计进入企业开展养生保健、急救护理、职业病预防等健康公益讲座服务100余场次。

作为职工医疗互助保障的有利补充,一线职工免费体检服务真正地将工会关心关爱职工、防范职业病的触角有效延伸。2015年以来,共累计发现13万余项不合格指标、4113例中重症疾病,起到了“早发现、早治疗”作用,构建起了职工健康安全的第一道防线。

免费体检服务也为企业提供了更好的关心关爱职工平台,仅2021年参检企业就额外投入120余万元增加体检项目,增强了职工的归属感、获得感和幸福感。通过健康档案,企业从源头抓起,对群体性疾病和易发职业病进行干预,适时调整工作岗位,更好地保护了职工身心健康,为维护职工队伍稳定、构建和谐劳动关系起到了积极的推动作用。

这一工作也进一步扩大了工会组织的影响力和吸引力,有效地促进了工会组织建设和职工医疗互助保障等工作。参检的企业和职工由2006年68家、12860人提高到2021年553家、107564人,分别增长了713%和736%。

## “守好红色根脉·班前十分钟活动”

# 提高学习“热量” 积蓄专业“能量”

### 方格药业工会持续开展“班前十分钟”

本报 记者金韵胤 通讯员柳庭和报道 “从1933年到1949年,中国工农红军北上抗日先遣队、红军挺进师、红军闽东独立师、红军闽北独立师等党领导下的武装力量,先后在庆元频繁活动。”近日,庆元县总工会兼职副主席、浙江方格药业有限公司(下称“方格药业”)工会主席黄丽春在“守好红色根脉·班前十分钟活动”上为职工们讲述了公司附近石龙山烈士陵园中的红色故事。

“革命前辈的足迹踏遍了庆元的古道和廊桥,其中不乏许多著名的战斗和事件在我们所站的这片热土上发生。”黄丽春说,通过从“身边的红色故事”这一小切口入手,激励职工以革命先烈为榜样,坚定不移听党话,矢志不渝跟党走,发扬不畏艰苦、无私奉献的精神,立足本职,爱岗敬业。

近段时间以来,“守好红色根脉·班前十分钟活动”在方格药业各车间持续推进。省第十五次党代会精神、丽水市工会第五次代表大会精神……通过讲解会议精神,分享心得体会,提高了职工们的学习“热量”,积蓄了职工们的专业“能量”。

困难职工申报流程、职工技能培训、职工疗养等相关政策,女职工劳动保护的条款和女职工生育方面的待遇进行讲解……黄丽春介绍,车间里的班前也会从与职工息息相关的内容出发,让职工感受到国家对产业工人队伍的重视,感受到党委政府对职工群众的关心关爱。“同时,我们还会在班会上细心听取一线职工意见和建议,鼓励职工踊跃提合理化建议,助力企业和职工同频共振,共同健康发展。”

# 依托“小驿站” 送出“大关爱”



本报 记者张浩呈 通讯员郑轶文报道 近日,连续多天的高温红色预警天气对于坚守在一线的广大户外劳动者来说也是一种严峻考验。日前,宁波海曙龙观乡总工会发起“清凉一下,爱满驿站”的志愿者活动。

在龙观乡的劳动者服务驿站里,刚结束清扫工作的环卫工人们围坐在一起,满心欢喜地享用着龙观乡总工会提供的西瓜和绿豆汤等消暑食品,驿站的冰箱里也塞满了为大家准备的矿泉水。

据了解,龙观乡总工会将每

周五定为驿站服务日,定期举行普惠服务。龙观乡总工会主席谢晓芸表示:“我们将结合乡域的特色,深化服务,通过共建,并不断增强驿站服务效能,持续为户外工作的职工带去更多贴心、暖心、用心的服务,让爱心驿站成为职工们的幸福驿站。”

# 扩平台 增内容

## 宁海镇海区总工会 构筑劳模工匠培育体系

通讯员应雷霖 记者张浩呈报道 “你们要相信自己,因为你们就是曾经的我,看到你们,我仿佛就看到了20年前的自己。”近日,全国五一劳动奖章获得者范丽锋走进四川凉山金阳县洛觉中学,与学生们分享了自己的奋斗人生。

此行赴金阳,他以宁波镇海石化建安工程有限公司人力资源部部长身份,为报名今年秋就读镇海区技工学校“石化建安班”的孩子们面授,吹响镇海金阳东西部协作之职业教育培训“蓝鹰工程”集结号。

范丽锋作为国务院特殊津贴获得者,不仅致力于扶智脱贫,更注重企业人才激励。2021年9月,范丽锋将自己50万元的奖金全部捐出,在“石化建安”内部设立了新秀奖。

“制造业工作强度大、工作环境艰苦,留住年轻人,我一直很有感触,所以我想用这个奖金,来激励年轻人留在公司,留在制造业。”范丽锋讲述他的捐赠初心,“我想让他们知道,党委政府一直以来都十分注重人才培养,也希望在产业工人队伍当中多出劳模,多出工匠。”

作为全省非公企业“产改”技能提升试点单位,镇海区总工会在“石化建安”人才培养过程中给

予关注和支持。而为培育更多的劳模工匠,近年来,镇海区总工会聚焦劳模工匠培育体系,搭建多元化平台,不断延伸职工的成长链条,联合镇海区技工学校等开设产业工人素质培训班,采用订单式培训、企业定向培训等方式;以赛促训,高校开展劳动技能竞赛,产业工人成长发展体系逐步健全。截至目前,镇海全区开展各级各类技能培训120余场次,共培训9000余人次。

日前,2022年宁波市职工职业技能精英赛暨第十三届镇海区“雄镇杯”职工职业技能大赛已在镇海区技工学校正式启动,共设赛事32项,其中精英赛16项,精英赛11项,企业认证赛5项。来自全市及区内多家企业和高职院校的445名选手将通过理论和仿真操作两种方式展开同台竞技和激烈角逐。

“‘雄镇杯’不仅给职工群众提供了广阔的展示平台,更是我们选拔培育劳模工匠的摇篮。”镇海区总工会党组书记、常务副主席朱志远表示,“下一步,我们也将重点挖掘先进典型,聚焦劳模创新工作室建设,加大对劳模工匠先进事迹的宣传与学习,让劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽的氛围在镇海蔚然成风。”

# 温州市鹿城 快递员集中入会

本报 记者邹伟锋 通讯员郑妍妍报道 近日,温州市鹿城区总工会在温州市煜扬快递有限公司举行快递员集中入会仪式,全区600余名“快递小哥”有了“娘家”。

现场,区总工会工作人员耐心向快递员们介绍工会性质、职责、会员权利、义务等方面知识,进一步加深他们对工会的认知,并向快递员送上防暑降温大礼包。

# 吴章明当选三门县总工会主席

本报 记者潘仙德 通讯员朱曙光报道 日前,三门县工会第十二次代表大会召开,三门县人大常委会副主任吴章明当选三门县总工会主席。

吴章明表示:“我当选县总工会主席深感使命光荣,责任重大。我一定提高政治站位,增强大局、变革意识,勤勉尽职,努力作为,矢志不渝服务全县职工群众,绝不辜

负县委的信任和广大职工的重托,团结带领全县各级工会、广大工会干部和职工群众踔厉奋发、真抓实干,不断推动三门工会工作高质量发展再上新台阶。”

# “归属感和幸福感这下都有了”

## 舟山普陀工会“1234”工作法服务新就业形态劳动者

## 全力推进、突出加强 新就业形态劳动者 工会工作

记者李国峰报道 “有了渔家乐联合会,大家遇到的困难有地方说了,还推动了渔家乐发展上了规模,真不错。”不久前,在舟山东极岛,36家渔(渔)家乐的职工们入了会,职工代表黄琳君对此不住地点赞。

短短几个月,共有22个新业态基层工会组织成立,覆盖1万余名新就业形态劳动者。这一句句真切感受和一组组数据的背后,是普陀区总工会正在探索实施的“1234”工作法。它通过围绕一个目标、推动两个延伸、做强“三级服务体系”、强化“四个保障”,让每位新就业形态劳动者都有“娘家”,都

能享受零距离服务。

系统化推进工会组建全覆盖  
“1234”工作法中,因“情”施策,系统化推进是工作的一个目标导向。在普陀,随着码头货运、水产城新电商、海岛民宿等产业兴起,相应的从业人员增多,他们有着流动性高、规模小、聚集难等特点。“面对不同群体的工会组建,需要考虑他们的工作性质和实际需求。”普陀区总工会党组书记、主席李捍东介绍说。

比如虾峙岛,目前全岛快递派发的从业人员只有1位,通过何种形式将其吸收到工会组织中来,并推动覆盖海岛所有的新就业形态劳动者,成为了普陀工会的一项探索工程。

为此,普陀工会列出了一张细致又细的组建清单。这张清单上包含了普陀区100多个有人海

岛,着重标注了产业、人员的具体数量、分布地区、经营地址、投产时间、所属性质、规模人数等各种情况。在此基础上,明确组建时间任务、步骤措施、责任对象和保障手段等。形成“一行业一方案”,甚至“一人一方案”,对符合建会条件而未建会、符合入会条件而未入会等情况,明确时限,责任到人。

推动新业态工会转起来、活起来  
建会入会是基础,推动工会组织转起来、活起来,关键在于工作法中的两个延伸。为此,普陀区总工会加大实施经费补助力度,筹资100万元,分别实施新业态工会建设补助和基层工会专项活动补助,推进工会“一会一品”。

享受优质服务零距离  
让新就业形态劳动者们真正零距离享受优质服务是最后要达成的实效,做强“三级服务体系”、强化“四个保障”就是这项工作的具体举措。

今年以来,普陀工会先后开展了“工会进万家·新就业形态劳动者温暖行动”服务月活动,为奋战在服务岗位的货车司机、保安员送上慰问品和法律宣传资料;开展

“请百名快递小哥看电影”活动,丰富快递员业余生活;开展疫情防控期间“外卖小哥”等新就业形态劳动者慰问走访活动。“为了进一步缩小服务半径、延伸服务触角,建设服务职工新阵地,今年,我们还计划改造提升区总工会职工服务中心的服务内容和载体,创建普工@家服务品牌,推动工会服务零距离。”李捍东说。

除了关心关爱新就业形态劳动者,普陀工会还实施技能登高,提高新就业形态劳动者对新产业、新技术的契合度,为其工作生活提供保障。“没想到‘娘家人’还主动送技能上门,归属感和幸福感这下都有了。”这是近段时间以来,普陀区东港街道大岭下村民宿女主人李娜的最大感受。本地农民出身的她提升了礼仪、茶艺方面的技能,她经营的民宿也成为当地的精品民宿之一。

# 助力“双减” 乐享假期



为助力“双减”,丰富职工子女暑期生活,近段时间,临海市工人文化宫举办职工子女文体训练营,为孩子们提供跳绳、轮滑等公益课程。训练营中,兴趣引领、寓教于乐的的教学模式受到孩子们的欢迎。

通讯员朱霄霄 记者潘仙德 摄

训练营中,兴趣引领、寓教于乐的的教学模式受到孩子们的欢迎。