从激励人到发展人最终留住人

湖州市吴兴区73家企业完成能级工资集体协商

本报讯 记者程雪 实习生朱晓吟报道 根据今年签订的“能级工资”专项集体合同，浙江金洲管道科技股份有限公司车间一线的职工们今后每个月都能得到一笔技能津贴，其中高级技师1200元、技师800元、高级工300~600元、中级工100~200元、初级工50元。

今年以来，湖州市吴兴区总工会深入贯彻湖州市总工会下发的《关于深化推进集体协商要约行动的通知》，引领全区企业开展产业工人能级工资集体协商要约，重点将产业工人的技能、职级作为集体协商要约的重要内容。目前，吴兴区73家企业完成能级工资集体协商。

技高者多得，不仅仅是对高技能人才的一种勉励，更是对产业工人“扩中”这一共富实践课题的深入探索。

浙江金洲管道科技股份有限公司车间电工班长沈建民是元老级职工，加入公司30多年来，一直在车间一线上发光发热，设备维修、技术改造上有什么难题找他，准能手到“病”除。如今评上高级技师的沈建民可以每个月领到1200元的技能津贴，“我现在每个月工资接近2万元了！”他觉得虽然自己是一名蓝领，但通过不断努力，也能得到不错的收入，更收获了“浙江工匠”、湖州市五一劳动奖章等荣誉，“在这个平凡的岗位上，我干得特别有劲头，有获得感和幸福感。”

除了技术技能类津补贴，创新创造类成果奖励、荣誉类专项奖励、学历提升类津补贴等根据岗位评价因素、员工能力级别和工作绩效考核相关的奖励项目等字眼也出现在企业能级工资集体协商的合同里。

浙江东尼电子股份有限公司一直深耕材料领域。“我们需要专业对口的人才，尤其是高学历人才加入我们的研发团队。”企业工会主席吴燕燕说，企业对未来发展的雄心壮志也体现在能级工资集体协商工作上，合同明确提到设立学历津贴，博士、硕士、本科、专科津贴标准分别为每月5000元、2000元、500元、200元。对于高技能领军人才和特殊技能人才实行年薪制和协议薪酬制，国家级的技能人才年薪能达到100万元。

去年11月刚刚成立的浙江敏盛汽车零部件有限公司也是一家爱惜人才的企业。“我们自成立之初就设计了一套蓝领考核标准来督促企业200多名蓝领工人不断进步，随着能级工资集体协商工作的推进，我们又在此基础上，明确了蓝领工资标准。”企业工会主席施晶晶介绍说，我们将蓝领岗位分为4个工位等级，每个工位等级分为试用期、合格、熟练、优秀、师傅共5个技能等级，“之所以划分得如此细致，就是希望职工每进步一点点，都能得到对应的薪酬奖励，不断收获的获得感会促使大家不断进步，不断提高技能，不断朝着高等级前进。”施晶晶说。

以技提薪的最终目标是提升职工技能水平，发挥更多的创造力，促进企业转型升级，实现职工成长成才和企业进步发展的双赢。

湖州鸿鼎混凝土制品有限公司试验室主任徐鑫通过调整混凝土的配比，同时对设备做了一些调整，最终研发出性能更好，更为环保的混凝土产品，他本人也因此在去年年度绩效考核为优秀，获得绩效奖金5000元。

“只要对跟公司生产密切相关的技术创新成果、发明专利、先进操作法有所贡献的职工，或是参加公司课题攻关的职工，都能获得真金白银的回报。”企业工会主席相忠情详细解释道，根据公司“能级工资”专项集体合同，像徐鑫这样年度绩效考核为优秀，发放绩效奖金5000元；年度绩效考核为良好，发放绩效奖金3000元；年度绩效考核为及格，发放绩效奖金2000元。

“自从推进能级工资集体协商工作以来，公司创新氛围更浓郁了，大家搞研发的热情更高了，创新项目也多了起来。不仅激发了职工技能潜力，更加快了科技成果向生产力的转化，为企业节约成本，增加效益。”相忠情说。

“高温天，寻找那一片清凉”

绍兴市总工会 情系货车司机

本报讯 记者胡翀报道 骄阳似火、热浪袭人，入夏之后的连续高温不断“烤”验着奔波在路上的货运司机。日前，绍兴市总工会会同市交通运输局组织开展“情系货车司机、夏日送清凉”慰问活动，慰问组带着“娘家人”的关怀和行业主管部门的慰问，给坚守一线的货车司机们送上解暑降温礼包。

慰问组先后来到绍兴市集亚物流基地有限公司、绍兴市贺家物流有限公司、绍兴顺丰速运有限公司等重点货运物流企业，看望慰问奔波在一线的货车司机，并将解暑降温礼包一一送到司机们手中，叮嘱他们在高温天气下工作时要注意防暑和劳动安全。

此次“情系货车司机、夏日送清凉”活动以夏日慰问活动为载体，将党建、工建与高温慰问货车司机活动有机结合，在开展高温慰问的同时，通过座谈了解货车司机工作、生活情况；指导用人单位加强服务保障，合理安排作业时间，落实夏季防暑降温措施，并就货运企业党支部、工会组织建设进行了辅导。

青田县总工会：心牵户外劳动者

记者金钧胤 通讯员陈侠光报道 “今年的气温让人热得受不了，早上出门带了一瓶水，没到下午就喝完了，嗓子干得直冒烟。”“外卖小哥”郭晓杰一边说着，一边从青田县瓯南街道石门社区“小哥之家”的“爱心冰箱”取出一瓶矿泉水，咕噜咕噜几大口就喝了一大半，“什么是幸福，酷暑之下能吃上冰西瓜、喝一口冰水就是幸福！”

近段时间，青田县天气炎热，持续高温，还创下全国温度小时榜的“第二高”。青田县总工会为切实保障户外劳动者的劳动安全和身体健康，从上月起就积极组织青田县各级工会组织启动“关爱户外工作者，夏日消暑送清凉”活动，并分别在户外劳动者分布密集的瓯南街道石门社区、鹤城街道月里湾社区的“侨乡先锋驿站——小哥之家”内添置“爱心冰箱”，为户外劳动者送上一份清凉。

打开瓯南街道石门社区“小哥之家”内的冰箱，里面整齐放着西瓜、矿泉水、绿豆汤等解暑食品，户外劳动者均可以免费享用。而且还有专门的社区工会干部现场管理，一方面登记领取人信息，一方面严格保证食品质量，及时清理过期食品、补充供给。

石门社区工会主席季秀贤说：“我们还要发动辖区内的爱心企业和热心居民提供爱心物资。”石门社区工会依托“先锋云平台”发布“为‘爱心冰箱’加料”的任务，20余名社区共建单位党员和居住地干部职工踊跃参与、积极行动，持续为“小哥之家”的“爱心冰箱”加料。短短两周时间，石门社区的“爱心冰箱”已累计收到25箱矿泉水、价值600元的防暑药品等。

快乐又充实

绍兴上虞20个爱心托班丰富了800余名职工子女的暑期生活

本报讯 记者胡翀报道 党史学习教育、爱国思想熏陶、文化体育实践、兴趣爱好拓展……暑期以来，绍兴市上虞区总工会女职委牵头开设的20个爱心托班课程丰富、形式多样，成为800余名职工子女的温馨驿站。

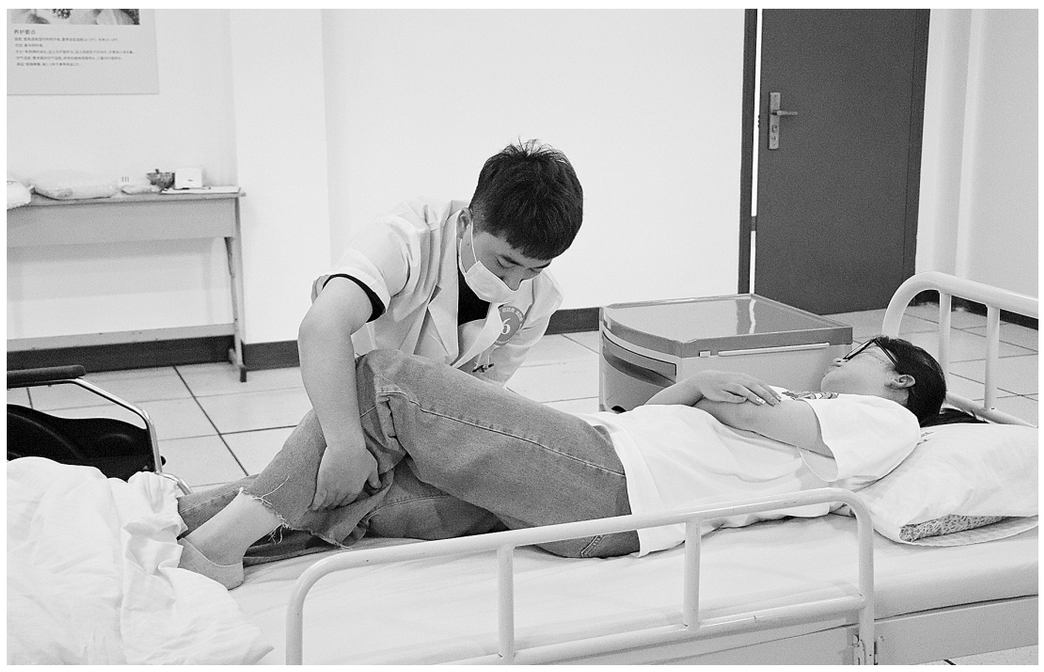
“我很喜欢托班课程，老师们会教我们国学知识、趣味数学、毛笔书法、科普活动等等。”汤浦镇新塔山娃爱心学校的学生徐欣妮腼腆地说，这一周她在这所新学校过得快乐又充实。汤浦镇鹤湖村党总支书记、村委主任吴晓祥介绍说，今年是新塔山娃爱心学校开办的第三个年头了。“感谢区总工会、镇总工会的大力支持，我们的办学条件和学习环境更加完善，活动开展更多样化。感谢鹤湖村籍的广大乡贤老师，倾心倾情回归服务乡村，为我们注入了雄厚的师资力量。”吴晓祥说。

通过项目化运作、社会化推进、专业化管理，这几年，在上虞区总工会和各方力量的共同努力和支持下，暑期的爱心托班如雨后春笋般出现在上虞的各个镇街，并形成了各自的办班特色。

在东关街道，爱心托班辐射保驾山村、凌江村和南阳社区三个村社，创新设置了48个课程，包括手工创作、趣味音乐、消防安全演练等内容；道墟街道邀请了各级劳模、工匠走进爱心托班，为孩子们传授劳模精神、分享工匠故事；耕读下管“少年强”暑假公益爱心托班设置了国学吟诵、茶艺、手语舞、古诗表演、绘本阅读等课程，带着孩子们参观非遗文化馆、艺术馆和乡贤馆，开展各类研学活动；崧厦街道潘韩村的“爱心托班”夏令营活动，为孩子们准备了三字经诵读、特色武术、孔子文化等课程……

“希望通过工会的努力，切实为员工解决暑期孩子无人管的忧虑，让员工更加安心地工作。”区总工会女职委相关负责人介绍，今年区总工会对各级工会组织举办的硬件设施完善、管理细致规范、职工满意度高的爱心托班给予一定经费补助，努力将其打造成为工会服务职工的金名片。

助“新生代”成长



“奶奶，我们慢慢来，我喂您吃饭”“爷爷坐好哦，我们来练习一下穿衣服”……近日，2022年杭州萧山区养老护理员技术比武暨市级技能竞赛选拔赛顺利举行。本次比武由萧山区总工会主办，区财贸工会承办，分为理论知识和操作技能两部分。在一声声耐心的指引和鼓励下，选手们根据给定的情境完成3个操作技能项目，结合真实照护工作中的步骤和经验，将失智照护、感染防控及心理护理融入其中。

参加本次比武的36名选手平均年龄31岁，最小的23岁，其中有男选手2名，新生代养老护理员已开始在行业中成为主力。作为新就业形态劳动者队伍中的一个行业主体，6年来，萧山区总工会以赛促学、以赛促训，推动养老护理服务向更专业化、人性化、标准化、规范化迈进。 **通讯员漏鑫瑞 摄**

没有中间商赚差价

武义工会建设“共富工坊”助相关群体增收

本报讯 记者羊荣江 通讯员余德瑞、徐远航报道 今年来，武义县总工会紧紧围绕高质量发展建设共同富裕示范区，发挥工会独特优势，自觉争当“两个先行”的奋斗者和实践者。搭建困难职工、残疾职工、农民工等低收入群体来料加工“共富工坊”数字化应用平台，通过去掉来料加工经纪人环节，连接供需“两头”，增加相关群体收入，减轻企业成本。

武义把“共富工坊”数字化应用平台建设作为“一号工程”，县总工会自觉对标党建统领整体智治建设跑道，领办“共富工坊”数字化应用平台项目。建立项目专班机制，建立“体系化、清单式、责任化”工作模式，有力推进了数字化应用平台的建设。

项目专班自3月份建立以来，走访山区3个乡镇12个自然村低收入群体816人，走访来料加工企业13家，召开各种会议40余次。通过大量的基层调研，对项目建设必要性、可行性、推广性、延续性进行了研究。建立数据协同共享机制、搭建供需匹配桥梁，从需求出发“扩中提低”；实行运输智管、线上线下培训双结合，从实际出发解决问题；出台多个政策性文件、跨部门跨领域全面智保、建立共富基金，从制度出发进行保障。

“共富工坊”共梳理出17项问题清单、5个多跨场景、4项重大改革。通过构建县、乡、村三级垂直贯通的共富驿站，在全县18个乡镇258个行政村建立党员志愿服务体系，充分发挥基层党员作用，为低收入群体提供技术指导、困难帮扶、政策速递、岗位供给等服务。

“共富工坊”数字化应用平台已被列入《浙江数智群团建设三年行动纲要》试点项目。自项目开展以来，已有十余家企业入驻平台，带动试点乡镇低收入劳动力300余人，人均收入增收数千元。

抗疫人员坚守一线

东阳各级工会送去关心关爱

本报讯 记者羊荣江 通讯员沈娟报道 自8月2日新冠肺炎疫情突袭以来，东阳市总工会迅速行动，多措并举助力全市疫情防控工作。

在东阳市政协副主席、总工会主席黄阳明，东阳市总工会党组书记、常务副主席吴高强带领下，东阳市总工会班子成员分5组带队慰问东阳市疫情防控指挥部、集中隔离点、交通卡口等51个重点区域场所工作人员，为坚守在抗疫一线的工作人员送去食品、饮品等慰问品，慰问资金31万余元。

按照统一部署，从8月4日开始，吴高强带领东阳市总工会全体干部职工轮班到共建社区开展“清村扫楼”，维护核酸检测现场秩序，协助做好信息采集工作，测量居民体温，并为居民答疑解惑。

东阳市总工会三名干部职工根据市里的统一调配入驻隔离酒店，同酒店专班人员一起全面开展消毒、办理入住、物资调配、餐食调度、沟通协调、安全稳定等各项疫情防控工作。

同时，各级工会也行动起来积极开展慰问。花园村总工会、横店中科磁业工会、画水镇天勤红木工会、湖溪镇企业工会、东阳市吉荣塑料实业有限公司工会、汉生制药有限公司工会、东阳快到网络科技有限公司工会、东政电机工会等纷纷组织人员慰问一线抗疫工作者，给抗疫工作者送去矿泉水、方便面、八宝粥等防暑降温慰问品。

当前，防疫一线工作人员仍坚守岗位，毫不放松。东阳全市各级工会正持续为他们送去关心关爱，助力疫情防控。

今年，慈溪市总工会依托“四大行动”

用心用情服务群众 聚焦聚力服务大局

记者张浩呈 通讯员陈迪、陈利群报道 “我和我的祖国，一刻也不能分割，无论我走到哪里，都流出一首赞歌……”歌声是从慈溪市桥头镇万能电子有限公司“慈达未来之星”暑假班传出来的。在这里，企业工会已连续8年为外来员工子女量身定制公益暑假班，丰富好玩的课程，填满了“小候鸟”们在异乡的快乐假期。

“‘双减’背景下，我们引导有条件的企事业单位等开设假期爱心托管班。今年暑假全市共开设38家，累计惠及职工子女1700余名。”慈溪市总工会相关负责人介绍。

汇聚工会力量，服务发展大局。今年以来，慈溪市总工会以“关心关爱普惠行动、固本强基攻坚行动、产改扩面提质行动、安全生产助力行动”等四大行动为抓手，突出“慈工有为”，通过强化措施、狠抓落实，用心用情服务职工群众，聚焦聚力服务发展大局。

感受到“家”的温暖

对于“外卖小哥”谢太渊来说，位于慈溪浒山江边的“累了么”骑手驿站就是一个温暖的“家”。每次骑车经过浒山路时，只要有时间，他都会停好车，走进里面倒一杯水喝，稍作休息后再踏上送餐之路。

“环境好，还有志愿者为我们服务，手机充个电，饭菜热一下也方便。”谢太渊说，当了4年“外卖小哥”，风里来雨里去，在送餐途中能享受如此贴心的服务感觉特别幸福。

今年以来，慈溪市总工会着力激发户外劳动者的工作积极性和归属感，选取户外劳动者相对集中、方便出入、停靠安全的区域，打造“累了么”骑手驿站，目前慈溪全市布局建设了41个。这些驿站可以为户外劳动者提供临时休憩、免费饮水、加热饭菜、手机充电、应急药品等10项关怀服务。

不仅如此，为让广大职工普享实惠感受温暖，提升职工“幸福指数”，围绕“共同富裕”先锋市建设，今年慈溪市总工会在做好“春送岗位、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖”等传统普惠服务的基础上，紧贴广大职工特别是新就业形态劳动者现实需求，广泛开展送思想文化、送身心健康、送平安保障、送温暖关爱、送工作岗位、送技能提升等送温暖集中行动。今年以来，慈溪全市已组织8万余名职工参加职工医疗互助保障、1400多名一线职工参加健康体检和600余名一线优秀职工参加疗休养。

建会入会跑出“加速度”

“今后我将真诚服务职工，把维护职工权益作为工会工作的出发点、落脚点。”今年6月，慈溪市家政服务行业联合工会正式成立，新当选的联合工会主席朱桑桑在会上作出庄严承诺，让在场的家政阿姨们心里特有“底”。

近年来，伴随着母婴照护需求扩张，家政市场备受关注，为更好地维护月嫂、保姆等家政从业人员利益，帮助他们解决工作、生活中的难题，慈溪市总工会积极推进家政行业联合工会组建，目前已吸纳会员1039名。同时，根据各地实际，慈溪工会着力探索开展新业态从业人员差异化建会入会工作。像周巷镇针对快递物流企业多的实际，建立了周巷镇快递行业工会联合会；新浦镇重点关注保安员，建立了保安服务大队联合工会。

此外，慈溪市总工会还充分发挥慈溪市物业行业工会联合会、吾悦广场商圈工会、保利MALL商圈联合工会等已建工会作用，重点完善工作标准，优化业务流程，推动工会规范化建设，有效扩大会员覆盖面，实现会员应纳尽纳。

作为四大行动之一，今年慈溪市总工会深入开展“聚焦八大员，集中抓组建”专项行动，动态做好“拉清单、清底数”工作，持续抓好工会组建扩面提质，夯实基层工会组织基础，跑出了建会入会“加速度”。

目前，慈溪已实现全市100人以上企业组建动态销号清零、25人以上企业组建攻坚、小微企业区域（行业）有效覆盖。今年，已累计组建工会79家、新增会员5000余人，其中新业态领域组建工会5家、吸纳工会会员1900余人。

技能竞赛畅通成长“通道”

“我们工人是技能竞赛的直接受益者。”近日，慈溪市第十六届职工技能运动会汽车车身修复（钣金项目）赛场上，经过激烈角逐，来自慈溪市元通奥可汽车销售有限公司参赛选手龚其彬获得大赛第一名，“非常感谢工会能给我们搭建这么一个展示自己才能的平台，让我在竞赛中提升了职业技能、获得了职业荣誉。”

开展劳动和技能竞赛是慈溪市总工会持续深化产业工人队伍建设改革的一项重要举措。今年，慈溪市总工会为畅通技能人才成长通道，先后开展了立功竞赛、职业技能竞赛、职工技术创新和职工节能减排竞赛等系列活动，组织开展29个赛区、46个工种（项目）的全市第十六届职工技能运动会。其中，坎墩、长河赛区项目入围了全省百场最受好评的乡镇（街道、园区、产业集聚区）特色职工职业技能竞赛名单。在一系列大赛的推动下，一大批高技能人才脱颖而出。

此外，慈溪今年还成功申报1个街道、2家企业为宁波市非公“产改”示范乡镇（企业），“我们力争到今年底实现规模以上工业企业‘产改’工作覆盖面达90%以上，为全市经济高质量发展提供强大人才支撑。”慈溪市总工会相关负责人介绍。

能免门票 能享折扣

丽水工会会员多了个畅玩福利

本报讯 记者金钧胤报道 这几天，在丽水莲都区东西岩景区、遂昌金矿国家矿山公园等地，多位工会会员使用了“秀山丽水·文旅一卡通”景区通游权益。“有了这张卡，我们也可以畅玩本地景点了。”丽水市合力资产经营有限公司职工徐璐说，“秀山丽水·文旅一卡通”不仅能游景区，还能享受相关文旅企业的折扣。

6月13日，丽水市总工会、市文广旅体局、市全域旅游发展中心联合发文《关于发行“秀山丽水·文旅一卡通”的通知》。通过发行该卡，吸引更多游客走进丽水，充分发挥旅游在拉动经济增长和促进居民消费中的积极作用，释放文化和旅游消费潜力，促进文旅消费持续恢复，不断推动丽水文旅产业发展。

据介绍，丽水市内发行单人卡、双人卡、三人卡、四人卡四种，市外仅限发行单人卡；工会会员可由单位工会统一办理；市级以上劳模、道德模范、丽水好人等特殊人群则可以免费办理。

根据规则，在该卡有效期内（景区举办重大活动进行安全限流等特殊情况以景区发布公告为准），可以不限次数免相关景点的入园门票费用。此卡内的充值金额还可用于指定商户进行消费，并享有专属权益，消费范围涵盖星级酒店、精品民宿、百县千碗美食体验店、文体场馆、非遗工坊、研学基地等200余家优质商户。