

“能级工资”开展两年来,德清钟管镇1320余名职工享受了红利 人均年收入增加约4500元

助力高质量·建功共富路 浙工在行动

本报讯 记者程雪 通讯员徐金松报道 近日,位于德清县钟管镇的湖州南丰机械制造有限公司刚刚完成2022年度技能等级自主评定工作,65名造型工、13名数控工被公司评定为高级工。熔炼工张文庆正是其中之一。张文庆只有小学文化,是一名实打实的“草根”人才。根据

《能级工资专项集体合同》的约定,作为熔炼工段的高级工,张文庆每月可以拿到1300元的补贴。此外,合同还提出科技创新成果被采用且产生经济效益,能得到专项奖励;在各级技能竞赛中获得名次者,给予相应一次性奖励。去年以来,钟管镇总工会为破解企业用工结构性难题,改变技能劳动者收入偏低现状,回应技能劳动者成长需求,以产业工人队伍建设改革为切入点,在“钟管产改12条”的基

础上,推进以“能级工资”集体协商,护航产业工人以技提薪,形成多劳者多得、技高者多得的分配模式。此前,为让全镇企业推进“能级工资”集体协商工作,钟管镇总工会建立一个“能级工资”薪酬激励指导标准,率先制定出台《技能和技术创新薪酬激励集体合同》。同时,给出一份“能级工资”集体协商操作指南,制定“职工代表大会定协商代表、工资集体协商会议定内容、职工代表大会签协议”三步走的协商流程,同时形

成三级沟通模式,为“能级工资”集体协商划定“路线图”。为给全镇企业做好示范,钟管镇总工会还挑选6家企业为试点,指导企业进行“能级工资”专项集体协商要约。浙江拜克生物科技有限公司是去年7月首批试点企业之一。“签订能级工资集体合同之后,大家真切感受到只要多学技能,努力工作就能得到企业认可和尊重,还能多挣钱。”该企业有关负责人认为,“真金白银”的反馈能有效激发职工创新创造积

极性,越来越多的职工技术创新成果运用于生产经营中,企业经济效益得以明显提升。今年该企业合理化建议月增长率达到30%以上;2021年申报创新项目成果10个,全年申报合理化建议155条,采纳实施140条,增加效益(节约成本)550多万元,奖励职工67人次,奖金19.2万元。目前,钟管镇已有48家企业签订“能级工资”集体协商合同,全镇1320余名职工享受了这一制度红利,人均年收入增加约4500元。

匠心闪亮夜市

杭州拱墅工会举办匠人匠心体验日活动



全国劳模孔胜东(右)慰问“拱墅工匠”袁利华。

本报讯 记者曾晨路 通讯员王霁霄报道 日前,杭州市拱墅区总工会会同武林街道,在武林夜市开展劳模工匠志愿服务阵地揭牌仪式暨武林夜市匠人匠心体验日活动。匠人匠心体验日活动由“拱墅工匠”、夜市匠人、文艺艺人等组成三个方阵,在武林夜市上进行集中展示。

工匠们在活动现场“大展身手”,无论是“酒安瓷刻”、陶艺展示、刺绣教学、紫砂创作都游刃有余。夜市匠人们也“摩拳擦掌”,糖画、扇面、刻章、书法、西湖油纸伞,精彩纷呈。文艺艺人的勾编、素描、手鞠球、朝鲜打糕、手工编结等摊位前门庭若市,受到了大家的点赞。

瓷刻艺人、“拱墅工匠”袁利华,一把刻刀,一张瓷盘,一刻一刻地在人流如织的夜市上做着瓷刻,不急不躁。袁利华是杭州武林夜市盘刻工艺美术师,“酒安瓷刻”第五代非遗传承人,然而,他更愿意称呼自己“民间艺人”。他从事瓷刻线条、钻刻、点刻27年,刻有“三潭印月”“西湖十景”等作品。“夜市里人流量很大,能在这里做匠人市集,让更多的人看到真正的‘酒安瓷刻’,我很开心。”袁老师边做边说。

在活动中,全国劳模孔胜东与杭州尚品商业管理有限公司董事长陈水华共同为“劳模工匠志愿服务阵地”揭牌。武林夜市被拱墅区总工会授予“工匠人才联合培育孵化基地”,6名工匠被聘为武林夜市匠心导师。

拱墅区总工会相关负责人介绍,接下来,工会还将开展工匠及高技能人才节日慰问、劳模工匠“五进”宣讲等活动,全方位诠释工匠精神,展现“拱墅工匠”风采。

这里,贴心得很

余姚首个“骑手之家”正式启用

本报讯 记者张浩呈报道 “有了‘骑手之家’,累了可以休息喝水,热了可以避暑乘凉,还能充电看书,贴心得很。”日前,余姚市首个“骑手之家”正式启用,这个由余姚市总工会为新就业形态劳动者专门打造的温暖驿站,为广大外卖从业人员提供休息休闲、法律维权、帮困救助、心理疏导等综合性服务。启用当天,骑手汪爱红现场体验“骑手之家”服务之后,赞不绝口。

对于汪爱红来说,选择当骑手,是因为只要踏实肯干,就会有稳定的收入,就能过上更好的生活。但骑手这份工作并不轻松,汪爱红说,像天气越热,外卖越忙,“等单的时候,我们偶尔会去快餐店里吹吹空调,但更多的时候都是在广场和马路边的树荫下休息一会儿。那时候,我们特别希望能有一个属于自己的休息场所。”汪爱红说,“骑手之家”正式启用了,以后在外面奔波劳累,能随时有一个落脚的地方,比如啥都满足,“骑手

之家’考虑了我们方方面面的需求,真是建在了我们的心坎上。”

2021年11月,宁波市骑手工会成立,截至目前,已有7000余名外卖送餐员(骑手)入会。根据外卖行业覆盖范围广,从业人员多、休息时间短等特点,余姚市总工会启动“1+1+5+16”的“骑手之家”筹建工作,即1个宁波市同城即配综合服务中心、1个城区指导站、5个城区中心服务站、16个全市业务范围涉及区域“骑手之家”休息点,辐射全市主要乡镇街道骑手聚集区,把“骑手之家”打造成集集会、维权、帮扶、服务等功能于一体的一站式集成服务平台。各“骑手之家”均安排了专人负责日常管理和维护,确保整洁、卫生、规范运行。

启用仪式上,宁波大叶园林设备有限公司向“骑手之家”捐赠3万元爱心款,定向用于购买相关物品,满足骑手的多样化需求。余姚市总工会和阳明街道总工会分别赠送了3台电子书和180册图书,打造骑手畅阅阅读空间。

抱团助发展

省交通集团舟山区域工会联盟成立

本报讯 记者李国峰 通讯员孙波、陈飘飘、汪念保报道 日前,省交通集团下属舟山高速公路运营单位工会、高速公路服务区管理单位工会等10家工会组织在舟山册子岛成立区域工会联盟。据悉,联盟将凝聚起集团在舟基层工会组织力量,通过活动联动、资源联享、品牌联动、发展联动,促进企业发展、激发工会活力、凝聚职工向心力。

据了解,省交通集团舟山区域工会联盟是集团公司第二个区域工会联盟组织,联盟成员包括集团下属在舟高速公路运营

单位、高速公路服务区管理单位、证券保险、房地产等行业的10家单位。联盟成立后,将通过打造“思想连心”“产业协同”“生活品质提升”三大工程,共建职工培训平台、技能创新平台、职工文化平台,创新发展交流互动机制,实现工会工作条块结合、协调联动、优势互补、共建共享。同时积极参与舟山市委市政府“小岛屿好”海岛共富行动,在金融、建筑、地产、建材等产业开展横向交流与业务合作,创造更多更大经济、社会效益,实现合作共赢。

融入“枫桥经验”的内涵与实质

诸暨市总工会创新开展“枫桥式职工之家”建设

本报讯 记者胡神 通讯员方浚报道 职工群众信赖的“职工之家”到底是什么样子的?日前,诸暨市总工会制定出台的《开展“枫桥式职工之家”建设的实施意见》给出了具体的描述,即:有坚实的基层组织、有完善的纠纷化解机制、有扎实的服务方法举措,将“枫桥经验”的内涵与实质融入到基层工会服务广大职工的各项工作中。

据悉,“枫桥式职工之家”建设以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,以新时代“枫桥经验”为引领,牢记“枫桥经验”发源地职责使命,坚持以职工为中心,增强基层工会政治性、先进性、群众性,提升职工群众获得感、幸福感、安全感。

诸暨市总工会相关负责人介绍,开展“枫桥式职工之家”建设,将坚持加强职工思想政治引领、激发产业工人创新活力、切实维护职工合法权益、完善矛盾纠纷化解机制和提升工会服务能力水平,重视解决基层工会履职服务中的薄弱环节和突出问题,聚力推进基层工会规范化建设,提升

基层治理服务能力。

近年来,诸暨市总工会以新时代“枫桥经验”为指导,始终坚持以职工为中心的发展理念,梳理制定形成坚持和发展新时代“枫桥经验”工作三张清单共44项工作,将坚持和发展新时代“枫桥经验”贯穿劳动争议多元化解全过程,不断拓宽构建和谐劳动关系新路径,结合职工群众所需所盼提供丰富多彩的服务内容,切实维护职工合法权益,全方位提升职工群众的获得感、幸福感和安全感。通过送温暖、“金秋助学”等帮扶活动,累计发放各类帮扶资金300余万元、慰问1200余人次;实施“娘家人”“心灵直通车”项目,在全市范围内建设情绪管理服务站7个,培育情绪调解员139名;通过“法院+工会”“调、诉、裁”劳动争议多元化解工作机制,参与化解案件101起,为职工挽回经济损失150余万元。

截至目前,诸暨市获评全国和谐劳动关系创建示范企业1家、列入省级产业工人队伍建设改革试点单位3家、省级提升职工生活品质试点1个。

技能竞赛掀热潮



本报讯 记者曾晨路 通讯员郑涛报道 连日来,杭州临安区总工会联合区人社等相关部门组织开展了配电网线路职业技能竞赛、电线电缆制造工(检验工)职业技能竞赛、数控车工职业技能竞赛等3场“926工匠杯”比武竞赛活动,在全区掀起职工职业技能竞赛热潮。经过激烈角逐,3个项目共产生“临安区技术能手”6名,“临安区职工经济技术创新

能手”9名。 闯过“线路架设”“单回路落火跌落式熔断器安装”等11个“关卡”,蔡章根在“926工匠杯”配电网线路职业技能竞赛中获得了个人二等奖,他说:“比赛是个很好的舞台,大家一起交流切磋,看到了其他人的长处,发现自己的不足,同时也增强了团队凝聚力,让我们更有底气去面对电网建设的挑战。”

在文化先行中推动职工文化先行

海盐工会奏响“精神富有”之歌

记者金胤胤报道 “把劳动的勋章挂在胸口上,汗水在脸上像水晶绽放;把拓荒的故事写进岁月里,匠心在时代里滚烫发烫……”今年,海盐县总工会推出原创歌曲《共富之路》。该歌曲自推出以来,很快就在职工群众中被广泛传唱,歌曲的歌词逐渐成为海盐职工的共识。

“精神富有,是‘共富’之魂。文化,正不断奏响精神富有的时代强音。”海盐县总工会副主席姚益芬介绍,省第十五次党代会指出,浙江要推行以精神富有为标志的文化发展模式,增强先进文化凝聚力,在共同富裕中实现精神富有,在现代化先行中实现文化先行。“我们以新落成的人文文化宫为主阵地,做实做优‘盐工学堂’,着力提升职工综合素质,丰富职工精神文化生

活,在文化先行中推动职工文化先行。”姚益芬说。

每到工作日晚间或周末节假日,海盐县工人文化宫总是格外热闹,不少当地企业的职工都会去那度过一段充实的时光,海盐诚物业管理公司的职工陆兰萍就是其中之一。平时,她白天忙于工作,很难有属于自己的时间,更别说有一个空间可以让她全心全意投入到绘画中,“自从有了工人文化宫,我又重新捡起了绘画这个爱好,握笔的那一刻,整个身心都得到了放松。”

不止是绘画,陆兰萍在这里还能选择古筝、瑜伽、书法等多品类课程进行学习。“课程多,时间还方便。”陆兰萍点赞道。

据悉,为让更多职工群众能有机会来参与课程学习,海盐县工人文化宫还特地调整了“营业

时间”,设置了周末节假日不关门、错峰服务至晚上10点等等,彻底改变工人文化宫以往“你上班我开门,你下班我关门”的状态。此外,针对因距离等原因无法到工人文化宫上课的职工,还特别推出了“惠工在线”的订单式服务,可以由基层工会下单,工人文化宫“送课上门”。现在的工人文化宫不再有“办了活动没人参加”的尴尬,成为职工茶余饭后“放下筷子就想去的地方”。

为进一步扩大服务“涟漪”,海盐县总工会通过打造工人文化宫社会化市场化运作升级版,提升工人文化宫的影响力,擦亮了“精神共富”的新底色。姚益芬介绍,今年5月以来,联合县总工会职工健身俱乐部新的合作单位——县羽毛球协会推出“迎亚运职工健身嘉年华”主题系列活动,

先后举办多次不同层级的公益类职工羽毛球活动,吸引更多职工参加群众性体育活动。“工人文化宫是一个窗口,但不是唯一窗口。工会要将‘精神富有’传递到每一个街道、企业乃至车间。”姚益芬介绍,以职工书屋为例,县总工会联合张元济图书馆设立图书流通站,坚持按需为上百家基层工会的职工书屋提供定期送书上门服务,带动基层工会广泛开展职工群众喜闻乐见的读书活动,引领职工读书成才。

“实现共同富裕,需要着力激发人民群众的积极性、主动性、创造性,源源不断增强人民精神力量。”在姚益芬看来,“精神共富”离不开主旋律的引领。

她介绍,县总工会组建了一支以县劳模工匠宣讲团为主,县青年理论宣讲团、县职工教育学校

“工心季·益知行”宣讲团等为补充的工会宣讲队伍,以“红船精神”进企业暨党史学习教育巡回宣讲、“守好红色根脉·班前十分钟”“午间红色读书会”等为载体,深入推进红色文化在广大职工中生根发芽。

除了把红色文化送到职工身边,我们还鼓励全县企业充分发挥劳模先进的示范引领作用,点燃共同富裕的精神“火花”。在浙江欣兴工具股份有限公司,自全国劳模、企业党支部书记、工会主席姚红翎创立“欣兴工匠高科技人才创新工作室”暨“姚红翎劳模创新工作室”以来,工作室成员从成立之初的14名发展至现在的39名,带动更多一线职工成长为企技术骨干,先后开发新产品、新工艺120余项,先后吸引18名产业工人申请入党。

磐安供电:“满格”服务守护人间烟火气

9月19日21时许,磐安夜市七彩霓虹似繁星点点,人们聚在一方桌子边谈天说地,好不热闹。“陈老板,你这个排插安全隐患很大,一定要记得更换啊。”人群中,身着红马甲的国家电网浙江电力(磐安)红船共产党员服务队队员仔细查看着各摊位的用电情况,不时提出安全建议和提醒。

2021年6月,磐安县政府为美化街道环境,规范夜市经济,在磐安青创园建起美食特色餐饮街区和休闲夜市,抚慰了磐安人的“晚间胃”。为了助力打造亮堂堂的“夜经济”,磐安供电公司针对夜市用电“小、散、乱”的特点,建立夜市用电保障机制,网格划分区域,组织党员服务队主动对接夜市摊主,了解用电难点,帮助合理设置临时电源,更换照明设备,并督促协助整改用电安全隐患。

当晚,红船共产党员服务队共走访检查摊位10余家,发放安全用电宣传单20张,确保用电排查无盲区,守护一方人间烟火气。 陈梦雪 胡群芳

衢州市人民医院开展安全生产大检查

为切实做好2022年安全生产管理工作,9月22日,四省边际中心医院(衢州市人民医院)开展全院范围安全生产大检查。

医院领导班子带队分组来到门诊、住院部、地下停车场等重点区域开展检查,就疫情防控、消防安全、医疗安全、信息安全、生物安全、危化品安全、食品安全等方面进行严格排查,并梳理出问题整改清单,责任部门立行立改。

当天下午,衢州市卫健委党委书记、主任廖利军来到门诊药房、消控中心、配电机房等重点区域,详细了解药品管理流程、日常监控与紧急事件处置、供电保障、电梯运维与消毒等安全生产关键环节,在肯定医院的安全生产管理工作的同时,要求强化安全意识,筑牢安全防线,为医护人员和患者提供良好的工作与就诊环境。 徐莉 董自斌 徐凯丽

注销公告
杭州市时代小学根据《关于规范民办义务教育发展的实施意见》文件要求,按照《杭州市时代小学章程》有关规定,于2022年7月26日召开理事会决议注销,学校自2022年8月30日起成立财务清算组,清算期自2022年8月31日起至2022年11月30日。清算组由郑志军(举办方代表)、楼彦志(学校行政班班代表)、徐杰(教职工代表)、马陶明(律师代表)、徐伟伟(学校会计)组成。请杭州市时代小学债权人自本公告发布之日起45日内,向清算组书面申报债权,书面说明债权数额、有无财产担保及是否属于连带债权,并提交纸质证明材料。截止清算结束日还未申报债权的,视为放弃债权。清算组联系方式:联系人:徐伟伟,电话:15990182908,邮箱:805629784@qq.com,地址:杭州市上城区建国中路锅子弄37号。注:本公告为第二次公告。
杭州市时代小学清算组
2022年9月29日

注销公告
杭州市建兰中学根据《关于规范民办义务教育发展的实施意见》文件要求,按照《杭州市建兰中学章程》有关规定,于2022年8月5日召开理事会决议注销,学校自2022年8月30日起成立财务清算组,清算期自2022年8月31日起至2022年11月30日。清算组由曹金星(教职工代表)、廖冠(律师代表)、黄倩(学校会计)组成。请杭州市建兰中学的债权人自本公告发布之日起45日内,向清算组书面申报债权,书面说明债权数额、有无财产担保及是否属于连带债权,并提交纸质证明材料。截止清算结束日还未申报债权的,视为放弃债权。清算组联系方式:联系人:黄倩,电话:15381125566,邮箱:wayne6592@163.com,地址:杭州市上城区抚宁巷58号。注:本公告为第二次公告。
杭州市建兰中学清算组
2022年9月29日

注销公告
杭州新世纪外国语学校根据《关于规范民办义务教育发展的实施意见》文件要求,按照《杭州新世纪外国语学校章程》有关规定,于2022年8月5日召开理事会决议注销,学校自2022年8月30日起成立财务清算组,清算期自2022年8月31日起至2022年11月30日。清算组由廖冠(校长)、郑志军(举办方代表)、廖冠(律师代表)、何建军(会计师代表)、杜斐(学校行政班班代表)、王毅(教职工代表)、杨丽华(学校会计)组成。请杭州新世纪外国语学校的债权人自本公告发布之日起45日内,向清算组书面申报债权,书面说明债权数额、有无财产担保及是否属于连带债权,并提交纸质证明材料。截止清算结束日还未申报债权的,视为放弃债权。清算组联系方式:联系人:杜斐,电话:0571-86593759,邮箱:hzzxjwg@163.com,地址:杭州市上城区清涛街128号。注:本公告为第二次公告。
杭州新世纪外国语学校清算组
2022年9月29日

注销公告
杭州市崇文实验学校根据《关于规范民办义务教育发展的实施意见》文件要求,按照《杭州市崇文实验学校章程》有关规定,于2022年8月18日召开理事会决议注销,学校自2022年8月30日起成立财务清算组,清算期自2022年8月31日起至2022年11月30日。清算组由郑志军(举办方代表)、葛娟飞(行政代表)、李叶军(教师代表)、何建军(会计师代表)、朱春琴(学校会计)组成。请杭州市崇文实验学校的债权人自本公告发布之日起45日内,向清算组书面申报债权,书面说明债权数额、有无财产担保及是否属于连带债权,并提交纸质证明材料。截止清算结束日还未申报债权的,视为放弃债权。清算组联系方式:联系人:李叶军,电话:0571-86560809,邮箱:hzcwzp@126.com,地址:杭州市上城区近江南路1号。注:本公告为第二次公告。
杭州市崇文实验学校清算组
2022年9月29日