

高超的技能就是增收的“金钥匙”

“能级工资”在嘉兴南湖企业职工中刮起“提能强素”新风

本报讯 通讯员祝琳报道 “实行‘能级工资’后,普通技术工各种补贴加起来,能加薪10%左右,一些职称高、岗位贡献大的同事年薪要增加20%以上。”近日,“提技能”“涨工资”等关键词冲上浙江德威不锈钢管业股份有限公司“热搜第一”的位置,该公司实验室主任施慰卿表示,全体职工都在研究公司新出台激励措施,想着在技能学习、提高职称、发明创造等方面再努力,这件“新鲜事”或将给公司技术创新注入新的动力。

以技术要素参与分配为突破口深化能级工资集体协商,搅动南湖企业“一池春水”。今年4月,区总工会、区人社保局、区工商联联合启动2022年集体协商要约

行动,经劳资双方多轮协商,众多企业上新“能级工资”薪酬激励机制,一大批技术工人尝到“技能致富”的甜头。

所谓“能级工资”即企业根据职工岗位评价因素、员工能力级别和工作绩效考核等确认工资标准,创造成果、技术技能、所获荣誉、学历提升、岗位评价、能力级别、工作绩效考核等均可作为“加薪因子”,写进集体合同。

“让技术者多得”的新风率先在南湖区技术技能类制造业领域刮起。浙江德威不锈钢管业股份有限公司是南湖区一家本土土生土长的制造民营企业,公司250余人中有180位技术工人。今年10月,历经广泛征集员工想法,形成集体协商议题、选举协商代表、开展面

对面协商等程序后,企业负责人与职工代表就“能级工资”机制达成一致。新签订的集体合同中,增设了创新成果奖励、职称津贴和技能津贴、学历提升津贴、企业学院学分奖励等细则。

在浙江威能消防器材股份有限公司,一份更高的经济收入,让技术类职工对未来更加笃定。考出叉车、电工之类的特种设备操作证每月补贴80元,中级工每月补贴60元……根据该公司今年10月21日通过的《“能级工资”专项集体合同》(草案),一线技术工谢俊杰多了1800元收入。“我只是普通的操作工,我们公司一些有经验、有技术的同事增收更多,这对大家来说都是一份额外的惊喜。”谢俊杰说,根据这份新合同,普通

职工更多了加薪的门路,通过一些技能考核,就能拿到技术人才补贴奖励,大家都跃跃欲试。

“一项突出的技能就是增收的‘金钥匙’,真金白银的补贴发下来,大家干劲更足了。”浙江威能消防器材股份有限公司工会负责人介绍,公司新签的这份集体合同,特别聚焦了创新创造类成果奖励和先进操作法奖励、技术技能类津贴、管理类岗位职级津贴、对专业对口岗位工作人员持证津贴、合理化意见奖励等五个方面。将职工技能等级与薪酬挂钩,薪酬待遇与所获荣誉激励配套,对于企业和职工来说是一场“双赢”,有技术、有贡献的职工切实提高了收入,企业则更加明确了技术攻关、改进工艺、降本增效的导向,进一

步确立产业工人的主体地位,使“提能强素”成为“威能”职工的共同追求,推动员工强、企业强、奔富裕。

将“能级工资”写入专项集体合同,是今年南湖区总工会推广集体协商的重点亮点,目前该项工作已在全区各大产改试点企业率先“探路”,通过打造一系列示范样板,推动“以技提薪”真正落地。下一步,区总工会将进一步强化部门协同配合,通过职代会、厂务公开等形式,督促更多企业及及时签订“能级工资”集体合同,协调劳动关系三方共同强化对“能级工资”专项集体合同履行情况的监督检查,让这股新风成为南湖区企业创新发展的“内驱力”之一。

新一年度杭州市“安康杯”竞赛活动启动

本报讯 通讯员张晓燕、张建华报道 日前,笔者从杭州市总工会获悉,2022—2023年度全市“安康杯”竞赛活动已经启动。“安康杯”竞赛参赛范围进一步扩大,吸引更多企业特别是非公企业、中小微企业、农民工比较集中的劳动密集型企业的参与,力争企业参赛数和职工参与数逐年增长,通过竞赛,努力实现参赛企业生产安全事故起数、伤亡人数和职业病发病率下降。

重点组织开展好以下活动内容:开展形式多样的群众性安全生产活动,组织群众性的隐患排查治理,开展班组安全技能培训、安全生产合理化建议、危化品应急救援演练等活动,组织开展各类安全生产竞赛。健全和完善各类应急处置预案,发动职工大力参与企业安全生产预测预警、完善应急预案、强化应急演练和疫情

防控等方面的工作。紧盯职业病高危行业的危害治理工作监督,推动企业工会依法代表劳动者与用人单位签订劳动安全卫生专项集体合同;积极推进职业病防治工作,重点要加强存在严重职业病危害的岗位员工个人防护用品的发放和使用及职业病知识教育培训等情况监督;大力开展暑期高温慰问、职业病防治法宣传周活动,加强配套设施建设,努力改善作业场所和职业卫生环境。强化协调劳动关系三方协调机制作用发挥,在职业卫生基础设施建设、职业危害专项治理、职业健康监护监督检查等工作中形成合力,切实维护职工的安全健康权益。

杭州市“安康杯”竞赛组委会将对2022—2023年度市“安康杯”竞赛活动中表现突出的集体和个人进行通报表扬,并择优向省和全国推荐。

全力推进、突出加强 新就业形态劳动者 工会工作

舟山两大出租车行业 工会联合会成立

本报讯 记者李国峰报道 近日,舟山市巡游出租车行业工会联合会和网约车出租车行业工会联合会成立大会暨第一届委员会第一次全体会议举行,标志着舟山市近4000名网约车司机有了“娘家”。

舟山是一座旅游城市,景区多,游客多,巡游出租车行业和网约车出租车行业蓬勃发展。目前,全市共有巡游出租车企业25家,巡游出租车1208辆,从业人员2000余人;网约车平台公司26家,网约车1482辆,从业人员1700余人。作为新就业形态劳动者,网约车司机面临流动性大、权益保障困难、矛盾纠纷处理难等问题,如何维持司机群体的稳定性,让他们更有归属感、职业认同感,

一直是舟山市总工会基层工会建设工作的重点之一。“工会联合会成立后,我们将积极履行自身职能,努力化解行业内部矛盾隐患,为职工会员提供保障和服务,发挥工会‘娘家人’作用,提高会员主人翁地位。”舟山市总工会基层工作部负责人说。

据悉,巡游出租车行业工会联合会和网约车出租车行业工会联合会成立后,还将积极拓宽入会渠道,简化入会手续,推行集体登记入会、手机“扫码”入会、网上便捷入会、街道社区就近入会等方式。同时舟山市总工会和市委交通运输局还将联合推进出租车网约车党群服务中心落地建设,深入推进网约车和巡游出租车行业健康发展。

有组织有关爱重保障 宁波段塘网约车司机大比武

宁波段塘网约车司机大比武



本报讯 通讯员郑轶文 记者张浩呈报道 挂挡、打转向灯、倒车、回正……“老司机”侧方停车动作一气呵成。日前,一场网约车司机技能比武在宁波海曙段塘街道宁工院驾校举行,210名网约车司机参加比赛。

全场经过第一阶段的理论考试,共有20名选手、5个团队进入实操考试。通过侧方停车、拆换轮胎、礼仪规范和消防安全四个项目的激烈比拼后,顺利角逐出一二三等。

段塘街道总工会副主席李菲介绍,举办此次网约车司机技能比武旨在提高行业驾驶员

的安全行车、文明服务等意识,展示行业精英的风采。值得一提的是,参赛选手都是海曙常态化防疫工作人员,负责核酸样本的转运工作,刚经历了北仑的疫情防控,又马不停蹄投入到海曙防疫工作中。

据了解,这也是段塘街道总工会针对新就业群体举办的第二届技能竞赛。从去年的商场信息员到今年的网约车司机,段塘街道总工会不断在技能竞赛上探索创新,积极带动新业态行业企业开展各项劳动竞赛,广泛鼓励新业态新就业形态群体参加各项劳动竞赛,不断提升新就业形态劳动者的技术技能水平,为他们发展多

向赋能。

去年以来,段塘街道全方位关爱新就业形态群体。针对辖区在建工地多,段塘街道在户外劳动者驿站中推出12元的爱心套餐服务,包含一荤二素、一汤一饭,因为价格低廉,健康卫生,深受工友的欢迎。今年6月,辖区试点企业浙江天港物业管理有限公司举办全市首场新业态企业集体协商,保障职工权益的同时也促进企业发展,建立和谐稳定的劳动关系。下一步,段塘街道还会重点聚焦新就业形态群体工会工作,为新就业形态劳动者提供精准服务。

自检“治未病”、服务送上门、矛盾快速解决 绍兴柯桥 力造安“薪”环境

本报讯 通讯员章哲安、柯工惠报道 “用人单位是否与新员工签订试用期?”“在制订、修改或决定涉及劳动者切身利益规章制度时,是否经职工代表大会或者全体职工讨论,提出方案和意见?”连日来,一份关于企业劳动用工情况的数字问卷送达绍兴市柯桥区的670余家企业,助推这些企业开展自检,进一步维护柯桥劳动者的合法权益。

据了解,企业劳动用工自检是柯桥区于去年启动的工作。发放给企业的系统问卷包含劳动合同制执行情况、工资薪酬情况、社会保险购买情况、技能培训落实情况等和劳动者利益切身相关的内容,旨在增强用人单位的法律意识,促进企业合法合规用工。据悉,今年柯桥预计将助推1000家企业开展用工自检。在今年问卷发放之前,区总工会也积极与区人社局等相关部门联系沟通,督促企业如实填写问卷,并根据问卷内容积极行动,达到“治未病”的效果。

为打造更优安“薪”环境,柯桥区总工会积极将各类法律咨询服务“送上门”。前不久,一场“尊法守法·携手筑梦”服务农民工公益法律服务活动走进该区兰亭街道,柯桥区总工会联合区司法局、区人社局、律师协会柯桥分会,向当地群众讲解法律知识、接受法律咨询,并发放法律读本、法律案例等资料。企业工会接单,镇街总工会接单,区总工会接单,像这种“供需式”的联合活动,柯桥

区每年要举行十余场,足迹遍布镇街、商圈、工业园区、车展等,为劳动者学法、懂法、用法提供了便利。

在全力保障劳动者权益的同时,柯桥区还积极化解劳动纠纷。数月来,王先生在岗位上受伤,与公司产生了赔偿纠纷。经矛盾中心派发任务,区工会调解室邀请当事双方一同坐下来协商,进一步维护柯桥劳动者的合法权益。

在全力保障劳动者权益的同时,柯桥区还积极化解劳动纠纷。数月来,王先生在岗位上受伤,与公司产生了赔偿纠纷。经矛盾中心派发任务,区工会调解室邀请当事双方一同坐下来协商,进一步维护柯桥劳动者的合法权益。

诸暨近6000名司机 投入“娘家”怀抱

本报讯 记者胡翀 通讯员赵国彩报道 诸暨市交通运输行业工会联合会于日前正式成立,近6000名货车司机、网约车司机等新就业形态劳动者投入“娘家”怀抱。“我们也算有‘娘家人’了,以后有什么困难、问题都能找工会,真是太好了。”参加完成立大会,诸暨亚盛运输有限公司员工宣彬武激动地说。

新成立的交通运输行业工会相关负责人介绍说,诸暨市交通运输行业共有货运业户1500余家,货车司机、网约车司机等新就业形态劳动者近6000人。从企业主体看,个体占了70%多,监管难度大,成立交通运输行业工会联合会,可以辐射货运和网约车企业,达到稳定队伍、发展企业和

行业的目的。

“行业当下个体占据多数,致使部分司机群体的职业保障、职业归属感不强,在维权方面又缺乏有效途径。”诸暨市交通运输行业工会联合会委员吕昌说,成立交通运输行业工会联合会后,能在一定程度上扭转这一现象,并且能更好地维护职工的合法权益,服务行业健康稳定,促进交通运输行业高质量发展。

据了解,下一步诸暨市交通运输行业工会联合会还将以职工需求为切入点,积极打造“司机之家”“暖心驿站”等设施,通过实实在在的服务,不断提升交通运输行业职工的获得感、安全感和幸福感,努力把工会建设成深受职工信赖的“职工之家”。

的安全行车、文明服务等意识,展示行业精英的风采。值得一提的是,参赛选手都是海曙常态化防疫工作人员,负责核酸样本的转运工作,刚经历了北仑的疫情防控,又马不停蹄投入到海曙防疫工作中。

据了解,这也是段塘街道总工会针对新就业群体举办的第二届技能竞赛。从去年的商场信息员到今年的网约车司机,段塘街道总工会不断在技能竞赛上探索创新,积极带动新业态行业企业开展各项劳动竞赛,广泛鼓励新业态新就业形态群体参加各项劳动竞赛,不断提升新就业形态劳动者的技术技能水平,为他们发展多

党的二十大精神在基层

省烟草工会发挥行业特色优势

实施“香溢帮扶”行动推动乡村振兴

记者羊荣江报道 党的二十大报告指出:“全面推进乡村振兴”。今年以来,省烟草工会扎实推进稳进提质,扛起国企担当,充分发挥行业特色优势,通过实施“香溢帮扶”行动推动乡村振兴、实施“香溢助企助农”行动赋能实体经济、实施“零售终端赋能”行动促进“护中提低”,在乡村振兴共富先行中展现新作为。

派驻帮扶工作组,坚持“造血式”产业帮扶

省烟草专卖局(公司)成立专项工作领导小组,派驻帮扶工作组和驻村干部,先后出台《关于助力浙江高质量发展建设共同富裕示范区的实施意见》《关于开展“香溢

帮扶”行动助力乡村振兴共同富裕的意见》等文件制度,形成一揽子全流程工作机制,由省烟草工会牵头落实。

在经历前期调研、研判选点、联合申报、审核审批等环节后,确定温州、金华、衢州、丽水、台州五个“香溢帮扶”行动重点项目。

目前,温州官吞郎村“一路两环”乡村休闲绿道项目、金华天山村千亩红花油茶基地建设等项目硬化施工、衢州潭头村澳洲淡水龙虾项目防逃网安装和虾屋投建,提升项目普惠性和群众获得感。

发挥特色优势,深化“香溢助企助农”行动

省烟草工会持续深化“香溢助企助农”行动,充分发挥烟草行业渠道、平台、资金、商誉等特色优势,以“三抓三促”落实帮扶“硬核”举措,推进山区26县结对帮扶工作走深走实。

从“实”抓机制,力促采购目录

完善。根据相关制度,设立“香溢农选”助农产品销售专区,建立山区26县助农产品合作销售体系模式,由当地烟草专卖局会同乡村振兴局共同开展该地区助农产品征集、筛选、核查,已编制两期《采购目录》,为销售渠道帮扶、内部消费帮扶提供依据。

从“优”抓平台,力促销售渠道拓宽。依托“香溢购”“香溢家”线上平台和全省35万家线下卷烟零售终端资源,拓展助农产品线上线下展示推广。“香溢购”平台启动以来,共带动本省农产品销售近6亿元,并与丽水市政府合作开拓“丽水山泉”市场,促进生态产品价值转化。设立“香溢农选”抖音号,打造“香溢助农”直播间,加大消费

者线上引流。今年以来,共组织香溢助农直播专场98次,带动农产品销售352万元,为山区26县企业和农户有效拓展下游渠道、挖掘市场增量。

从“快”抓物流,力促配送模式优化。整合连锁渠道合作伙伴资源,推动全省“云仓+前置仓”的物流新模式探索,降低助农产品配送成本。充分利用触及农村末端的网络优势和送货车辆远程空载资源,以农网终端为起点,辐射周边农户和产业,积极探索公益返程物流等新模式,打通农产品出村销售链,目前已利用“香溢绿色驿站”建成返程物流服务点64个,实施返程物流服务230余单,协助销售农产品20余万元。

建德市总工会举办知识竞赛 从法治角度 促职企和谐共进

本报讯 通讯员周导芝报道 为学习宣传贯彻党的二十大精神,提高广大职工的法治意识,促进企业与员工和谐共进,日前,建德市总工会举办“宜居建德·和谐同行”构建新时代和谐劳动关系知识竞赛。

竞赛分为预赛和决赛两个环节,主要考察参赛者对《工会法》《劳动法》《劳动合同法》等法律法规政策的熟悉掌握程度。

今年以来,建德市总工会围绕构建新时代和谐劳动关系的主题主线,通过深入实施“建德同心·同心聚力”党建品牌,建会夯基础、建富重协商、建惠强维权、建功促发展、建善优帮扶、建美提服务、建智促改革等“新安·17(一起)建和谐”八大行动,有力地促进了职工和企业协同共治,营造了一起创和谐、一起促发展、一起促共富的良好氛围。

小美味助力大振兴



近日,三门县总工会组织了一场“挖掘民间小吃 助力乡村振兴”传统美食大比拼活动。捣麻糍、包汤圆,会员们分组展开比拼大显身手。据统计,该县已邀请专家对2000多名相关从业人员组织了培训和指导,有力助推产业发展,一定程度上提高了涉农工会会员的收入。

记者潘仙德 通讯员麻凌剑 摄

邀请专家对2000多名相关从业人员组织了培训和指导,有力助推产业发展,一定程度上提高了涉农工会会员的收入。

记者潘仙德 通讯员麻凌剑 摄