

全力推进、突出加强 新就业形态劳动者 工会工作

安吉县总工会组建不松懈关怀更入微 做好服务新业态的 “后半篇文章”

记者程雪 通讯员江汇报 成为安吉县商场信息员联合工会的一员后,浙北大厦导购员刘慧君享受了一把免费体检。她说,这实实在在的福利让她对工会组织有了更多归属感。去年,安吉县总工会联合卫健部门开展新业态劳动者免费体检活动,为包括刘慧君在内的200名新业态劳动者送去了“健康套餐”。

随着经济社会的迅速发展,快递员、外卖配送员、网约车司机、护工护理员、保安等新就业形态群体越发展壮大。如何更好地保障他们的合法权益?近年来,安吉县总工会相继成立货车司机、快递员、护工护理员、家政服务

员、商场信息员、房产中介员、保安员、外卖配送员等群体联合工会,并举行集中入会仪式,让近万名职工有了“娘家人”。去年,安吉县总工会不断拓展新业态劳动者群体的“朋友圈”,持续开展建会入会工作,陆续成立了天荒坪镇“两山”夜市经济联合工会、昌硕街道大学生创业联盟联合工会、灵峰街道乡贤联合工会、递铺街道民宿农家乐行业联合工会、溪龙茶产业联合工会等。去年12月7日,安吉县梅溪镇新城区新业态联合工会成立,这是梅溪镇超市、商店等联合组建的工会,将原先无归属的零售业从业者吸纳到工会组织的大家庭中。“每个联合工

会都是各乡镇(街道)总工会结合当地特色产业和实际需求成立的,不仅能够扩大工会组织的覆盖面,增强工会组织的影响力,而且还能提升相关行业从业人员素质、规范经营管理,促进行业健康发展。”安吉县总工会党组成员、组宣部部长孔虹介绍。建会入会是起点,安吉县总工会持续书写“后半篇文章”,发挥好工会组织作用,服务保障职工也很关键。在大力推进新业态劳动者建会入会行动的同时,安吉县总工会依托已建工会,为职工提供各种服务和福利,通过走访慰问、困难帮扶、就业服务、站点建设、普惠服务等形式,让新业态劳动者心有所属、情有所依,深切感受到“家”的温暖。

“有了这个站点,渴了可以进来喝茶,手机没电也可以进来充电,真的太方便了。”外卖配送员小王说的正是安吉县昌硕街道三里亭社区新建成的户外劳动者服务站,这里为他和他的小伙伴们提供了能歇脚、喝水、热饭、充电的好去处。据了解,今年安吉县总工会联合有关部门、乡镇(街道),对照站点建设“六有”标准,大力推进户外劳动者服务站建设,目前已打造10家星级户外劳动者服务站。此外,安吉县总工会还为新业态劳动者工会拨付专项经费,用于开展职工活动、互助医疗

舟山工会集结拳拳关爱 为医务人员 送一份专属温暖

本报 记者李国峰报道 日前,舟山市总工会印发《关于做好疫情防控新阶段医务人员关爱工作的通知》(以下简称《通知》),要求全市各级工会围绕省总工会“两节”送温暖活动,进一步做好疫情防控新阶段医务人员走访慰问,深入开展医务人员心理健康服务、加大医务人员荣誉激励等方面工作,为他们带去“娘家人”的关怀和温暖。《通知》强调,各级工会要给予医务人员更多的关心关爱,结合“两节”送温暖活动,加强对一线医务人员走访慰问。全市工会系统将组织慰问1000名一线医务人员和相关工作人员,送上工会组织的关怀和温暖。同时获得市以上党委政府通报表扬的疫情防控工作表现突出的单位和个人,可作为工会系统推荐各类模范先进的基础荣誉,表现突出的单位和个人,在同

等条件下,优先授予市五一劳动奖章等荣誉。当前,疫情防控进入新阶段,全市医务人员身心压力较大。根据《通知》,工会组织将加强医务人员心理危机干预和日常心理疏导,依托“舟山市职工心理健康服务专家团”举办线上线下心理健康服务,帮助医务人员调适紧张情绪,缓解心理压力;深入了解、动态掌握医务人员的家庭情况,为生活有困难的医务人员家属提供便利服务。相关工会组织要主动作为,根据疫情防控新阶段对医务人员带来的工作压力和岗位风险,主动对接单位行政统筹安排一线医务人员和相关工作人员轮休。此外,《通知》还就进一步做好2023年度医务人员疗休养活动、医务人员子女“爱心托班”、单身医务人员专场联谊活动等具体内容做出了专项安排。

有礼包 有补贴 有活动 杭州临安区总工会“暖心八送”活动关爱职工

本报 记者曾晨路 通讯员罗逸报道 向2000名职工发放人均不高于200元的错峰返岗车票补贴,为职工推送2000个招聘岗位信息,发放1000份观影、蛋糕、话费礼券……近日,杭州市临安区总工会推出“稳岗位 抢开局”关爱关爱职工“暖心八送”活动,鼓励和倡导省外职工春节期间留临过节,助力企业复工复产,奋力抢抓开局。将开展“坚守岗位”送礼包活动,工会将对坚守岗位、留守过节的职工进行暖心慰问,并做好困难职工帮扶救助工作,把党委政府的关心关爱及时送到职工的心坎上。开展“暖‘新’行动”送服务活动,组织各新业态联合工会开展“暖‘新’行动”,让留临在岗的快递员、外卖员、网约车司机等新就业形态劳动者感受到组织关爱。同时,鼓励外来务工人员留临返岗就业。开展“返程来临”送补贴活动,向2000名职工发放人均不高于200元的错峰返岗车票补贴(市、区两级工

会错峰返岗车票补贴申领“二选一”)。开展“云上招聘”送岗位活动,为职工推送2000个招聘岗位信息,让留临职工动态掌握热门招聘最新资讯,助力劳动者求职就业。“在线直播”送技能则通过“临工直播间”开设技能培训“云课堂”6场,留临职工春节期间可以线上畅享工会提供的“精神食粮”和“技能礼包”;开通职工心理咨询热线,提供心理关爱。春节期间留临职工的文化、康乐活动,工会也安排上了。将开展“康养活动”送健康活动,为1000名艰苦岗位优秀职工提供免费疗休养或体检名额,让“新临安人”劳逸结合、健康工作。开展“文化大餐”送进企活动,临安区总工会文工团开展“送文化下基层”活动,支持企业工会因地制宜举办新春文体活动,丰富职工业余生活,组织留临留企职工共度幸福年。除此之外,“幸福礼券”送全家活动将向省外留临职工发放1000份观影、蛋糕、话费礼券,让省外留临职工家庭畅享观影、畅聊长途、畅享美食。

青田县总工会积极回应需求 “货车司机工会之家” 伴就业者前行

记者金钧胤报道 “希望大家多来我们瓯南街道湖边村湖边大厦二楼的‘货车司机工会之家’,地方不大却也可以有效满足你们工作中的多元需求。”在青田县货车司机劳模工匠宣讲会上,省五一劳动奖章获得者、丽水市劳动模范、青田县总工会组宣部负责人徐捷,正向在场人员宣传青田县总工会在去年12月建成的“货车司机工会之家”。

车司机、外卖和快递员等新就业形态劳动者成为劳动大军的重要组成部分。“我们已经在全县18个乡镇街道的社区、园区、邮政网点等区域设置了51个‘户外劳动者服务站’,但这些站点内普遍缺少货车司机对洗漱、休息等方面需求的相关服务。”青田县总工会党组书记曾妮阳介绍,青田县总工会从建会入会、关爱服务、阵地建设、物资保障等方面入手,切实改善货车司机生产经营环境,解决货车司机“急难愁盼”问题,让货车司机感受到工会“娘家人”的温暖。

早在2019年,青田县总工会就依托货运行业协会、商会组建了青田县交通运输行业联合工会,并与他们建立了“工会干部—行业联合会主席”联系制度,第一时间掌握一线货车司机的心声。“正是在与行业联合会主席联系的过程中,我们捕捉到了货车司机对洗漱和休息的急切需求。”曾妮阳说。去年以来,青田县总工会立足收集到的货车司机需求,组织开展了货车司机专题调研,工会干部多次前往物流园区、货运企业走访,与货车司机座谈,就工

会服务落地、司机之家选址建设、司机权益保障等问题进行沟通,共同推进“会、站、家”一体化建设。“经过调研,我们把‘货车司机工会之家’选定在瓯南街道湖边村湖边大厦,那里毗邻国道,来往货车密集。”曾妮阳介绍,县总工会专门配备了可躺卧的沙发、充电加油座、洗漱台等服务设施,满足货车司机休息的需求。不同于外卖员和快递员体积偏小的交通工具,货车司机工会之家在考虑货车司机特殊需求的同时,更要考虑到货车的停放问

题。“在建立之初,我们就考虑到货车的停放问题。”曾妮阳说,在“货车司机工会之家”门口,县总工会特地开辟了一片停车场,最多可供20余辆货车同时停放。“这是青田第一个‘货车司机工会之家’,我们将在服务货车司机的过程中,梳理总结出可复制可推广的经验,搭建更多为新就业形态劳动者带来生活工作便利的爱心平台。”曾妮阳说,未来的青田将根据新业态群体更多的实际需求提供更多元化的服务,让更多货车司机可以感受到工会“娘家人”的温暖与关爱。

“‘娘家人’真好” 日前,宁波前湾新区湾之福志愿服务队的志愿者们准备了冬日大礼包,通过宁波前湾新区外卖骑手联合会赠送给户外劳动者。冬日大礼包是工会志愿者们通过多方联系,紧急采购到的一批药品,包括退烧药、感冒药、止咳药等,希望能在特殊时期为户外劳动者提供一点帮助。 “‘娘家人’真好”“手中有药,心里不慌”……拿到这份特殊的礼包,户外劳动者纷纷对工会志愿者们表达感激之情。 通讯员应林锋 摄



“产改”进行时 全员积极参与 落地坚实有力 “产改”助推杭钢实现高质量发展

通讯员邵东报道 近年来,杭钢集团坚持以深化国企改革和产业工人队伍建设改革为抓手,各项改革取得了显著成绩,造就了一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的杭钢铁军。2022年,杭钢集团首次进入世界500强企业行列,名列第336位。成立集团公司专职党委副书记担任组长,工会主席担任副组长,相关职能部门负责人为成员的领导小组。出台《杭钢集团产改试点行动方案》,从8个方面提出43项改进措施。细化“产改”具体工作方案,制定下发年度“产改”重点工作任务清单。同时,把“产改”纳入各单位领导班子年度绩效考核,每年由工会牵头对各单位“产改”推进情况进行检查,有效保证工作落实落地。注重党建引领,产业工人听党话、感党恩、跟党走信念更加自觉坚定。积极培养和吸收优秀产业工人加入党组织,5年来,杭钢新发展党员331名,其中优秀产业工人135名,占比达到40.79%。一线职工中1人获全国五一劳动奖章、2人获全国行业劳模、2人获省级劳模、1人获省五一劳动奖章。广泛开展党史学习教育和“中国梦·劳动美”“守好红色根脉·班前十分钟”等主题活动。加强素质培养,产业工人技术技能水平显著提升。建立“技能培训、技能大赛、技能人才工作室、师徒带、网上练兵”五位一体的高技能人才培养选拔机制,年培训职工3万余人

次。坚持两年举办一次技术比武运动会。结合杭钢产业转型升级,承办“数字杭钢杯”全省职业技能竞赛。制定《职工教育培训管理办法》,在职工技能取证和职称评审费用方面给予报销。职教集团长三角产教融合智慧云平台项目,探索在线教育新模式,实现企业职业教育“产、教、训”有机融合。“杭钢职工学堂”获省第一届工会改革创新优秀成果奖。着力权益维护,产业工人地位和待遇进一步提高。坚持职工合法权益的制度化建设,进一步落实好职代会、厂务公开民主管理等制度。建立完善管理、专业技术、操作技能三个岗位序列“纵向畅通、横向贯通”的“H”型职业发展通道。推进能级工资集体协商,从8个方面对产业工人创新激励进行激励。修订《困难职工帮扶办法》,建立完善以送温暖工程、互助帮困基金、住院医疗互助保障、安康互助保障、商业补充医疗保险、安全生产责任险和慈善救助基金“七条保障线”为主体的帮扶救助体系。出台《幸福共同体企业领头雁行动纲领》,推动“幸福杭钢”提档升级,努力使广大职工获得感更足、幸福感更可持续、安全感更有保障。此外,杭钢工会不断加大宣传力度,提高广大职工对“产改”的关注度、知晓度和参与度。充分利用集团公司和工会公众号,举办培训班、工作推进会、编印杭钢“产改”100例等有形宣传试点工作中涌现的示范带动作用、可复制可推广的典型经验。

能无缝切换多种“角色”的陈晶晶: 努力让职工精神文化生活“亮晶晶”

记者金钧胤报道 “晶晶老师再见。”夜晚降临,参加完公益培训的职工子女纷纷与海盐县工人文化宫副主任陈晶晶告别,刚刚还热闹喧哗的教室也逐渐归于沉寂。因为经常陪伴职工子女参与培训全过程,为他们周到服务、解决问题,她成了大家口中熟悉的“晶晶老师”,她的办公室也成了孩子们的“根据地”。“晶晶老师”这个称呼不仅属于孩子们,还有县职工业余艺术团团员们,青年舞蹈队、声乐集训队、职工业余合唱团……“队员们全都是热爱艺术的职工,他们出于自身对艺术的热爱,总是会咨询我表演方面的技巧和问题。”作为浙江省舞蹈家协会会员、海盐县音乐舞蹈家协会副主席的陈晶晶,对他们的疑惑有问必答,给予各方面的专业指导,业余艺术团也在她这个团队的带领下,常年开展着多系列的排练、培训、演出活动。疫情期

间,“晶晶老师”带领职工子女朗诵团的孩子们为抗疫发声,分期创作,录制了《天使在人间》《你是怎样的人》《致敬勇士》等正能量抗疫诗朗诵作品,并进行微信公众号展播;“五一”节期间,陈晶晶编排了《劳模,时代精神的引领者》等作品,引导社会大众去了解那些看似平凡的职业有多么伟大;陈晶晶创作编排的舞蹈《绽放》更是荣获了第二届嘉兴市民间文化艺术节全市职工文艺汇演银奖……在陈晶晶和大家的共同努力下,艺术团节目越来越丰富,职工精神文化生活越来越多彩。除了“老师”这一身份,陈晶晶

还有很多其他身份:主持人、活动策划、晚会编导等。在不同的活动、不同的场合,她总能无缝切换。而在众多“角色”中,陈晶晶最热衷的是编导,她说:“艺术来源于生活,深入基层,在职工的身边汲取灵感,再把现实的触感化为创意之源,将脑海中的故事化为舞台上的表演,用优秀的作品让更多人产生共鸣,那些掌声会让我很有成就感。”在编排创作音乐情景快板《红船领航心向党 劳模精神代代传》期间,陈晶晶通过与全国先进工作者王金良多次沟通了解,与词曲老师数次商量修改,经历了9次改编后最后定稿。“在创作完成后,我又花了近两个月的休息时间组织职工进行演练,用生动的艺术表现形式,将节目在全县庆‘五一’活动舞台上展现出来。” “随着时代的发展,工人文化宫的工作也融入更多数字化元素。”陈晶晶推动县工人文化宫与县总工会

数智治理平台“嘉里红驿”接轨,通过“盐工学堂”这一品牌工作以公益化、普惠化、多元化的方式,实现职工只需要在手机上“指点”,就可以获得自己想参与的技艺、工艺、德艺、才艺公益培训。“每次我都会去邀请拥有高级、副高级专业技术职称的教授、老师为职工进行培训授课。”陈晶晶介绍,正是专业老师的加持,让各种培训班往往一票难求,“盐工学堂”的公益培训每次开班最快15分钟就报满。” 作为海盐县工人文化宫副主任,陈晶晶在自己热爱的岗位上,持续着眼于职工素养拓展、技能提升与全面成长,使广大职工实现更体面的劳动、高质量的就业和丰富的精神文化生活。



陈晶晶(前左)在指导舞蹈排练

