

凝心聚力促发展 倾心服务铸荣光

宁波市总工会以赤诚书写责任担当



宁波工科大学成立揭牌

高举旗帜，强化引领，凝聚建功立业磅礴力量

五年来，宁波市总工会坚决笃行“两个维护”，持续强化思想政治引领，让党旗在宁波职工心中高高飘扬。这五年间，宁波市总工会聚焦学习宣传贯彻党的二十大精神、十九届历次全会和党的二十大精神，广泛开展“中国梦·劳动美”“我心向党”等主题宣传教育活动，丰富拓展“工会主席讲党史”“红色走读”“守好红色根脉·班前十分钟活动”等工味载体，覆盖职工500余万人次。

在工会的培育下，市级以上职工书屋已建成1635家，“工惠悦读”品牌闪闪发光，“工惠”新媒体矩阵注册用户超150万，阅读量超8000万人次，网络舆论阵地更加巩固。

同频引领凝聚建功立业磅礴力量。五年来，宁波市总工会扛起发展使命，充分发挥工人阶级主力军作用。工会牵头落实市委、市政府《新时代宁波产业工人队伍建设改革实施方案》，推动有关部门出台并落实政策文件60余个，率先在全省全域综合推进非公企业“产改”，率先实现“产改”方案县级全覆盖，率先发布区（县）、镇街（园区）

“产改”工作标准，列入省级试点数量居全省首位，全省现场会2次在宁波召开，宁波港集团入选全总深化“产改”专项行动十大产业百家企业。

为贯彻落实新发展理念，工会先后组织的“建功十三五”“当好主人翁、建功新时代”等主题劳动和技能竞赛，吸引了1700多个重点工程项目、8000多家企业踊跃参与，带动百万职工在推动高质量发展中勇立潮头。与此同时，5000多场各级各类精英赛群英赛和企业技术比武带动超50万人次职工参与。

新时代宁波工匠培育工程也在逐步实施中。五年来，宁波工科大学挂牌成立，1841名先进获得了“浙江金蓝领”、市级以上工匠、首席工人、技术能手等荣誉头衔，省级以上劳模工匠创新工作室数量居全省第一，产生技术革新成果近万项。

疫情防控期间，2万余名工会干部和工会志愿者前赴后继参与战“疫”，共筹措资金物资2000余万元，慰问基层单位3.2万家、一线人员70余万人次。



大型原创话剧《甬江怒潮》演绎宁波版《觉醒年代》

五年，是时间的标尺，更是发展的刻度。

过去的五年，是宁波市总工会在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下，忠诚履职尽责、锐意改革创新，圆满完成市工会第十五次代表大会确定的目标任务，为宁波经济社会高质量发展作出积极贡献的五年；是宁波工运事业围绕保持和增强政治性、先进性、群众性这条主线，不断深化改革的五年；更是践行工会组织初心使命，充分发挥桥梁纽带作用，普惠服务职工取得新突破的五年。

依法维权，尽责服务，关爱职工显担当有作为

五年来，宁波市总工会始终坚持以职工为本，让职工群众获得感大幅提升。“助力共同富裕·浙里甬工在行动”计划正在实施，每年发布的“十件实事”与职工心贴心。同时，精准帮扶困难职工，累计发放送温暖和帮扶资金1亿余元，走访慰问职工25万人次，帮助1287户困难职工家庭脱困。

与此同时，工会积极参与对口支援和东西部协作大局，连续4年开展职工消费协作行动，带动对口支援和协作地区农特产品销售金额超过7亿元，被市委市政府评为全市对口扶贫协作攻坚奖组织工作奖。

宁波职工医疗互助保障打通网上参保和给付渠道，累计给付互保金近5亿元，惠及职工50万人次，为宁波职工系上第二条

“安全带”。

在集体协商的助力下，收入分配改革逐渐推进，1.8万家企业签订了集体合同，市级以上“产改”试点单位实现能级工资集体协商全覆盖，鄞州家政服务行业协商做法全省推广，更多产业工人、新业态劳动者加入共同富裕“朋友圈”。

工会还创新推出25条关爱新业态劳动者举措，建成户外劳动者驿站660家、妈咪暖心小屋1275家，“5·1服务卡”普惠服务惠及职工826万人次，疗休养、健康体检、就业援助等服务品牌擦亮职工幸福成色。

维权服务是工会组织的天职和工会工作的生命线。五年来，宁波市总工会当好稳压器、奏响和谐曲，源头参与《宁波市

维护新业态劳动者劳动保障权益实施办法》等90余项涉及职工切身利益的法规政策文件的制定修改。

健全劳动关系三方协调机制，高标准落实全总、最高人民法院试点任务，劳动争议调解仲裁联动化解模式成为全国样板，8个案例列入全总和最高法工作指南，全省现场会在宁波召开，全市107家工会劳动关系调处工作室累计调解劳动争议案件9400件，接受法院、仲裁移交案件4443起，调解成功率达83%。

和谐企业（园区）创建、工会社会组织联系引导、普法宣传等工作持续走在全省前列，工会劳动保护全面加强，“安康杯”竞赛实现乡镇（街道）全覆盖，有效维护职工安全健康权益。



企业开展“守好红色根脉·班前十分钟活动”



法律服务“三进”活动

锐意改革，创新发展，工会自身建设提质增效



新业态形态劳动者集中入会仪式

职工在哪里，工会建就在哪里。工会组建，既是工会的使命和责任，也是为职工提供各类服务保障的基础。

五年来，宁波市总工会牢固树立基层导向，激发工会组织活力，基层工会组织建设成效显著。聚焦“三新”领域八大群体，市级成立物流快递、房产中介、医养照护等行业工会，县级创新“车轮上的工会”“舌尖上的工会”“产业链上的工会”等模式，全市实名制数据库涵盖工会组织2.1万家、工会会员303.9万人，其中新业态工会629家、新就

业形态劳动者会员17.9万人，入库数居全省第一，把更多职工团结在党的周围。坚持心往基层想、人往基层走、钱往基层投、事在基层办的“四基”理念，有效推动基层工会建起来、转起来、活起来。

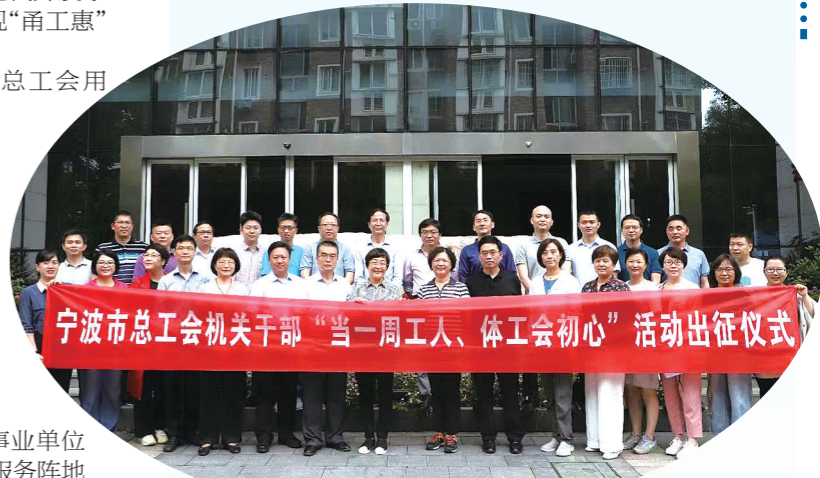
五年来，宁波市总工会同力创新，完善制度体系，全面贯彻落实群团改革要求，把保持和增强政治性、先进性、群众性贯穿改革全过程，推动工会改革创新全面铺开。制定实施宁波工会首个五年规划，统筹推进市县乡企四级工会改革，“小三级”工

会、“推优入党”、“职工说事”等改革成果领先全国。

坚持党建带工建、工建服务党建，构建“四工联动”干部队伍体系，市县两级工会配备挂职干部138名，基层一线代表比例大幅提高，乡镇（街道）工会兼职化改革全市铺开，实现机关“瘦身”基层“强体”。以数字化改革引领深化工会改革，迭代开发宁波数智工会平台，实现“甬工惠”整体上架“浙里办”。

五年来，宁波市总工会用“三味真火”锻造钢铁之师，扎实推进从严治会，工会自身建设全面加强，全市工会风清气正的政治生态持续巩固，获得市级文明机关创建“六连冠”。

严格依法依规管理、使用工会经费和资产，完善工会经费监督体系，工会企事业单位管理更加规范。职工服务阵地社会化市场化运作做法在全国推广，工人疗养院、五一广场两大阵地成为宁波工会服务职工“重要窗口”。



“当一周工人、体工会初心”活动出征仪式

宁波工会这五年 大事记

- ◆2018年，宁波“小三级”工会经验做法写入全总十七届执委会工作报告，《改革进行时——宁波工会工作的创新与实践》亮相中国工会十七大会场。
- ◆2019年，《新时代宁波产业工人队伍建设改革实施方案》出台，率先在全省全域综合推进非公企业“产改”，率先实现“产改”方案县级全覆盖。
- ◆2020年，最高人民法院、中华全国总工会部署在部分地区开展劳动争议多元化解试点，宁波被选定为三个试点城市之一，并成为全国样板。
- ◆2022年，宁波在全省首推灵活就业群体多元化经费保障机制，获时任总党组书记、副书记、书记处第一书记陈刚表扬肯定。
- ◆2020年—2022年，宁波市总工会“甬工惠”平台连续三年被评为全国互联网+工会普惠服务市级十佳平台。

数读

- ◆承接劳动争议多元化解等全总试点3项。
- ◆承办首届全国城市工会集体协商竞赛等全总会议活动6次。
- ◆获得“安康杯”竞赛优秀组织单位等国家级荣誉14项。
- ◆培树市级以上劳动模范（先进工作者）330名、五一劳动奖847个、工人先锋号690个。
- ◆省级以上劳模工匠创新工作室数量居全省第一，产生技术革新成果近万项。
- ◆推动有关部门出台并落实“产改”政策文件60余个，列入“产改”省级试点数量居全省首位。
- ◆累计发放送温暖和帮扶资金1亿余元；累计给付互保金近5亿元，惠及职工50万人次。
- ◆各级工会职工服务中心调处劳动争议纠纷1.2万余件，8个案例列入全总和最高法工作指南。
- ◆全市实名制数据库涵盖工会组织2.1万家、工会会员303.9万人，其中新业态劳动者会员17.9万人，入库数居全省第一。



宁波工人疗养院夜景