

在不断升级的过程中“吐故纳新”

海宁工会品牌创新工作让服务味更足

记者金钧胤报道 “关爱职工·情暖花溪”系列活动、“阳光学堂”情牵留“嘉”小朋友、“伯闻天下 才成未来”线上招聘会……海宁市袁花镇工业园区宣传墙上,张贴着袁花镇总工会2023年服务职工实事项目品牌创新工作目标。丰富多彩的活动,全方位关怀的暖心举措,让过往的园区职工对今年的工会工作又多了一丝期待。

在海宁,基层工会的品牌创新工作持续多年,每个镇(街道)都有自己的“主打”。每到年末,基层工会就会开展走访调研,通过收集职工的意见与建议,总结当年工作实际成效,制订来年的品牌扩展计划。“满足职工群众对美好生活的追求,是工会工作的方向。”海宁市总工会党组书记、主席沈振定介绍,海宁工会通过不断创新拓展具有专业性、服务性、创新性的工会工作品牌,为职工提供更具工会味、工厂味、职工味的服务。

搭载新工具增添新功能

“即将为您播放《不忘初心牢记使命》论述摘编……”在海宁市盐官镇,听书是当地许多职工的工余新爱好,“川洋家私”的有声职工书屋也成了热门打卡点。有声职工书屋现有30种类别二维码书单,每种类别内含有几千至几万册不等的优质正版内容,职工通过微信扫码后即可挑选自己喜欢的内容免费阅读收听。同时,后台每周还会更新书单,为职工提供更多优质好书。

“有声职工书屋是我们工会在推进文化阵地建设当中的一项创新品牌,我们在盐官镇设置了7家有声职工书屋,今年还准备再新建4家。”盐官镇总工会主席介绍,“依靠二维码,职工可以随时随地进入书库选取书籍,如果在现场,也可以借用职工书屋内的公共平板扫码进行阅读。”

比起借助电子新工具搭载新服务的盐官镇总工会,马桥街道

总工会则选择深耕已有阵地,将传统服务打造得更多元化。“我们把基层工会职工之家的范围不断延伸,功能区块进行扩展。”马桥街道总工会主席钱天益介绍,除了常规的文体活动场地外,今年职工之家还将扩充劳动争议调解室、劳模(工匠、技能人才)创新工作室、职工教育培训室等工作阵地。

不断带来新的兴奋点

“当时第三节结束时比分42:59,我真的替雷风队捏了一把汗,没想到第四节突然发力,最终以2分翻盘成功。”胡钟印与雷风队的11号球员曾国鹏同是浙江博拉洋建设有限公司的职工,回想起自己支持的队伍在第九届“仰山杯”职工篮球赛中夺冠,依旧很兴奋。

“仰山杯”职工篮球赛是长安镇总工会推出的活动,经过9年的沉淀已经成为当地最受职工瞩目的赛事,被职工们称为“长BA”。“每年都会有几万名职工群

众参与其中,几年下来许多老牌强队都有了自己的固定球迷粉丝。”长安镇总工会主席范叶华说,随着“仰山杯”职工篮球赛在职工当中的影响力不断增强,职工的体育热情不断提升,工会活动影响力也随之扩大。“今年是杭州亚运之年,参加企业、单位将会更多,赛程也会更长、更规范化,我们力争让第十届职工篮球赛更精彩,品牌更响亮。”范叶华说。

“长BA”带来热情似火,周王庙镇的文化生活则是花样繁多。“钱塘百灵”歌唱比赛、“潮”文化活动、“花漾四季,暖心工会”系列活动……每年周王庙镇都会有新内容、新形式的文化活动,不断带给职工们新的兴奋点。

上下协同让创新更有动力

“基层工会每年要进行工作品牌的创新与深化,市总工会各部门更要不断地‘吐故纳新’。”沈振定说。10万产业工人培训、困难职工家庭“潮工惠·幸福蓝”生

活物资配送项目、开展新就业形态劳动者扩面提升行动……组宣部、权保部、职工服务中心、工人文化宫等部门每年都会为原有的工作品牌增添新的内容。

为保障推进有力,海宁市总工会领导班子会结对各个部门和基层工会,及时跟踪进度,帮助项目推进“清障拔钉”。同时,海宁市总工会还引入职工代表的监督评价制度,通过“请你来评‘家’”“职工代表有话说”等常态化的民主测评反馈机制,保证了品牌工作全过程受到职工群众关注,真正惠及职工群众。

“品牌创新工作不是对已有工作的‘换汤不换药’,也不是打造‘空中楼阁’,而是切实地对往年工作进行总结提炼,为下一年工作增添新动力。”沈振定说,海宁市总工会将持续围绕“匠心筑梦·稳企惠工”“职工心愿·娘家情怀”“爱在四季·工会有约”三大专项行动,创新内容,奋力打造具有海宁辨识度工会“娘家”。

台州路桥工会升级打造宣讲队伍 致力“班前十分钟”让职工听了还想听

本报讯 通讯员金闻报道 “赶紧的,再晚就听不到陈刚书记讲红色故事了,我现在觉得这个开工前的十分钟真是太有意思了。”浙江吉铭实业有限公司装配车间的张东对着同伴说道。延续去年形成的制度,今年,浙江吉铭实业有限公司继续利用班前时间给一线职工讲“十分钟红色故事”,受到了职工们的喜爱。

今年以来,台州路桥区总工会坚持以政治建设为统领,围绕“红色根脉强基工程”,持续创新开展“守好红色根脉·班前十分钟”活动,除在29家“产改”试点企业继续运用宣讲宣传、观看视频、劳模分享、交流互动等多种形式开展红色教育,还拓展性地开展“点单十分钟”,即传统企业根据自身需求单点工会宣讲员到企业开展“班前十分钟”、区总分时间分批次选派宣讲员到新业态企业相结合的方式深入基层宣讲新时代十年的伟大变革,新征程未来的光明前

景,将“两个先行”的奋斗目标植入广大职工心中。

“班前十分钟”是工会做好政治引领的有力抓手,也是职工思想政治教育的有力载体,为了让“班前十分钟”进一步提质增效,我们建立了一支理论扎实,又口才了得的宣讲队,这支队伍以企业年轻的骨干力量为主,人数为120人,今年我们准备对他们进行新一轮“升级培训”,进一步磨炼“上接天线、下接地气”的宣讲技巧,希望达到大家听了就能记得住,听了以后还想听的效果。”路桥区总工会组宣部负责人应清清说道。

接下来,路桥区总工会将结合工会“五进”宣讲、“千名工会主席讲党课”、劳模宣讲团、“开学第一课”等载体,邀请工会干部、劳模工匠、党员骨干以及8090后职工宣讲员,运用微宣讲、故事会、座谈会等形式,灵活开展各类红色教育、劳动教育、安全教育。

全力推进、突出加强 新就业形态劳动者 工会工作

舟山为出租车、网约车司机建“家” 助力他们: 奔跑无忧 拼搏无碍 追梦无愁

本报讯 记者李国峰 通讯员蒋海凤报道 近日,舟山市出租车网约车行业“十佳服务之星”表彰暨全市出租车网约车司机集中入会仪式举行,来自全市各巡游出租车企业、网约车平台公司的23名司机代表集中入会。

入会仪式上,舟山市总工会、市交通运输局共同为巡游出租车、网约车行业工会联合会授牌,向司机代表赠送了暖“新”礼包,并表彰了2022年度舟山市出租车网约车行业“十佳服务之星”和“城市管理模范”,并为舟山市出租车网约车党群服务中心(司机之家)揭牌。

获奖者钱俊和、邵荣法等多位出租车司机分享了他们的暖心故事。他们中有的路遇危急乘客,在保证安全的前提下连闯四个红灯,把乘客第一时间送到医院救治;有的在接送乘客途中意识到乘客遇到电信诈骗,及时出手阻止,避免

悲剧酿成。他们正能量的事迹发挥了积极示范带头作用。

活动当天还同步启用了舟山市出租车(网约车)司机之家。据介绍,该场所占地2000平方米,布设直流充电桩(枪)16个、洗车工位2个、驾驶员专用厕所1座、400平方米大食堂等,将极大程度缓解出租车(网约车)司机的休息难、如厕难、就餐难、充电难等问题。

据了解,截至2023年2月,舟山市共有巡游出租车从业人员2000余人;网约车从业人员1800余人。舟山市总工会相关负责人表示:“我们将以此为契机,更好保障司机们的合法权益,营造关心、爱护、善待网约车司机等新就业形态劳动者的浓厚氛围,当好网约车巡游出租车司机的‘娘家人’、知心人和贴心人,让他们奔跑无忧、拼搏无碍、追梦无愁。”

从“邻居”变“家人” 台州黄岩成立新业态工会联盟

本报讯 通讯员项微 记者潘仙德报道 近日,台州市黄岩区新业态工会联盟正式成立,外卖员、商场信息员、货运司机、互联网、快递员等13家基层工会作为首批成员加入联盟,覆盖职工3000余名。

黄岩区成立新业态工会联盟是深入开展新就业形态劳动者集中入会行动的重要行动,通过打破不同管理关系的基层工会组织管理间隔,实现全区新业态基层工会信息互通、资源共享、工作互动和活动联动,全面推动全区新业态基层工会建起来、活起来、强起来,增强基层工会的凝聚力和影响力。

“以前我们开展活动只能局限在自己的行业里面,工会活动自我封闭。现在联盟成立后,我们可以跨行业开展活动,各行各业相聚,必然会丰富活动的类型,也将使我们的交流更加密切,进一步提升我们新业态劳动者的认同感、归属感、获得感、幸福感。”黄岩区房产中介联合会主席杨平开心地说道,加入新业态工会联盟后,

让她感到工会有了更多的依靠,更多的家人,心里也更踏实了。

记者了解到,近年来,黄岩区总工会持续推进新就业形态劳动者建会入会工作,加大力度在货车司机、外卖员、快递员等群体中集中建会,截至目前,黄岩区已建新就业形态劳动者工会组织99家,覆盖企业738家,吸收工会会员9071人。

黄岩区新业态工会联盟成立后,黄岩区总工会将针对新业态劳动者的职业特点,为加入联盟的新业态基层工会开展富有特色的文化联谊、体育赛事、相亲交友等活动,各工会成员可以在这个平台上切磋技艺、提升技能、交流展示,实现各展所长、取长补短、同频同向、共同进步的效果。“各工会从‘邻居’变‘家人’,从松散到有机整体,实现工会之间由‘单打独斗’向‘联合作战’的转变,在这个‘家里’,共同促进提高工会的活动质量,激发新业态工会工作的新动能。”黄岩区总工会相关负责人介绍。

把理论讲活 把道理讲实

杭州拱墅区总工会特色宣讲接地气入人心

本报讯 见习记者金鑫报道 “二十大精神金光闪,有党的领导民心安,二十大精神有提起,要保障妇女儿童合法权益。”伴着清脆欢乐的快板,相声节目《浙里花香》收获了台下观众数不尽的笑容和掌声。近日,杭州拱墅区总工会举办了“五宣五进五讲”工作部署暨党的二十大精神宣讲活动,相声《浙里花香》正是其中一个特色表演节目。

为了让宣讲更接地气、更入人心,拱墅区总工会将宣讲与评书、相声、小品、快板、评书以及戏曲等形式,编排职工群众喜闻乐见的特色宣讲节目,把理论讲活,把道理讲实,让职工群众听得懂、记得住、有收获。“其实啊,我们平时苦点累点

没关系的,客户满意,我们也很开心,感谢每一个理解我们‘快递小哥’的好心人。”我们要一起为构建新时代和谐劳动关系作出贡献,以劳动者的身份,奉献新时代!”另一宣讲节目小品《理解》,通过戏剧化情节展现了“快递小哥”在平凡岗位上的辛勤付出,生动诠释了劳动精神。

同时,拱墅区总工会还将依托工会干部、劳模工匠以及一线职工组成的宣讲队伍,进机关、进企业、进社区、进校园、进车间开展高质量宣讲活动,扩大宣讲覆盖面,将党的二十大精神、劳模精神、劳动精神、工匠精神带到职工身边。

据悉,拱墅区总工会计划在至少100家企业开展宣讲,覆盖职工群众达5000人以上。



劳模工匠作先锋

宁波鄞州“最强技师”出手 解决了技术难题 还提出了节流方案

做共富路上“领跑员” 浦江劳模工匠服务职企健康发展

通讯员江肖娴 记者羊荣江报道 去年以来,浦江县总工会着力打造一支“有活力、有作为、有爱心”的劳模工匠队伍。一方面深入开展“六个一百”活动,通过组建百人服务团队,走进百家企业园区、破解百个技术难题、结对百名青蓝人才、组织百场技能培训、开展百场精神宣讲,向广大职工送活动、送技术、送温暖。另一方面制订培育计划,提升劳模综合素质能力并充分发挥其先锋模范作用,以匠心引领激发全社会干事创业创新热情,让劳模力量在奔向共同富裕的道路上发光发热。

“我们广泛开展各类技能培训、技能比武、劳动竞赛,经过综合评估,目前共选育了108名劳模工匠。”浦江县总工会党组书记、主席彭思勋说,根据每名劳模工匠的特长以及全县产业特点、企业需求等,组建了5支劳模工匠服务队。

为了不断提升劳模工匠自身综合素质和技能本领,浦江县总工会实施职工“学历+技能”双提升行动计划,依托企业、人才培训基地、线上学习APP等平台,推动全县劳模向知识型、创新型、复合型方向发展,培育有理想、懂技术、会创新、敢担当、能奉献的新时代劳模工匠队伍。李文建是浦江县职技校的一名教师,也是“浙江工匠”称号的获得者,每个月他都会带着多名劳模队友深入企业一线,发挥各自的专长开展技术攻关、技术交流等志愿服务,受到了企业职工的大力欢迎。

据悉,每支劳模工匠服务队按照不同专业、不同领域划分人员,设置一名队长、两名联络员

以及相关志愿服务队员,每年至少开展10场志愿服务,内容包括企业发展建言献策、新员工培训、技术指导、新产品研发指导、相关政策宣讲、困难职工帮扶、爱心义诊等。

截至目前,劳模工匠服务队共开展技术指导372人次,专题培训职工4600名,义诊进企业13场,结对帮扶困难职工30余名,组织调研25次,收集问题327个,已解决问题109个,开展的各项活动得到企业的大力支持和职工的全面参与,取得了较好的社会效益和经济效益。

紧扣全县经济社会发展大局,浦江县总工会充分发挥劳模特长,以匠心服务持续优化干事创业的氛围,进企业、进工地、进社区宣讲劳动法律法规、惠企惠民政策等,为企业实现稳产发挥助推作用。

同时,依托劳模工匠协会,与对应领域同行联建结对,提升行业产业改革创新能力。“胡工是我的同事,是一名好老师,更是我学习的榜样。”浙江杭机股份有限公司的职工文晓斌与浦江劳模工匠胡立志结对,他认为通过老同志的帮扶,不仅可以促进自己更好地成长,更能感受到争创一流、勇于创新、甘于奉献的劳模工匠精神,并为之鼓舞、奋进。

目前,挂锁、缝线、水晶、葡萄种植等领域26名劳模工匠已同全县52名技术骨干结对,在他们的共同努力下,全县产业技术创新、推动数字化发展等方面取得新进展,推广行业新技术应用10余项,为培养行业内技术型人才、助推行业更好更快发展提供了坚强保障。



本报讯 记者张浩呈 通讯员翁晓东报道 “感谢劳模团队的技术帮扶,这将帮我们省下一大笔生产成本。”宁波永灵航空科技有限公司技术负责人蒋立忠连连感激道。虽然是周末,但宁波鄞州区总工会劳模工匠技术服务队一点儿都没闲着,正赶着为企业解难题、送温暖。

宁波永灵航空科技有限公司是一家航空航天配套件生产制造企业,在业内拥有诸多先进技术。但最近,企业在生产弯曲高温合金管件时却遇到了难题,产品常常出现不明原因的褶皱和鼓包,导致报废率、成本大大增加。

由于企业内部无法解决该技术难题,不久前,企业向鄞州姜山镇总工会发出了技术帮扶请求。“没想到区总工会立即响应,还把全国劳模、省十佳技术能手、省杰出工匠、市杰出工匠这些大咖都请了过来。”蒋立忠说,上门帮扶前,4位“最强技师”就已经组建了线上交流群,提前向企业技术人员了解“病症”,进行远程“会诊”,讨论解决方案。

上门这天是周六,“最强技师”们合体赶到“永灵航空科技”。在生产车间的自动弯管机前,省首席技师、省五一劳动奖章获得者、省杰出工匠徐斌边摸边看,仔细检查设备内壁,并与其他几位

专家讨论,“各种可能都要考虑,有的时候即使是材料放置顺序的微小差别都有可能造成结果的偏差。”经过研究,专家组给出了一系列解决方案,建议企业在稍后的生产中进行测试。

“另外,我建议你们可以把测量工具更换成这个自动设备。”现场帮扶中,全国劳模模范、浙江明欣化工机械有限责任公司焊接负责人陈俭峰还发现企业的模具测量方式可进一步改善,他立刻拿出手机搜索,“没想到正好找到了,尺寸合适、价格便宜、测量快速,这样又可以帮他们省下一笔。”陈俭峰自豪地说。

这次“会诊”是鄞州区总工会劳模工匠技术服务队今年开展的第三场技术帮扶活动。接下来,鄞州区总工会还将继续在区内调研排摸,搜集包括企业在生产工艺、产品设计、质量提升、生产设备改造等方面的服务需求,组织对口劳模技师分批进中小微企业、进园区、进社区、进农村,开展公益帮扶。“这是区总工会一直以来在推进的公益活动之一,今年计划开展50余场,欢迎有技术帮扶需求的企业向街道、园区的工会组织报名。”鄞州区总工会相关负责人介绍。

