

技能人才增量 技术创新提质

嘉兴南湖工会助产业工人变身“时代工匠”

团结奋斗开新局 喜迎工会十八大 推进产改进行时

通讯员 周明丽报道 今年“五一”国际劳动节前夕,嘉兴市南湖30个集体、34名职工获表彰。他们中,有科研一线的精英,有政府机关的中坚骨干,更有全区各行各业的榜样力量,他们来自南湖现代产业体系各个领域。对广大产业工人而言,榜样就在身边,看得见、摸得着、学得到。

大力营造全社会培育工匠、学习工匠、争当工匠的浓厚氛围,南湖工会举措多多。以新时代产业工人队伍建设改革省级全域综合试点为契机,南湖区委抓高技能人才技术创新改革,擦亮产业工人创新底色,推动产业工人由“工”变“匠”。据统计,全区已培育工匠以上创新工作室57家,诞生技术创新成果2414项。

梯队化培育 壮大创新队伍

“他们在创新一线,靠近光、

追逐光、成为光。”在4月25日晚举行的南湖庆“五一”先进表彰大会暨工会助力“两大主平台”建设服务品牌发布活动上,一段有关嘉兴市宏丰机械有限公司创新队伍的叙述充满感染力。

在全国五一劳动奖章获得者、浙江工匠楷模的引领下,“宏丰机械”的年轻人凭着锐意创新的冲劲,突破行业瓶颈,赋予企业“新生”,10年来拿下专利40余项,节约成本、创造效益2500万元。企业先后培育了柯贤湖、周光国、杜彦3名浙江工匠,创新队伍成员也从9人增加到25人。

“宏丰机械”创新队伍的成就是南湖企业创新人才培养的一个生动样本。构建阶梯式培养体系,搭建新型学徒制培养路径,贯通自主型评价机制,近年来,南湖总工会围绕三大要点,走出一条高素质产业工人队伍梯队化培育之道。

推出“工匠夜校”“启航班”“金蓝导师团”等品牌服务,厚植匠心、滋养匠苗,制订工匠成长计划……紧抓凤桥镇、大桥镇两大省级全域试点,南湖区委实施区域化“小城工匠”培育工程,帮助企业破解选、育、用、留等体制机

制问题,工匠梯队由区级以上向产改试点企业延伸,如今全区已涌现各级工匠363人。

浙江威能消防器材股份有限公司与嘉兴技师学院启动“企业新型学徒制”合作项目,王为明技能创新工作室通过浙江省最具影响力高技能人才创新工作室现场考评……为搭建新型学徒制培养路径,南湖总工会精准“政府引导、企业主导、院校指导”三方职责定位,通过校企合作、双师带徒、工学交替等模式,打造了新时代工匠学院、嘉兴学院亚专班、卫星商学院等一系列技术赋能提升载体。

多元化驱动 搭建育才平台

幸福奋斗在南湖,人才的活力在南湖有全方位的体现。

南湖总工会统筹实施职业技能竞赛计划,重点面向数字经济、智能制造等领域,兼顾新业态、特殊行业,提升产业工人素质能力,创新推动“竞赛+展示”“产业+特色”等竞赛模式,分层分级抓好比武比武、岗位练兵,构建“百企千场万人”竞赛格局,2022年以来,举办全区性职业技能竞赛23项,举办镇街级技能竞赛30余

场。

智库联盟扩大规模效能。全区工会细分专业领域,发挥示范引领,打造乡村振兴、匠心传承、社会治理、立德树人4类劳模(工匠)智库。同时,劳模工匠领衔的技术服务队当好“车间砺行者”。去年,南湖区总工会组织了攻关研讨、现场实践、志愿服务等活动100余场,真正把劳模智库作为解决生产技术难题的“攻关站”。南湖“劳模智库赋能基层社会治理”志愿服务项目还入选了2022年浙江省劳模工匠志愿服务优秀案例。

以高技能人才(劳模)创新工作室为孵化平台,南湖区总工会联合区科技局制定命名管理办法,搭建由两家长三角劳模工匠创新工作室为引领、6家省级高技能人才创新工作室为重点、N家各级职工创新工作室为桥梁的“2+6+N”创新平台体系,覆盖高端装备、生物医药、精密机械等行业领域,助力产业链优势延伸至人才链、创新链。

全方位激励 优化成长环境

“普通技术工各种补贴加起来,能加薪10%左右,一些职称

在天台 凭技能可贷款

本报 记者潘仙德 通讯员 叶梦蒙报道 贷款,一般凭信用、担保或抵押才能实现,但在天台县,凭技能也可贷款了。

近日,在天台县举行的新时代和合工匠建设推进会暨技能共富发布会上,天台和合工匠技能体验中心、技能共富驿站、天台工匠学院、银景文化驿站等4家技能体验和实训基地揭牌成立,2家技能共富型企业与4位高技能人才共获得2200万元授信额度。

据了解,技能共富贷包括技能共富工匠贷、技能共富企业贷、技能共富产业贷三类专门面向技能人才、技能共富型企业或产业的贷款产品。技能共富贷和同类贷款产品相比最高优惠2.5%,贷款利率低至3.3%。天台农商银行银安支行专设技能共富信贷服务点,开辟绿色通道,最快当天即可办结。小额贷款无需抵押,凭技能即可贷款,按技能等级、创富型企业评价享受不同的授信额度,技能人才和创富型企业

最高贷款额度达1000万元。

“企业目前有20多个高科技项目正在研发,预计总投资1000多万元。此次获得1000万元授信额度,解决了企业在资金方面的燃眉之急。”浙江银帆机械有限公司党支部书记贾海龙说。

近年来,天台县为进一步深化产业工人队伍建设改革成果,聚焦职工共享共赢,持续推进能级工资集体协商工作,2022年辖区60%以上规模以上企业开展能级工资集体协商工作,全县共有技能人才7.4万人,其中高技能人才1.1万人,星级技工1144人;共建立技能大师工作室14家、技能创富型企业7家,为天台县民营经济高质量发展提供了强有力支撑。

义乌市总工会 联手多个外省县(市、区)总工会 建立城际间 维权合作机制

本报 记者羊荣江报道 为丰富义乌市总工会“互联网+工会维权服务”项目内容,推动职工维权数字化改革“金地瓜”项目建设,近日,义乌市总工会领导班子兵分多路,前往义乌市外人数1万人以上的外省县(市、区)开展需求对接。

在江西省弋阳县、铅山县,贵州省兴仁市、罗甸县,四川省巴州区,河南省永城市、太康县等地,义乌市总工会与当地总工会、人社局等单位积极探索数字化改革项目建设需求,签订两地《城际间工会务工人员

合作协议书》,建立城际间维权合作机制,搭建相互学习、互利互惠、交流合作、维权联动的良好平台。

根据协议,双方将整合优势资源,形成密切联动,在来义乌市务工人员输出输入、岗前培训、劳动法律监督等方面协作配合;在来义乌市务工人员劳动权利遭侵犯时,义乌市总工会及时提供法律咨询、非诉讼调解、代理服务法律援助;帮助衔接工会会员关系、提供本地就业信息、指导签订劳动合同、办理社会保险等,切实保障来义乌市务工人员的合法权益。

匠心筑业 永创嘉技 永嘉县第一届职业技能大赛启动

本报 记者邹伟锋 通讯员 陈鸣旭报道 近日,以“匠心筑业 永创嘉技”为主题,由永嘉县政府主办,县人社保局、县总工会共同承办的永嘉县第一届职业技能大赛启动。据悉,大赛采取集中竞赛与分赛区相结合的形式,共设置15个赛项,1000余名选手参赛,赛事将一直持续到10月份结束,是永嘉近年来规格最高、组织最强、规模最大、范围最广、项目最全的一次综合性技能赛事。

近年来,围绕建设具有鲜明特色的山区县永嘉技能人才雁阵,永嘉县以技能人才队伍“提质培优工程”为总领,抓好制造业技能夯基、山区劳动力提技增收、新工种技能培育、技能提升以赛促建等关键环节,激发了各类人才的劳动热情和创造活力,传承弘扬新时代工匠精神,打造了一支高素质工匠队伍。目前,全县技能人才总量达13.5万人,高技能人才3.7万人。

一起“追星” 玉环发布2023年劳模工匠年度人物



本报 通讯员 董莉报道 5月9日晚,“中国梦·劳动美——玉环市‘致敬最美劳动者,奋力建功新时代’2023年劳模工匠年度人物发布仪式”在玉环市大剧院隆重举行。

在玉环市中等职业技术学校职工带来的《领航》歌声中,活动正式拉开序幕。来自全市各基层工会的6支表演队伍登台亮相。职工演自己的节目,讲自己的故事。这场富有“工”味的活动,充分展现了玉环新时代产业工人的幸福生活和美好追求。

当晚,发布仪式为全国五一劳动奖章获得者叶海辉,全国五一巾帼标兵、浙江工匠李芝和台州市劳模集体玉环市公安局等68名“劳模工匠年度人物”及2家模范集体代表颁奖,感谢他们为玉环发展做出的杰出贡献,激励更多职工向他们学习,向先进学习。

同时,现场还为6支玉环市劳模工匠志愿服务队进行授旗,未来这6支服务队将针对乡村振兴、技能助企、医疗惠民、平安便

“材料交窗口 一切由我来办” 浦江县委总工会 擦亮“窗口”助力“创文”

本报 记者羊荣江报道 为助力浦江创建全国文明城市,今年,浦江县委总工会在积极参与社区共建、文明劝导等志愿服务基础上,进一步加强主动服务窗口,优化办事审批流程,提升工会窗口整体形象。

“服务态度好,关键办理速度快,省心又省时。”郑灵恒是浦江申通快递有限公司的工会主席,前来办理工会法人资格证的他事先通过线上咨询,提前上传业务办理需要的材料,在业务窗口仅用了5分钟就拿到了证书。

工会法人资格证书是工会组织的“身份证”,办理工会法人资格证的目的是使工会取得民事权利主体资格,以便从事必要的民事活动。“基层工会满足申请条件,准备好相关材料,我们对材料线上审核合格后,只需来现场跑一次就能拿到证书。”浦江县委总工会窗口工作人员芮姗姗说,一季度共办理基层工会法人资格证120余件,按时限办结率达100%,其中全程代办25件。

服务窗口是展示城市文明形象的一个重要平台,窗口业务办理规范速度、工作人员

微笑耐心的服务都在生动诠释着文明。为进一步提高工会服务效能,压缩窗口服务事项的办理时间,为职工群众提供更便捷的服务,浦江县委总工会服务窗口进一步强化主动服务意识,严格按照“材料交窗口,一切由我来办”的服务标准,开展微笑服务、延时服务,不断优化精简流程,让“数据多跑路,职工少跑腿”。据悉,在今年该县第一季度窗口效能建设工作推进会上,浦江县委总工会窗口以考核前三的成绩荣获首期“优质服务窗口”流动红旗,窗口工作人员芮姗姗曾先后两次获“最美窗口负责人”称号,她的服务得到了职工群众的一致好评。

“下一步,我们将继续开展微笑服务,加强业务学习,提高能力水平,认真听取职工群众的意见和建议,为前来咨询办理业务的职工群众提供全方位、一站式的‘娘家人’服务,力争把工会窗口打造成展示工会良好形象的文明服务窗口,以文明优质服务助力全国文明城市创建工作。”浦江县委总工会党组书记、主席彭思灿说。

“守好红色根脉·班前十分钟活动”

“国际滨”的工会如何开展好思想政治工作?

“班前十分钟”带来“红色回响”

记者曾晨路 通讯员孔潇若报道 杭州滨江区素有“国际滨”之称,集聚着大批国际化的产业、世界级的企业,有着类比硅谷的创业环境。据统计,截至2022年12月底,滨江区在册的外资企业有1478家;2022年滨江区实际利用外资14.6亿美元,居全省第一。如何在“国际滨”开展好思想政治工作,将“红色基因”融入外资企业生产经营全过程?在近期的走访中,记者找到了答案——开展“守好红色根脉·班前十分钟活动”成为滨江区总工会做好职工思想政治工作的切入点。

杭州大和热磁电子有限公司是日本磁性流体技术株式会社

在华投资的全资子公司,是最早进驻滨江的外资企业。每周一班前会是从成立之初就一直坚持的传统,大到公司里的每个事业部,小到每个班组都有自己的班前时间。有了“守好红色根脉·班前十分钟活动”这个抓手,“大和热磁电子”的班前会升级了:内容上更加丰富,在安全教育、工作安排的基础上,增加了党史教育、企业文化、先进员工表彰等内容;形式上更为多元,除了宣讲、分享,增加了红色诵读、工匠讲堂等。

“成效明显,特别是我们嵌入的每月一期的工匠讲堂活动,潜移默化地影响着集团每一位职

工,大家争着提升劳动技能水平的氛围很浓厚。”“大和热磁电子”工会主席何腾看到了变化,他说,“大和热磁电子”是制造型企业,公司里大多是外来打工者,学历普遍不高,没有太明确的工作目标、人生方向,有安公司“最美工匠”在“班前十分钟”分享成长经历后,他们看到了身边榜样,看到平凡岗位上的不凡成绩,工作劲头足,感觉更有奔头了。

“正确的政治理念结合优秀企业的企业文化,通过学习汲取其思想精髓,让所有员工树立正确的的人生观、价值观才能更好推动企业发展,最终实现全区共同富裕。”滨江区总工会相关负责人

说,一直以来,滨江区总工会都在探索将红色精神学习融入外企生产经营全过程,特别是从去年开始,开展“守好红色根脉·班前十分钟活动”,使之成为推动企业快速发展的红色引擎。

“在前期工作的基础上,今年,我们联合高新区(滨江)党委宣传部打造了‘守好红色根脉·班前十分钟活动’党的二十大精神‘回响’主题宣讲会,并将通过企业接力承办的形式持续开展。”该负责人介绍,在外企举办成为本次“回响”主题宣讲会的一大亮点。宣讲会邀请了诺基亚通信(浙江)、“大和热磁电子”等企业的先进典型人物进行演讲分享,并将开展宣讲

的接力棒传递给了第二站——诺基亚通信(浙江)工会。

据悉,本次“回响”主题系列宣讲会将广泛吸纳更多有条件的外资企业参与,依托企业班前会、工间会等现有载体,利用职工之家、职工书屋等活动阵地,通过理论阐述、故事宣讲、读书分享、交流互动、视频展播等多种形式开展“守好红色根脉·班前十分钟活动”,让更多劳动者在“本领富强”的过程中实现“精神富足”,把精神伟力转化为建功立业的强大动力,激励全区广大职工群众在“建设天堂硅谷、打造硅谷天堂”中奋勇争先,在“两个先行”中担当奉献。

工会“小灵通”

省电力工会 举办劳模工匠培训班

本报 记者李凡 通讯员 张衍圣报道 为深入学习贯彻党的二十大精神,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,持续推进劳模工匠管理服务,强化劳模工匠队伍素质建设,浙江省电力工会劳模工匠培训班于近日在国网浙江电力党校举办,来自公司系统各单位的40余名劳模工匠参加培训。

本次培训班安排了党的二十大精神解读、习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育、劳模创新工作室工作实务、演讲礼仪及公众表达等课程,同时还组织开展了田间实操培训。培训内容丰富多彩、形式多样,既有思想政治学习,又有劳模业务提升;既有理论高度,又有实践深度,受到了学员的一致好评。

兰溪成立 农创客联合工会

本报 通讯员 邵黎仙报道 近日,兰溪农创客联合工会第一届会员代表大会顺利召开。目前,兰溪已建立农创客人才信息库,将45周岁以下、大专以上学历从事农业的主体分产业进行归集,共培育农创客526名。

农创客联合工会将为广大职工提供职工关爱帮扶、劳动技能竞赛等具有工会特

点的普惠性、常态化、精准性服务,充分调动农创客工作积极性,激发农创客原动力,让越来越多有理想、有抱负、有文化、有技术的有为青年,将新理念、新模式、新技术运用到农业领域,成为乡村振兴的开拓者、农业新技术的引领者、新时代“三农”工作的践行者,进一步推进农业高质量发展,服务乡村振兴,助力共同富裕。