

“纵身一跃”是最美的姿态

这场“班前十分钟”自豪感拉满

记者阮向民报道 结束国庆长假,嘉兴市宏丰机械有限公司工会在曲轴箱车间安排了一场特别的“守好红色根脉·班前十分钟活动”。公司董事长黄步春代表公司党支部、行政、工会向青年员工刘迪颁发“见义勇为荣誉证书”。他动情地说,“公司为有这样的员工而感到骄傲。”

31岁的刘迪来自河南邓州,是“宏丰机械”曲轴箱车间的一名技术工人。长假期间,

他带着两个孩子到海盐观海景区游玩。不经意间,发现了惊险的一幕。

9月30日下午2:30,正是景区游客高峰期。“当时赶上涨潮,望向海边的时候,看到有个人在海水里沉沉浮浮,起先以为他是在游泳,再仔细一看,发现他不停地挥舞着双手,似乎是在求救,而且从身形上看应该还是个小男孩。”刘迪顿时反应过来,这孩子是被潮水卷到海里了,性命危在旦夕。而这

时候,海滩边上的游客都忙着拍照游玩,谁也没有注意到海浪里无助挣扎的孩子。

情况紧急,刘迪顾不上脱去衣服,纵身一跃跳进翻涌的海浪,快速向落水者的方向游进。“在游进过程中,我感觉到海水越来越深,估计可以没过一个成年人的头顶,海浪也越来越大,当时心里只想着一件事,快点,再快点。”凭着从小练就的好水性,刘迪迅速靠近了落水男孩,托着他的身体游向海滩。

这时候,男孩的父母正在海滩上心急如焚。这一家三口是江苏人,也是趁着假期来海盐游玩度假,就在父母去边上买点东西的间隙,孩子落水了。要不是刘迪心细、勇敢,后果不堪设想。上了海滩,刘迪才意识到刚才下海太急,手机也来不及取出,被海水浸泡已经开不了机了。孩子父母取出一沓现金感谢刘迪的救命之恩,但被他婉拒了。“看到孩子遇到生命危险,任何一个善良

的人都会伸出援手,这只是本能,不图别人的回报。”刘迪说。“纵身一跃”是最美的姿态,这是工友们对刘迪的点赞。在刘迪看来,这一本能的举动也收获了满满的成就感。“挽救了一条生命、一个家庭,也给自己孩子上一堂很好的德育课。”现在,上小学二年级的女儿已经把爸爸当作偶像,和别人说自己的爸爸是个了不起的英雄,刘迪说,“这是对我最好的奖励。”

守护“小哥”健康



日前,舟山市总工会开展“小哥享健康”免费体检专项活动,分批次为1000名快递员、外卖送餐员、网约车司机等新就业形态劳动者送上体检套餐。并根据不同“小哥”的岗

位特点提供专项检查项目,为新业态女性职工提供“两癌”筛查。同时,邀请相关专业人员根据“小哥”们的身体情况进行针对性健康指导,建立健康档案。通讯员邢守秒 摄

速度与温度并存

浦江工会“小窗口” 帮扶职工“零距离”

记者羊荣江 通讯员江肖娴报道 “我在企业上班,有法律方面的问题想咨询律师,特意过来的。”日前,在浦江一企业上班的杜师傅因为劳资纠纷,来到浦江职工维权服务中心寻求帮助。当天坐班律师徐逸帆了解情况后,当即即为杜师傅提供了相应的法律援助服务。

近年来,浦江总工会把深化劳动矛盾调解、维护和谐劳动关系作为推动工会工作高质量发展的重要抓手,紧紧围绕职工不同诉求,依托当地政务服务大厅,打造线下职工维权服务窗口——浦江职工维权服务中心。并建立起联席协调、各负其责、齐抓共管、高效运转的工会维权模式,提供速度与温度并存的“零距离”帮扶服务。

县域多部门联席维权是这一模式中的创新尝试。由县总工会牵头,联合人社、法院、公安等部门每季度召开一次联席会议(遇紧急或重大案件可随时召开会议),打破常规的工作模式和流转程序,重新整合涉及职工权益的各职能部门专业力量、律师、劳模工匠、心理服务等志愿团队等,对部分社会影响大、案情复杂的案件进行集中调解、提级调解,各部门并

联介入案件、同步研判分析,通过联席维权模式畅通县域案件信息渠道,实现全域数据共享。

除了法律援助工作室,浦江职工维权服务中心还设置了劳模工匠工作室、帮忙老哥工作室,同步建立律师队伍、调解员队伍、退休老干部志愿队伍。职工可以根据自己的需求进行“下单”,相对应的工作人员将提供“一对一”的精准帮扶。根据不同的业务,中心安排每周一、三、五都有一位劳模工匠和律师“接单”,每周二、四是由帮忙老哥工作室的退休老干部坐班。今年以来,中心共调解各类劳动薪资纠纷案件750余起,化解率达94.2%,惠及职工1200余人。

浦江总工会还依托“职工维权一码通”数字化应用,打造了“端对端”线上职工维权阵地,建立“线上+线下”的维权“双阵地”,进一步拓宽职工维权渠道。“双阵地”均建立接诉即办工作机制,接到职工诉求第一时间办理或转办。截至目前,“线上”维权阵地维权办结用时从15个工作日缩短至5个工作日,累计访问量9.8万多人次,累计受理职工诉求3574件,妥善解决3255件,涉及劳资524万元,该项目入围浙江工会数字化改革试点应用。

技能竞赛 显身手



为大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,台州市总工会广泛深入持久开展劳动和技能竞赛,努力培养造就更多大国

工匠、高技能人才。近日,台州市总工会在路桥区举行全市工具钳工和数控车床职业技能竞赛。 记者潘仙德 摄

衢州开展产业工人思政教育基地选树工作 首批16家基地入选

本报讯 记者李凡 通讯员徐冬云报道 记者日前从衢州市总工会获悉,衢州开展了全市首批产业工人思政教育基地选树工作,“改革担当精神”传承馆、浙西革命斗争纪念馆、龙游县8090新时代理论宣讲孵化基地等16家基地入选。

据介绍,衢州市首批产业工人思政教育基地申报工作自今年5月开始至9月结束,申报对象的种类主要包括革命传统类、特色展馆类、产业成就类、普及教育类等四类。其中革命传统类包括与中国革命及工人运动密切相关的重要历史事件的纪念碑、纪念地、纪念馆、纪念广场、烈士陵园等;特色展馆类包括能展示产业工人奋斗史,充分体现劳模精神、劳动精神、工匠精神的工运史展馆、劳模工匠展馆、特色文化展

示馆、博物馆等;产业成就类包括各类展示社会主义现代化建设、改革开放和科技创新等成果的重大项目、重大工程标志性建筑、场所和城乡先进单位;普及教育类包括国防教育、科普教育、廉洁教育等其他与职工思政教育工作有关的重要场所。

衢州市总工会有关负责人表示,产业工人思政教育基地是加强职工思政教育工作的重要载体,衢州市总工会鼓励各地工会可根据教育基地运营情况,对其设施维护修缮、运营组织等给予一定的经费补助。下一步,衢州市总工会将适时组织职工群众前往各基地参观学习,充分发挥基地教育功能,使教育基地真正成为凝聚产业工人力量、弘扬工人阶级伟大品格的重要阵地。

念好“山海经” 走好共富路

海曙工会用心书写“帮扶答卷”

本报讯 记者李凡 通讯员郑轶文报道 日前,来自湖北省黄冈市英山县的50余名劳模结束了为期5天的宁波海曙疗休养之旅。他们在天一阁、鼓楼沿的city walk中感受到了海曙深厚的文化底蕴,在它山堰、四明山中领略了海曙旖旎的自然风光。与劳模疗休养团一同来到海曙的还有由英山县总工会主席带领的考察团一行,他们走访海曙企业,洽谈合作项目,双方就健康产业原材料深加工达成初步合作意向。

据了解,今年是海曙与英山对口合作的第一年,通过两地“走亲”在职工疗休养线路上达成了深度合作,在撬动“美丽经济”的同时助力实现乡村振兴。截至目前,海曙已组织职工赴英山县疗休养57批次845人次。海曙区总工会相关负责人介绍,海曙、英山两地将不断加强沟通交流、取长补短、合作共赢,稳步推进对口合作工作,促进两地社会经济发展,实现共同富裕。念好“山海经”,走好“共富路”,海曙工会的“帮扶答卷”还在继续书写。

不仅是对口合作地英山县,海曙区总工会还与丽水庆元县签订“海曙·庆元”山海协作协议书,促进两地职工疗休养实现互惠共赢。今年6月,海曙区总工会组织了100名一线优秀职工赴庆元县开展职工疗休养活动。

此外,为拓宽对口地区地方特色农产品增收渠道,让当地群众“钱袋子”鼓起来,海曙区总工会线上线下齐发力助力消费帮扶,全区工会采购帮扶地区农产品年累计达1000余万元。同时通过不定期开展线上线下对口帮扶地区产品推介暨共富集市活动,邀请全区乡镇街道、企业工会代表参加活动,拓宽信息互通渠道。

今年,海曙区总工会又进一步开发打造了“乡旅惠”数字微平台,助力对口帮扶地区农文旅普惠产品打开本地市场大门,促进两地社会经济发展,实现共同富裕。念好“山海经”,走好“共富路”,海曙工会的“帮扶答卷”还在继续书写。

固本强基 扩容提质

高安市总工会为新业态劳动者建“家”

■江西工人报全媒体记者 曹阳明

导读:江西省宜春市高安市总工会扎实开展“县级工会加强年”专项工作,不断固本强基、扩容提质,有力破解新业态劳动者工会组织建设难题,有效扩展工会组织覆盖面,不断夯实基层基础,把县级工会这个“桥头堡”建设得更加充满活力、更加坚强有力。截至2023年8月底,高安市实名制录入工会组织数744个,会员97307名;“六有”基层工会15家;“六规范”基层工会18家;建设村级农民工之家32个,社区居民之家3个,企事业、机关事业单位职工之家175个,全市23个乡镇全部建成了“职工之家”,实现了全覆盖。

打破建会“认识壁垒”

“最初,经营者和职工对工会几乎无概念,更别说有建会入会的愿望了。”高安市人大常委会副主任、市委办主任、市总工会主席陈刚告诉记者,为了打破建会“认识壁垒”,他们确立了“以党建带工建、以工建促党建”工作机制,依托行业主管部门部署工会组建工作,同时深入快递外卖企业站点,对负

责人及快递员、外卖配送员等开展宣讲,逐渐改变了大家的观念。同时,开展免费健康体检、送互助保障、组织文体活动等,提升新业态劳动者入会意愿。

针对物流产业规模大、货车司机多、行业协会基础好的实际,高安市总工会在全省率先启动货车司机集中入会,成立市物流行业工会联合会,吸纳5万余名货车司机入会,入

会率达91.6%;整合快递、外卖、网络直播、网约车司机等群体,建立新业态劳动者工会联合会,吸纳会员1408人,入会率达82.4%;以龙头企业为基础,推动建立10个区域性新业态工会。

托起“稳稳的幸福”

下午,高安市网约车司机熊志平刚跑完一单,将车行驶到筠泉路附近停车位,走进由高安市总工会打造的“户外劳动者爱心驿站”,喝杯热水休息片刻,缓解疲惫。在这个已有凉意的季节,爱心驿站用温暖守候,让新业态劳动者幸福感满满。

“做好新业态劳动者工会工作,不但要让基层组织建起来,更要转起来、活起来、强起来。”陈刚表示,聚焦新业态劳动者急难愁盼,突



新业态形态劳动者在工会爱心驿站休息。

出精准服务,为他们托起“稳稳的幸福”。

高安市总工会采取“固定阵地+流动宣讲”“技能竞赛+专题培训”“线下模拟+线上体验”相结合的方式,围绕思政教育、技能水平提升等组织开展培训活动,激发职工活力,扩大工会组织向心力、影响力。大力开展“中国梦·劳动美”主题宣传教育,评选出15名“高安市最美货车司机”,500名20万公里行“安全运输模范”,推评“江西省最美劳动者”1名,“全国最美货车司机”2名,营造了“当行业能手、做模范司机”的良好氛围。同时,在

新业态形态劳动者中开展“最美职工”评选表彰活动,评选“最美职工”12名,增强了新业态形态劳动者的荣誉感和自豪感。

近年来,高安市总工会先后投入40多万元,支持该市汽运行业工会解决服务阵地等问题;投入帮扶资金20多万元,帮助新业态劳动者工会建设职工之家,推动工会组织转起来、活起来;抓好电商(网络直播)技能培训工作,累计培训了近400人次;组织参加全省网上电商技能竞赛等活动,为高安市经济高质量发展提供人才支撑。

温州传化公路港金秋暖“新”送惊喜 为司机们的生活添乐趣

本报讯 通讯员张浙东报道 近日,温州传化物流“共富港美食街”格外热闹,一场金秋暖“新”送惊喜活动正在火热进行。活动现场,有货车司机忙着扫码入会,了解加入工会组织后的各种好处。刚从业不久的小李师傅说:“原来我们这个行业有这么多保障,我要好好开车,多挣点钱过两年给老家装修一下。”

夜幕降临,一辆辆流动餐车进入美食街,露天电影徐徐放映。各地小吃美食种类繁多,东北水饺、河南烧饼水煎包、沙县小吃、新疆麻辣鸡拌面、温州

炒粉干等吸引着来自天南海北的货车司机们。

据了解,温州传化公路港联合工会为以更高要求和标准推动新业态群体关爱服务工作,目前正在与属地政府相关部门打造以“一厅一街六中心”为核心的“物流共富港”项目,项目聚焦货车司机等新就业形态群体急难愁盼,让货车司机朋友看到变化、得到实惠、感到满意。“共富港美食街”就是项目内容之一,通过满足货车司机更多个性化、多层次的餐饮娱乐消费需求,点燃公路港的“烟火气”,为司机生活添乐趣。

