



## 2023年全国国有企业 利润同比增长7.4%

新华社北京1月29日电 2023年,全国国有及国有控股企业主要效益指标继续稳步增长,回升向好态势进一步巩固,企业利润总额达46332.8亿元,同比增长7.4%。

财政部29日发布了2023年全国国有及国有控股企业经

济运行情况。数据显示,2023年,国有企业营业总收入857306.1亿元,同比增长3.6%;国有企业应交税费58745.8亿元,同比下降0.5%。截至2023年12月末,国有企业资产负债率64.6%,上升0.3个百分点。

# 办好民生实事 增进民生福祉

## 省总工会召开全省户外劳动者服务站点建设动员会



本报讯 记者曾晨路报道 刚刚胜利闭幕的省“两会”上,“实施户外劳动者暖心服务行动,改造提升服务站点1000家以上”列入2024年省政府十方面民生实事。为确保这项民生实事高效率落实、高质量推进,昨日,省总工会以视频会议形式召开全省户外劳动者服务站点建设动员会,吹响服务站点提档升级号角。

省政府副秘书长徐晓光出席并讲话。省总工会党组书记、副主席吕志良主持并作工作部署。省民政厅党组成员、副厅长方仁表,省建设厅党组成员、总工程师宋炳坚,省交通

运输厅党组成员、副厅长汪东杰,省发展改革委二级巡视员朱瑞清,省总工会党组成员、副主席施科等出席会议。

徐晓光在讲话中要求,各地要切实提高认识,充分认识到户外劳动者服务站点建设是一项民呼我为的“民生工程”,更是服务职工群众的“民心工程”。要加强协同,形成合力,围绕服务站点建设、运行等关键环节,充分整合政府资源,调动社会力量,提高服务质效。要加强督查考核,以职工群众的获得感为导向,定期对工作进行情况进行督导,支持工会把这项得人心、暖人心、稳人心



昨日上午,省总工会召开全省户外劳动者服务站点建设动员会。 记者邹伟锋摄

的实事办好。

吕志良在工作部署时指出,要明确目标要求,注重规划布局,明确建设时序,提升服务功能,切实帮助解决户外劳动者生产生活中的“关键小事”。要加强协调配合,在党委政府统一领导下,进一步强化部门协作、联建共建、合力推进,注

重实战实用实效,一体推进服务站点建设落地落细落实。要落实保障措施,从落实资金人员、健全管理制度、加大总结宣传等方面入手,真正把好事办好、实事办实。

会上,省建设厅、杭州市总工会、省电信公司、中国石化浙江石油分公司作交流发言。

省政府办公厅、省发改委、省民政厅、省建设厅、省交通运输厅相关处室负责同志,各产业工会负责同志、各共建单位负责同志和省总工会有关部门负责人在杭州主会场参加会议。各市政府相关部门、市总工会、相关产业工会和共建单位的代表在分会场参加会议。

## 省总工会党组(扩大)会议专题 传达学习全总执委会精神 对标对表抓落实 拉高标杆争一流

本报讯 记者曾晨路报道 昨日,省总工会召开党组(扩大)会议,专题传达学习全总十八届二次执委会精神,研究贯彻落实意见,安排部署有关工作。省总工会党组书记、副主席吕志良主持并作传达部署。

会议强调,要坚持对标对表,全面贯彻落实。认真学习、深刻领会全总十八届二次执委会精神,准确把握全总2024年工作部署,既要全方位系统化把全总确定的各项重点任务落到实处,又要在工作中充分体现浙江特色。要坚持超前谋划,强化“四争四多”。以“跳出

浙江看浙江”的视野格局系统梳理工作,在全总统一部署的各项工作中主动“对号入座”,努力提升浙江份额、扩大浙江影响,力争走前列、作示范。要迅速行动,抓紧启动实施。始终保持强烈的心事、责任感,做到不等不靠不拖延,在抓紧抓好当前各项工作的同时,及早谋划节后工作,确保实现“开门红、开门好”。

省总工会党组成员参加会议;省总工会副厅级以上领导干部,机关各部门、各驻会产业工会和各直属单位主要负责人列席会议。

## 让年味触手可及 专属嘉兴职工的网上年货节开启

本报讯 记者金钧胤报道 “当象征团圆的汤圆、象征甜蜜的巧克力和象征广大职工群众有钱有闲的瓜子放进购物篮,职工网上年货节正式启动!”1月29日,由嘉兴市总工会主办的“禾城上品·劳动味道”2024嘉兴市职工网上年货节正式启动。来自嘉兴各县(市、区)的7家品牌年货厂商齐聚嘉兴市总工会融媒体中心直播间,秀出嘉兴名优特产,与广大职工群众在网上共迎新年。当天,近20万人次通过各平台观看了直播。

“酱鸭皮Q弹红润,鸭肉丝丝分明,一口下去,满口留香。”“糯米香伴猪油香,搭配红豆沙的甜,八宝饭好吃不腻。”……直播中,主播们使出浑身解数,详细介绍嘉兴名优特产的口感和质地,在介绍嘉

兴风土人情的同时,也为广大职工群众挑选心仪年货指引方向。

为了让广大职工群众能感受到“娘家人”带来的浓浓年味,嘉兴市总工会自活动启动之日起的一周时间里,将在“嘉兴工会”微博开展多轮抽奖活动,免费送出价值共计约5万元的特色年货奖品,网上送“货”到家让职工感受到工会的“最美祝福”。

此次年货节,嘉兴市总工会共征集到了46种各类年货,并设立了网上展示、销售专区,在嘉兴工会微信公众号、抖音号、微博、今日头条及泰隆银行网上商城设立展示、销售专区,广大职工群众可以通过工会实名制会员专享、提前领券、折上打折、限量惠工等优惠方式购买心仪的年货带回家。

## 热腾腾的饭菜 一张张笑脸 “蓝领食堂” 暖胃更暖心

通讯员王博、毛珂雨报道 经过一段时间试运营,位于宁波市鄞州经济开发区的“蓝领食堂”1月28日正式开业。

鄞州经济开发区有产业工人3万余人。“蓝领食堂”位于智都产业园二楼,建筑面积约2200平方米,由宁波湾区开发集团有限公司开办,旨在解决园区“蓝领”的“吃饭难”问题。

红烧肉、酸菜鱼、炒青菜、麻婆豆腐、雪菜黄鱼……中午11点半,“蓝领食堂”饭菜飘香,忙碌了一个上午的工人纷纷过来用餐。

食堂环境整洁明亮,桌椅摆放整齐,餐具、消毒柜等一应俱全。

考虑到工人的用餐习惯,“蓝领食堂”设置了多处添饭、加水点位,还免费提供豆腐乳、辣椒酱及多种咸菜。

吃着热气腾腾的饭菜,工人们脸上洋溢着幸福的笑容。华硕科技(宁波鄞州)有限公司的叶万生告诉笔者:“平日里,我们经常要加班到晚上七八点。公司没有食堂,又不方便带饭,中饭、晚饭全靠外卖。有了‘蓝领食堂’,方便多了!”

整个中午,厨师长秦俊一

直忙前忙后。加热水、添米饭,用小推车一次次地从后厨往前厅送菜。

“工人来自五湖四海,考虑到他们的饮食习惯,我们特意增加了面食和肉类,有相当一部分菜肴主打香辣口味。”秦俊一说。

“蓝领食堂”的营业时间从早上6点半到深夜12点,除早、中、晚三餐,还开设夜宵。早餐15个品种;中餐、晚餐超40个菜品,80%以上的菜品价格低于10元;夜宵以套餐形式预订,一荤、两素、一汤、一米饭,一共10元。

为了让工人们暖胃更暖心,“蓝领食堂”还开设了两个包间,专供朋友聚餐、公司聚会和客户宴请;大堂内增设面条专窗,每天至少提供8种口味的浇头;开设平价小超市,商品种类齐全,满足一站式购物需求。每逢传统节日,食堂赠送水饺、汤圆、粽子、腊八粥,今年夏季还打算开设麻辣烫专窗。



### 聚焦“三大”领域 打造“四型”社会 全省工会助力共同富裕创新案例

## 一心一“驿”

# 走出“平湖特色”的共富路

记者金钧胤报道 “来碗腊八粥,来年五谷丰登、万事‘粥’全。”腊八节一早,平湖市当湖街道东升新村职工服务驿站热闹非凡,工会志愿者们为外卖小哥、快递员、环卫工人等户外劳动者送上暖胃腊八粥,用“粥到”的服务送去“娘家人”的温情。

户外劳动者驿站正逐渐成为平湖市总工会助力高质量发展建设共同富裕示范区的重要载体。5年来,平湖市总工会不断深耕户外劳动者服务驿站这一阵地,不断延伸服务深度与广度,出新举、立新策,力争在平湖的192家驿站中注入“共富”因子。

在平湖,“众筹”是户外劳动者服务驿站建设的一大特色。截至目前,全市已经有403家爱心单位、164名热心市

民参与,捐赠各类饮品41000箱,认领建设驿站138家,占平湖市驿站总数的71.9%。

科学规范管理 推动驿站服务精细化高品质 在平湖市新华路世纪商业中心大润发超市两旁,各建有一个户外劳动者服务驿站,为什么近距离内建两家?“这都是源于我们制定的驿站动态管理机制。”平湖市政协副主席、总工会主席许静说,因原有驿站不能满足职工的现实需求,于是在大润发旁再增设一家驿站。

职工切实需求从何而来?平湖市总工会每季度邀请职工与工会干部代表成立检查组,通过实地考察的形式及时掌握全市驿站的服务情况和户外劳动者的实际需求。对于搬迁、日常管理不善、使用率低的服务驿站进行及时整改和清退,并根据户外劳动者的需求对驿站进行迭代升级和增设。“同时,检查组的检查结果也将作

为驿站星级评定的重要依据,从而实现数量与质量上的动态管理。”去年一年,平湖户外劳动者驿站整改3家,清退8家,新增19家。

同时,户外劳动者驿站还接轨市总工会的“工享E家”数智工会平台,可以实时呈现驿站的人流量、物资储备量、活动开展类型等数据,有效提升驿站的管理和使用效率,为驿站的“有进有退”提供数据化参考数据,让驿站的管理服务更精细化。

多元工会服务 让共同富裕更可感可及 在平湖的户外劳动者驿站里还贴着一张“零工驿站”二维码,这其中蕴藏着职工群众的“致富经”。“我就是在这里找到了现在的工作。”农村进城务工人员吴亮因为“人生地不熟”难以找到合适的工作,“零工驿站”为他解决了燃眉之急,通过

扫码发现工会正在组织家政职业技能培训,他第一时间报了名。“我现在成为了一名专业的家政保洁员,吃上了‘手艺饭’。”

“零工驿站”是平湖市总工会依托户外劳动者驿站提供的多元化服务之一。市总工会联合相关部门在驿站植入零工服务职能,精准服务新就业形态劳动者实现就地、就近就业,并为灵活就业人员提供保洁、烹饪和育婴等职业技能培训,助力稳岗就业。目前,“零工驿站”每日活跃企业用户达300余家,归集岗位3000余个。

作为工会助力职工群众共同富裕的窗口,驿站除“零工驿站”外还设有困难帮扶、权益维护、公益服务、微心愿征集等功能,在改善户外劳动者工作生活条件的同时,切实增强新就业形态劳动者的幸福感、获得感和归属感,让共富成为平湖驿站最具辨识度的鲜明底色。

个驿站串联在一起,串起一条通往共富的幸福路。

科学规范管理 推动驿站服务精细化高品质 在平湖市新华路世纪商业中心大润发超市两旁,各建有一个户外劳动者服务驿站,为什么近距离内建两家?“这都是源于我们制定的驿站动态管理机制。”平湖市政协副主席、总工会主席许静说,因原有驿站不能满足职工的现实需求,于是在大润发旁再增设一家驿站。

职工切实需求从何而来?平湖市总工会每季度邀请职工与工会干部代表成立检查组,通过实地考察的形式及时掌握全市驿站的服务情况和户外劳动者的实际需求。对于搬迁、日常管理不善、使用率低的服务驿站进行及时整改和清退,并根据户外劳动者的需求对驿站进行迭代升级和增设。“同时,检查组的检查结果也将作