

招标投标领域迎来首部
公平竞争审查部门规章

据新华社北京4月2日电 国家发展改革委2日发布消息,国家发展改革委等8部门近日联合印发《招标投标领域公平竞争审查规

则》,首次为招标投标领域出台政策措施列明“负面清单”。

据介绍,规则自2024年5月1日起施行。

持续改革 不断创新
中国(浙江)自由贸易
试验区迸发大能量

本报讯 记者胡朔报道 昨日,中国(浙江)自由贸易试验区迎来7周岁生日。省政府新闻办召开发布会,介绍了浙江自贸试验区的建设情况,以及作为最初试验区,舟山片区这些年来取得的发展成效。

2023年,浙江自贸试验区以占全省不到1/400的面积,贡献了5.9%的新增注册企业、8.5%的税收收入、20.3%的进出口额和19.8%的实际利用外资。过去一段时间,浙江自贸试验区针对数字经济、先进制造业领域制度创新相对薄弱的问题,开展集中突破。新挖掘的100项制度创新成果中,有近三成涉及数字和制造业领域。活力和创新正逐渐成为浙江自贸试验区最亮眼的底色。

2024年是浙江自贸试验区全面提升发展的关键一年。近期,根据省委工作要点和省政府工作报告,省自贸办制定了《中国(浙江)自由贸易试验区建设2024年工作要点》,作为指引2024年工作的纲领,主要内容可概括为“4+8+2”。即,聚焦《中国(浙江)自由贸易试验区提升行动方案(2023—2027年)》《关于推动浙江自贸试验区制度型开放若干意见》《中国(浙江)自由贸易试验区条例》《浙江省自由贸易发展“十四五”规划》4个文件,做好顶层规划。聚焦大宗商品资源配置能力、数据跨境安全有序流动、深化义乌国际贸易综合改革试点、口岸通关便利化等8个领域进行专项改革。在项目合作上,聚焦提升省内联动,深化打造“自贸试验区+联动创新区+辐射带动区”的全省

域开放格局。聚焦提升长三角联动,主办好第四次长三角自贸试验区联盟会议,务实推动长三角一体化油气交易市场、离岸贸易真实性审核平台等项目合作。

发布会上,还介绍了作为最初试验区舟山片区这些年来取得的发展成效。经过多年努力,这里已建成全国最大的大宗商品物流基地。去年舟山港域油气吞吐量1.57亿吨,铁矿石1.84亿吨,均居全国第一,有效保障了我国大宗商品产业链供应链安全;完成江海联运量3.2亿吨,覆盖长江沿线30多个港口,其中粮食占全国“海进江”粮食总量的65%,为保住老百姓的“饭碗”贡献力量。建成全国最大的油气储运、加工和贸易基地。民营企业投资的浙石化炼化一体化项目总投资额达到1730亿元,有效降低了我国PX等基础化工原料对外依存度,大幅拉动舟山工业增加值的增速,去年位列全省第一;浙江国际油气交易中心油气交易额突破1500亿元,服务了全国32个省、市、自治区3000余家会员企业;保税船用燃料油加注量达705万吨,国际船舶加油港排名从原十名以外迈入全球第四,据统计,每年途经舟山海域的10万余条国际船舶中,平均每11条就有1条在舟山加油。

舟山片区始终坚持集成改革和制度型开放,在油气贸易自由化领域、油气交易体制领域、国际海事服务领域等多领域开风气之先。累计形成特色制度创新成果和实践案例299项,成为名副其实的“试验田”。

贯彻落实省委“新春第一会”精神
推动打造高素养劳动者队伍打造新时代工匠之城
全面推进劳动者
素养提升
嘉兴市总工会
开启工匠之城建设新篇章

本报讯 记者金鈞凰报道 近日,嘉兴市总工会发布《关于建设高素养劳动者队伍打造新时代工匠之城的实施意见》(下称《意见》),旨在全面提升劳动者队伍素养,打造新时代工匠之城。这些措施不仅注重政治建设和思想文化引领,还涵盖了劳动和技能竞赛、工匠培育以及职工创新等多个方面,全方位推动产业工人队伍建设改革。

在政治建设方面,嘉兴市总工会把牢政治建设方向盘,构筑思想引领主阵地。通过做优市总工会“融媒体中心”、市工人文化宫新馆等阵地,加强思想文化引领力,动员广大职工群众积极建功新时代。同时,嘉兴市总工会将在今年举办嘉兴市首届职工文化艺术成果展和“双百双千”文体惠民活动,持续擦亮“美好生活能量站”品牌。

劳动和技能竞赛的普及与规范是《意见》中的一大亮点。嘉兴市总工会将制定实施《嘉兴市职工职业技能竞赛管理办法(试行)》,规范职工职业技能竞赛的组织管理工作,着力提升竞赛活动的系统性、实效性和影响力,从而更好地围绕重点领域和重大产业开展立功

竞赛,带动更多县(市、区)、镇(街道)和企业参与其中,推动形成三级推进的立功竞赛格局。

在工匠之城的打造过程中,嘉兴市总工会还特别注重产业工人队伍的培育,并从提升劳动者队伍学历技能、深化嘉兴工匠培育机制和开展“嘉兴工匠月”系列活动三个方面健全完善嘉兴工匠培育体系建设。该市总工会将开展“学历+技能”双提升行动,资助1000名职工学历提升,为10万名职工开展免费技能培训,推动1万名职工实现技能晋升,打响“赋能成才·铸匠在嘉”服务品牌。嘉兴市总工会还将以创新能力培育为重点,建立大国工匠培育工程能力分析模型数据库,打造劳模工匠“数字化评价培育体系”一体化平台,构建“嘉兴良匠—浙江工匠—长三角工匠—大国工匠”培育机制。同时,该市总工会将统筹劳模资源,深化开展“市—县(市、区)—镇(街道、园区)—企业”四级劳模工匠学院(学堂)建设,构建“技能人才—高技能人才—工匠人才”三级培训体系,逐步实现工匠学院实训基地建设县级全覆盖。

深入推进产业工人队伍建设改革
深化构建新时代和谐劳动关系

打造企业和职工三个“共同体”

本报讯 记者曾晨路报道 昨日,省人大常委会副主任、省总工会主席刘忻赴万向集团、传化集团,围绕产业工人队伍建设改革、和谐劳动关系创建等开展调研。省总工会党组成员、副主席黄通荣参加调研。

万向集团致力于清洁能源和出行智控领域前沿研究、技术开发和应用制造,实现全球化运营。企业一直以来关注“人”这一核心要素,从“富脑袋”“富口袋”入手,为员工成长成才厚植“沃土”。刘忻详细了解企业生产经营情况和工会工作情况,与企业劳模工匠亲切交谈。他指出,发展新质生产力,人是最关键要素,要继续深化产业工人队伍建设改革,弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,激励广大职工在辛勤劳动、诚实劳动、创造性劳动中成就梦想。

传化集团是一家多元化、多品牌、全球化的产业集团,布局传化化学、新安化工、传化物流、传化科技城、传化农业等业

务。企业历来尊重员工、关爱员工,构建了以“利益共同体、事业共同体、命运共同体”为核心的新时代和谐劳动关系,有关经验做法两次获得习近平总书记批示。刘忻深入了解企业经营发展和职工生产生活情况,他希望企业牢记嘱托,感恩奋进,全面深化构建和谐劳动关系,解决好员工最关心、最直接、最现实的利益问题,让员工事业有成、生活有望、家庭幸福,成为企业转型发展的原动力。

调研中,刘忻强调,要发挥好示范引领作用,充分发挥劳模企业家在构建和谐劳动关系中的重要作用和示范引领作用;持续放大劳模工匠“引领效应”“聚合效应”“辐射效应”,培养更多高技能人才和大国工匠。要推进产业工人队伍建设改革走深走实,打造高素养劳动者大军,为高质量发展提供坚实人才支撑。要深入构建新时代和谐劳动关系,推动民营企业和谐劳动



刘忻一行在传化集团有限公司调研工会工作。 记者金鈞凰 摄

关系的“传化经验”在更大范围推广,形成创建一个、带动

一片、影响一域的生动局面。企业要坚持科技创新,不断提

升核心竞争力,瞄准“灯塔工厂”,点亮“未来智造”。

写好立功竞赛“海”字文章

舟山市成立“一起建大桥”立功竞赛联盟

本报讯 记者沈佳慧 通讯员袁嘉悦报道 “‘一起建大桥’立功竞赛联盟成立了!”近日,舟山市总工会、市发改委在省“千项万亿”工程——舟山新奥LNG三期项目工地举行“2024年度全市重点建设项目立功竞赛”启动仪式,宣布成立“一起建大桥”立功竞赛联盟,吹响了加快全市重点项目建设的冲锋号。

在重点建设项目开展立功竞赛活动,是舟山市总工会围绕中心、服务大局的一项重要举措,旨在激励参建单位和建设者勇于拼搏奉献,积极探索实践,踊跃投身现代海洋城市建设。

仪式上,出席领导为舟山

新奥LNG三期项目在内的12个年度省市重点立功竞赛项目参建单位授予“争创工人先锋号”旗帜,并为中铁大桥局甬舟铁路西堠门公铁两用大桥项目在内的6个舟山跨海桥隧项目参建单位授予“一起建大桥”联盟旗帜。

据了解,“一起建大桥”立功竞赛联盟重点围绕甬舟铁路、甬舟高速复线、六横大桥等省“千项万亿”工程,组织中铁大桥局、中铁四局、中铁十一局、中铁建大桥局、中铁建港航局、交投集团等参建单位,通过召开立功竞赛现场推进会、立功竞赛典型经验交流、劳模工

匠创新工作室联盟搭建、产业工人劳动保护实训基地打造、安全班组建设现场观摩等形式,典型示范、互学互鉴、比学赶超,联动开展以“八比八赛”为主要内容的示范性立功竞赛活动,致力于写好立功竞赛“海”字文章。

下一步,舟山市总工会将深入践行“马上就办、真抓实干”工作要求,把重点工程“设计图”持之以恒地细化为“施工图”、高质量地转化为“实景图”,让立功竞赛活动真正成为项目建设的助推器,职工成长的大舞台,迸发新质生产力的主阵地。

和谐劳动关系创建工作巡礼

一年追讨欠薪740余万元

湖州市南浔区练市镇惠工服务中心倾力打造纠纷“终结站”

记者寿慧桢报道 “真的太感谢你们了,为我们追回11万元的欠薪。工人们悬着的心终于放下了!”近日,来自嘉兴泰农温室大棚工程有限公司(下称“嘉兴泰农”)的张某给湖州市南浔区练市镇惠工服务中心(下称“惠工服务中心”)送来一面锦旗,动情地握着工作人员的手说道。原来,2023年末,南浔某生态农业公司将项目承包给嘉兴泰农,因经营不善导致部分职工被拖欠工资11万元。

惠工服务中心由练市镇总工会于2022年组建,提供来访接待、困难帮扶、法律援助、互助保障等多功能“一站式”服务。同时,不断完善政府、工会、企业代表组织共同参与的劳动协商协调机制,实现服务中心多部门融合运作,极大地促进了辖区内劳动关系和谐稳定。据悉,去年以来惠工服务

中心共处理各类涉薪案件537件,涉及职工920余人,追讨欠薪740余万元。目前,全国总工会发布的第一届全国和谐劳动关系创建工作先进集体中,惠工服务中心榜上有名。

化解难题精准服务

“非常感谢练市镇总工会请来的专业律师团队,帮我们在和谐劳动关系管理上把关。这次‘用工体检’,发现了企业在劳动关系制度管理中存在的一些问题,这对我们今后的规范管理帮助很大。”近日,浙江三行电气科技有限公司工会主席沈嘉俊握着南林事务所相律师的手连连感谢。

工会法律援助律师团进企业是练市镇深入推进“和谐同行”三年行动的一个缩影。2023年以来,练市镇总工会常态化组织“尊法守法·携手筑

梦”普法宣传活动,送法进企业、进园区、进基层共计22场,发放宣传资料4000余份。为新注册企业、规模以上工业企业、新业态企业、特殊困难企业等提供“体检”,主动发现和解决问题,截至目前“体检”已覆盖全镇90.2%的企业。每周二、周四,工会法律援助律师团还会进驻镇矛调中心窗口,提供公益法律服务,满足职工多元化法律服务需求。

把脉问诊后少不了专业团队对症下药。练市镇目前已建成各类调解组织50个,劳动争议调解仲裁派出庭1个,揭牌成立工会人民调解委员会驿站,确定每月25日为企业“工会主席接待日”,协同共建劳动关系“协理舱”5个,共计化解劳动纠纷400余次。为壮大调解队伍规模,近三年来,练市镇共培训劳动关系协调员220余人次,有

力助推基层社会治理现代化。

心系职工擦亮品牌

恒达富士电梯有限公司自2021年建立职业技能等级认定试点单位以来,在企业内成立电梯安装维修工种专家团队、讲师团队、考评和监督团队等,每年开展企业职业技能等级培养与认定工作,至今共计培养技能人才103人,平均薪资提升10%左右。“取得技能人才证书后,不仅福利待遇得到提升,公司还为我申报技能大师工作室,并推荐站内优秀高技能人才参评企业、行业的各类表彰奖项。”公司领军人才吴伟国说。

“确保找准职工双方激励奖补的‘最大公约数’是构建和谐劳动关系的关键。”练市镇总工会主席沈伟联表示。练市镇总工会以集体协商要约行动为抓手,实现全镇规上企业实质

性开展工资集体协商覆盖面90%以上,签订协议的职工工资人均增幅10%。除此之外,练市镇总工会积极探索股权激励,指导企业召开职工代表大会,与符合条件的职工签订《股权激励合同》,使职工与企业共受益。目前,享受股权激励红利职工达900余人。

近年来,惠工服务中心通过搭建三大共建共享工程,不断扩大营造和谐劳动关系的服务范围。开设“职工书屋、学校和健身房”等4大园区阵地群80处,为职工营造“共享活动阵地”;建立“共享技师平台”,11支劳模工匠服务工作室联盟可提供200个技术难题解决方案菜单;成立“共享员工联盟”,凭借企业员工余缺调剂平台缓解企业招工难、留人难,截至目前,已成功调剂职工200余名。