



新华社北京4月16日电 国家统计局16日发布的数据显示，初步核算，一季度国内生产总值(GDP)296299亿元，按不变价格计算，同比增长5.3%，比上年四季度环比增长1.6%。

产形势良好，工业生产较快增长，服务业增势较好。一季度，农业(种植业)增加值同比增长3.8%，全国规模以上工业增加值同比增长6.1%，服务业增加值同比增长5.0%。

统计数据显示，农业生

(下转第4版)

全国总工会领导来浙调研工会工作



在立通物流公司，杨宇栋与职工亲切握手，并详细了解职工工作生活情况。

记者邹伟锋 摄

本报讯 记者金钧胤、邹伟锋报道 4月15日至16日，中华全国总工会副主席、书记处书记、党组成员杨宇栋率队来浙调研全国总工会“559”工作部署落实情况。浙江省人大常委会副主任、省总工会主席刘忻参加有关活动。

在调研座谈会上，杨宇栋听取浙江省总工会关于贯彻落实全国总工会“559”工作部署情况的汇报，与大家深入交流研讨。杨宇栋认为浙江省总工会工作深入细致、全面系统、效果良好，有鲜明的浙江特色，各项工作抓得实、走在前，为全国工会创造了许多有效做法和成功经验，提供了典型示范和先行先试的生动实践。他要求，下一步浙江各级工会要始终坚持党对工会的全面领导，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，贯彻落实习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，特别是习近平总书记同全国总工会新一届领导班子成员集体谈话时的重要讲话精神，切实把握工会工作规律，有效发挥党联系职工群众的桥梁纽带作用。要坚持围绕中心服

务大局，动员广大职工在中国式现代化建设中发挥主力军作用，为加快发展新质生产力、推进高质量发展贡献力量。要切实解决职工群众急难愁盼问题，把党的关心关怀和工会组织的温暖送到职工群众心坎上，不断提升广大职工群众的获得感幸福感安全感。

杨宇栋一行走访了杭州市职工文化中心、浙江下沙奥特莱斯广场有限公司、浙江立通物流有限公司(中通快递)和诺集工业集团，深入了解职工工作生活、班组建设、工会助力发展新质生产力等情况，要求进一步推进职工服务阵地建设，打通服务群众的“最后一公里”，持续推动解决职工群众关心的劳动就业、技能培训、社会保障等问题；切实维护好新业态形态劳动者等职工群体的合法权益。

浙江省总工会党组书记、常务副主席吕志良，浙江省总工会党组成员、副主席施科，杭州市人大常委会副主任、市总工会主席戴建平，嘉兴市人大常委会副主任、市总工会主席祁海龙等参与调研活动。

共促青年人才大集聚 激发海洋城市新活力 舟山创新推出 青年人才“五子登科”聚舟行动

本报讯 通讯员黄燕玲报道 在最近公布的2023年中国城市引力榜中，舟山跃升至第32位，显示该市对人才的吸引力越来越强。近日，舟山人才政策再次迭代升级，聚焦舟籍学子、在舟学子、青博赤子、海外游子、海归尖子“五子”，创新推出青年人才“五子登科”聚舟行动，以更大力度招引青年人才来舟就业创业。

“舟籍学子”是该市高水平建设现代海洋城市的重要力量。自去年10月起，舟山每个校招小分队赴外招聘时，都会带上一份《舟籍学子名册》，能精准联系到所在城市高校里的每位舟籍学子，点对点推送人才政策和优质岗位。这一切得益于舟山针对舟籍学子开展的“港湾计划”。

“港湾计划”于去年启动，目前已覆盖舟籍学子2.05万名，其中重点联系学子1927名。通过全覆盖打造“信息港湾”，舟山归集了就读省份、高校、专业等25个数据标签，开发上线舟籍学子联系服务应用场景，实现“一库集成、一人一档”，打通舟籍学子学习、实践、入职、落户的“最后一公里”。舟籍学子回舟前还可享受“户口迁移”“档案留转”等专员代办服务。今年“五子登科”行动中，该市还将前往舟籍学子集

中片区，开展专项人才招聘、政策宣讲活动。

针对在舟学子，该市重点推出学子留舟大礼包，组建留舟师兄师姐“帮帮团”，提供就业信息、创业指导，为高校毕业生留舟留加加码。针对海外游子，舟山广撒邀请函，邀请海外青年人才在舟访学留学、考察交流，并给予其来舟交通补贴、双创资助以及科技攻关奖励。

在人才基本盘不断扩充的同时，舟山全力做好高精尖人才的招引工作。针对青博赤子，出台青年博士专项政策，定期发布海洋博士招贴帖。去年，该市已成功召开第一届百名博士引荐会，为该市企事业单位引荐来自生命科学、海洋电子信息、新材料新能源等行业领域的青年博士百余名，今年还将举办第二届百名博士引荐会，为舟山带来更多青年博士人才。同时，开辟金融、法律、贸易等自贸区建设急需行业领域定向引才专线，探索与西南政法大学等“五院四系”政法类高校、浙江财经大学等经贸类高校建立市校合作引才机制，为舟山引进更多的“海归尖子”。



致敬最美劳动者

来涵彬:以“满分状态”交出“满分答卷”

记者阮向民、程雪报道 2023年9月23日晚，杭州第19届亚运会盛大开幕，亚运圣火在“大莲花”惊艳绽放的那一刻，来涵彬坚守在奥体中心地下配电房里，目光所及是一个个闪烁的指示灯。“开幕式圆满成功！”听到现场传来的信息，来涵彬长长舒了一口气，6年来日复一日的秣马厉兵，所有的付出都有了最完美的回报，如果说有什么遗憾，那就是没能到现场感受开幕式空前的盛况。

“这是我第二次参与重大活动供电保障工作。”来涵彬就职于国网省电力有限公司杭州市萧山区供电公司营销部，2016年参与了G20杭州峰会保电工作，两年后再次被选派参与杭州亚运筹办，这一次，他的担子更重，担任萧山供电公司亚运保电办副主任。

“筹办工作启动之初，我们就立下了军令状：必须得100分，99分就是不及格。”来涵彬说，100分就意味着零缺陷，而保电团队要面对的是庞大、复杂的供电网络，仅一场开幕式，就涉及3600多

节蓄电池连接的微电网、19000块屏幕组成的地屏、150万颗灯珠构成的网屏，必须确保每一块小屏、每一颗灯珠在关键时刻不掉链子，压力可想而知。

挑起保电先锋的担子，来涵彬和保电团队面临的困难还不止是供电体量，6月份是亚运筹办的冲刺阶段，而这时候杭州也进入了梅雨季节，潮湿的环境可谓是供电保障的“天敌”。事实也证明了来涵彬的担心，在巡查中，来涵彬发现部分配电房开始返潮，除了天气原因，个别配电房的柜子上方正好设置了风管，冷凝水下滴刚好落在柜子上，有可能导致柜子锈蚀，出现故障。这一发现非同小可。来涵彬立即召集场管运行团队、物业管理，一起讨论整改方案，最终决定通过调整风管倾斜角度并在配电柜上方敷设绝缘防水垫等措施作消除处理，确保设备平稳运行。

要交出“满分答卷”，必须保持“满分状态”。来涵彬和保电团队最具挑战的任务就

是从细枝末节中发现、解决问题。为了更精准地测试设备状态，保电团队对重点区域重点设备作局放测试。所谓局放，就是借助于一种类似于医生听诊器的工具，用于监听设备运行发出的声音，以此判断设备是否存在异常情况。就在亚运开幕前几天，团队一名成员向来涵彬反映了一个情况，一个进线开关柜运行声音有轻微的异常。一般来说，设备运行中有轻微异常声音属于正常范畴，大概率是环境潮湿所致，但亚运开幕在即，再小的异常也要当作最大的隐患。来涵彬坚持开柜检查，结果发现电缆头绝缘导电膏出现破损，如果不及时处理，很有可能随着用电负荷上升导致设备烧毁。

“你只有非常努力，才能看起来毫不费力。”这句话激励着来涵彬一路走来。参与亚运保电期间，来涵彬带领团队坚持“三个一遍”——螺丝逐一拧一遍、零件逐个查一遍、回路逐个测一遍，累计发现并处理近300处缺陷，兑



来涵彬(右图)带领团队反复打磨保电细节。

奋斗心语:你只有非常努力,才能看起来毫不费力。

现了当初的承诺，交出了一张满分答卷。

“我的生日是5月1日，所以我觉得弘扬劳模精神是我与生俱来的使命。”结束亚运保电任务后，来涵彬开始了新的追求。作为一名零碳工程师，来涵彬结合萧山制造业产业禀赋，探索绿色低碳发展新路，目前正在萧山

梅林、桥南等区域开展智慧配电网、零碳工厂、光储等技术推广，服务企业低碳转型，加快形成新质生产力。来涵彬说，“在国网系统，史文斌、钱海军、徐川子……一代代劳模先进为我们树立了标杆。我追随着光一路走来，也希望自己从一个追光的人，变成一束能够照亮别人的微光。”

火爆全网的女交警还没男朋友? “娘家人”:安排!

本报讯 记者吴晓静 通讯员张燕燕报道 最近，因为短视频中又飒又美的形象，杭州市公安局交警支队的TPTU女交警李蔚蔚火爆全网。她在媒体采访中透露，自己目前还没有男朋友。没想到过了没多久，工会的邀约就送到了她手中。

“春风来信，浪漫如约”，近日，在杭州市经信工会、市发改农林工会、市政法工会及市职工服务中心的联合主办

下，一场单身青年职工联谊活动吸引了80位单身青年前来，他们在轻松愉快的氛围中结交新朋友，享受春日浪漫。“职工有所需，工会有所应”，受邀参加活动的李蔚蔚真实地感受到了来自“娘家人”的贴心与用心。

活动当天，嘉宾们齐聚一堂，共同开启了一场浪漫之旅。创意签到环节让嘉宾们根据自己的兴趣选择种子门票，并快速找到与自己志同道合

的朋友。随后的“破冰”游戏环节，“emoji猜春天”“爱的回答”等活动让现场气氛迅速升温，嘉宾们在游戏中拉近了彼此的距离。

交流环节更是精彩纷呈，经典的“八分钟约会”让男女嘉宾有了深入交流的机会，在有限的时间内充分展示自我，大家热聊着彼此的兴趣爱好、工作、生活，现场嘉宾都被粉红色泡泡围绕着。春日茶歇环节则为大家提供了一个放

松交流的场所，男女嘉宾们在分享美食的同时，也增进了彼此的了解。

下午的春日游园会将本次活动推向了高潮。嘉宾们自由组队，共同挑战“爱情叠叠高”“爱情翻牌”“摇个朋友”等趣味游戏，现场欢声笑语不断，氛围不断升温。在游戏中，嘉宾们不仅获得了积分，更收获了友谊与快乐。随后的春日拍卖环节更是让现场气氛达到了顶点。嘉宾们用

游戏环节中获得的积分竞拍心仪的奖品，现场竞价声此起彼伏，气氛热烈。

据悉，为更好地服务单身青年职工，去年以来杭州市总工会以职工服务中心为主体，联手全市各级工会建立了“友缘会”交友矩阵。今后，主办方将继续整合资源，常态化开展各类特色主题活动，为有需求的单身青年职工提供更加丰富精准的“脱单”服务。

让户外劳动者感受“嘉”的温暖

嘉兴工会深化服务站点建设



工会积极行动，聚焦“有没有”“用不用”“优不优”三大问题，以实实在在的举措，不断加强户外劳动者服务站点建设，让广大户外劳动者在这座城市感受到“嘉”的温暖。

以“有”为本 打造温暖之家

平湖市新华路世纪商业中心大润发超市两边各有一家户外劳动者服务站点。为什么在这么近的距离连续开两家站点呢？这源于外卖小哥的切实需求，工会及时捕捉，精准服务，第一时间增建站点，办好这件“关键小事”。

“有”是根本，只有建立一个“能用、管用、好用”的户外劳动者服务站点，才能筑牢服务的基石。嘉兴市总工会积极协调各方力量，采取“自建、共建、挂牌”等方式，聚合企事业单位、社会组织等共建力量，推

动服务站点在全市范围内广泛覆盖。目前，全市已建1420家服务站点，既有旗舰店，也有微型站点，站点类型多样，满足不同需求。

在站点建设中，嘉兴市总工会还巧妙融入公益活动，借社会之力助站点之“有”。市总工会启动“携手公益 与爱同行”工会公益伙伴活动，吸引了众多爱心单位和热心市民参与捐赠，为站点提供了丰富的物资支持。

以“用”为先 提升服务效能

光“建起来”还远远不够，更重要的是要“活起来”，而其中最重要的是如何让户外劳动者“用”得满意。嘉兴市总工会不断优化服务站点的服务内容，提升使用效能。各站点在满足基础性服务的同时，积极开展特色化服务项目，如在站

点引入专业机构提供就业介绍、中医养生、法律维权等特色服务，满足不同劳动者的个性化需求。

在站点的运营过程中，嘉兴市总工会注重资源渠道的拓展，充分调动社会各界爱心人士和企业的力量，为站点增添更多元的服务内容。截至目前，全市已有超过300个站点被公益组织和人员“全包式”“半包式”认领，提供健康体检、心理咨询、牙齿诊疗等多元化服务项目，进一步丰富了服务站点的内容和功能。

以“优”解忧 创新服务路径

在嘉兴，户外劳动者服务站点除了蕴含工会的“驿”点关怀，更是结合了数字化元素，为广大户外劳动者提供更为便捷的服务。嘉兴市总工会充分运用互联网技术、数字技术和信

息化手段推动站点建设工作，有序推动服务站点位置精准上线，汇聚成站点数字地图。同时，通过整合工会各类信息，强化信息数据综合利用，提升站点服务的智能化水平。

通过数字化赋能，户外劳动者服务站点绘成了一张“娘家人”关心关爱户外劳动者的“暖心地图”。市总工会根据现有站点的布局，统筹考虑各区域户外劳动者数量、结构、行业和工作特点，分层级分区域对站点进行布局优化，确保站点能够覆盖更广泛的人群，打造户外劳动者15分钟工会服务圈。

未来，嘉兴市总工会将通过“数智型”升级打造出一批标杆型站点和一批24小时智能化服务站点，为户外劳动者提供更加优质、便捷和高效的服务。