

一席贴心话 打开失学少女心门

台州市椒江区总工会为困难家庭送去心理帮扶

本报讯 通讯员翁凯欣、何依依 记者潘仙德报道 近日上午,小雨淅淅沥沥,给台州这座城市增添了一丝朦胧感。然而,对于困难职工袁师傅一家来说,生活的压力让他们觉得未来之路十分迷茫。

原来,袁师傅的家庭面临着诸多困境,大女儿听力障碍,小女儿重伤瘫痪,妻子全心照顾小女儿无法工作,袁师傅的母亲在外打工时又摔伤骨折。不幸接踵而至,医药费对袁师傅一家来说是个沉重的负担。“更让我们揪心的是,袁师傅的大女儿已

经到了读初中的年纪,却因为成绩不佳和听障原因,小学毕业后一直没有机会上学,在家中比较消沉,抗拒与外界交流。”椒江区总工会相关负责人说。

这样的困境让袁师傅一家倍感无助,他们担心女儿的未来,却又不知如何是好。此刻,椒江区总工会向他们伸出了援助之手。工会“娘家人”同台州市荷和社会心理服务中心负责人、首席心理咨询师郑永红老师,椒江区职工服务中心工作人员,一起来到袁师傅家中,希望能够通过心理帮

扶,激发他们的生活热情,找到适合自己的道路。

在袁师傅家中,工会“娘家人”见到了这个有听力障碍的女孩,她坐在角落里,戴着助听器,显得有些内向。袁师傅的母亲说,孙女之前在普通学校上课,成绩不好,回家也不开心,不送孙女去聋哑学校的原因是担心孙女离家太远,无法得到很好的照顾。而一旁的袁师傅说,袁师傅一家沟通,“你们不能以保护的名义限制她,只有抓住机

会,学会一门手艺,尽可能学一些跟人沟通的技巧,聋哑学校是可以让她学习技术,实现自我价值的最好平台,她只有走出去才能获得更多机会。”

随后,郑永红跟女孩耐心沟通,仔细解释只有学习才能得到更多机会,以后才能承担起照顾家人的责任。为进一步帮助女孩树立信心,郑永红还为她播放了网上聋哑课堂教学视频。视频中,聋哑学生们在老师的指导下,认真学习各种技能,展现出积极向上的精神风貌。经过劝导,袁师傅的大女儿表示愿意去上学。她

用缓慢的语速和努力拼凑起来的语句说,她想要学一门手艺,将来能够自食其力,为家庭减轻负担。

这次入户心理辅导,不仅为这位腼腆的听障少女点亮了求学的希望之光,更让袁师傅一家看到了希望,感受到了温暖。椒江区总工会相关负责人表示,他们将继续关注袁师傅家庭及其他困难职工家庭的情况,为他们提供更多的帮助和支持,帮助他们解决实际问题,为更多需要帮助的家庭送去“娘家人”的关爱和支持。

女性友好 助“TA”发展

宁海县总工会 实施女职工素养提升工程

本报讯 记者李凡 通讯员金奇报道 近日,宁波市劳动模范、宁波日安阀门有限公司技术部经理章仇香组织了20名女职工在女劳模工匠创新工作室学习新质生产力工会行动研讨会精神,并结合本公司生产工艺流程、技术路线、产品应用范围等内容,探索以更高技术助力相关领域新质生产力发展。

章仇香既是宁海县劳模工匠代表,又是宁海县总工会实施“女性友好 助‘TA’发展”女职工素养提升工程(以下简称“助‘TA’发展工程”)女职工志愿服务队的负责人。同为巾帼人的还有省劳模郑莲亚、浙江工匠潘晓燕、宁波市劳模陈双双等女劳模工匠。近期,她们分别立足自身岗位,开展宣讲全国两会精神,开办“六点半夜校”,进行普法宣传等活动。

据了解,助“TA”发展工程将紧紧围绕党政关注、女职工关心、社会关切的问题,聚焦加强思想引领、深化提升素质建功立

业、维护女职工合法权益和特殊利益、提升女职工生活品质等基本职责,涉及政策宣传、法律服务、职业发展、家庭教育、儿童关爱、婚恋交友等十大服务内容。

“我们将从队伍、阵地、项目3个维度精准发力,打造‘队伍共育、阵地共用、项目共推’的立体化工作模式,畅通‘女职工点单、女职委接单、服务队接单、受益人评单’的‘全链式’服务评价机制,高效锻造一支新时代高素养女性劳动者队伍,在赋能新质生产力发展的同时,开通女职工的幸福新航线。”宁海县总工会相关负责人介绍,成立女职工志愿服务队是宁海启动实施助“TA”发展工程的第一步,也是关键一步。未来,宁海将积极号召、组织一批有热情、有担当、有情怀的女性劳模工匠,进一步发挥引领示范作用,力求以不同载体和形式合力推动女职工政治素养、职业素养、生活素养同步提升。

返还经费

187.94万元

杭州市西湖区总工会 用心用情落实惠企政策

本报讯 记者吴晓静 通讯员杨雷报道 近日,杭州市西湖区2023年度小额缴费工会组织工会经费全额返还工作顺利结束,西湖区总工会已将187.94万元经费返还至1130家小额缴费工会组织工会账户。

据了解,此次返还对象多为年缴费额在5000元以下的企业工会组织,存在企业数量多、规模小、返还金额小等特点。面对企业信息变化快、联络不顺畅等问题,西湖区总工会坚持为基层着想,从实际出发,运用数字化手段,精心策划、严密落实。

西湖区总工会推行“一站式服务”,实施精准界定,优化办理流程,全方位打通惠企纾困政策落地的“最后一公里”。着力强化数智赋能,迭代升级“小额全返”小程序,企业通过“西湖工会”微信公众号即可进行注册、申报,在名单内的企业直接通过审核,实现掌上申请、线上审核、网上打款,最大限度为企业提供便利。

此外,西湖区总工会加强培训宣传,构建“区级—镇街—社区”,上下联动,凝聚合力,形成三级服务网,层层推进宣传工作。同时,举办经费返还工作专题培训,详细解读返还政策,介绍申请流程,并进行现场操作实训。镇街、社区两级工会指定专人负责,通过工作群推送、电话通知、实地上门走访等方式保障惠企服务,确保没有遗漏。对因搬迁等原因实在联系不到的企业,及时做好相关登记及后续跟踪。

据了解,2020年以来,西湖区总工会已累计返还工会经费1366.15万元,惠及小微企业1400余家。

值得一提的是,西湖区总工会在普惠性政策上也持续为企业纾困解难增添助力,一直秉持实施企业拨缴工会经费减缓20%的政策,2020年以来已累计减缓工会经费1.7亿元。接下来,西湖区总工会将继续发挥维护职工权益、竭诚服务职工的使命担当,加大对基层工会的经费倾斜力度,继续落实减缓政策及返还政策,进一步减轻小微企业发展负担,让惠企政策真正落地见效。

放飞青春



日前,浙江移动班组建设(第五期)“降维增效”训练营活动在绍兴诸暨米果小镇顺利闭营,来自全省11个市的94位优秀班组长、班组长骨干、党建指导员、大数据分析管理员、工会干事,完成了为期3天的集训并顺利结业。

本次训练营活动围绕“喊、哭、笑、敲、打、唱”方针,主要由阳光心态讲座与团队拓展训练两个模块构成。阳光心态讲座在室内进行,通过主题鲜明、内容丰富、形式多样的课堂活动和座谈分享,让职工释放压力,形成思想碰撞,培养创造性思

维,提升自信,形成稳定、良好的心态。团队拓展训练在户外开展,引导大家打开心扉,认识自我闪光点,通过游戏互动,营造良好团队氛围,增强团队成员责任感、合作精神,培养良好的团队合作意识。

通讯员邵文必 摄

有人气 聚人心

德清莫干山镇民宿酒店 职工趣味运动会热闹开赛

本报讯 记者曹慧桢报道 “往后拉呀!”“冲刺啊!快点!”一阵阵加油呐喊声此起彼伏。日前,由德清县莫干山镇总工会和莫干山镇民宿酒店行业工会联合会主办的“青春烂漫 莫干有你”莫干山镇民宿酒店职工趣味运动会在莫野营地热闹举办,来自民宿酒店行业的40余名职工参加。

运动场上,职工们被分为5个小组,大家个个精神抖擞。“在春暖花开的季节里,能有机会在户外运动,真的很惬意、自在。”莫干山镇一干零七夜民宿职工余碧莹和同行们交流感受。各小组成员在拔河、袋鼠跳、丢沙包、飞盘挑战等6个项目激情开战,展现了莫干山镇民宿酒店行业职工拼搏进取、团结奋进的精

神面貌。“我们将竞技性和趣味性巧妙结合,充分考验职工们的个人身体素质和团队协作能力,这次活动既是一场体力的比拼,也是一次心力的凝聚。”莫干山镇总工会相关负责人表示。

莫干山镇民宿酒店行业工会联合会自2023年4月成立以来,从职工需求出发,陆续开展了趣味运动会、青年职工联谊、民宿管家技能培训及比武、“能级工资”集体协商等各类工会活动,切实增强了工会会员的向心力和凝聚力。“今年,我们将为民宿行业从业者建设一个专属的‘家’——莫干山镇民宿职工之家,让大家能有休闲娱乐、技能培训、经验交流的好去处。”莫干山镇民宿酒店行业工会联合会相关负责人说。



“工”助高质量就业

线上线下载发力“职”等你来

嘉善县总工会公益招聘会提供近200个岗位

本报讯 记者金钧胤 通讯员李家月、殷泉报道 “这个招聘会放在购物中心挺好的,过来很方便。”近日,嘉善县万联购物中心人头攒动,热闹非凡。这里正在举办“工会送岗·‘职’等你来”2024年嘉善县总工会公益专场招聘会。本次招聘活动吸引了众多企业和求职者前来,成为县总工会聚焦职工高质量就业、暖心惠工的一项重要举措。活动现场还同步启动了嘉善县总工会2024年公益招聘服务项目。

现场,求职者络绎不绝,各

个招聘摊位前挤满了人。除此之外,招聘会还对每家企业的招聘进行直播讲解,通过直播带岗的形式吸引更多的求职者与企业联系沟通,助力提升招聘和求职的成功率,让更多人在嘉善找到心仪工作。

“前期,通过基层工会组织报名,共有37家企业参加本次招聘会,提供近200个工作岗位。据统计,多数企业都有普工和外贸类岗位的招聘需求,招聘生产操作工的岗位数量最多。”嘉善县总工会党组书记、主席杨智浩告诉记者,县总工会将此次招聘会举办地选在嘉

善万联购物中心,旨在借助商圈人流量,进一步提升职工知晓率,扩大职工受惠面,让更多职工可以找到适合自己的工作岗位。

为充分调动招聘企业和应聘职工双方的积极性,今年嘉善县总工会还推出两项福利政策。针对建会企业,县总工会在招聘会现场发放200张线上招聘补贴券,作为企业在“嘉善人才在线”招聘网站会员服务的一项补助。针对求职职工,县总工会开设数控人员、家政人员免费培训等服务。在招聘会现场,有数控、家政等工种

培训需求的企业和个人都可以报名,县总工会将根据企业、职工报名情况制定培训方案,送培训入企,或者开办专题培训班,为企业和职工提供“一站式”服务。

除了这些服务政策外,活动现场还设立了“尊法守法·携手筑梦”公益法律宣传摊位,为来往的求职者发放《女职工劳动保护特别规定》《保障农民工工资支付条例》《工伤保险条例》等宣传资料500余份,让普法与招聘同行,更好地护航求职者的求职之路。

今年,为紧扣职工需求,嘉善县总工会开展公益招聘系列活动,计划举办6场线下招聘会,分别针对不同就业群体精准开展服务,并结合公众号、抖音、视频号、人才网站等线上直播带岗等形式,持续扩大影响力,提高职工知晓率,拓宽职工受惠面。同时,嘉善县总工会也将充分发挥工会“大学校”作用,以技能培训为抓手,在招聘会中继续关注热门的岗位、工种,结合技能培训服务,为企业和人才提供更专业、全面的服务,助力人才不断提高技能水平。

200余名盆景种植 从业者有了“娘家”

三门县前景科技小院联合工会成立

本报讯 通讯员叶宇瑶 记者潘仙德报道 日前,三门县前景科技小院联合工会成立,221名盆景种植从业者有了“娘家”。

三门县海游街道前郭村是一个因家家户户侍弄盆景而声名鹊起的村庄。得天独厚的盆景资源、大胆调整产业结构,让该村走出了一条由盆景带来的“美丽产业强村、全民创业致富”新路子。过去,前郭村是个集体经济空白村,基础设施十分薄弱,组织活动场所破旧,村务工作无法正常开展。后来,前郭村充分利用得天独厚的盆景资源,建设占地5000余平方米的盆景交易市场。该市场设计1个盆景展示中心,38个交易摊位,投资近600万元。通过商铺出租,每年集体经济可增收40余万

元,也带动了农家乐、盆景配套设施、鱼鸟花卉等产业发展。前郭村逐渐成为集盆景、花卉、农家乐于一体的农业休闲特色村。

三门县总工会相关负责人表示,建立三门县前景科技小院联合工会是新时期新形势下工会工作的探索和尝试,是完善和健全新业态新就业形态劳动者工会组织模式的重要举措,是推动工会三级服务体系工作触角向新农村建设延伸的必要手段。未来,三门县总工会、三门县前景科技小院联合工会将充分发挥工会作用,为基层服务,为职工群众服务,持续助力发挥盆景经济的引领作用,将红色党建和绿色产业巧妙结合,做好融合文章,深挖盆景优势,结合线上线下联动销售,推动盆景产业健康发展。