

象山县东陈乡总工会深化“四改八新”举措 打造非公产改标准化示范乡镇

记者李凡报道 今年年初,全国总工会下发《关于发布第三批提升职工生活品质试点单位名单的通知》,位于象山县东陈乡的锦浪科技股份有限公司(以下简称“锦浪科技公司”)成功入选名单。不久后,东陈乡荣获省级新时代浙江产业工人队伍建设改革成绩突出集体。树典型、立样板、做示范,近年来,东陈乡总工会勇于破除障碍、理顺关系,以“四改八新”举措构筑产改“四梁八柱”,深入推进非公产改标准化示范乡镇建设。

职工思政有阵地 民主管理有平台

“我们充分发挥工会阵地‘辐射效应’,新建了若干集教

室、职工书屋、健身房、展览厅、心理咨询室等功能于一体的职工活动中心,开展剪纸、茶艺、抖音、书法、摄影、医护、消防等一系列培训。”东陈乡总工会相关负责人告诉记者,除了常规活动以外,东陈乡总工会还通过创新机制,在各大阵地开展劳模宣讲、职工读书会等职工思政活动,并把党课延伸至车间,以新型职工思政教育阵地的打造,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,团结全体产业工人统一思想,凝聚改革发展的共识。

一个几十元钱的自制固定装置,为流水线生产效率带来了15%的提升;一套设备智能调控系统,不仅减少了50%的

人工投入,还消除了潜在的安全隐患……不久前,一场“金点子”分享会让大家看到了工人阶级的力量。据了解,近年来东陈乡总工会创新民主决策机制,不断建立健全“职工说事”制度,通过开展对公司发展建言献策、职工面对面说事、职工代表座谈会等,广泛收集职工“金点子”,并逐步推广“金点子”有奖征集活动,以此调动职工当家作主的积极性,这一平台让职工发声、促产改出新、助创意致富,让职工活力满满。

建功立业有赛道 和谐劳动有保障

去年8月,在锦浪科技公司生产车间,一场智能化全自动

生产线关键技术技能竞赛火热上演。据了解,这次竞赛打破了传统的人工技能竞赛模式,以智能化技能竞赛培育新质生产力。车间成赛场,职工也通过以赛促学成为新质生产力的“种子选手”。据了解,依托技能竞赛选树体系和“锦浪工匠”培育行动,锦浪科技公司实现了产业工人学有平台、赛有舞台、优有激励,进一步激发了职工干事热情。

“我们将进一步深化立功竞赛提质增效,充分发挥劳模、工匠和各类高技能人才的示范带动作用,培育一支知识型、技能型、创新型的高素质劳动者队伍。”东陈乡总工会相关负责人表示,不仅要为产业工人建

功立业打通赛道,还要为和谐劳动关系提供保障。对此,东陈乡总工会以建立“东陈无欠薪”机制为抓手,联动劳动监察、司法部门,发挥工会组织优势,进一步完善劳资纠纷预警、调处制度措施,提升工会依法维权和调解水平,最大程度保障职工权益。

用改革搭建新机制、凝聚新共识,用改革树立新试点、融合新样板,用改革引入新赛制、培育新人才,用改革提供新服务、搭建新港湾……未来,东陈乡总工会将不断深化“四改八新”举措,进一步丰富职工文化活动和维护职工合法权益,增强职工幸福指数,为非公企业产业工人队伍的持续壮大保驾护航。

幸福大巴开进企业 嵊州市总工会推进多元化阵地建设

本报讯 记者胡朔 通讯员祝森群报道 “匠心共富基地”授牌、多元化阵地签约、“名师带高徒”结对、“五彩”队伍出征授旗……日前,由嵊州市总工会主办的“幸福大巴助企行”暨工会多元化阵地签约活动在万丰锦源控股集团有限公司举行。

嵊州市总工会相关负责人介绍,在大巴车上印工会LOGO和“助企行”字样的元素,使大巴车变成移动且醒目的载体。活动现场,嵊州市总工会与万丰锦源控股集团有限公司、甘霖镇全民健身中心等单位举行多元化阵地签约。移动大巴和多元化阵地共同组成的载体,将嵊州工会组建的康体活力队、文艺风尚队、健康解

忧队、匠心传帮队、法安先锋队5支队伍送到重点企业和工人文化宫站点,巡回开展多元化服务活动。

“我们希望通过多元化阵地建设,为职工群众提供更多服务,推进浙江工会大抓基层三年行动方案在嵊州落地见效。”嵊州市总工会党组书记、副主席楼美芳说。

接下来,嵊州市总工会将根据需求开着大巴车每月送服务进镇街、进企业、进基层工会。幸福大巴车将带着工会组织满满的诚意,坚持整体推进,进一步增强阵地辐射力;坚持需求导向,进一步增强活动烟火气;坚持融合提升,进一步增强工会“造血力”。

拓展“朋友圈” 觅得“同心圆”

瑞安市总工会
打造“1+12+N”交友新模式

本报讯 记者邹伟锋报道 近日,一场聚集十多名单身男女青年的沉浸式剧本杀交友活动在瑞安市总工会职工活动中心举行。“咖啡+剧本杀”,这个新奇奇妙的组合释放出欢乐的信号,参与者结识了志同道合的新朋友,收获了快乐与浪漫。

近年来,瑞安市总工会探索“1+12+N”交友新模式,其中,“1”指凝聚力量构建“恋爱、婚姻、家庭”一体化婚恋服务体系,倾力打造“青春有约缘聚工会”职工婚恋交友服务品牌。每月定制策划一场青年职工专属的“场景式、沉浸式、体验式”交友活动,开展具有趣味性和吸引力的活动。比如“两天一夜心动体验馆”“盲盒交友”“恋爱市集”“幸福拍卖会”“趣味运动定向赛”等活动,一月一期,打造12场“心

动实验室”,吸引并覆盖更广泛的青年群体。

在瑞安,一支由工会、民政、团委、妇联等协作组建的“瑞工红娘”志愿者服务队,有针对性地为单身职工牵红线,推出周六会员专属见面会、青年“搭鹊桥”、单身职工读书会、婚恋专题讲座等“N”种形式活动,定期举办联谊主题活动,同时,邀请专业心理情感咨询师围绕“幸福养成记”“快速脱单法”“恋爱研习社”等主题设计培训内容,制作线上线下有关恋商、情商等课程,为甜蜜幸福“赋能”。

据统计,截至目前,瑞安市总工会举办青年职工交友活动20余场,参加职工1200人次,牵手成功110余对,帮助青年拓展“朋友圈”、觅得“同心圆”。

“廉”字入手 筑牢工程建设防火墙

近日,浙江三建集团工会在杭州西站枢纽安置房项目现场开展清廉文化进工地系列活动,以写促廉、以学倡廉,让清廉文化与项目建设深度融合,力争把项目建设成优质工程、品牌工程、清廉工程。

在项目部红色温馨小屋内,“步步争先”宣讲员围绕《中国共产党纪律处分条例》

进行宣讲,强化项目人员党纪、知纪、明纪、守纪。廉政教育课堂上,鲜活的案例为项目人员敲响廉洁自律的警钟。最后的廉政趣味运动会中,通过开展呼啦圈转动防“腐”圈、吹小球吹走“贪腐”,让廉政教育“活”起来,进一步营造崇廉、尊廉、促廉、守廉良好氛围。 通讯员张赞乐 摄



“工”力量“会”就和谐画卷

杭州临平首家和谐劳动关系服务站启用
提供精准化、保姆式就近服务

本报讯 记者吴晓静 通讯员朱佳雯、冯宽报道 近日,杭州市临平区临平街道基层和谐劳动关系服务站启动暨服务清单发布仪式举行。现场,临平街道丁山社区和谐劳动关系服务站揭牌。

作为临平区首个实体化落地的基层和谐劳动关系服务站,临平街道丁山社区和

谐劳动关系服务站集职工服务、法治“体检”、纠纷化解等功能于一体,是临平区致力构建基层社会治理“微循环”、打通劳动关系基层公共服务“最后一公里”的一大创新实践。

该服务站以标准、规范的服务流程,构建“一站多点”服务模式,以“一码维权”“一站接待”“一企服务”

为企业和劳动者提供“一站式”劳动关系服务,切实维护劳动者合法权益,提升营商环境“软实力”。其中,按照“快捷服务、高效管理”思路开通的“一码维权”功能,劳动者通过在线扫码就可反映用工过程中的问题。此外,由律师、心理咨询师等专业人员组建的劳动关系协调员队伍,提供集体协

商、法律监督、咨询调解等专业服务。

未来,服务站将通过标准化、智能化、长效化建设,进一步延伸基层劳动关系公共服务触角,发挥聚合效应,增强基层协调劳动关系三方治理能力,为企业和劳动者提供精准化、保姆式的就近服务。

据了解,近年来,临平区

总工会以促进企业发展、维护职工权益为基本遵循,以新时代产业工人队伍建设改革“五大行动”为工作落脚点,部署开展工资集体协商集中要约行动,创新探索建立临平区新时代和谐劳动关系云共享联盟,启用首个三位一体“云共享法庭”等,努力构建新时代和谐劳动关系共富生态体系。

打造海上“枫桥经验”

舟山市定海区“工会+检察”合力保障劳动者权益

本报讯 记者沈佳慧 通讯员林琳报道 近日,舟山市定海区总工会联动区人民检察院,就推进运用“一函两书”制度保障劳动者权益工作召开座谈会。

交流发言中,双方对“一函两书”制度的基本内涵、

适用范围,“一函两书”制度工作的主要目标、工作要求,如何进行检察监督与“一函两书”衔接协作等问题进行了深入讨论,并就目前定海区各企事业单位用人情况,新就业形态劳动者、农民工、海员等重点群体的

权益保障问题进行探讨,在加强劳动领域用工问题线索移送、协同协作机制建立等方面达成共识,并初步拟定了工作方向。

通过“工会+检察”推行“一函两书”制度保障劳动者权益,是工会履行维权服务

基本职责的一项重要任务,也是工会落实新时代“枫桥经验”的又一生动实践,进一步推动劳动法律监督工作一站式到达职工、常态化联系职工、精准服务职工,高质量保障全区劳动者的合法权益。下一步,定海区总工会

将加大与区检察院等相关部门的协作,充分运用以“一函两书”为主的监督方式,变事后维权为事先防范,实现基层劳动争议调解组织覆盖率、调解成功率“双提升”,打造海上“枫桥经验”工会“金名片”。

“把脉问诊”除风险

台州市黄岩区沙埠镇总工会送“法律体检”进企业

本报讯 通讯员解宏伟 记者潘仙德报道 日前,台州市黄岩区沙埠镇总工会邀请区总工会工资集体协商指导员金启正、牟婉芳一行,深入辖区企业,共同开展了“法律体检”专项服务活动,为企业“把脉问诊”,给企业送上个性化“法律体检”服务。

在这次“法律体检”中,指导员们以严谨的态度,仔

细审查了企业的劳动合同、劳动用工管理文件。他们对企业的合同审查、用工风险防范、合同签订等关键环节进行了全面的法律咨询服务,为企业进行了一次全面的“健康检查”,发现并解决企业在用工管理和规章制度执行中可能存在的

问题。 活动现场,浙江黄岩南

达塑料模具有限公司工会主席洪福对指导员们表达了深深的感谢之情,“你们来得太及时了!我们公司正好面临一些法律难题,比如有职工在家突发疾病,如何合理处理这种情况。你们的指导帮助我们解决了大问题。”

在浙江家超生活用品有限公司,指导员金启正敏锐地发现一份劳动合同存在潜在

问题。他立即与该公司的人事经理李欣欣进行沟通,并指出了合同中关于加班条款的模糊性,“这里的表述不够清晰,未来可能会引发劳动争议。我建议你们明确加班的补偿方式和标准,以规避潜在的法律风险。”李欣欣听后恍然大悟,并对金启正表达了由衷的感谢,“这样的活动不仅保障了职工的合法权益,也为

我们企业的长久发展奠定了坚实的法律基础。”

沙埠镇总工会主席徐小明表示,下阶段,工会将持续参与构建和谐劳动关系工作,通过多种方式,如上门指导、法律体检和培训讲座等,不断优化区域营商环境,将党和政府的关怀以及工会组织的关爱,传递到每一位职工心中。



瑞青青年腰旗橄榄球交友运动会现场。

工会“小灵通”

工会“上门帮办”传关爱

本报讯 记者李凡 通讯员周叮茹、胡丹琦、郑颖思报道 “麻烦你们上门帮我办理,真是太感谢了!”近日,宁波职工医疗互助线下参保开始,北仑区春晓街道明月湖社区星悦荟商圈联合工会的志愿者们针对退休职工中的独居老人和残疾人等困难群体,开展了“上门帮办”服务,将“娘家人”的关心关爱送进门。

“您打开‘甬工惠’微信公众号,进入服务大厅,再

进入医疗互保……按照这些要求填写您的信息,一定要仔细核对信息的准确性,提交缴费后,就算办理成功了。”明月湖社区工会工作人员胡宁平来到林伯伯家中,手把手帮助老人完成职工医疗互助的参保。据了解,林伯伯今年已是80岁高龄,近日因突发情况致腿部受伤,胡宁平叮嘱他有需求及时与工会联系,“娘家人”会尽力帮助他解决。

为孩子们“书”送希望

本报讯 记者寿慧楠 通讯员孙云月、王文亮报道 “感谢长兴县总工会和县劳模协会送来的精神食粮。”日前,长兴县总工会组织的“劳模人捐一本书 沐浴书香润心灵”活动走进长兴县青少年心理健康服务中心,中心负责人蒋云晖接过一摞摞书籍时激动地说。

此次活动不仅得到了长兴县劳模的积极响应,也吸引了长兴县总工会干部的积极参与,大家纷纷捐赠自己珍爱的书籍,共计600余本。“书籍涵盖了文学、历史、科普等多个领域,希望可以满足孩子们多样化阅读需求。”长兴县总工会相关负责人说。