

以人为本点亮生命之光

国网余姚市供电公司“安康杯”竞赛续写辉煌

■记者阮向民



安康，大写一种责任

保障职工安康是企业第一社会责任，这是余姚市供电公司对于“安康杯”竞赛的深刻解读。

在“安康杯”竞赛活动中，余姚市供电公司工会积极倡导并参与公司安全管理制度的规范与完善，从制度这一顶层设计上，为员工创造职业健康的大环境。

安全责任精细化

安全责任精细化是安全管理工作的基石。在工作实践中，余姚市供电公司实行“一岗双责”制度，层层签订“四不伤害”安全承诺责任书，将安全职责纳入岗位工作职责中，岗位安全责任书覆盖率达到100%。

公司编制了16大类88条目的安全工作内容，制订“安全管理提升”实施方案，将安全风险管控理念转化为可操作的具体措施。

作业流程规范化

“在公司，所有岗位和作业内

容都有相应的操作流程。”公司工会主席李建明介绍说，从公司层面，制定了《安全生产标准化建设工作内容和分工责任表》；从班组层面，制定了《班组安全活动指导手册》。公司先后制定、完善各类安全作业流程200余项，涵盖基础管理标准、技术标准、工作标准等各领域，从而最大限度地控制了违章操作行为的发生。

如果说作业流程规范化倡导的是自律，那么安全检查考核则体现了严格的他律。公司建立了三级反违章检查和飞行检查制度，实施公司领导、职能部门与基层单位的安全生产职责挂钩并进行月度考核制度，对违章和恶性违章履行“说清楚”制度，从而确保作业现场任务清楚、危险点清楚、作业程序清楚、安全措施清楚。

技能提升常态化

安全责任的落实，作业流程的规范，归根结蒂，需要在日常工作业中实现，那么，提升员工安全生产技能，是一门必不可少的功课。

在余姚市供电公司，职工技能提升常态化，是工会的一项重要职能。公司“基本功提升”活动按照“全员培训、全面通关”的要求，组织2000余人次完成18个项目的培训任务，生产一线员工技能通关做到全员、全工种覆盖。

与此同时，以“安康杯”竞赛活动为依托，在工会的组织下，连续8年开展技能操作运动会和“三位一体”竞赛活动，累计参加多达5000余人次，实现了职工技能常态化提升。

安全评价常态化

公司引进常态化的安全性评价体系，集中攻破安全短板，深度剖析安全隐患，实现安全诊断工作深度与广度的有效结合，通过发布“电网风险评估预警单”等形式，实现作业风险的有效管控。

同时，结合国家电网“啄木鸟”行动，由公司工会和各工会小组牵头，采取习惯性违章随手拍、“查找身边的隐患”等措施，今年以来，查找共性与个性的问题100

余项，对症下药，最大程度消除安全隐患。

安康，塑造一种文化

安全是种价值观。在“安康杯”竞赛活动中，余姚市供电公司工会积极引导“快乐工作、健康生活”的安康文化，培育、树立正确的安全价值观。

以知养知

“安全是什么，安全为什么，怎样才安全”，这些看似平常的问题，恰恰决定着作业的安全。近年来，余姚市供电公司通过各种形式的安全教育培训，不仅使员工全面掌握安全常识，促使员工养成自觉学习安全知识的习惯。在今年安全月活动中，100%的员工参加了知识竞赛活动，踊跃撰写安全生产的实践体会，涌现出一批高质量的作品。

李建明告诉记者，公司工会主动创新职工培训模式，以建大、建强职工技能培训、劳动竞赛、技能鉴定一体化基地为抓手，充分发挥工会“大学校”作用，全面开展“职工素质提升工程”。以基地为载体，每年举办一届技能竞赛暨“三位一体”安全技能活动，涵盖所有工种和专业，实现了员工安全素养的大幅提升。

以情激情

一声温馨的提醒，有时候胜过千言万语，起到四两拨千斤的特殊功效。余姚市供电公司通过领导关怀、同事提醒、家人嘱托等安全寄语，激发员工践行对自身、对他人的安全承诺，从情感上强化员工的安全意识。工会组织开展的“安全生产、幸福生活”寄语活动，流淌着浓浓的亲情、友情。

通过这一系列活动，激发了员工“为自己而安全”、“为亲人而安全”的责任心，实现了以情激情。

以意促意

榜样的力量是无穷的。余姚市供电公司通过评选道德标兵、

服务之星、技术能手、科技带头人等先进典型，培育“安康杯”竞赛典型，促使全体员工见贤思齐，提高安全作业意识。

以意促意，润物细无声。在今年开展的“我为企业安全献一计”的合理化建议活动中，累计收到员工合理化建议800余条，广大干部职工主动性和创造性被充分调动了起来。

安康，彰显一种情怀

安康，营造的是一种幸福感和归属感。近年来，余姚市供电公司工会积极争取公司党委和行政的支持，着力于员工工作、生活环境的持续改善。

改善员工作业环境

余姚市供电公司严格按照国家规定正确设置安全视觉识别系统，对危险作业场所、危险源和危险设备设施配置有效的安全防护装置，不断提升设备、防护装置的本质安全化水平，设备完好率达到100%；劳保用品发放覆盖率达到100%。

实施员工健康工程

“员工健康工程”是余姚市供电公司工会组织实施的一项系统工程。建立员工健康档案，举办员工健康沙龙、开展员工心理健康咨询，各项活动都为保障员工健康量身定做。

优化员工饮食环境

公司体育俱乐部通过这几年的不断建设和完善，已获评浙江省“五星级”职工活动中心；文体联协会组也延伸到了基层班组。

在公司党委和行政的支持下，工会牵头建立了“员工体质监测中心”，为员工提供身体机能及身体素质等方面的综合测试、数据分析，为员工安康把好脉。

推进职工小家建设

公司工会将落实职工关爱工程融入到供电服务中，梁弄供电所工会小组创新服务方式，推出“三零工作法”（“零距离”服务、“零条件”支持、“零时差”奉献），致力于服务老区群众“最后一公里”，承担起国电联网保障群众供电安全的社会责任。



标准化，渗透到每一个作业细节



让孩子们从小学会安全用电

“健康食堂”

公司工会还积极倡导营造食堂文化，以此推进职工膳食的改进，让职工吃得满意、吃得放心。

顾之忧，让他们心情舒畅地投入到工作中。

同时，组织开展丰富多彩文体活动，活跃团队气氛，倡导身心健康。

工会还把“职工小家”建设融入到供电服务中，梁弄供电所工会小组创新服务方式，推出“三零工作法”（“零距离”服务、“零条件”支持、“零时差”奉献），致力于服务老区群众“最后一公里”，承担起国电联网保障群众供电安全的社会责任。

“五抓五提升”保根基 实现“安康”十连冠

——中交上航局航道建设有限公司“安康杯”竞赛优胜之道

■记者张戈

从2000年至2013年，中交上航局航道建设有限公司连续14年实现营业收入和利润的双增长，然而在企业看来，经济的快速增长远没有安全生产来的重要，截至2014年10月31日，公司已连续安全生产10440天，这个成绩的获得对企业来说才是最大的荣耀。

想获得一次荣誉并不是什么难事，而公司至今已取得全国“安康杯”竞赛优胜企业十连冠的殊荣，能收获如此骄人的“战绩”，必有其优胜之道，通过“五抓五提升”夯实安全生产基础便是其“制胜法宝”。



抓制度建设，提升企业安全保障能力

经过多年努力，公司已经建立了比较完善的安全管控体系，2007年，通过国际/国内船舶安全管理体系认证，2008年，通过质量、环境、职业健康安全管理三合一体系认证，2013年，通过安全生产标准化一级达标企业考评。通过规范安全生产规章制度，明确了安全生产各项要求，进一步统一了企业与职工的安全生产行为，提升了企业安全的保障能力。

抓信息平台，提升企业安全管控能力

2013年，公司在创建安全生产标准化一级达标企业时，开发了“上航建设安全生产标准化系统”平台，该平台系统地对各基层单位的安全目标、管理机构与人员、安全投入、装备设施、绩效考评与持续改进等进行了规定，并将协作单位同时纳入了系统安全

监管制度，形成“定砂源、定船舶、定航线、定调度”的四定管理原则，实施24小时的海上动态监控。

管理的和考核的范围，实现了安全生产全方位监控。

为确保涉砂船舶生产有序、安全可控，公司建立船舶准入等系列



监管制度，形成“定砂源、定船舶、定航线、定调度”的四定管理原则，实施24小时的海上动态监控。

为保证协作方施工现场安全

费用能够足额提取、有效使用，公司每期支付工程款时均严格按照合同比例提取安全保证金，实行规范审

全生产费用近1.6亿元，有效保证了安全设施建设、设备更新改造和安全技改的资金需要。

公司切实加强项目危险源辨识、评价等安全管理，并从施工组织、施工技术、施工管理的源头开展安全事故的预防工作。面对安全生产领域的新的情况新问题，公司加强对策研究，强化安全监管，保障了新施工领域的安全生产。

根据企业管理特点，制订了8项公司性的应急预案。加强应急预案的队伍建设，强化应急处理反应。2013年，公司组织开展了船岸联合火灾演习、办公大楼消防与逃生演习等活动，各单位（船舶）、项目部结合实际认真开展各项应急演练34次。

为加强专兼职安全员队伍建设，公司坚持安全员队伍人员到位、制度到位、培训到位、待遇到位的原则。2013年，公司选拔了一批责任心强、安全业务扎实的年轻大学生充实到安全管理队伍，建立了一支由52名职工组成的项目专职安全员队伍，同时，继续聘用一批兼职安全员以加强现场安全管理。

通过上级安全督查、领导带班检查、业主监理和项目部的联合检查、职能部门专业检查、职工代表巡视、安全员巡查等方式，公司持续推动安全生产隐患排查工作，并对发现问题及时进行闭环管理，从而将绝大多数的安全隐患排除于萌芽状态。

抓培训管理，提升职工自我执行能力

2008年以来，公司将每年的9月1日定为“学习日”，每年开展“学习节”系列活动，公司和各班组采用问题式、反思式、研究式、共享式、开放式、案例式等学习模式，深化职工小家建设，着力构建“崇尚学习，提升价值”的良好氛围。

岗位练兵、技术比武等形式是提升职工技术、会技术、用技术积极性的有效途径，为此，公司组织并发动各基层开展形式多样的技能比赛。从2013年开始，公司对所有一线岗位推行全员岗位



施了施工班组人员安全教育受训效果，实现了让广大民工兄弟共享“安康”的目标。通过“平安夜校”培训，民工安全意识明显提升，安全防护能力普遍增强，现场三违现象明显减少，实现了民工由“要我安全”，到“我要安全”，再到“我会安全”的转变，施工现场营造出“人人讲安全，时时抓安全，处处保安全”的良好氛围。

岗位练兵、技术比武等形式是提升职工技术、会技术、用技术的积极性的有效途径，为此，公司组织并发动各基层开展形式多样的技能比赛。从2013年开始，公司对所有一线岗位推行全员岗位



企业还将积极推进班组与个人的自我学习作为提升员工能力的重要手段，通过公司推荐、班组确定、个人落实推动“一人一课”、“一周一学”、“你问我答”等班组学习活动，推动各基层班组将学习融入日常工作中。

抓暖心工程，提升职工团队凝聚能力

公司通过继续落实服务职工实事项目，以推动“温暖工程”常态化建设。2014年1—10月，公司发放困难补助64人次，共17.95万元；温暖补贴37人次，共4.75万元。公开、公平、公正、健全的“温暖工程”体系，使更多职工能感受到企业的关怀。

公司重视职工心理健康，依托“安康杯”竞赛活动，开展“送员工精神福利”活动。成立了“张勇大哥”工作室，促进“送员工精神福利”活动的有效落地。为帮助单身青年拓宽交友渠道，安心工作，公司成立了“月亮湾”交友工作室，目前已已有20多位单身青年进入这个平台交友。

从2013年起，公司增加了生产一线综合计算工时制职工的休假次数，职工休假从原来的1年休4次调整为1年休6次。同时，公司加强对一线职工特别是项目部职工休息休假执行情况的检查和监督，进一步促进基层单位合理安排职工工作与休假，尽量做到生产、休假两不误，努力保证职工身心健康。

加强员工关怀，公司继续实施每年一次的职工健康体检和疗休养制度。2014年，公司在职职工和部分退休职工共822人参加健康体检，为全体女职工实施了女工专项体检。

2014年5月，公司下发《“职工小家”建设实施方案》，明确要将基层工会建设成为民主之家、学习之家、活力之家、温暖之家。2014年11月，公司整合资源，建成了阅览室、台球室和健身房，满足了多年来职工在工作之余进行学习与健身锻炼的要求。广大职工在“职工小家”学习交流，释放压力，得到了大家的欢迎。

为丰富职工业余文化生活，公司积极组织举办职工喜闻乐见的各项文体活动，各基层工会也利用工作间隙积极开展篮球、登山、猜灯谜等活动。通过活动，帮助职工舒缓工作压力，陶冶情操，营造和谐的氛围。