



——加西贝拉在安全发展的康庄大道上阔步前行

# 安全是山 安全是命

20 多年来，公司大力弘扬以“责任、创新、超越”为核心价值观的企业文化，始终坚持以人为本不动摇，坚持创新发展不停步，坚持科学管理不懈懈，先后荣获联合国环境署“示范项目贡献奖”、全国五一劳动奖状、全国模范劳动关系和谐企业、全国就业先进企业、全国质量奖、省企业文化建设十大典范组织、省技术创新示范企业、省首批重点企业创新团队、省最具社会

责任感企业、省政府质量奖、首届嘉兴市市长质量奖等众多殊荣。“责任文化是加西贝拉企业文化的灵魂，安全是对员工、对企业、对社会的最大负责”，加西贝拉公司党委书记、总经理朱金松说，“安全是山，安全是命”。近年来，公司持续开展“安康杯”竞赛活动，安全总体工作水平有了新的提高，取得了新的进展，公司安全防范措施进一步得到了加强和完善，公司安全生

产状况明显提高，公司无重大人身、设备安全事故，无火灾事故和新增职业病例，在员工的安全生产、生命健康得到切实维护的同时也促进了公司安全、稳定和谐发展。公司不断推进安全文化建设，营造良好氛围，开展特色活动，不断规范管理，闯出了一条独特的科学发展、安全发展之路，是全国安全文化建设示范企业，已连续 10 次获得全国“安康杯”竞赛优胜企业称号。

## A 思想认识高度统一，组织领导坚强有力

“安康杯”竞赛活动是全面提升企业安全管理水平，提高职工安全素质，保障全员参与安全生产实践的有效载体。组织好、落实好竞赛活动，保障职工健康安全是落实习总书记关于安全生产一系列重要指示精神，强化红线意识，推动企业安全发展、和谐发展的基础。公司成立由总经理任组长，分管安全副总、工会主席、总经理助理任副组长，工会、安全、设备等部门组成的“安康杯”竞赛活动领导小组。每

年制订详细的活动方案，明确目标任务，分工落实，责任到人。公司坚持主要领导亲自抓，分管领导重点抓，工会、安全职能部门具体抓，职工群众参与抓的全员安全生产监督管理新局面。竞赛活动员工参与率达 100%，使竞赛活动的各项措施得到全面落实。同时，公司还通过悬挂彩旗、布置展板、张贴标语等方式为活动营造浓厚的氛围，将“安康杯”竞赛活动精神深入全体员工心里。同时，

为确保安全生产各项工作的有效开展，公司在资金保障上给予大力支持，明确用于安全的设备设施、技术改造、工艺革新等均不受公司预算限制。正是由于“安全第一”思想认识上的统一和可靠的资金保障，使公司安全生产工作持续稳定提高。

从安全角度来说，班组是安全管理的基本环节，是有效控制事故的前沿阵地。从以往发生的事故情况来看，绝大多数的事故都发生在生产班组，发生事故的直接原因都是在班组生产中违章指挥、违章作业或各种隐患没有得到及时发现和消除。因此，要有效地控制事故的关键是抓管理，最基本的环节是抓班组安全管理，所以我们紧紧围绕“加强班组安全建设，强化一线教育管理”这一活动主题，把班组安全建设工作作为重要内容来抓。建立以部（室）、车间安全员和班组长为主体的安全领导小组，针对本班组的安全问题及生产中的薄弱环节和重要工序，确立安全管理重点，发动班组全体成员，查隐患、查缺陷，开展技术革新加强控制，提出合理化建议稳定生产，达到共同保安全的目的。

## B 宣传教育点面结合，安全文化深入人心

公司工会、安全职能部门协同配合，积极营造安全宣传氛围，多层次、全方位地进行安全宣传教育。在公司主要通道悬挂竞赛主题横幅，员工在主题横幅郑重签下自己的安全承诺；在生产作业现场张贴安全宣传画；利用《加西贝拉报》、公司 OA 系统、宣传橱窗、管理看板等一系列阵地，大力宣传公司安全生产信息和安全生产先进典型。新员工三级安全教育、转岗职工二级教育制度有效执行，新员工经教育培训考核合格才能上岗。每年组织员工安全基础知识培训，

保障全员在安全意识、安全知识、安全技能上有新提高。组织叉车、锅炉、电工、电气焊工等特种作业人员安全专业知识技能培训先行，特种作业重中之重。

开展“十个应该、十个不放心”等主题教育活动，引导员工树立“安全是山，安全是命”的安全核心理念，强化安全理念文化。贯彻“有情领导，无情管理，绝情制度”的管理理念，提高“三定三控”、“四严五化”等管理水平，深化安全管理文化。完善“三个一”制度体系建设，建立健全以安全生产责任制

为核心的各项规章制度、安全生产组织管理制度，完善安全制度文化。深入开展应急演练、事故讨论等活动，固化员工安全行为，推进安全行为文化。同时，对人的不安全行为、物的不安全状态，公司加强在 OA 办公网络等载体的曝光力度，严重的以纠正预防措施单方式督促限期整改。在公司的月奖考核中体现安全因素，采取一系列措施在公司内形成“讲安全、学榜样、争先进”的文化氛围。公司将特种作业放在重中之重的位置，考核优秀方可持证上岗。

## C 安全网络全面覆盖，隐患整改不留死角

安全检查，是确保各类机械设备安全运行，搞好安全生产工作的重要环节。为顺利开展好“安康杯”竞赛活动，公司建立了严格的安全检查考核制度，围绕查思想认识、查制度建设、查措施落实、查隐患整改，通过车间、班组的自查，安全部门及各级工会组织的监督检查、重点抽查。把安全检查监督放在突出位置来抓，一抓重大节假日和重要活动前后的安全大检查，由公司安

委会牵头组织。二抓月度综合安全检查，每月一次分厂区组织。三抓月度专项检查，根据阶段性工作性重点和季节特点每月有检查项目。四抓基层日常检查，岗位每天一次，班组每周一次，车间和重点部门每月一次自查。根据危害后果严重性，职能部门组织对易燃易爆气体每周一次，移动电器每月两次，漏电保护器、砂轮机每月一次活动前后的安全大检查，由公司安

患，采用办公网公布，限期整改。按照“一厂出事故，万厂受教育；一地有隐患，全国受警示”的精神，扎实推进事故防范工作，及时总结各类事故的经验教训，举一反三，有效落实事故防范长效管理机制。今年 8 月 2 日昆山发生粉尘爆炸事故当天，公司即召开安全会议，组织安全隐患大排查，通过部门自查和专职人员的全面排查相结合，对查到的安全隐患要求现场整改和

加西贝拉压缩机有限公司(下简称加西贝拉)创建于 1988 年，是全球环保、节能、高效冰箱压缩机的专业研发制造企业，国家重点高新技术企业，冰箱压缩机国家标准修订组长单位。公司现有职工 2600 余人，总资产 22 亿元，拥有国家级企业技术中心、省级技术研究院、院士专家工作站，拥有两个海外技术营销中心、三个制造基地，是全球单一地区最大的压缩机研发制造企业。加西贝拉压缩机，销往全球 30 多个国家，年产销压缩机 1500 万台以上。被誉为世界冰箱的“心脏”，公司综合竞争力位居国内行业首位、全球第二。公司始终坚持“对员工负责、对企业负责、对社会负责”的宗旨，全心全意依靠职工办好企业，已连续 10 年实现产销总量、产品性能和经济效益国内行业三个领先。



限期挂牌整改。同时，公司积极采用安全检查提示卡，明确检查项目、标准、周期、方法，增强检查的针对性、时效性，使安全隐患整改要求明确，可操作性强。公司工会认真落实劳动保护监督检查的三个条例，切实发挥工会在劳动保护中的监督检查作用。公司工会劳动保护监督检查委员会组织相关人员每季度一次、各分工会每月一次对劳动保护及安全卫生情况进行监督检查，较好地履行《工会法》、《劳动法》、《安全生产法》、《职业病防治法》等法律法规赋予工会在安全生产方面的监督权利。

## D 加大技术改造力度，保障员工身心健康

加大技术装备改造力度，控制生产过程中的职业病危害因素，是保障广大员工身心健康的重要手段。公司为降低员工劳动强度、减少有害气体排放及粉尘危害，共投入 1000 多万元完成了铸造除尘风机改造、污水处理系统改造、煤改气锅炉改造、王店工厂外装干燥工艺改造等技改造项目，特别是对铸造车间除尘系统的改造，显著增强了系统的除尘能力，改善了车间工作环境，从源头改善或杜绝了职业病的发生。公司还请嘉兴市职业

卫生学检测评价中心对嘉兴、王店两厂区职业环境危害因素进行了检测，为下一步的改进工作提供可靠的依据。

在夏季来临前，公司安委会对全公司通风降温设施进行检查、更换或添置；高温季节公司每天在铸造、冲焊、总装外装配等高温岗位发放冷饮、酸梅汤、人丹、清凉油等防暑饮品、药品；公司党政工领导对高温岗位员工进行慰问，组织员工进行健康体检和专项职业健康体检，保障员工身心健康。

## E 安全管理全员参与，竞赛活动实效第一

为推动安全卫生的民主参与、民主管理、民主监督，深入开展“企业五个一”活动。一是建立一套完整的安全卫生工作台账。二是公示安全卫生经费的提取和使用情况。三是进行一次企业与职工安全卫生工作平等协商。四是组织一次职工代表巡视安全卫生工作。五是组织一次职工代表对企业的安全卫生工作评议。“企业五个一”活动的开展，进一步规范了公司的安全卫生管理工作，提高了职工参与安全管理的工作积极性，职工的安全意识和安全技能显著

提高。为规范全员安全生产、文明作业行为，培养员工规范操作、遵章守纪的自觉性，公司在广大职工中积极开展“职工五个一”活动：一是开展提一条合理化建议活动；二是开展查一起安全隐患活动；三是开展写一篇安全体会活动；四是开展一期安全卫生培训活动；五是开展忆一次事故教训活动。在公司危险源识别评价中，由一线员工前期参与，经识别评价后，建立有效的控制措施，加强对重点难点事故风险的控制，并在生产现场看板公布。



消防演练



安康杯竞赛签名

## F 创新安全管理模式，持续提升安全绩效

公司在同行业中率先引进《职业健康安全管理体系》，实施《安全标准化》达标活动，引入《安全标准化管理系统》办公软件，追求安全生产高标准严要求。公司实施安全质量标准化，将职业健康安全作为一项重要内容来考核。按照体系管理要求，认真组织开展危险源识别、风险等级评价和控制，对所有的设备设施及作业活动都进行全面深入细致地分析评价，根据评价结果制定相应的预防、控制和管理措施。强化公司“五个重点”的监控，突出特种设备、天然气使用、特种作业、危化品和易燃易爆物的监督管理。严格特种设备年检制度和特种作业持证上岗制度，使特种设备、特种作业人员全程受控。根据安监

部门的要求，做好有限空间作业审批、检测、通风、培训、警示、应急管理等工作，确保有限空间作业安全。持续推动安全生产标准化基础管理工作，进一步细化完善台账、档案管理，做到人、物、环境和管理统筹协调。今年以来，公司已组织消防逃生演练、危化品泄漏演练、突发性停电等演练 30 多次。将演练活动与加强人员的安全知识教育和应急救援培训相结合，增强全员的安全防范意识，提高广大员工防灾、减灾和自救、互救能力。

“安全是山，安全是命”。在安全发展康庄大道上阔步前行的加西贝拉人，正在为实现中国制造业新的光荣和梦想而奋力拼搏，为实现中华民族伟大复兴的中国梦添砖加瓦！



生产现场