alan0104@163.com
0571-88852349
责任编辑：雷虹

打通企业技术创新“最后一公里”

■记者许瑞英

由“叶甍（读méng，屋脊的意思。编者注。）劳模创新工作室”自主开发的8套电缆安装工艺教学视频，以及工艺手册在经历了一年多的拍摄制作后出版。这是全国电力行业技术能手、浙江省劳动模范、宁波供电公司高压电缆方面的权威叶甍和他的工作室团队，取得的又一项重要成果，也是浙江工会职工高技能人才创新工作室立足企业岗位创新，推动中小企业创新驱动发展，集聚企业创新能量的一个最好例证。

为了加快科技进步和创新的步伐，充分发挥广大职工在实现“浙江制造”向“浙江创造”转变中的主力军作用，我省工会从2010年起，就部署开展劳模创新工作室的创建活动，提出3年在全省创建500家高技能人才创新工作室，实现创建一批创新工作室、培育一支创新队伍、完成一批创新成果、建立一个创新机制的目标。目前，全省已创建各类劳模创新工作室1347家。这些创新工作室已成为劳模精神传承基地、职工技能提升培训课堂、企业文化传播渠道、企业技术创新研发平台，也成为浙江工会服务企业和职工，助推中小企业创新发展一块响亮的工作品牌。

有牌子、有团队、有场地、有制度、有经费、有成果

劳模创新工作室创建伊始，就明确了几条硬杠子：有牌子、有团队、有场地、有制度、有经费、有成果的“六有”创建标准。

宁波港镇海港埠分公司的胡耀华劳模创新工作室就是遵循着这“六有”标准创建的。这个工作室不但拥有总面积220平方米的专用办公室、研讨室、培训室、实训室，还配置了电脑、投影仪等办公用品和发动机大修全套检测工量具、超声波清洗机、钳工培训工属具等配套实际操作培训设施。同时行政每年给予工作室5万元专项资金。

2011年迄今，省总工会与省科技厅每年都联合评选命名一批省级劳模创新工作室，至今已命名137家。

“金蓝领”的摇篮

劳模创新工作室是以劳模的名字命名的工作团队，由劳模“担纲领衔”，但是，其中的主角是工程技术人员和职工，团队主要承担技能人才培养和攻克工作中重点、难点问题，是企业管理创新、技术创新和机制创新的“大舞台”。

2012年2月，宁波港股份公司和宁波职业技术学院首创企校合作模式，正式合作共建劳模（技师）工作室，挂牌成立宁波港股份有限公司劳模创新宁波职业技术学院工作站。共建2年多来，共指导160名电子、电气、机电一体化等专业的学生开展了现场维修培训、岗位体验等活动，拓展了在校学生的视野，加深了学生对专业实践的认知，走出了学生“定向培训、兴趣培训”之路。

助推职工融入企业创新大舞台

劳模是社会的财富，更是企业的财富，省总工会等相关部门在顶层设计劳模创新工作室时，始终把技能型劳模作为活动的主要依托力量，同时整合企业的专业科研人才、专业技术人才和管理人才资源，形成了以劳模为主体的岗位创新团队。它在企业技术攻关、工艺优化、成果转化以及技术培训等方面具有独特优势，形成与企业高端人才工作领域错位发展的格局。

截至目前，全省1300多家工作室年均实施技术创新4000多项，有越来越多的发明专利和创新项目列入省级和国家级的重点科研项目。事实证明，劳模创新工作室的创建，在集聚职工创新人才、释放职工创新活力、解决企业技术创新“最后一公里”中发挥了独特作用。

“杭工段”打造“师带徒”升级版：
完不成培养目标 永远取消师傅资格

■通讯员陈慈林

铁路杭州工务段为适应高铁发展需要，在历年来开展“名师带徒”的基础上，近日推出升级版“师带徒”方案，精心打造高素质职工队伍。

10年前，上海铁路局在该段启动“名师带徒”活动，至今已在青工中培养了5名高级技师、30多名工人技师及一大批技术骨干。但限于“名师”的资历和精力，每年只有3~5对师徒签约，远远不能满足安全生产需要，特别是进入高铁时代后，更迫切需要建设一支高素质职工队伍。

此番的“师带徒”活动，按培养目标分五个层次：优秀技术或管理干部、高技能人才、后备工班长、青年生产骨干、符合岗位标准的职工。由段领导和中层干部与35周岁以下优秀大学生结对，培养的是优秀技术或管理干部；高级技师与40岁以下高级工以上资质职工结对，培养目标是高技能人才；工班长与35岁以下中级工以上职工结对，培养目标是后备工班长；高级工与30岁以下、加入铁路部门二年以上表现突出的青工结对，培养目标是青年生产骨干；技术水平较高、责任心较强的中级工与新职人员结对，培养目标是符合岗位标准的职工。

师徒人选确定后，签订为期2年的师徒结对协议，明确规定双方的权利与义务：师傅的职责是传技术，帮思想，带作风，保安全。针对徒弟的技术、管理技能素质，缺什么补什么，严格训练，严格要求；师傅结合技术攻关项目和高难度的生产任务，手把手传授绝技绝活；同时传授优良作风、职业道德、安全生产经验等，切实完成《师徒协议》规定的各项教学任务。

相关部门定期联手对“师带徒”活动进行指导、考评。对效果明显的师徒，给予奖励，对不能在规定时间内完成培养目标的师徒，一是取消师傅今后带徒资格，二是徒弟取消培养资格。

日前，由“杭工段”段长韩小平、段党委书记严伟民领衔的34名老师，与34名技术管理干部结对；以5名高级技师领衔的18名老师，与18名技师和高级工结对；由37名工班长为老师，与37名后备工班长结对；以25名高级工为老师，与25名青年生产骨干结对，分别签订了“师带徒”协议书。另有300多名老师傅与300多名新入职人员签订了“师带徒”协议书，严格的目标考评等着他们。

讲解员大比武

近日，绍兴科技馆举办了一次别开生面的青年岗位讲解比武，现场28位选手们充分发挥自身优势，用生动、通俗的语言演绎科学世界的奥妙。

范志清 摄

现成的有“物质奖” 长远的有“救急金”
“伟成服饰”星级职工“含金量”高

■通讯员钟伟、许东海

日前，位于绍兴柯桥区福全镇的绍兴县伟成服饰有限公司30多位职工被授予“星级职工”荣誉，得到公司的奖励，不过他们最看重的还是“星级”荣誉。职工王文金这次被评为“六星级”职工，他说：“获得‘星级职工’的意义远远大于奖品的意义。”

“星级职工我们每年评选一次，要求很严，去年只有一位职工被评为‘六星级’。”公司总经理孟惠江说，公司星级职工有一星到八星，评选标准各不相同，包括有否提出企业发展合理化建议、能否协助其他部门完成生产任务等。其中，“三星级”以上的可认定为公司优秀职工。

对评上星级的职工，伟成服饰公司除给予一定的物质奖励外，相应的“星级”还可以兑换成一定的积分。“一星级可以获得1000分积分，二星级可以获得2000分积分，以此类推。”据介绍，伟成服饰公司有职工180人，大都来自贵州、四川、江西等省的农村。这些积分将被记录到职工档案中，一旦职工本人、家人、亲属遭遇突发事故，如严重的车祸和患上重病，这些积分就能兑换成“救急金”。

据了解，由积分兑换的“救急金”最低为5000元，最高可达10万元，而且只要企业效益越好，积分兑换金额的比例也会相应提高。今后，伟成服饰公司将进一步完善积分兑换“救急金”制度，让优秀职工无后顾之忧，多一分保障。

方国平的人生信条
认认真真做事 老老实实做人

■记者许瑞英

在万向钱潮，方国平是第一位拥有用自己命名的先进操作法的职工，那年他39岁，方国平也是公司第一位获得浙江省劳动模范称号的职工，这一年，他45岁。如果把人生比喻成一壶美酒，这个时候，也正是美酒最醇厚、最芳香四溢的时刻。

再美的佳酿起初也是平淡、苦涩的。是时间的累积和岁月的沉淀让美酒幻化了天地灵气。一位最初仅有中专学历的计算机应用专业毕业生，从车间一线的铣端面打中心孔操作工，成为万向集团职工岗位成才、技术创新的模范和榜样；从负责数控设备电器维修，到负责“万向钱潮传动轴有限公司缓速器创新工作室”，到被评为“浙江省职工高技能人才创新工作室”，方国平用20多年的时光，品味着平淡和苦涩，也最终酝酿出了醇厚的人生。

责任心是干好工作的关键所在

“做任何事情都要有责任心，把自己手头的每件事情都做好，这是我这么多年来对自己的要求。”责任心，加上勤奋和执着，使方国平从基层的一线操作工一步一个脚印逐步成长为公司的业务技术骨干。

当他还是一位电器维修岗位的职工的时候，企业有一台电火花机床经常发生故障，不但维修成本很高，还极大地影响企业生产正常进行。当时电火花机床维修属于先进技术，资料缺乏，维修难度大，一度成为整个万向的一大维修难题。方国平连续一个多月对设备进行跟踪操作，认真解剖、分析损坏的零件，对相应的回路信号进行细致地监视比较，通过改造元器件，最终解决了电火花机床故障频发的难题。

“要做就要做好，既然做了就必须成功”，这是方国平一贯坚持的工作作风，所以不管是当普通的操作工还是负责新产品的开发，他都是根据不同岗位的特性，认真研究，反复思索，干一行、爱一行、钻一行。

创新是企业转型升级的重要途径

一个企业的发展离不开技术创新，更离不开始终将创新贯彻落实到实践工作中的优秀员工。方国平的荣誉和成绩离不开自己的刻苦钻研、勤学苦练，更离不开锐意进取、开拓创新的精神。

尼龙涂敷法工艺作为提高汽车传动轴性能的一项关键技术，一直是传动轴行业的技术发展方向。为了攻克传动轴花键尼龙涂敷工艺难关，公司将该难题交给方国平的时候，他也深深地意识到重任在肩——这不仅需要付出更多汗水和辛劳，还要大胆改革、锐意创新。

在经过大量的可行性分析和工艺试验之后，方国平发现当时流行的“气氛加热”工艺存在能源消耗大、设备投资大、占地面积大、加工时间长等弊端，为此，他大胆提议公司采用“感应加热”方式自行制造该套设备。经过两年多时间的反复研究、试用、改进，终于成功将“感应加热”应用于传动轴花键尼龙涂敷，用仅需4平方米的设备代替了原需100平方米的生产线。该工艺不但获得了国家发明专利，还为企业带来了上亿元的订单，确保了万向产品在行业中的领先地位，当然它也有了一个全新的名字：方国平感应涂敷尼龙操作法。

认真做事，老实做人

繁忙的工作之余，方国平经常与其他员工面对面地交流沟通，对此，他对记者表示，“我一直这么认为，人与人之间的作用都是相互的，可能有些人会觉得，自己掌握的技术，传授给了年轻人，就意味着这门技术不值钱了，但在我看来，我现在是师傅、是工程师，但是我不能固步自封，我在与别人交流、传授他们技术的过程中，自己其实也会获益，如果我们的知识和技术只值这么点钱，也就不过如此了”。

从2008年起，方国平就被集团公司聘任为技术人员督导师和培训师，对新进的技术人员和大学生及普通技术工人进行督导与培训，把自己的经验和经历分享给新人。方国平乐此不疲，方国平说，一个人，除了认认真真做事，老老实实做人之外，还必须要有广阔的胸怀，如此才能有更大的发展。

方劳模寄语年轻人，要打好基础，切勿好高骛远

方国平说，自己的荣誉和成绩除了自身的努力之外也离不开万向对自己的栽培。20多年来，万向集团给他创造了发展的平台，基于这个平台，他的业务水平和管理水平都有了飞速的提高。“没有企业给予的舞台，再好的演员也不能完美地呈现自己的演出”，方国平始终怀着一颗对企业感恩的心，也始终如一地严格要求自己。为了做好工作，他经常放弃节假休息日，一心扑在工作上。

作为一名工程技术人员，他也注重传帮带。“企业发展离不开新鲜的血液，每每有新员工进来，我会跟他们交流，特别是应届毕业生，从学校来到企业，首先要完成从学生到社会人的转变，踏踏实实做好手头的工作，要心怀理想和目标，不过切勿好高骛远。”方劳模说，做事业就跟造房子是一个道理，把基础打好，打结实了，才能建起牢固的高楼大厦，年轻人把自己手头的每一件事情做好，再刻苦钻研，勤于学习，总会在企业这个大舞台里找到适合自己的角色。

教育辣评

发展职教 需要突破“三大障碍”

■姚扶有

前一段时间，一则“600所本科院校将转型职业教育，高考改革面临多重挑战”的消息，引起网民高度关注。一石激起千层浪，职业教育改革牵动着亿万民众的心。

目前劳动力市场上一般性技工供需比例大概是1:2，即两个人的市场需求只能提供一个人。而高级技工的供需比例竟达到1:6或者是1:8。如果学生都不愿意学习技能，不愿意在生产或者服务的第一线工作，会使这种现象越来越严重。现在是企业招不到需要的工人，大学生也找不到工作，这就是所谓的结构性失业。过去的教育对社会的需要考虑不足，尤其不考虑经济部门的需要。现在技能型高考至少在尝试改变这个情况。因此，“大学生过剩”与“技工严重缺乏”冰火两重天的反差格局或将逐渐终结。

然而，在现行用人机制、就业观念以及职业教育办学质量的影响下，关于“600多所本科院校转型职业教育”的质疑、担心不是多余的。比如，社会对职业院校毕业就业与职位升迁中的无形歧视，一些职业院校毕业生对职业选择的自卑意识等等，这些实际上在现实中变成有实际等级区分的障碍。以现有职业院校数量及社会对职业技能人才的需要来说，需要下大力气突破职业教育发展面临的三大障碍，才能保障职业教育得到良好发展。

首先突破办学质量障碍。应该说，中国十分需要发展职业教育，只要看看最近10年来“珠三角”、“长三角”企业招聘员工的情况便可知。最新公布的广东省人力资源市场监测报告显示，居民服务业、制造业等用工缺口较大，其中装配工、机械操作工等工种更为紧缺。但问题是，不少职业院校的毕业生也就不了业，原因是其培养出来的学生“学术不学术”，“应用不应用”，这些职业院校自身存在着与社会需要脱节以及办学质量差的问题。

其次是突破用人机制障碍。在“蓝领”职业与“白领”职业间很难有转换平台，导致不少人认为：一入职教深似海。事实上，许多家长了解的情况是，上了职业院校，就基本上决定了一生的职业定位，很难打通一个人在更广阔领域里的上升空间。在现在职业身份界限越来越清晰的情况下，进入企业的高校毕业生，特别是进入民营企业工作，基本上难以有一个“干部”的身份；而相当多的国有大型企业，在招聘中也青睐重点本科高校毕业生。

最后是突破就业观念障碍。据国家老龄办透露，目前我国专业家政服务师缺口达1200万，而各类院校里这样的专业近于空白。一方面，是大量的就业缺口，另一方面，却是社会对相关职业缺乏应有的认知和尊重。因此，需要突破全社会对不同职业的认识差异，增加人们对不同职业的自豪感，转变就业观念，在社会上逐步形成“职业教育不仅能学到有用的知识，还能干出一番事业”的观念。

杭州仓明艳经济信息咨询有限公司注销清算公告

杭州仓明艳经济信息咨询有限公司注销清算公告：本公司股东已决定解散本公司，请债权人自接到本公司书面通知书之日起三十日内，未接到通知书的自本公告之日起四十五日内，向公司清算组申报债权登记，逾期不申报的视其为没有提出要求。

杭州众创实业有限公司注销清算公告

杭州众创实业有限公司注销清算公告：本公司股东已决定解散本公司，请债权人自接到本公司书面通知书之日起三十日内，未接到通知书的自本公告之日起四十五日内，向公司清算组申报债权登记，逾期不申报的视其为没有提出要求。

杭州神国科技有限公司注销清算公告

杭州神国科技有限公司注销清算公告：本公司股东已决定解散本公司，请债权人自接到本公司书面通知书之日起三十日内，未接到通知书的自本公告之日起四十五日内，向公司清算组申报债权登记，逾期不申报的视其为没有提出要求。

浙江霍尔特新材料有限公司注销清算公告

浙江霍尔特新材料有限公司注销清算公告：本公司股东已决定解散本公司，请债权人自接到本公司书面通知书之日起三十日内，未接到通知书的自本公告之日起四十五日内，向公司清算组申报债权登记，逾期不申报的视其为没有提出要求。

杭州交联科技有限公司注销清算公告

杭州交联科技有限公司注销清算公告：本公司出资人已决定解散本公司，请债权人自接到本公司书面通知书之日起三十日内，未接到通知书的自本公告之日起四十五日内，向公司清算组申报债权登记，逾期不申报的视其为没有提出要求。

富阳万纶五金制品有限公司注销清算公告

富阳万纶五金制品有限公司注销清算公告：本公司股东已决定解散本公司，请债权人自接到本公司书面通知书之日起三十日内，未接到通知书的自本公告之日起四十五日内，向公司清算组申报债权登记，逾期不申报的视其为没有提出要求。

杭州蝶轩服饰有限公司注销清算公告

杭州蝶轩服饰有限公司注销清算公告：本公司股东已决定解散本公司，请债权人自接到本公司书面通知书之日起三十日内，未接到通知书的自本公告之日起四十五日内，向公司清算组申报债权登记，逾期不申报的视其为没有提出要求。

杭州富勤金属电业制品有限公司注销清算公告

杭州富勤金属电业制品有限公司注销清算公告：本公司最高权力机构已决定解散本公司，请债权人自接到本公司书面通知书之日起三十日内，未接到通知书的自本公告之日起四十五日内，向公司清算组申报债权登记，逾期不申报的视其为没有提出要求。

杭州哈迪信息存储技术有限公司注销清算公告

杭州哈迪信息存储技术有限公司注销清算公告：本公司出资人已决定解散本公司，请债权人自接到本公司书面通知书之日起三十日内，未接到通知书的自本公告之日起四十五日内，向公司清算组申报债权登记，逾期不申报的视其为没有提出要求。

债权转让公告

龙湾农村商业银行通过公开招标方式，对下列借款人的金融债权及对应担保合同项下的全部权益于2014年12月26日依法转让给受让人温州投资开发有限公司，现特通过公告方式通知下述金融债权的借款人和相应担保人：

8521120130017632、8521120130016992合同项下夏崇祥及担保人；8521120120016545、8521120130003160、8521120130003169和8521120130023412合同项下温州市欧瑞鞋业有限公司及担保人；8521120120016349、8521120120016809合同项下温州市贝朗洁具有限公司及担保人；8521120120008446合同项下宫金存及担保人；8521120120018695合同项下温州市马联轻工制品有限公司及担保人；8521120140001452、8521120130001197和8521120130001331合同项下周晓明及担保人；8521120130004471、8521120130004616合同项下牟金沛及担保人；8521120130008103合同项温州市百特电源线有限公司及担保人；8521120130002507和8521120130002508合同项下章慧及担保人；8521220130000770、8521120130010112和8521120130011008合同项下浙江万通革业有限公司及担保人；8521120120015244合同项下温州市金阳钢管有限公司及担保人；8521120130009034、8521120130023292合同项下温州市得门电器有限公司及担保人；8521120120018623、8521120120010769号合同项下黄秀容及担保人；8521120130015063合同项下姜祥聪及担保人。

龙湾农村商业银行
温州投资开发有限公司
2014年12月31日

浙江福彩“刮刮乐”

（12月22日-12月28日）

票种	中奖榜	
	大奖（元）	个数
好运十倍	400000	1
国泰民安	300000	1
我爱电影	50000	1
游乐场3	5000	4
黄金盛典	1000	24
红楼探秘2	1000	15
龙腾盛世	1000	13
10来运转	1000	4

本周中奖总注数89.6万注，中奖金额1301.4万元。注：刮刮乐5000元以上大奖在当地市中心兑奖。 2014年12月30日

福彩双色球

第2014152期 全国销量：403970126元 浙江销量：26286752元

中奖号码：红色球（●）蓝色球（★）幸运蓝色球（★）

08 13 15 20 21 25 | 12 | 02

奖等	中奖条件	中奖注数	奖金
一等奖	●●●●●●+★	12注	7133222元/注
二等奖	●●●●●●	99注	196953元/注
其中：幸运二等奖	●●●●●●+幸运蓝球	8注	821953元/注
三等奖	●●●●●+★	1822注	3000元/注
四等奖	●●●●●/●●●●+★	85032注	200元/注
五等奖	●●●●/●●●+★	1566491注	10元/注
六等奖	●●+★/●+★/★	16362932注	5元/注

我省中8注二等奖（湖州、丽水各2注，杭州、温州、金华、义乌各1注）。奖池累计5.0401亿元滚入下期。本信息若有误以公证数据为准。 2014年12月30日

福彩3D

第2014356期

中奖号码 3 7 1

销售总额：51968758元

奖等	浙江中奖注数	每注奖额（固定）
单选	346	1040元
组选3	0	346元
组选6	403	173元

浙江销售2831296元，返奖额429559元。本信息若有误以公证数据为准。 2014年12月30日

福彩“15选5”

第2014356期 投注总额：1028280元

中奖号码（无需排序）

03 07 09 10 12

奖级	中奖条件	中奖注数	奖金
特等奖	中5注4	0	1361187元
一等奖	5个号全中	166	2095元/注
二等奖	中任意4个号	8473	10元/注

奖池累计136.1187万元滚入下期。关注开奖信息，请关注浙江福彩官方微信（zjfcp）。本信息若有误以公证数据为准。 2014年12月30日

体彩排列3排列5

第14356期

排列3总投注额：1319180元
排列5总投注额：9679836元

排3滚入下期奖池：1070.5925万元
排5滚入下期奖池：27711.8735万元

开奖号码（前三位为排列3） 7 8 6 8 9

奖项	中奖注数	每注奖金（元）
排列3直选	432	1040
排列3组选3	0	346
排列3组选6	585	173
排列5	6	100000

兑奖有效期：自12月31日起60个自然日。本信息若有误以公证数据为准。更多信息查询：浙江体彩网 www.zjlottery.com 2014年12月30日

体彩6+1

浙江第14153期 总投注额：2973034元

中奖号码 3 4 8 4 9 6 + 4

奖级	中奖号码	中奖注数	奖金额（元）
特等奖	348496+4	1	5000000
一等奖	348496	0	0
二等奖	34849□、□48496	20	10089
三等奖	3484□□、□4849□□□8496	309	300
四等奖	348□□□、□484□□□□849□、□□□496	4216	20
五等奖	34□□□、□48□□□□□84□、□□□49□□□□96	54166	5

兑奖有效期：自12月31日起60个自然日。本期累积特等奖奖金总额1186.7606万元全额滚入下期。本信息如与公证开奖结果不符，以后者为准。更多信息查询：浙江体彩网 www.zjlottery.com 2014年12月30日

体彩20选5

浙江第14356期 总投注额：218752元

中奖号码 02 05 07 11 19

中奖简单 无需排序 ●代表中奖号码

奖级	中奖注数	每注奖金（元）	中奖条件
一等奖	6	9881	●●●●●
二等奖	387	50	●●●●
三等奖	5710	5	●●●

兑奖有效期：自12月31日起60个自然日。本信息如与公证开奖结果不符，以后者为准。更多信息查询：浙江体彩网 www.zjlottery.com 2014年12月30日