

激情澎湃的工会建设新篇章

省部属企事业单位工会立足服务办好实事

2014年,省部属企事业单位工会面对党的十八届三中、四中全会以来的新形势,正确分析和把握省部属企事业单位改革发展给工会带来的机遇与挑战,坚持需求导向、问题导向、满意导向,顺势而变、谋定而动,改革创新、扎实工作,积极主动维护好广大职工切身利益,千方百计汇集工人阶级正能量,呈现了蒸蒸日上的发展态势,在全力推进“创新型、服务型、实力型”工会建设中,彰显了新作为,展示了新形象。

■徐颤 胡慧霞



省总副巡视员、省部属企事业单位工会主席吴育杭到企业高温慰问

服务中心,以班组建设为载体,开展建功立业竞赛

班组是企事业单位的细胞。省部属企事业单位工会在2014年年初出台了《推进班组建设的指导意见》,通过抓思想建设、规范管理、技能竞赛、技术创新、安全生产、班组长选拔培养,打造学习型、安全型、效能型、创新型、和谐型“五型”班组建设有了新作为。今年年初,省部属企事业单位工会还将表彰首批涉及各行业、各类型的“工人先锋号”和标杆班组,为企业科学和谐发展奠定坚实基础。

近年来,省部属企事业单位工会以发展为中心,开展建功立业竞赛活动,吸引了10万多人次参与其中。2014年结合实际以班组建设为载体,以基层和一线职工为重点,开展

了以“五水共治”为重点的建功立业竞赛活动,组织职工开展技术攻关服务60多项(次),创建职工高技能创新工作室十多家,2家被评为省级工作室。“五水共治”相关行业、企业、岗位(工种)的技能比武力度在这两年来得到加强,工会还积极协调省人社厅,支持省能源集团承办好集控值班员和电厂化学职业技能大赛,省物产集团承办好汽车修理工职业技能大赛,并指导浙江华数开展好维修、维护劳动技能大赛,各级共开展技能比武150多场次,参加职工2万多名。在工会组织领导下,省部属企事业单位中涌现出了一批优秀的创新技能人才。

服务职工,主动推进依法维权,维护职工合法权益

在2014年,省部属企事业单位工会重点推进了省级产业工会职工医疗互助保障工作。作为副会长单位,参与发起省级产业工会职工医疗互助保障协会的创建。重点发动组织职工参保,通过多形式的调研座谈,多层次、多场合的宣传,未雨绸缪,提前做好预报名;通过本级对参保职工人均12元补助等实招,共组织了15个直属单位的23235名职工参保,补助金

额278820元,为基层和职工做了一件大实事、大好事。

工会全面启用帮扶工作管理系统,开展技能培训促就业行动、阳光就业行动和金秋助学活动,帮助困难职工解难题。积极为农民工和外来务工人员提供实实在在的服务,重点推动各单位通过包车和买团体火车票、飞机票等方式,做好农民工平安返乡工作。

此外,工会方面还开展“强

保障、促和谐”活动,凝心聚力,多管齐下,突出“实”字,改善职工的食、宿、行等生活后勤条件。在2014年元旦春节期间下发“送温暖”慰问金30多万元。

为了更好地搭建青年职工的交流平台,省部属企事业单位工会开展“青春同行”联谊活动,有80多名直属单位青年职工参加,并带动普天东信、物产集团等多个基层单位开展互联活动,加强相互沟通,服务青年职工。



省部属企事业单位工会到一线企业召开常委会问计于基层

服务基层,夯实基础,加强工会自身建设

一年来,省部属企事业单位工会切实把加强和发挥基层工会作用作为战略任务来抓,注重协调服务,在服务基层、夯实基础中加强了自身建设,各项工作也得以统筹推进、有序开展。

为达到全面加强基层工会建设目标,省部属企事业单位工会重点进行了改制、重组企事业单位工会组织的建设、隶属关系的理顺和农民工、劳务派遣工的人会工作,工会组建率和合同制职工入会率近100%,劳务派遣入会率达93%以上。同时,工会通过全面革新年度考核工作,发挥指挥棒的导向作用,达到了以考核促进基层工会工作、提高队伍战斗力的目的。

工会为推进“依法治会”工作,帮助基层工会规范建会、换届程序,并及时依法申领、变更工会法人资格证。先后指导做好12个单位的工会成立或换届选举及主要领导交替工作。同时根据形势的发展需要,理顺4个单位工会隶属关系,帮助开展筹建工作,吸纳它们成为我们大家庭的一员。工会深入开展“和谐模范职工之家”、“职工小家”创建活动,不断完善“会员评家”、民主评议工会主席等机制,健全工会委员会、推行基层工会主席公推直选等制度,发展了工会内部民主。

去年9月16日,由浙江省省部属企事业单位工会主办的浙江省省部属企事业单位工会组织建设、班组战斗力的活动。

省部属企事业单位工会第一期心理咨询师职业培训班顺利开班。工会也以此提高工会干部利用心理知识和技能服务广大职工的能力和水平,充分发挥各级工会干部在构建和谐劳动关系中的重要作用。

省总工会副巡视员、省部属企事业单位工会主席吴育杭在日前专门强调,各级工会应坚持以问题为导向,顺应形势,主动履责,创新机制,大力开展“转作风、强基层,发挥工会作用”主题活动,切实解决实际问题,解决好服务职工“最后一公里”问题。

2015年,省部属企事业单位工会将继续抓好组织建设、班组战斗力的活动。

建设和工人先锋号创建、职工大病医疗互助保障、职工文化、青年职工联谊、心理咨询师培训等工作,为职工办好事、办成几件实事,扎实推进“基层工会建年”活动,以加强基层工会的新成效,力推各基层工会工作创新发展。



省部属企事业单位工会考察企业及职工工作环境

金华供电“80后”当选省公司职工代表

近日,国网金华供电公司举行了浙江省电力公司第五届职工代表大会,6名来自基层一线的职工代表候选人依次上台,阐述自己的竞选优势和理念,回答大会现场职工所

提出的各类问题,精彩的讲演和机智的应变不时博得台下阵阵掌声。

经由候选人竞选演讲、投票选举等环节,最终,来自输电运检室的黄红辉和来自金华送变电公司的吴良建两

名年轻的“80后”员工,在6名候选人中脱颖而出,成功当选为浙江省电力公司第五届职工代表大会。

据悉,作为落实全心全意依靠职工办好企业的方针,进一步发挥职工代表在

企业民主管理工作中的作用的一项举措,竞争性选举职工代表活动已在金华供电公司推行多年,公司也是国网系统地市公司职工民主管理的标杆单位。通过引入竞争机制,改进选举方式,吸引了

更多素质高、能力强的职工通过竞选成为职工代表,更好地代表和维护职工的民主权利,激发了职工的积极性、创造性,从而增强了企业的活力。

徐风华

东阳供电评选表彰年度优秀合理化建议

近日,东阳市供电公司2014年度“我为企业献一策”合理化建议集中征集活动圆满结束。公司工会对各单位上报的合理化建议认真进行汇总、归类,经过该公司工会委员会进行集中评审,办公室的《公务清风车行动,助推绿色出行》等18条合理化建议分别被评为一二、三等奖。

在本次合理化建议集中征集活动中,东阳供电公司各单位高度重视,认真组织开展合理化建议活动;广大员工为推进公司的改革发展,紧紧围绕“强基固本创一流管理,赶超发展建一流电网”工作主线,贯彻落实国网公司《职工民主管理纲要》和“五水共治”倡议的具体实践,针对体制机制、电网建设、安全生产、优质服务、企业文化等方面的重点、难点问题积极建言献策,共提出诸多合理化建议,对促进企业创新和管理提升起到了积极作用。

马雄飞

桐庐供电:“暖冬”行动关爱留守儿童

近日,国网浙江桐庐供电公司团委联合国网省电力公司客户服务中心“心桥”党员服务队分别来到分水镇东辉小学、合村乡合村小学,开展“暖冬”行动送知识关爱留守儿童活动。

据了解,这两所小学都是留守儿童学校,其中东辉小学现有学生81名,大多都是周边村里的留守儿童,父母常年在外打工,多数由爷爷奶奶代为照顾,常年寄宿生就多达61名。学校师资力量较为薄弱,学生课外读物比较缺乏。在了解该校具体情况后,该公司团委联合省公司“心桥”党员服务队为他们赠送了科普书籍800余本,其中不乏应广大留守儿童要求购置的“格林童话”、“安徒生童话”、“十万个为什么”、“低段绘本”、“马小跳系列”等等,希望能在这寒冷的冬天为留守儿童送去温暖,送去知识,实现他们小小的愿望。

据悉,桐庐供电公司团委联合省公司“心桥”党员服务队下一步将与东辉小学、合村小学结对共建,每年都会定期前来看望留守儿童,全面、务实、持续地开展志愿服务活动,将电力知识送进学校,提升公司品牌形象。



温岭供电:路灯管理技术比武

近日,在温岭供电公司路灯管理所技术比武比赛现场,7名选手正在进行路灯灯头维修环节的“比拼”,有的正有条不紊地排除、定时钟调整等。“不仅要计算完成时间,我们还将根据完成质量、亮灯效果等方面进行综合打分。”该所所长蔡建华介绍

一次技术比武大赛。

此次技术比武主要内容是进行线路插接、路灯安装、故障排除、定时钟调整等。“不仅要计算完成时间,我们还将根据完成质量、亮灯效果等方面进行综合打分。”该所所长蔡建华介绍

道。

据悉,该公司路灯管理所将每年开展一次类似的技术比武。这样以来,不仅可以调动职工钻研技术、创新工作的积极性和主动性,更可以提高他们的技能水平。

徐静

衢江联社:年终决算日里的特殊“礼”物

2014年12月31日,在这个对于每个银行从业人员来说都不陌生的日子里,衢江农信联社的400多名员工收到了一份特殊礼物,那就是一封由联社理事长亲笔署名的《给全体员工的一封信》。信中内容颇感温馨和富有号召力,粉红色的信纸,公正的字体,字里行间无不展示着联社一年来不断壮大的风雨足迹,不仅让每位员工能够共享发展硕果的同时,也更让每位员工以更加坚定的决心和饱满的热情投入到新一年的工作中!

近年来,衢江农信联社以家园文化为重心不断推进企业文化建设。“修身、齐家、治国,平天下”是儒学经典,家和万事兴则是人人皆知的俗语。家园在中国传统文化和中国人的心目中占有特别重要的位置。所以,联社采纳家园文化为核心既体现了联社以广大员工为中心,寓意联社就是全体员工工作、学习的共同家园,追求幸福,实现价值的精神乐园!

徐燕燕

常山农信联社:养老贷款 百岁无忧

近日,常山农信联社推出“好邻居·百岁无忧”养老保险贷款,这标志着一款为辖区内一次性缴纳养老保险客户的专属贷款正式运行,为全县农民一次性缴纳养老保险打通融资新渠道。该贷款客户为年满18周岁,非国家机关、事业单位、

社会团体工作人员。与普通个人消费贷款相比,该贷款在借款人年龄上有突破,即养老保险贷款借款人最长可达70周岁。只要符合条件,不但可享受最低的利率优惠,还可享受信用免担保。目前已发放57笔,金额共254万元。胡金红

江山合行:党建带团建点亮青春光彩

近日,江山农村合作银行城关支行团员青年座谈会和青年文明号主题学习会在支行4楼会议室举行。支行全体党员及团支部36位青年员工参加座谈,会议由团支部书记、青年文明号号长主持。

在轻松、和谐的气氛中,党支部书记从共青团员的使命、青年员工的职业生涯发展以及向更高级别青年文明号迈进等方面给全体团员提出了希望和要求。随后,青年文明号号长简要回顾了该支

行团支部在青年文明号单位创建中开展的一系列活动。在接下来的交流环节中,广大团员踊跃发言,积极为青年文明号创建献计献策。据悉,为了方便更好地交流,团支部还建立了支部QQ群、微信群等平台;为了丰富团员青年的业余生活,近日,支行还组织抄地皮、爬江郎山比赛等活动。

赵建英 徐小菊

衢州农信评选“最美、守信”种粮家庭农场

衢州市是浙江省农业大市,粮食主产区,其中早稻种植面积占全省40%,早稻国家储备订单占全省70%。为进一步有效促进种粮产业和全行业诚信体系建设,促进粮食生产稳定、农粮增收,浙江农村信用社联合社衢州办事处和衢州市

种粮农民互保合作协会开展“最美、守信”种粮家庭农场评选,评选出来的“最美、守信”种粮家庭农场将获得授信上的优惠政策,不仅在贷款额度上获得提升,在办贷流程上也将进一步得到优化。

郑根华 胡晓峰

柯城农商行:借记卡客户乐享 ATM 自助转账

为大力推广非现金支付,提高银行账户活跃率,提升客户体验度,柯城农商银行于2014年11月20日起对新开丰收卡默认开通丰收借记卡ATM自助转账功能,即:每日转账累计限额5000元(含)。持卡人也可根据自身需要,到柜面或自助终端进行签约关闭ATM自助转账功能或修改转账限额(单卡单日累计限额不超过5万元)。

借记卡默认开通ATM自助转账功能的开启,在风险可控的情况下,让客户享受到了更加便利的自助功能。柯城农商行将不断推进惠农支付服务建设,优化银行卡助农特色服务,丰富支付服务提供主体,持续推动支付结算账户普及、非现金支付工具应用、支付系统网络延伸,推动金融普惠,促进城乡一体化发展。

徐芬