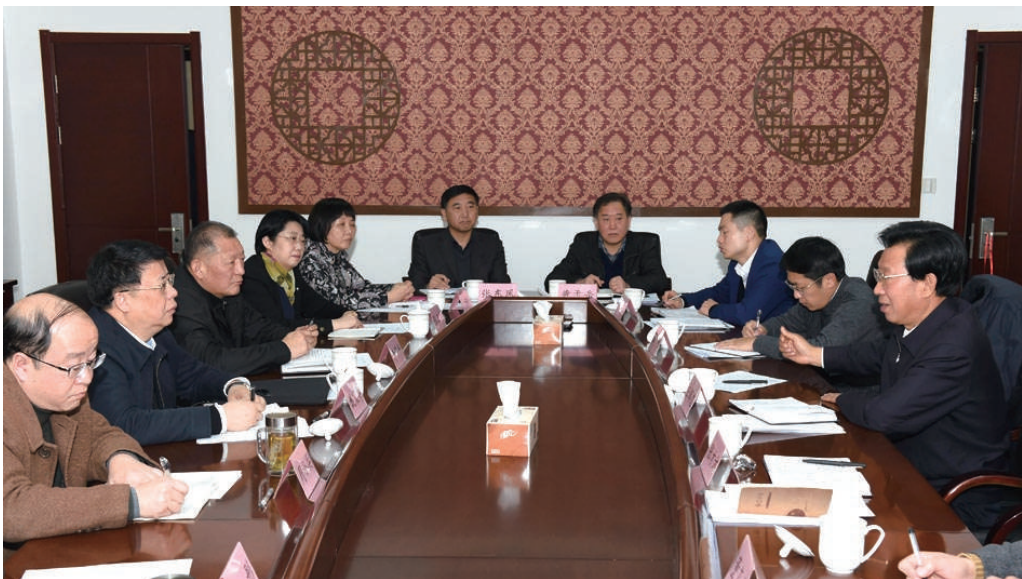


工会要团结带领职工群众跟党走 省委副书记王辉忠到省总工会调研指导工作



王辉忠充分肯定2014年全省工会工作取得的成绩。

记者周金友 摄



王辉忠到省总工会调研指导工作。

记者周金友 摄

带领职工群众跟党走。

座谈会上,省总工会党组书记、常务副主席戴震华汇报了省总工会学习贯彻习总书记批示精神,中央关于《加强群团工作的意见》、省委常委会和全总执委会精神情况,2014年省政府与省总工会联席会议情况,职工队伍状况和维权维稳工作情况,以及今年要重点开展的三方面工作等。

听完汇报后,王辉忠发表讲话,他充分肯定我省工会组织2014年发挥优势,认真履职,以务实的作风推进各项工作,取得了显著成绩。他说,去年我省经济平稳增长,社会和谐稳定,这是与全省广大工会干部的辛勤付出分不开的,他代表省委向全省各级工会干部表示亲切慰问。

王辉忠指出,当前工会工

作面临新挑战、新问题,需要全省各级工会组织和广大干部职工深入思考、勇敢探索、积极应对。一是经济发展进入新常态,有胆就赚的时代不再,靠消耗要素发展的模式不再,高速增长态势不再,低成本劳动力优势不再,这些必然带来劳动关系和职工队伍发展出现的新情况新问题。对此,各级工会要有清醒认识,并积极采取

措施应对;二是要积极适应高速发展的互联网时代发展步伐,建设网上职工之家,网上网下、线上线下同回应职工、服务职工;三是积极适应社会组织大量涌现的状况,想办法增强吸引力凝聚力,把广大职工群众尤其是青年一代职工吸引到工会中来,坚定不移跟党走。

王辉忠强调,工会要把维权工作放在突出位置,要敢于维权、善于维权,进一步加大维权力度。维稳的实质是维权,切实维护好广大职工群众的合法权益,既是新形势下党和政府对工会工作的迫切要求,也是广大职工群众对工会组织的热切期待,各级工会要在维权上有新举措新成效。

王辉忠要求,工会要努力在加强基层工会建设上有新的突破。创新工作理念和方式方法,推广区域化工建等先进经验,不断扩大“六有”工会覆盖面,努力让我省2000多万职工都能享有“六有”职工之家的温暖。

王辉忠还要求省总工会继续抓好机关作风建设,把“八项规定”落到实处,为全省工会做好榜样。

会后,王辉忠和与会人员合影。省总班子成员和各部门的负责人一同参加了座谈会。

我省620万建筑工 落实工伤保险待遇不再难

本报讯 记者王海霞报道 我省620万建筑工工伤保险待遇落实不再难。记者从省总工会获悉,人社部、住建部、安监总局已联合下发《关于进一步做好建筑业工伤保险工作的意见》。昨天,省总工会结合工会工作实际,要求各级工会贯彻落实文件精神,切实维护建筑从业人员合法权益。

据了解,全省有620万建筑从业人员,其中80%为

农民工。同时,建筑业也是工伤风险较高行业。据统计,建筑施工事故的90%以上为职业伤害。而工伤保险参保率低、工伤认定调查取证难、工伤待遇落实难等问题则长期影响建筑业职工权益维护。四部门联合下发的《意见》,对扩展建筑企业工伤保险覆盖面、简化工伤认定和劳动能力鉴定程序、落实工伤保险先行支付政策、建立健全工伤赔

偿连带责任追究机制等备受社会和职工关注的问题作出了明确规定。长期以来阻碍建筑业职工工伤保险待遇落实的一些难题,有望从根本上得到解决。

《意见》对切实维护建筑业职工工伤保险权益提出13项要求。特别是针对当前建筑业农民工工伤保险待遇落实难的问题,强调各类建筑企业应依法与职工签订劳动合同,对未签订

劳动合同而发生工伤的,可参照工资支付凭证、招工登记表、考勤记录及其他劳动者证言等,作为认定事实劳动关系的证据。

(下转第4版)

工报新闻群
QQ10027086
千元征集好图片



家企联合助推职工成长

“亲眼目睹孩子的工作,让我们家长更放心了。”1月5日,首批受邀家长纷纷从慈溪、余姚等地赶到宁波港集团北仑矿石码头分公司皮带机作业队,参加家属座谈会。这是该队亲情管理模式中出

现的一幕。去年底,该队为更人性化管理员工,在工作中引入亲情模式,向宁波的员工家属发出邀请函,邀请家长参观工作场所、告知家长公司发展现状及职

工的工作表现,通过家属座谈会、亲情服务热线、微博、微信等形式,共促家企联合助推职工成长。图为职工书写对联送给家长。

周磊 蒋晓东 摄影报道

一年超300万人次 在萧山机场出入境 人数位列全国空港第四

本报讯 记者羊荣江通讯员朱建美报道 去年12月22日14时50分,由港龙航空执飞的KA620航班从香港飞抵杭州,平稳地降落在杭州萧山国际机场。搭乘该航班的邓先生幸运地成为2014年杭州萧山国际机场第

300万名出入境旅客。这标志着杭州萧山机场成为我国内地继上海浦东机场、北京首都机场、广州白云机场之后的又一个年出入境客流量超300万人次的航空口岸,这是杭州萧山国际机场也是浙

江民航发展历程中的重要里程碑。

杭州航空口岸年出入境旅客从2001年的20万人次增加到如今的300万人次,不仅反映了杭州航空口岸的发展规模不断扩大和综合实力不断增强,更体现了浙江省经济社会的快速发展和人们生活水平的提高,同时也体现了浙江省对外经贸、旅游、文化交流的日益频繁和国际化程度的提高。

最高院等发通知: 欠薪犯罪将受 更严厉打击

据新华社 人力资源和社会保障部6日发布消息称,四部门近日联合下发了《关于加强涉嫌拒不支付劳动报酬犯罪案件查处衔接工作的通知》。这意味着欠薪犯罪将受到更严厉的打击。

这一通知是由最高人民法院、最高人民检察院、人力资源社会保障部、公安部下发的。尽管我国将“拒不支付劳动报酬罪”纳入了刑法并出台了司法解释,但由于需要从行政执法与刑事司法衔接还存在一些问题,再加上部分规定不明确,导致一些涉嫌犯罪案件止步于行政处理,无法有效移送公安机关立案侦查,在一定程度上影响了刑法打击犯罪的效果。

为此,四部门共同制定下发了通知。为了解决行为人逃匿后相关证据无法获得的问题,通知规定,由于行为人逃匿导致工资账册等证据材料无法调取或者用人单位在规定的时间内未提供有关工资支付等相关证据材料的,人社部应及时对劳动者进行调查询问并制作询问笔录,同时应积极收集可证明劳动用工、欠薪数额等事实的相关证据,依据劳动者提供的工资数额及其他有关证据认定事实。

对于行为人拖欠劳动者劳动报酬后“逃而不匿”的问题,通知规定,人社部门通过书面、电话、短信等能够确认其收悉的方式,通知其在指定的时间内到指定的地点配合解决,但其在指定的时间内未到指定的地点配合解决问题或明确表示拒不支付劳动报酬的,视为“以逃匿方法逃避支付劳动者的劳动报酬”。

“春风行动”爱心 热潮提前涌动

截至目前捐款已达700余万元

本报讯 通讯员罗星 记者徐欣慰报道 杭州市2015年“春风行动”即将拉开大幕。而在杭州市总工会职工服务中心“春风行动”捐款点,爱心热潮已提前涌动。

20元、50元、300元、500元、1000元……《春风行动捐款登记表》上,一笔笔未留下捐款人信息的数字透出一份份爱心,让人感受到杭州这座城市的温暖。

前不久,一位叫“黄新生”的中年男子为2015年“春风行动”送来了15万元的个人捐款,这是他继2014年“春风行动”后的第二次捐款。接着,有一位“唐女士”来到“春风行动”捐款点,捐了5万元,也和“黄新生”一样没有留下片言只语就匆匆离去。这也是“唐女士”的第二笔爱心捐款。去年7月,她曾独自一人骑自行车为“春风行动”送来一笔3万元的捐款。

点点爱心,汇聚成河。2015年“春风行动”未启动,爱心捐款和爱心电话就不断,截至目前,该市春风行动办公室已收到社会各界的爱心捐款700余万元。

香港启动 第二轮政改咨询

据新华社 香港特区行政长官梁振英6日宣布,将于7日启动第二轮政改咨询,希望市民根据基本法与全国人大常委会相关决定,以合法、理性、务实方式达成共识。

梁振英6日上午出席行政会议前会见传媒,形容这是历史性机遇,是有史以来第一次让香港500多万选民一人一票选出特区行政长官,各界即使有不同意见,也要把握机会表达,政府会以不同方式听取市民意见。

梁振英重申,香港是法治社会,不能以任何非法或胁迫行动,迫中央和特区政府将基本法内没有或不符合基本法的事变成合法。

今年的第一场霾 来得有点早



昨天,杭城十面“霾”伏。当日上午8时30分,杭州气象台发布霾黄色预警信号。上午9时,杭城AQI空气质量指数为292,为重度污染;市内朝晖五区监测站的AQI则突破300,达到严重污染级别。截至9时50分,我省浙江和浙中南地区大部分区县气象台都发布了霾预警和大雾预警信号,其中绍兴市气象台的霾预警信号为最高级别的橙色预警。

记者周金友 摄影报道

棉衣是工会送的 保温杯也是工会送的 安吉县总寒冬送暖



吴宏瑞 摄

本报讯 周建巨报道 1月6日上午,安吉县总工会筹资15万余元,购买了2500个不锈钢保温杯,分别赠送给全县环卫工人。“太好了,太需要了,你们看,我身上的棉衣也是工会送的,这个保温杯可以背在身上,像个热水瓶,我能随时随地喝上热水了。”现年46岁的李海旺告诉笔者。

近年来,安吉县总工会开展“了如指掌”专项行动,

要求各级工会对职工的基本情况了如指掌,把职工冷暖常挂心头。2013年~2014年,县总工会连续两年向全县环卫工人赠送防风防雨防冻的棉大衣,为露天工作的环卫工人遮风挡雨。还在县城设点设立10多个环卫工人休息站,让环卫工人喝茶、休息、看书读报等。

今年,县总工会调研了解到,环卫工人起早摸黑顶着严寒露天作业,却常常喝不到一口热水。于是县总工会筹资15万余元,购买2500个不锈钢保温杯,并写上“美丽安吉,因你更美”字样,送到全县15个乡镇街道的环卫工人手中。一只保温杯让环卫工人切实感受到来自“娘家人”的贴心关爱。

聚焦“新生代农民工”

要饭碗更要前途的“城市新居民”

记者吴晓静报道 “三高一低”,常常被用以形容“新生代农民工”的就业特征,即受教育程度高,职业期望值高,物质和精神享受要求高,工作耐受力低。但在采访中我们发现,这些80后、90后的务工者并不完全认同外界对他们的这一评价。“我是换过几个工作,但不是吃不了苦,想看看哪个更好,更适合自己,也多学点东西,多见见世面。”一

位1993年出生的务工者说,要尽快在城市稳定下来。苏力良刚刚来杭州一年,在城西的一个小区里做保安。他告诉记者,他在杭州打工的一些老乡,做快递和做保安的人最多。“做快递辛苦,但钱赚得多,做保安钱不多,但没快递那么辛苦,就看你自己怎么想。”以前,苏力良犹豫过,不过现在他还没有换工作的打算。“比较稳定,而且和很多业主进出门都会打打

招呼,感觉也比在其他地方打工更有人情味一点。”

之后,苏力良帮记者联系了他做快递的老乡,这位老乡在电话里告诉记者,他以前都是打短工,现在安下心来做快递员。“虽然送快递整天跑,但是跑得更有奔头,跑下来的都是我自己的钱。如果干得好还能承包片区自己做了。”

为了解“新生代农民工”的就业现状,记者还联系了之前

曾经采访过的一位务工者,但他并没有接电话,直到晚上9点45分,他给记者回了电话。“不好意思,我刚刚加班回到宿舍。”吴文彬是一家寝具公司的职工,1983年出生的他做了12年的缝纫工,现在已经是技术能手。因为计件的原因,加的班越多,工资越高。他现在每天都加班,希望慢慢创造出条件,日后让留在老家的孩子能到城里来。

从采访中不难看出,比起传统农民工普遍将谋生作为进城务工的目标,流动性强,大多选择建筑工地作为打工场所,“新生代农民工”则更多的将目光投向制造业、纺织业、服务业等行业,不仅要赚钱,他们还想要融入城市中,成为其中的一员。

早在2010年,全国总工会关于“新生代农民工”问题的研究报告就指出,“新生代农民工”

就业的行业分布呈现明显的“两升一降”特征,在制造业、服务业中的就业比重有所上升,在建筑业中的就业比重有所下降。

记者采访发现,相对于传统农民工,“新生代农民工”求职时显露出了行业倾向性,偏向于劳动环境和就业条件更好的行业。也表明年轻一代的务工者更有自己的想法,选择自己想从事的工作,不愿意再做一个被动的求职者。