

五项金奖问鼎艺术节

长兴晒出职工文化建设闪亮成绩单

本报讯 沈月峰报道 新年伊始,盘点2014年工作,一张湖州市第二届职工文化艺术节获奖汇总表让长兴县总工会工作人员备感自豪,总共6个单项比赛夺得5项金奖,这份“含金量”十足的成绩单是长兴工会繁荣职工文化的满意答卷。

据了解,此次艺术节历时半年,有编排、戏曲、书画、合唱、摄影、小品(情景剧)6个单项的比赛,能在全市众多高手的比拼中屡拔头筹,可见长兴职工

文化底蕴之深。诚如小品大赛时一位杭州来的评委所言:“长兴选送的参赛节目,在继承传统的同时总能推陈出新,非常难得。这说明长兴在职工文化建设的探索上有基础、有想法、有心得。”

“能取得这样的名次,跟职工文化建设在长兴有良好的群众基础有关。”长兴县总工会副主席李志胜不无感慨地说,这张成绩单承载的是长兴职工文化

例,作为长兴职工艺术团首批成员单位,“天能集团”工会仅去年下半年就开展了“我是安全宣传员”演讲比赛、趣味篮球赛、文化艺术节、书画摄影手工艺品展等丰富多彩的职工文化活动。

长兴县总工会对“职工文化”建设的支持更是不遗余力,去年以来以“职工之家”等阵地建设为依托,持续推进“职工书屋”和“农民工文化家园”建设,“红旗仪表”工会获得了全国工

称号,画溪街道白莲桥村联合工会荣获了2014年浙江省“农民工文化家园”称号;不仅积极组织参加湖州市第二届职工文化艺术节活动,还开展“送图书、送电影、送演出、送法律”下基层活动,全年累计送文艺演出20场、送电影200场次、送图书8500册;还组织各级工会开展歌咏、书画、工间操、运动会等形式多样的活动。

打好职工文化活动的群众基础,让群众、职工把自己的才

艺融入文化活动之中,这是长兴县职工文化活动中有声有色的心得所在。在小品类比赛中,一位带队的乡镇文化站长“面露难色”,原来,一听说有机会参加比赛,不少职工抢着排节目,可名额有限,只能忍痛割爱。

职工摄影爱好者陈鲜忠在艺术节上收获了荣誉,他在获奖感言中说,“几个爱好摄影的朋友没能赶上这次比赛,我们约好了,下次一起来。”

基础,让群众、职工把自己的才

运用法治思维服务职工

湖州市总工会和司法局开展全面合作

本报讯 记者徐颖报道 湖州市总工会、市司法局日前联合出台《关于创新社会治理,加强全面合作的实施意见》,以整合资源,更好地服务广大职工,共同推进社会治理和促进社会和谐。

工会是职工和会员利益的代表,以维护职工合法权益为基本职责。司法行政机关则是政府组成部门和政法成员单位,承担着法律服务、法制宣传、法律保障等职能。双方工作都具有广泛的社会性、群众性和服务性。

《意见》要求在湖州市、县(区)总工会职工服务中心建立法律援助中心工会工作站,工作站由工会负责日常管理,司法行政部门进行业务指导。逐步建立市、县两级职工法律服务志愿者队伍,为权益受到侵害的职工开展调解或

代理参加仲裁、诉讼等法律服务。要求各级工会将职工法律援助工作主动对接纳入政府法律援助总体工作框架,及时通报法律援助工作开展情况。各级司法行政部门则积极支持工会开展职工法律援助工作,进行业务指导。

《意见》还要求各级工会推动基层单位加强人民调解组织建设,坚持调解优先原则,积极开展和支持人民调解工作。各级司法行政部门要指导工会建立劳动争议人民调解组织和开展调解工作,加强专(兼)职人民调解员的业务培训。

据了解,今后,湖州各级工会和司法行政部门将建立和完善相应的工作联系制度,司法行政部门进行业务指导,定期通报各自工作开展情况,会商解决工作中遇到的问题,双方就相关工作共同开展调查和研讨。

一枝独秀和满园春色

工会新语

■阮向民

六项比赛五夺金奖,用“一枝独秀”来形容长兴县职工文化建设的闪亮夺目是恰如其分的,但是,长兴县总工会的干部说,这“一枝独秀”的背后,其实是“满园春色”。企业文化如火如荼,“职工之家”欣欣向荣。一场比赛甚至让

乡镇文化站长备感纠结:参赛名额有限,谁谁登场就难以取舍;而获奖的摄影爱好者,也为小伙伴们错过比赛深感遗憾,希望能多一些活动,给大家多一些机会……

有了“满园春色”的群众基础,才能在比赛中“一枝独秀”。长兴县的这份艺术节成绩单,诠释着这样一个浅显的道理。

培育发展职工文化,一直是工会工作的“传统节目”。职工文化从表面上看,不过是唱歌、跳舞,或者是拍几张照片、排几个小品。但是,文化所显现的张力,对于弘扬文明、陶冶情趣、丰富生活,就如润物细无声,起到的是一种替代的特殊作用。尤其是在当今文化多元化的时代背景下,如何

彰显健康的主流文化,激发和传递正能量,更需要各级工会组织的精准设计、精心组织、精细实施。

长兴县总工会将职工文化的“第一功臣”归结为群众基础,这一方面说的是职工群众文化活动的普及之广泛;另一方面,也告诉我们,在长兴,丰富、繁荣文化活动已然成为职工自觉的行动。由此,我们看到

了职工抢着排节目,争着上赛场的动人情景。在长兴,职工文化活动不是体现工会工作的秀场,而是职工展示才艺、丰富生活的自身需求。

在这样的氛围之下,比赛、名次已经不再重要,重要的是文化活动给职工带来的心理愉悦和精神追求。在这样的氛围之下,职工的幸福感、归属感油然而生。

工会微博

杭钢首批劳模工作室挂牌

本报讯 董世梅报道 杭钢首批13家劳模工作室日前挂牌。这次挂牌的杭钢劳模工作室带头人中有3位全国五一劳动奖章获得者、5位浙江省劳动模范、2位全

国钢铁工业劳动模范以及3位杭钢劳模。劳模工作室旨在鼓励广大劳模立足岗位,领衔开展创新攻关活动,解决制约企业生产发展的瓶颈问题。

黄岩区“十佳河段”受工会表彰

本报讯 通讯员韩慧 记者冯伟祥报道 台州市黄岩区总工会和区五办日前联合召开黄岩区保洁“十佳河段”表彰大会,对新西河、南官河、西江河等河段辛勤劳作在一线的10名保洁员代表进行表彰。

自开展保洁“十佳河段”评选活动以来,黄岩区各级工会通过真抓实干,扎实推进河道保洁工作责任制,加大河道整治保洁力度,河道综合环境得到明显改善。

金东区开展职工思想调查

本报讯 记者羊荣江 通讯员叶剑报道 日前,金华金东区总工会对全区职工思想状况进行了问卷调查和研究。为保证获取真实信息,本次调查通过由一线职工填写问卷的形式进行。同时在部分企业开展座谈,

邀请职工、企业工会干部谈工作、谈生活,点评企业用工环境等,通过对企业职工思想状况问卷调查和座谈交流,梳理出存在的突出问题,分析其原因,并提出进一步加强企业职工思想工作的相应对策。

桃源街道总工会添“国字号名片”

本报讯 通讯员王颖报道 日前,宁海县桃源街道总工会被中华全国总工会确定为2014年度“全国百家示范乡镇(街道)工会”,这是宁海县首家获得此殊荣的单位。近年来,桃源街道总工会以服务辖区企业与职工为己任,区域内

企事业单位工会组建率、职工入会率达到95%以上。企业普遍签订劳动合同,企业工资集体协商创建率达90%以上。广泛开展了企业民主管理和“职工之家”创建工作,连续6年获得全县机关考核一等奖。



唱出职工好声音

首届“金华工人好声音”电视歌手大赛总决赛日前举行。金华市各行各业职工在嘹亮的歌声中,喜迎新年。据悉,此次大赛不设专业门槛,不限唱法风格,凡金华职工均可报名参加。比赛吸引了数百位“好声音”职工登台献唱,唱响了“中国梦·劳动美”的时代主旋律,唱出了金华工人的风采。

通讯员黄刚
记者周友发 摄

浙江省电力公司深化企业民主管理 激发员工智慧为和谐发展提供原动力

■通讯员张子凡 记者羊荣江

“竹篙难渡汪洋海,众人划桨开大船。”

国网浙江省电力公司结合群众路线教育实践活动,积极贯彻《关于进一步加强公司党建组织新形式下工会工作的意见》和《国网公司职工民主管理纲要》,注重机制创新,为公司发展提供了坚实后盾。

民主竞争:当好群众代言人

作为企业实行民主管理的基本形式,浙江电力高度重视职工代表大会制度的建设完善,在电力工会的组织下,推出自荐竞选的新模式并加以推广。

谈到2011年自荐竞选职工代表的经历,金华供电公司职工施战辽充满了自豪。通过演讲、答辩,他赢得了宝贵的一票,成

为省公司9位自主推荐当选的代表之一。

从以前的“要我干”变成“我要干”,施战辽把竞选时的承诺记在心里,见缝插针访民情、做调查。去年,他提出的“开设‘电力微信公众平台’拓展优质服务渠道”的提案得到省公司采纳,微信平台已开始运营。“他们选我,是对我的信任;为大家服务,是我的责任,一份提案让我感受到职工代表的价值。”

让谁当代表,群众说了算,履职不到位,也由群众来评判。浙江电力在全省开展职工代表述职及评议活动,有效促进了广大职工代表履行职责。

在温州,不久前,职工代表们经历了一次“期末考试”。曹辉等10位通过竞争选举产生的职工代表就代表履职、职代会提案等进行述职,并接受本工区选举人员无记名打分。“竞争选举产

生的职工代表,联系群众紧,服务意识强。”在场职工给出了这样的评价。

公司系统坚持每半年召开一次职工代表座谈会,听取意见,提高决策科学性并拓宽职工在本级单位的表达渠道,打造了和谐职工之家。

民主沟通:广集众志谋发展

“春江水暖鸭先知。”浙江电力将总经理联络员制度作为下情上达重要渠道加以建设,定期组织召开座谈会收集民意,并赋予各位“信息员”直接向公司总经理汇报的权力。

公司在原有制度的基础上,将全省37位总经理联络员分成南、北和直属单位三个片区,按照“一个课题、一篇汇总、个体调研”的思路开展活动。截至目前,各片区共提出人才队伍稳

定、配网发展、班组管理等100余项建议。

为方便职工代表日常履职,浙江电力推出了职工代表接待站制度。在鄞州,每月固定两天为代表接待日。去年8月,有员工反映,带电作业班职工收工后经常没地方吃饭。该公司职工代表和工会迅速协调有关部门,让作业班组在工作所在的供电所用用餐。

一些公司在职工代表集中巡视的基础上,启动“微巡视”,采用分片联系、随访随谈、等级跟踪的模式,形成网格化管理。同时,用“你点我播”主动了解职工的知情需求,将开放式民主生活会融入民主管理建设。

浙江电力把提高代表的提案办理质量和效率作为集众志、谋发展的落脚点,实行提案人和所在单位、省公司有关部门联合办案,近年来提案处置率均达

100%,满意率98%。

民主管理:企业焕发精气神

知企务,明厂情,才能凝聚职工的精气神。台州市路桥区供电公司变化充分说明了这一点。

路桥区供电公司因行政区划调整而组建,时间短,底子薄,干群关系一度十分紧张。新领导班子上任后,经过广泛深入的调研搭准了问题的脉搏,通过加强和完善职代会制度,以最敏感的选人用人问题为突破口,接连推出团委书记公推直选、不设候选人的女工委海选、后备干部和供电所副职竞聘等举措。公开招聘,公平竞争,公正选举,透明的运作得到了大家的认可,从2011年步入信访事件明显减少,企业步入了和谐发展的轨道。



志愿者送“及时雨”

“这些仪器的显示数据要安排值班人员有规律地检查,如果发生异常,会导致跳闸、停电,影响企业生产……”元旦节后上班不久,长兴县总工会就组织职工技术志愿服务队电力分队成员赶到刚刚投产不足一个月的浙江海说自动化机械股份公司进行技术志愿服务。这让该企业的电工师傅连声称赞工会送来“及时雨”。

通讯员王文亮 记者徐颖 摄

电企传真

开化用电负荷今冬创新高

随着一股冷空气的到来,开化电网用电负荷不断增加。2014年12月21日19:05,开化电网用电负荷达到9.84万千瓦,为2014年最高负荷,比2013年最高负荷9.64万千瓦增长了2.1%。

据开化调控中心负责人介绍,开化电网往年的年度最高负荷基本出现在夏季,由于2014年开化地区夏季多雨,温度相对较低,居民制冷用电负荷减少,相比往年同期电网负荷较低;进入12月份后,多股寒流进入开化地区,居民取暖负荷不断增加,加之九景衢铁路等工程的开工用电负荷,开化电网用电负荷持续增加。

面对近期持续增长的用电负荷和日趋紧张的供需形势,开化供电公司采取多项应对措施:密切关注电网运行及电力供需平衡的发展,对用电负荷较重线路联系线路班组进行巡视;有针对性地组织开展迎峰度冬反事故演练,提高应急响应能力。

刘彬

平湖供电:未雨绸缪保新春节日用电

连日来,为保证元旦及随后的春节期间居民生活和重要客户用电万无一失,平湖市供电公司超前部署,周密安排,所属各单位全面落实各项保电措施,确保“双节”期间电力安全可靠供应。

该公司首先积极组织开展了变电设备

巡视检查,采用设备主人“交叉巡视”的模式,对所辖12座变电站开展地毯式的专业化巡视与隐患排查集中处理。同时开展消防和安设设施专项大检查,对24名保安进行了消防和安设知识教育培训。加强对高低压线路的隐患排查,对节日期间容易发生线路

浦江供电:冬季用电高峰保安全

为了确保深冬线路的安全稳定运行,遏制火灾事故的发生,近日,浦江供电公司加大对线路的巡视工作,及时排除安全隐患。

结合秋冬季安全大检查,该公司未雨

绸缪,积极部署,及时做好低压线路设备缺陷整改和消除工作。针对电力线路通道不畅、电力设备被小动物破坏、集聚小区用户用电负荷分配不均等缺陷情况,抓紧组织人员对存在问题进行处理。根据冬季易燃

路过载的客户进行冬季安全用电提醒等。另外,平湖供电公司还全面分析了节日期间电网运行特点,加强电力负荷预测与监控工作,认真做好电力电量平衡,合理安排电网运行方式,同时密切关注天气情况并制订了相应事故处理预案,以提高应对突发故障的能力。

林洁 严春根

特点,加大对施工现场、办公场所、工器具储藏室等电器使用和电线拉接情况的检查力度,逐项检查生产作业现场消防器材的配备情况和使用情况。

同时,该公司还为老旧小区居民用户检修表箱及线路,对漏电保护装置进行测试。并向居民讲解家庭冬季安全用电知识,分发宣传手册。

张芳超

余杭供电新年抢修电缆故障

1月2日,余杭供电公司西溪供电所塘湾开闭所燃气管分支线电缆发生故障,接到通知后,余杭供电公司抢修人员立即赶往故障点进行抢修。

经过现场确认,故障点涉及到一个分支箱内的三根出线,其中一根为酒店专缆电缆,停电时间越长用户损失可想而知。大家立即对故障排查方案进行制订。在方案确立后,抢修人员即对开闭所和分支箱做好相应的安全措施。在对三根电缆进行耐压试验时发现燃气管分支线其中两根无法加压成功。虽然找到了故障电缆,但具体故障点在哪依然无法得知。众所周知,电缆最容易发生故障的地方就是中间接头处。前期的电缆普查工作正好派上用场,经过普查人员的反馈,果然在对应的电缆内发现了中间接头,并顺利地找到了故障点,最终圆满完成了抢修任务,酒店人员的脸上也写满了幸福的笑容。

董立