

医疗互助,再架一条保障线

全省工会系统为职工送上一份健康福利

编前语:“一人重病拖穷全家”,因病致贫,是眼下一个严峻的现实问题。虽然职工基本医疗保障机制日臻完善,但一旦遇到大病医疗,需要自负部分的费用依然让职工感到压力沉重。本着“无病我帮人,有病人帮我”的原则,省总工会从2013年开始探索职工医疗互助保障,给患病职工架起又一道保障线。一年多的实践表明,全省工会系统为职工送上的这一份健康福利,诸多患病职工享受到了“额外”的待遇。

本期,我们集中刊发一组报道,以不同的视角展示这项保障制度带来的新变化、新成果。

我省职工医疗互助参保人数突破300万

本报讯 记者王海震报道 “只要你参加了工会开展的职工医疗互助保障活动,并且一年缴纳50元左右的互助金,一旦符合救助条件,就可以从工会得到相应的保障待遇。”2013年7月,在省政府和省总工会召开的联席会议上,省政府明确同

意支持工会在全省推进职工医疗互助活动。一年后的今天,全省参保职工已达300余万人。仅在省总工会组织实施的省级产业工会职工大病医疗互助保障活动中,就有12万多机关、事业和企业的在职职工参加,这其中包含了省领导,他们也作

为工会会员积极参保。

医疗互助是职工自愿参加、工会组织实施、互助互济性质医疗互助保障形式,是在国家基本医疗保险基础上的一种补充性医疗保险。公益性是工会组织开展的职工医疗互助保障活动的最大特

点。参与对象以参加国家基本医疗保险的在职职工为主,通过这一活动,可以让广大职工发挥工人阶级互助互济的精神,实现“无病我帮人,有病人帮我”。

职工医疗互助保障活动的组织实施,不仅有效地开拓了工会帮

扶救助的长效机制,为广大职工构建起了第二条保障线。同时,也为我省加快建立和完善以基本医疗保险为主体,其他多种形式补充医疗保险和商业健康保险为补充,覆盖城乡居民的多层次医疗保障体系发挥了积极作用。

患病职工享受“额外”待遇

省部属企事业单位工会构筑医疗互助保障体系

本报讯 记者徐颢报道 汪国良是杭钢集团职工,前不久,因患胆囊结石住院治疗。令他没有想到的是,刚参保省部属企事业单位的职工医疗互助保障,就因此得到了一笔医疗救助金的“额外”待遇。“每天50元的补助虽然不多,但心里很温暖。”汪国良说。

调查显示,目前我省职工因重

症大病致困致贫的问题十分突出,75%以上的困难职工家庭均是因病致贫。职工对提高医疗保障水平、抵御疾病风险的愿望非常强烈。于是,推进职工医疗互助保障体系建设,组织所属各单位及广大职工参保,成为省部属企事业单位去年以来的重点工作之一。

“考虑到这笔保费给职工带来的

负担,我们充分利用相关政策,把职工保费控制到了最低限度。”省部属企事业单位工会经费审查委员会主任吕飞龙告诉记者,目前,省部属企事业单位给予参保职工每人12元的补贴,再加上企业工会的补贴,企业行政的补贴,一名职工实际每年缴纳的费用已低于50元。而职工享受的医疗救助金,则是最高1000元的一般住院补助,一次性

1.5万元的重大疾病补助和最高1万元的大额医疗补助。

省部属企事业单位工会主席吴育杭表示,医疗互助保障遵循“大数法则”,参加人数越多,抗风险能力就越强。工会组织投入人力物力为职工提供服务,不计成本,没有利润。

通过医疗互助保障后仍然有困难的职工,还可进入帮扶救助程序,按照

有关规定通过帮扶中心予以救助,比任何商业保险都实惠。“为职工们算好小账和大账,算清短期账和长期账,这是工会平台给予职工的最大福利。”吴育杭说。

据统计,2014年,省部属企事业单位工会共组织发动了15个直属单位的23235名职工参保,用于对参保单位的补助达到近28万元。

主,职工全面了解职工医疗互助保障制度所带来的实实在在的好处。

值得一提的是,为方便职工办理报销手续,平湖市总工会与市人力社保联合实行“即时即销”,医保与医疗互助保障两种报销,一个窗口办理完成,避免了职工来回奔波之苦。

截至目前,平湖市已有392家机关、企事业单位共计3.2万余名在职职工参加了医疗互助保障,筹集互助金162万余元;已补助在职职工213名,补助金额近40万元。

据平湖市总工会副主席吴

本报讯 通讯员徐志良报道 “真没想到,我刚参加了职工医疗互助保障,就享受到了待遇,真是雪中送炭啊。”说起职工医疗互助保障,来自平湖科技有限公司的一线员工毛师傅感到由衷欣慰。他说,当初公司工会说有这么一项职工医疗互助保障,他就参加了,巧的是,去年12月他就因病住院开刀。“在医疗费报销窗口,才短短几分钟时间,把医保和职工医疗互助保障两笔医药费一次兑现,虽然钱不多,但是体现了工会对我们职工的关怀。”

这笔钱,暖心还省心

平湖医保互保一个窗口办理,服务更人性

要自负的费用也是个不小的数目。蔡洁伟在北京一个大医院动过一次大手术,医疗费用将近3万元,出院回到平湖社保中心报销后需要自付的费用有3000多元。所幸参加了职工医疗互助保障,去年12月份一次性报销了1300元。

据平湖市总工会副主席吴

祖明介绍,仅去年12月,就有3名教职工尝到了医疗互助带来的“甜头”。职工医疗互助保障制度不仅参加门槛低,不限户籍和健康条件,而且以在职职工为对象,“这是给员工带来的实实在在的福利。”

为扎实推进在职职工医疗互助保障,平湖市总工会深入各镇、街道,解读政策广泛动员,让企业

“按照现行医保政策,参保职工住院治疗或患特殊疾病在门诊治疗时,有些医疗费需要自负,对不少职工来说,也是一笔不小的费用。”平湖市乍浦镇中心小学教师蔡洁伟说,3年前,她不幸患上了结肠癌,随之而来的则是持续的手术、化疗。虽然她的住院费用大部分由医保承担,但是需

创新工作室 服务“五水共治”

岱山县电业创新工作室日前在岱山自来水有限公司举行技术服务点授牌、签约仪式。岱山县总工会围绕“五水共治”主题,组织县电业技术服务队针对全县水利等重点项目建设开展技术交流、协作、攻关活动,为企业特别是中小企业提供节能减排、转型升级等技术支持和指导等服务。在当地最大的民生实事工程——岱山小高亭水厂深度水处理改造工程中,电业技术服务队多次深入车间,开展设备隐患排查及解决生产技术难题等多种形式的志愿服务活动。

通讯员於飞 记者周金友 摄影报道



事事关乎民生 桩桩传递温情

宁波工会服务职工“十件实事”一诺千金

工报记者走“娘家” 工会工作亮点展示

记者王海震 通讯员杨青报道 去年年初,宁波市总工会向全市职工作出承诺,将连续第五年办好服务职工的“十件实事”。这十件实事件件关乎民生,事事涉及职工切身利益。目前,以帮困扶贫、促进就业创业、医疗互助、基层服务、法律援助、安全健康、技能培训、弘扬劳模精神、强健5·1卡服务载体、送文体活动等十方面作为主要内容的“十件实事”已全部圆满办结,备受职工群众关心的实事承诺都得以兑现。

帮扶托面惠及民生

去年春节前,2000名来自安徽、河南、贵州等地的外来务工人员,在宁波市工会“爱心助梦,美丽宁波”为主题的送温暖活动中,免费领取到了返乡火车票,踏上了回家之路;在“金秋助学”活动中,

2477名困难职工子女成为受益者,649万元助学资金让他们学业无忧……2014年,宁波市各级工会共筹集帮扶资金5582万元,帮扶职工4.85万人次。

与此同时,全市职工参加医疗互助保障覆盖率进一步提升,受益面进一步扩大。截至目前,全市参保职工达到103万人,去年为5.2万人次提供医疗互助保障金5049万元;向6000名困难职工和市级以上劳模赠送重大疾病互助保障,职工医疗负担进一步减轻。

技能升级促成就业

去年3月以来,宁海县总工会开办了母婴护理(月嫂)职业技能培训班,着力推动月嫂培训向精细化、特色化发展。9期培训班共460名学员取得

了月嫂职业技能培训合格证书。由于培训项目内容精细有特色,这些学员很受青睐,多名学员与专业月嫂公司签订了合同。

据统计,2014年,宁波各级工会共完成100期10万人次的职工技能培训计划,助推5.15万名职工技能晋升;组织百场区域性行业性技术比武,开展22类300项职工职业技能大赛。

除了提升职工技能素质,各级工会还在送岗位、促就业上下足功夫。去年,通过职工服务窗口介绍、组织专场招聘会等途径,为2.47万名职工提供就业岗位。

维权援助强化保障

“有了每月4100元的保底标准,心里还是踏实多了。这个协议,对我

们职工还是有好处的。”去年9月23日,宁波市机动车维修行业协会代表和工会联合会代表共同签订了行业工资集体协议,钣金工童保喜滋滋地说。自去年5月1日,《宁波市企业工资集体协商条例》正式实施,率先将工资集体协商制度纳入法制轨道,为促进规模以上企业建立完善工资集体协商制度提供了法律依据。

去年,宁波市各级工会还加强专业人员配备,为职工维权解难。一年来,为38228名职工提供政策法规咨询、法律援助等服务。

服务基层创新载体

去年6月,宁波市江东区总工会组织33名企业一线优秀职工疗休养。疗养职工一半以上是环卫职工和园林

绿化工人。

一年来,宁波市总工会服务基层职工的载体得到了延伸和拓展。在“关爱职工,健康圆梦”系列活动中,2857位一线职工享受到了免费体检、健康知识讲座等健康活动,1948名一线职工参加疗休养活动。

宁波市总工会通过强化“5·1”服务载体,进一步提升了职工生活品质。累计采集5·1服务卡会员信息180万余人,发卡136万余张,特约服务商户432家。积极拓展生活、旅游、交通、购物等服务功能,精心策划“5·1服务卡欢乐嘉年华”、“红五月”和“六一”儿童节以及“玫瑰之约”联谊活动等主题活动,工会服务面不断拓宽。

小发明有大智慧

余杭区职工1.4万个金点子效益突破5000万

本报讯 通讯员高祺方 记者王海震报道 杭州新坐标有限公司职工许剑宝建议公司将生产锁夹的设备进行变频提速改造。公司采纳了他的建议,设备经改造后达到增效减耗的效果,创造年效益达54万元。

记者日前从余杭区总工会获悉,去年余杭全区职工为企业节能增效献计献策、创新工艺,提出合理化建议1.4万余条,产生经济效益近5205万元。

一直以来,余杭区总工会围绕解决企业经营发展中的困难,积极探索实践职工创业创新活动,充分发挥劳模、技能带头人、技术服务队、节能减排监督员“四支队伍”的引领优势,动员全区广大职工投身于“我为企业发展献一策”、“我为转型升级出一计”、“我为节能减

排亮一招”的群众性合理化建议和小革新、小发明、小创造、小设计、小窍门等“五小”竞赛活动,有效激发广大职工的聪明才智和创造活力,有力地推动实体经济的发展。全区85%以上的规模企业开展职工合理化建议评选活动,企业合理化建议规范化运作创建面达90%以上。

诺贝尔集团工会开展职工合理化建议活动已经成为全区的典范,公司工会建立联动长效机制,4年来,共评审奖励申报的职工合理化建议创新项目908个,有3390人次获得各种创新奖励,个人获奖金额最高达36600元,形成了“人人讲创新,处处争效益”的良好局面。

目前,余杭区像诺贝尔集团这样规范运作职工合理化建议的典型企业已达30家。

小创意有大魅力

长兴工会“心灵驿站”成为女职工心灵港湾

本报讯 王文亮 记者徐颢报道 “昨天我向工会‘心灵驿站’投送了我的想法,没想到第二天就得到回复,帮助我打开心结,真的很受用。”来自长兴农村合作银行的女职工小李这样对记者说。在银行内设立女职工“心灵驿站”,这一小创意,在女职工们看来魅力十足,好评不断。

据了解,为进一步关爱女职工的工作、生活,组织和引导更多的女职工参与服务全县经济、社会发展大局,长兴县工会女职

工委员会于去年推行了企业内设立“心灵驿站”的新举措,为广大女职工、特别是新生代产业工人、异地务工人员、农民工排解心理压力,提供心理的帮扶。

“我们设立这个驿站,主要是为女职工找到一个因工作、家庭、社会原因造成的心理压力的释放处。”长兴县总工会女职委负责人表示,除了一对一的心理援助,女职工如果想了解自己的心理压力状况,也可以来“心灵驿站”进行“心检”。

工会微博

绍兴工会命名18家创新工作室

本报讯 记者冯伟祥报道 为进一步贯彻落实创新驱动发展战略,积极发挥创新工作室在集聚职工创新人才、激发职工创新活力、助推企业转型升级中的重要作用,经推荐、评审,近日,绍兴市总工会决定命名郑国荣新药研发创新工作室等18家工作室为2014年绍兴市职工高技能人才(劳模)创新工作室。

长兴职工大讲堂送教班车启航

本报讯 周功文、杨家胜报道 长兴县总工会职工大讲堂首趟免费送教班车新年开到了长兴海洋城,为80名新职工开展消防安全常识和服务礼仪等方面知识的培训,拉开了新年免费送教活动序幕。接下来,长兴县总工会按照“企业所需、职工所求、工会所能”的原则,制作培训菜单,将陆续开展一系列教育培训。

兰溪开展“情系园区”文化活动

本报讯 记者羊荣江报道 由兰溪市委宣传部门、兰溪市总工会等单位联合主办的第十届“情系园区”文化活动策划暨浙江星辉铝轮有限公司第三届职工文艺晚会,日前在浙江星辉铝轮制造有限公司举行。34位演职人员为园区的职工们表演了舞蹈《康定溜溜》、歌曲组唱《唱响世界》等12个节目,为职工们送上了一份新年文化大餐。

东阳供电携手农村信用社实施银电联网

日前,随着第一笔电费代收、银行批扣顺利完成,标志着东阳市供电公司 and 信用联社的银电联网业务正式上线。

为了积极响应浙江省电力公司的“十分钟缴费圈”建设要求,进一步拓宽缴费渠道,东阳供电公司积极与东阳市

农村信用合作联社联系银电联网业务,又与系统内相关部门协调,于近期正式开通东阳市供电公司电费专户,并快速开通网银,为信用社顺利开展电费代收业务打通了渠道。

据悉,东阳供电公司自2003年开始陆续开展了银电联网,实行电费

建德供电:新进窗口受理员培训

日前,建德市供电公司在公司道德讲堂教室举办了新进窗口受理员业务知识和礼仪培训。

本次培训从去年12月22日开始,为期两个月,主要从窗口标准化服务、业务受理一次性告知、营销系统业扩流程操作及标准化礼仪操展

开。培训对营业窗口服务礼仪、服务环境、营业前准备、营业中服务、营业后工作、接待等进行了统一规范,并结合营业厅往年投诉案例,营业窗口“十禁十要”服务规定,分析讨论工作中的风险点,明确作为一名业务受理员在基本道德、服务形象、服务沟通

等方面的规范要求。

此次培训,总体达到训前设定的培训目标,参训员工的心智模式得到改善,树立了良好的职业心态和科学的服务理念,提升了服务风险防范意识和沟通技巧。

唐衍 吕韵

乐清供电加强特巡度冬峰

连日来,随着冷空气南下,居民取暖用电负荷明显增加,乐清电网全面进入迎峰度冬,乐清供电公司早行动、早落实、早到位,全力保障深冬安全可靠供电。

结合当前电网运行状况和线路设备覆冰、雨雪、冰冻等恶劣天气多的特点,结合往年的经验,该公司提前组建抢修队伍,做好事故预想、抢修方案。同时结合去年迎峰度夏、秋检中所存在的缺陷情况安排设备消缺、预试和整改措施。各基层站所每天根据设备和线路的运行负荷情况进行分析,调度部门科学合理、精心安排调度运行方式。该公司还加强运行检修人员加大设备巡视和红外测温力度,对输、配电线路增加特巡次数,重点对易覆冰段、重要交叉跨越地段等线路和杆塔,按有关要求做好巡视记录,确保电网在迎峰度冬期间稳定可靠运行。 卢明细

湖州龙建工程审计事务

所有限公司李茂三,不慎遗失造价工程师执业章一枚,编号A07330004860,有效期至2015年12月31日,声明作废。

淳安迷你康乃馨花饰店

遗失公章一枚,公章号:

3301270061300,声明作废。

杭州翔实电缆有限公司

遗失组织机构代码证正本,代

码:55791086-1,声明作废。

营业执照遗失公告:上海

真功夫餐饮管理有限公司杭州

环城东路分店遗失杭州市

工商行政管理局2012年8月

27日核发的注册号为

330100000054728的营业执

照正本,声明作废。

杭州圣诺投资管理有限公司注销清算公告

杭州圣诺投资管理有限公司注销清算公告:本公司股东已决定解散本公司,请债权人自接到本公司书面通知书之日起三十日内,未接到通知书的自本公告之日起四十五日内,向公司清算组申报债权登记,逾期不申报的视其为没有提出请求。

临安浙科装饰纸科技开发有限公司注销清算公告

临安浙科装饰纸科技开发有限公司注销清算公告:本公司股东已决定解散本公司,请债权人自接到本公司书面通知书之日起三十日内,未接到通知书的自本公告之日起四十五日内,向公司清算组申报债权登记,逾期不申报的视其为没有提出请求。

临安华玲通信工程有限公司注销清算公告

临安华玲通信工程有限公司注销清算公告:本公司股东已决定解散本公司,请债权人自接到本公司书面通知书之日起三十日内,未接到通知书的自本公告之日起四十五日内,向公司清算组申报债权登记,逾期不申报的视其为没有提出请求。

杭州光正节能环保科技有限公司注销清算公告

杭州光正节能环保科技有限公司注销清算公告:本公司股东已决定解散本公司,请债权人自接到本公司书面通知书之日起三十日内,未接到通知书的自本公告之日起四十五日内,向公司清算组申报债权登记,逾期不申报的视其为没有提出请求。