



甲午年十一月廿五  
2015年1月15日  
星期四

# 浙江工人日报

倾情关注两千万职工 全心服务15万工会组织



原始森林的上品水 东部公园的琼浆液 古田山股份有限公司 400-826-1586

江山虎集团有限公司 江山虎水泥 浙江名牌 电话(0570)4061009 5138235

电子版:www.zjgrb.com  
电子信箱:zjgrxw@163.com  
国内统一刊号:CN33-0018  
邮发代号:31-2 总第9963号  
社址:杭州市文一路80号12号楼 邮编:310012

## 让困难职工家庭过一个温暖祥和的节日 全省工会启动送温暖活动

本报讯 记者王海霞报道  
即日起,省总工会11路送温暖慰问团将分赴全省各地,为困难职工送温暖。这标志着我省工会系统2015年元旦春节送温暖活动正式启动。

据介绍,“两节”送温暖活动从1月上旬开始,至春节前结束。省总工会已下拨“两节”送温暖资金329.1万元。全省

各级工会将深入企业和困难职工家庭,实地了解困难职工生活情况和困难企业的需求。对因低收入、患重症大病、子女上学、遭受自然灾害或突发事件影响致困的职工家庭,采取多种措施帮助解决实际问题,普遍开展节日生活性帮扶,让困难职工家庭过一个温暖祥和的节日。

全省各级工会将继续开展农民工工资清欠行动,加强与人社、公安、建设等部门的协调配合,着力治理企业拖欠工资和欠薪逃匿等问题,确保广大农民工返乡前及时拿到工资。继续开展“农民工平安返乡行动”,引导和鼓励基层企业工会,通过组织包专车、专列、专机,办理农民工团体票等多种

措施,帮助广大农民工解决购票难、乘车难等问题。对春节期间坚守工作岗位的职工特别是农民工加强人文关怀,通过组织吃年夜饭、进基层送演出等形式丰富他们的节日生活。开展企业文化生活后勤保障和安全生产活动,推动企业改善职工生产生活条件,消除安全隐患,保障职工身体健康和生命安全。

活动期间,各级工会还将对职工工资收入、社会保险、劳动保护等状况进行大检查,对困难职工的数量、分布和致贫原因等情况进行大调查,对影响农民工权益实现和职工队伍稳定的苗头性、倾向性问题进行大排查,切实掌握并及时向党委政府反映职工群众特别是困难职工的需求和期盼。

工报新闻群  
qq10027086  
千元征集好图片

## 机关事业单位养老改革方案公布 (详见第4版)

## 海盐首发环境状况白皮书

县级环保局发布白皮书在全国尚属首例

本报讯 记者冯伟祥报道 去年,海盐县环保局加强建设项目的环境管理及审批,对存在潜在环境风险的项目,不符合环保要求或对环境存在很大风险的建设项目建设一律不批。全县全年共完成审批项目208个,涉及投资102亿元,其中环保投资3.1亿元;否决较大项目10个,涉及投资3.6亿元。昨日,海盐县环境保护局向社会公开发布《2014海盐县环境状况白皮书》,披露了上述信息。

据悉,县级环保局发布环境状况白皮书,这在全国尚属首例。

2014年,海盐县紧紧围绕“五水共治”、“三改一拆”、“四边三化”和“大气污染防治”等重点工作,不断强化工作措施,强力推进城乡环境整治,环境质量稳中有升,生态建设成效明显。

为此,海盐县环保局将生态环

境治理成果及现状精心制作了《2014海盐县环境状况白皮书》。白皮书从微观角度出发,以客观数据为依据,通过监测结果、分析对比、政策措施、成果进展、问题困难等方面,全方位、立体式地将该县环境保护工作现状呈现在公众面前。白皮书还以图文并茂的形式、深入浅出的科普环保知识满足公众知情权,让人民群众更好地读懂该县生态环境现状,更深入地了解该县的环保工作。

海盐县环保局局长郑彪向记者表示,《2014海盐县环境状况白皮书》是该县首次公开发布的环境状况白皮书,是经济新常态下环保信息公开透明化的一次努力和尝试,目的在于进一步提高社会大众对环保工作的参与度,强化公众的环保知情权、监督权,提高公众环保意识,提升城乡环境质量。

追薪进行时

今日欠薪企业黑榜:杭州爱泰科技公司

## “抄告家属清欠法”震慑力大 31名员工一周拿到欠薪20万

本报讯 通讯员唐学基、王坚  
记者羊崇江报道 1月12日下午,经杭州下城区劳动监

察部门努力,杭州爱泰科技公司法定代表人谢某提着现金到劳动监察部门,如数发放了该

公司31名员工20.11万元的工资。

去年12月中旬,杭州下城



## 冬天里的温暖

昨日上午,巨化集团运输分公司领导得知94岁高龄的退休工程师陈振华住院消息后到医院探访

近年来,该公司注重

人文关怀,连续多年开展“送温暖,暖人心”活动,坚持“五必访”,帮助职工解决具体困难,得到广大退休职工的好评。图为公司党委书记

尹雪生给躺在病床上的陈振华看刊有他照片的2014年11月20日的《浙江工人日报》。

陶弘朱睿 摄影报道

区劳动监察部门接到辖区杭州爱泰科技公司蔡韶琴等人投诉,称公司拖欠他们31人去年10月、11月两月工资共计20.11万元。而且公司老板谢某已连续一周没见到了。

监察员受理后,马上开始

调查。监察员从公司调取了员工花名册及考勤表,核清员工工资数额。联系公司老板谢

某,但联系不上。

经核实,蔡韶琴等人的诉求证据确凿。下城区人社局马上下达了限期整改指令,要求公司履行法律义务,在规定的周期内给付员工工资,并又以信函的形式抄告给谢某的亲戚和家属。

至限改最后一天,谢某迫于法律威慑,向辖区劳动监察

部门来电,说已筹措了资金,承诺当日下午结清所有员工工资。

下城区劳动监察部门负责人说,该区应对欠薪逃匿案件,实行“抄告家属清欠法”,由当事人及亲属配合,想方设法筹措资金,解决拖欠员工工资问题。震慑了欠薪行为,取得了良好的社会效应。

## “外乡人”老沈一家的杭州生活: “移动工棚”里的四世同堂

