

创新激发活力

丽水工会特色工作亮点纷呈

■记者孟万成

“三型工会”，创新居首。创新是工会工作活力之源。

在丽水，各级工会围绕创新的特色工作涵盖工会组建、中心工作、职工服务、文化建设等方方面面。盘点一年的工作，可谓亮点纷呈。

党工共建，全省推广

基层工会如何发挥作用？建起来是第一步。丽水市总工会探索出一条工会建设新路子——“党工共建、四个并行”，即党工共建，组织覆盖并行、党工活动并行、文化建设并行、服务群众并行。

这一创新之举，一方面，工会组织的覆盖面在党建工作的带动下加速扩大，该市工会组建率与职工入会率都达到了95%以上。另一方面，党工活动形成并行的

良性工作机制，工会组织的“推优入党”融入了党建大局；在群众路线教育中，党工合拍，共同开展作风建设。

去年，这项创新实践获全总基层组织建设创新成果优秀奖，青田县温溪镇党委和总工会的并行实践工作还得到省总工会认可并推广。目前，温溪镇的经验已在市县二级总工会的32家基层工会试点，今年全面铺开，着力解决非公企业工会建设中的突出问题。

五水共治，建功立业

去年初，丽水市总工会启动全市职工“助力五水共治，共建秀山丽水”主题劳动竞赛活动。在全市水利环保重点建设项目中，以项目部、工段、班组为单位，开展以“六比六赛”为主要内容的重点工程建设立功竞赛活动，瓯江干堤青田鹤

城段加固工程被命名为浙江省重点建设立功竞赛示范工程。

与此同时，组织开展全市职工“助力五水共治，共建秀山丽水”金点子征集活动，经评选产生全市十佳“五水共治”金点子、十佳节能减排金点子。13支“五水共治”职工志愿服务队伍活跃在基层一线。

丽水市总工会还组建了100多支职工技术服务队，结合当地实际，开展一系列技术指导和服 务活动。如莲都区96345市民技术服务队免费送服务进社区，松阳县培训中心免费组织劳动技术培训，遂昌县电力技术服务队深入企业解决技术难题……

帮扶关爱，接上地气

去年春节前夕，丽水经济开发区工会启动“民工服务月”活动，看看活动“菜单”：“情系民工”送温

暖、“民工年夜饭”、“年关清薪”专项行动、“关爱外来女工”、“送福到家”向民工送春联、“平安返乡”包车送民工回家……这些活动让广大职工尤其是外来务工人员感受到“家”的温暖。

丽水市总工会还牵头实施了“爱心透析”和“金秋助学”专项救助行动，一年来共救助肾病职工69名，发放“爱心透析”救助金31万元；援助困难职工家庭子女454名，发放“金秋助学”金105万元。

另外，该市《职工医疗互助保障暂行办法》去年正式运行。截至去年11月底统计，全市参加职工互助医保职工77804人，共有445人次享受到了职工医疗互助的温暖。

家园建设，浓墨重彩

为职工提供更多更好的精神文化生活，是工会的职能之一。丽

工报记者走“娘家”

工会工作亮点展示

水市总全面加强职工艺术团和职工文化家园建设。截至目前，全市共建立了8个职工艺术团，110家市级职工文化家园，435家职工书屋，企业文化员达550多人。丽水市总工会建立原创职工文艺作品视频库，入选职工文艺作品达100多个。去年以来全市已组织送演出下企业21场次，职工观众达3万余人。

此外，丽水市总工会还相继组织主题教育征文、演讲、讲堂和培训活动。尤其是“五一”国际劳动节暨“中国梦·劳动美”职工文艺汇演，以“中国梦·劳动美”为主题，展示了丽水养生福地的美丽家园和该市普通劳动者昂扬向上的精神状态，向社会传递正能量。

这里，热潮涌动

绍兴水务集团构筑“工人先锋号”创建平台

本报讯 通讯员韩琳 记者冯伟祥报道 绍兴市总工会近日发文命名了一批“绍兴市工人先锋号”。绍兴市水务集团所属水联贸易有限公司配件车间和制水有限公司运行分公司两个班组榜上有名。至此，绍兴市水务集团市级以上“工人先锋号”已增至9个。近年来，绍兴市水务集团以争创“四个一流”（一流工作、一流服务、一流业绩、一流团

队）为目标，全面构筑各层级“工人先锋号”创先争优平台，先后获得全国“工人先锋号”1个、抗震救灾“全国工人先锋号”1个、浙江省“工人先锋号”1个和绍兴市“工人先锋号”6个。2014年，集团工会作出专题部署，将争创“工人先锋号”活动与集团社会责任型企业创建目标对应融合，使职工群众的劳动热情和创造潜力得以充分发挥，创建活动风起云涌。

这里，书香四溢

余杭115个职工书屋丰富职工精神文化生活

本报讯 通讯员高祺方报道 走进余杭区星桥街道的杭州恒达印刷包装有限公司职工书屋，心头一阵温暖。坐在雅致的沙发上，读一本好书，分外惬意。公司工会主席姚林丽说：“最近天气冷了，书屋里暖和，环境又好，所以来这里‘充电’的职工特别多。”“恒达”刚刚成功创建了区级职工书屋，姚林丽说，公司工会又预订了一批新书，丰富书屋藏书。为着力解决新生代职工业余生活问题，丰富新生代职工的精神文化生活，近年来，余杭区总工会积极开展“职工书屋”创建活动，在全区已建有的职工学校、职工俱乐部中

的图书室形成阅读条件比较完善、全面覆盖职工的工会读书设施网络。“职工书屋”按照藏书量1000册以上；报刊10种以上；电子音像制品50种（张）以上为标准；同时配以电脑等硬件设施以及专门的管理人员，区总工会统一考核验收，在全区有计划、分步骤地推进。

日前，余杭区总工会公布了第六批区级“职工书屋”达标单位，至此，余杭区级职工书屋已达115个。这些职工书屋为职工提供了学习、交流、休闲的场所，不仅提升了职工文化素质，丰富职工的业余文化生活，还给职工以书友会，增进感情搭建了一个交流的平台。



下班了，过把戏瘾

唯哪唯哪唯哪……锣声起，幕布拉开，演员台步，上马，一亮相……“好！”台下顿时爆发出雷鸣般叫好声，响彻整个马金文化礼堂。这是日前由开化县宣传部、衢州市工人文化宫和衢州市越剧联谊会等单位

联合举办的一次送戏曲下乡活动。

送戏曲下乡活动的开展，引得职工戏迷争相与演员们讨教拜学。衢州市工人文化宫副主任蒋岚介绍说，今后将通过各种形式的培训班，提升职工

才艺技能，把工人文化宫阵地打造成“职工编、职工演、职工看”的欢乐大舞台。

图为蒋岚正在指导职工排戏节目，让更多的职工戏迷在下班后能过上一把戏瘾。

毛朝阳、余慧娟 摄影报道

为职工精神文化权益保障加码

“新杭州人文化家园”示范点出炉

本报讯 通讯员张晓燕报道 “新杭州人文化家园”市级示范点日前出炉，杭州环境集团等15家率先成为首批示范点。

建设职工书屋、职工学校、职工俱乐部三位一体的“新杭州人文化家园”，是杭州市总工会多年来丰富职工特别是外来务工人员精神文化生活、推进

职工文化建设的重要举措。为了培育先进、发挥典型示范作用，带动基层工会文化活动，2014年，杭州市总工会在全市开展了“新杭州人文化家园”市级示范点的创建活动，一批单位在创建中脱颖而出。

杭州环境集团把新文化家园设在了新建成的保亭楼里。一出电梯，一面“废物+创意=

环保+时尚”的职工笑脸墙让人感觉匠心独具。模型由一个个废弃回收的纸箱子刷上色彩以后堆叠而成，造型酷似一条龙，一张张笑脸真实反映了职工们劳动的“快乐、激情、浪漫”。在笑脸墙侧面的长廊照片墙上，百人捡“路乞”志愿服务， “废物变宝”DIY手工艺制作活动，“低碳环保”主题公益

“双飞”公司工会主席周锦洪的“工会观”——

为职工谋福利，是工作也是善举

■通讯员钟迪良

对困难职工有爱心

这几天，浙江双飞无油轴承有限公司工会主席周锦洪正在忙着总结刚刚结束的职工代表大会上的《工作报告》。作为企业的一项规矩，职工代表大会每年至少召开一次，会议中需要落实的许多工作，够周锦洪忙活一阵子了。

“春节即将来临，困难职工的慰问和家访将全面启动，今年新的工资调整方案要向大家通报，技能人才的内部分定方案也要审核，这些都涉及到每个职工的切身利益，不能有半点马虎。”今年59岁的周锦洪在公司担任工会主席已有25个年头了，这些年，他的心一直与职工和工会律动。他有一个心愿，把工会工作当作为职工谋福利的善事来做。

公司职工沈某的丈夫几年前意外溺水身亡，家中两位老人又相继去世，就剩下她与儿子相依为命，眼看着儿子参加工作规矩，职工代表大会每年至少召开一次，会议中需要落实的许多工作，够周锦洪忙活一阵子了。周锦洪了解情况后，第一时间和公司商量，除行政补助外，带头发动工会会员捐款，在短时间内，将募集到的1.8万余元送到沈某手中，解了一时之急。

“职工有什么困难，能够想到工会，而工会又能够帮助到他们，那就发挥了工会的作用。”用周锦洪的话来说，公司每位职工都像他的家人朋友一样，在他们困难的时候，自己一定会施以援

手，“这是工作，也是善举。”

对职工权益用真心

在双飞公司，有一首《“双飞”是我家》的厂歌，其中有句歌词为“创新创优引春风，和谐双赢赢彩霞”，为做好“和谐双赢”这篇文章，嘉兴市第一份《劳资合作公约》就是在2006年的时候，在双飞公司产生的。

“《劳资合作公约》是围绕企业实际和职工切身利益而制定的，每年都要通过职工代表大会和厂务公开民主管理等形式进行修正和完善，特别是工资调整方案，每年都会提出。”周锦洪说，这份公约极大地调动了职工积极性，对于化解劳资矛盾、创建劳动关系和谐企业都有直接的推动作用，而工会工作的真心

付出也使公司在2007年，就跨入了全市第一批浙江省劳动关系和谐企业行列。

对文教活动倾热心

教师出身的周锦洪，对文化教育有着特别的情感。“我喜欢文艺，平时我也一直在想，如何调动大家的积极性，打造一个充满生机、关系和谐、亲如家人的大家庭。”周锦洪说，公司董事长周引春也是个文化人，对企业文化有着独到的见解。公司工会在行政部门的共同努力下，逐步形成了一套有着“双飞”特色的企业文化，在车间、过道、走廊用标语上墙形式，宣传企业文化理念，创作厂歌，创办《双飞企业报》，举办“善文化”企业讲坛等活动。

“我们的厂歌在全市、全省企业歌比赛中，获金、银奖，厂报获市优秀企业报刊称号，公司先后获嘉兴市企业文化建设‘十佳’示范单位称号，《感染——一种企业文化的力量》获嘉兴市企业职工文化建设‘十佳’精选案例，这些都是我们热衷文化教育事业的回报。”周锦洪开心地說道。

一分耕耘，一分收获。在周锦洪的努力下，企业和工会先后获得浙江省模范职工之家、浙江省劳动关系和谐企业、浙江省“安康杯”优胜企业等一系列荣誉，而他个人也先后被评为“最美嘉善人·杰出职工”、嘉善县创业创新“十佳”先锋，以及多次获嘉兴市和嘉善县工会先进个人称号。



工会干部客串“红娘”

近日，杭州举办了一场由工会搭台的男女单身职工相亲活动。据举办方一位资深的工会“红娘”说，如今男孩“追老婆”也太绅士了，该出声时不出声，该出手时不出手，让人看着焦急。“相亲”不是请客吃饭，男孩们看上了，就大胆追吧。

记者周金友 摄

加强线路巡视

应对雾霾天气

连日来，衢州供电公司组织运维班组成员对所辖区域内的110千伏至±800千伏输电线路展开特巡，做好恶劣天气应急抢修准备工作，确保供电安全。针对当前极端雾霾低温天气可能对电网设备造成的绝缘性降低、污闪等影响，该公司不断加大输电线路巡视和保障力度，认真做好事故预想，做好特巡记录，及时发现缺陷，消除缺陷，并采取合理措施，确保设备安全运行。

为保障线路正常运行，巡视人员戴着口罩坚守在电力线路巡视一线。他们采取步行方式，认真巡视，不放过任何设备缺陷。中午在路边小店吃好工作餐后继续工作，一直到天黑才回到班组。截至目前，所辖区域内未发生因雾霾天气而引发的线路故障。

叶青

温岭供电：5000 盏路灯换上 LED 光源节能 60%

温岭5000 盏路灯将换成LED 节能灯了！日前，温岭市人民政府授权温岭供电公司以合同能源管理方式进行节能路灯改造。据悉，改造后每年可节省电费428万元，节能在60%以上。

此次路灯改造主要分布在主城区，涉

及中华北路、人民东路、中心大道等路段，共5000 盏，将原有的钠灯和普通节能灯，替换成130 瓦和180 瓦的LED 节能路灯，预计将在今年6月份前完成改造。据悉，目前，温岭市路灯已达1.8万余盏，其中大部分使用高能耗的钠灯，年用电量多达2058

龙游供电：绿色通道助力引水工程

2014年下半年，龙游县一直处于无降雨、多干旱状态，12月15日，龙游县政府联合多家单位召开协调会，并决定在姜席堰下游建临时机埠，从灵山河提水经乌引灌渠到洪畈水库。姜席堰下游要将现有的设备进行更换，同时增加新设备。变压器也

由原来的250千伏安更换为400千伏安，确保机埠能够提水入库。

在收到水库管理局申请的配变增容业务后，龙游县供电公司按照“特别时期，特别对待”的原则，第一时间安排人员动身前往用电现场进行施工勘查，结合客户实际

万千瓦时，电费支出比较高。“LED 路灯因亮度高、能耗低，使用寿命更长，使用3 万小时以上，且维护成本极低，平均节能在60%以上。”预期改造后，政府每年将享受节能效益分成85.75 万元，节省5000 盏LED 路灯的维护管理费用90 万元。截至目前，共有684 盏路灯使用了LED 光源。

潘巨斌 张丹莹

情况现场编制了切实可行的供电方案，督促施工作业，并做好验收送电准备。秉着“你用电，我用心”的服务理念，只用了不到一周的时间完成姜席堰下游的配变增容业务。将为龙游地区居民生活用电提供可靠的电力保障。该公司将持续安排人员做好后期跟踪工作，确保引水工程的电力供应万无一失。

张文强

余杭供电：迎峰度冬反事故演练

近日，余杭供电公司针对迎峰度冬期间余杭电网薄弱点，开展了反事故应急演练。此次演练内容针对性强，贴近实际，演练共分为两个阶段。第一阶段是勾庄变35kV I 段系统接地处理；第二阶段是凤山变1#主变跳闸，2#主变严重超载的处理。通过此次演练，一是考察调控人员对35kV 系统接地发生后，如何确定最优处理方案，及时隔离故障，保证用户正常供电；二是检验调

控员对余杭电网2014 年110kV、35kV 主变及线路N-1 问题分类、处理原则的熟悉程度及使用能力。演练结束后，全体参演人员对35kV 系统接地及主变N-1 后的处理方案进行讨论、分析。通过对方案进一步优化，从而完善事故处置预案，提高调控员事故处理能力，为余杭电网迎峰度冬期间稳定运行提供保障。

程荏荏 何人民

电企传真