

适应新常态 展现新作为 带领职工为我省转型升级发挥更大作用

省总工会召开十四届四次全委(扩大)会议 王辉忠出席会议并讲话 厉志海主持会议



王辉忠强调,各级工会要从五个方面进一步发挥工会作用,做好新时期的工会工作。

本报讯 记者王海霞、吴晓静报道 昨天,浙江省总工会十四届四次全委(扩大)会议在杭州召开。省委副书记王辉忠在会上强调,各级工会组织要牢牢把握工会工作正确政治方向,团结带领全省职工在转方式调结构、提高经济发展质量和效益中发挥更大的作用。

省人大常委副主任、省总工会主席厉志海主持会议并讲话。省委副秘书长张才方出席会议。省总工会党组书记、常务副主席戴震华作工作报告。

王辉忠充分肯定2014年我

省工会围绕省委省政府的中心任务,切实履行工会职能,在“五水共治”系列立功竞赛、“争当好职工、奉献中国梦”主题教育实践活动、推进职工医疗互助保障、加强基层工会建设、维护职工权益、发展和谐劳动关系等方面取得的明显成效,对全省职工和工会干部为我省经济社会发展所作出的贡献,表示衷心的感谢和诚挚的慰问。

王辉忠强调,2015年是全面深化改革的关键之年,也是全面推进依法治国的开局之年,也是全面完成“十二五”规划的收官之



厉志海主持会议并讲话。



戴震华代表省总工会常委会作工作报告。

年。各级工会要从五个方面进一步发挥工会作用,做好新时期的工会工作。

一是要深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神,牢牢把握工会工作正确政治方向、政治使命和政治责任,严守政治纪律和政治规矩,进一步完善和丰富中国特色社会主义工会道路在浙江的伟大实践。要发挥工会组织与职工紧密联系的优势,采用各种方式和手段,网上网下、线上线下相结合,将党的政策和习近平讲话精神传播到一线职工中去。

二是要积极适应新一代职工队伍的情况特点和现实需求,真正把职工组织起来、团结起来。要想法加强基层组织建设,延伸组织触角,特别是在新经济组织、新社会组织中加大工作力度,确保工会组织在经济社会各领域中不留“空白”和“死角”。要强化工会的功能和作用,丰富工会活动形式,努力为职工想办法、谋利益,及时回馈职工需求、诉求,提升工会在职工心中的影响力、号召力。

三是要团结带领全省广大职工积极参与转型升级“大会战”,主动服务于“五水共治”、“四换三名”等工程,主动参与“一带一路”和长江经济带建设等国家战略;激发职工的创新创造热情,培育更多的创新能手、创新团队;在提高职工职业素质和技能水平方面发挥更大作用,全面提升职工队伍的技术技能素质和科学文化素质,在转方式调结构、提高经济发展质量和效益中发挥好工会应有的作用。

四是要进一步强化工会依法维权的基本职责,走规范化、制度化、法治化的维权道路,引导职工通过调解、司法途径等正规途径解决劳资矛盾。要以“娘家人”的身份理直气壮、大胆、主动维护职工合法权益,特别是要协助党委政府妥善处理职工群体性事件,维护职工队伍和社会的长期和谐稳定。

五是要围绕着力扩大覆盖面、增强代表性,着力强化服务意识、提高维权能力,着力加强队伍建设,提升保障水平,按照“娘家人”的要求不断改进工作作风,不断增强工会组织的吸引力和凝聚力,真正把工会组织建成深受职工群众信赖的“职工之家”。

王辉忠要求,各级党委政府要把工会工作纳入重要议事日程,及时研究解决工会工作的重

大问题和实际困难,为工会工作提供更多支持。要加强和改善对工会的领导,支持工会创造性地开展工作,切实发挥工会在推进社会治理体系和治理能力现代化、服务职工群众、维护职工合法权益、确保职工队伍稳定等方面的作用。

厉志海在会上指出,要推进工会工作法治化建设,在党的领导下,积极推动完善和落实劳动法律法规体系,积极推动立法工作,大力推进严格执法,健全完善劳动法律援助体系,建立健全工会劳动争议调处机制;坚持依法履行工会职责,切实把工会工作转到法治化轨道上来,坚持法定职权依法,强化工会工作法律观念、底线意识,着力提升工会干部法治素养,为工会工作法治化建设创造条件;团结动员广大职工支持参与法治浙江建设的具体实践。

厉志海强调,经济发展新常态对于工会工作即是机遇也是挑战,我们要积极调整工作理念

思路,着力转变工作方式方法,切实提高工会工作执行力和运行效率。要以开放式、社会化方式推进工会工作;以法治化方式推动工作落实;以民主化、群众化方式开门办会,破除机关化、行政化倾向。要增强“一分部署,九分落实”的观念,狠下“踏石留印、抓铁有痕”的决心,确立以“实绩论英雄”的导向,使工会工作更加紧扣中心任务、符合职工愿望,体现工会职责。

厉志海要求,各级工会要针对工会工作法治化建设新目标、经济发展新常态带来的新变化、新要求,大力提高工会组织协调能力和干部素质水平以及整体功能作用。要创新手段,不断提高建功立业活动助推发展改革的成效;要坚持问题导向、突出工作重点、更加注重工会服务的普惠性和公平性,坚持维权与维稳有机结合,深化职工维权服务工作;着力解决乡镇(街道)工会建设的重点难点问题,充分发挥非公有制企业工会的作用,提升工

会组建和职工入会的质量水平,努力在加强基层工会建设上有新突破;进一步改善工会服务职工的条件;持之以恒加强作风建设。

戴震华代表省总工会常委会作题为《适应新常态 展现新作为》的工作报告。报告总结2014年全省工会重点工作,并指出今年要重点推进开展示范性立功竞赛和基层群众性劳动竞赛、扎实推进工会工作法治化建设、大力推进基层工会建设、深化工会帮扶工作、改进工会宣传方式、提升指导服务基层工会的能力和水平等六方面工作。

省总工会副主席曹国旗、李锦平、周小兵、张卫华,经审会主任张彤等出席会议。省总工会第十四届委员会委员、省总工会经费审查委员会委员、县(市、区)总工会主席、省总机关各部门和省总直属单位负责人参加会议。

本版摄影 记者周金友



省总工会十四届四次全委(扩大)会议在杭州举行。

竭诚履职 奋发作为

2014浙江工会工作亮点回眸

记者王海霞、吴晓静报道 去年以来,我省各级工会按照省委的总体工作部署,紧紧围绕全面深化改革、建设“两美”浙江的中心任务,结合工会工作实际,求真务实,开拓进取,不断推进“创新型、服务型、实力型”工会建设,各项工作取得新进展、新成效。

主题教育活动凝聚2000多万职工

省总工会把认真学习习近平总书记系列重要讲话,特别是关于工人阶级和工会工作的重要论述以及加强基层工会建设的重要批示精神,坚决贯彻中央和省的决策部署作为首要政治任务,认真抓好实施。各级工会通过多种形式在职工中开展全面、深入、通俗的宣传教育活动,引导广大职工深刻认识中央和省的大政方针,把思想和行动统一到中央和省的决策部署上来。

以“争当好职工、奉献中国梦”为主题的教育实践活动取得积极反响,各级工会抓住五年一次的省

劳模评选表彰工作的契机,通过多种形式,广泛宣传受表彰的省劳模、省模范集体和全国五一劳动奖状、奖章等先进模范事迹,通过创建劳模讲师团、劳模服务队等措施,发挥劳模先进的引领示范作用。并开设职工道德大讲堂,举办征文、演讲比赛等活动。浙江工人日报开辟“中国梦·劳动美”主题教育活动专栏,大力宣传先进典型,引导职工树立职业道德观念,立足岗位辛勤劳动、诚实劳动、创造性劳动,凝聚起了推动发展的正能量。

打造“技能浙军”千万职工比拼劳动技能

一年来,省总工会扎实开展“五水共治”立功竞赛系列活动,与省“五水共治”领导小组办公室联合开展“助力五水共治、共建美丽浙江”主题竞赛,在全省1000多个县以上治水工程项目开展了立功竞赛活动。各级工会积极开展治水科普宣传、河流认领、志愿者行动和“我为五水共治献一计”

职工合理化建议月活动。在“工会职工技术服务月”活动中,全省500多支职工技术服务队,深入中小企业和治水项目现场3000多次,解决了758个技术难题。

与此同时,以“六比六赛”为内容的重点建设立功竞赛和舟山群岛新区全国示范性劳动竞赛取得实效,并新启动了省属高校、杭金衢(拓宽工程)2个立功竞赛省级赛区,选树了20个重点建设立功竞赛示范工程,涌现了一批获得全国、省五一劳动奖状、奖章、工人先锋号的先进集体和个人,形成较大的推动力和社会影响力。

职工岗位创新、技能培训方面也取得了积极的进展,全年新创建职工高技能人才(劳模)创新工作室220个,总数累计达907个,实施完成技术创新项目4000多个。同时制定下发《浙江省工会职工教育培训基地管理办法(试行)》,会同省人社厅建立了首批20个省级工会职工教育培训基地。使得全省各级工会职工技术培训在数量

和质量上都有大幅提升,培训数量从2013年的40万人次增长到80万人次,技能晋升的职工从8万人增长到17万人。省总工会还与省人社厅等单位联合举办20个大项、42个工种(岗位)的职工职业技能大赛,参赛职工近万人,有力促进了职工素质的提升。

维权、服务新发展 工资集体协商惠及千万职工

扩大覆盖面、增强凝聚力,省总工会始终突出抓好维护职工权益工作。2014年,出台工资集体协商五年工作规划(2014-2018)和提升协商实效性的意见,加强专职工指导员队伍培训和集体协商指导站建设,规范工资集体协商工作程序。全省90%以上建会企业开展了工资集体协商,签订工资协议11.58万份,覆盖企业38万家,惠及职工1470万人。

同时出台职工代表大会操作规程,指导企事业单位和基层工会规范召开职代会,提高了职代会实效。全省14万家基层工

会建立了职代会和厂务公开制度,涵盖企事业单位近51万家。为建立健全隐患排查治理和安全预防控制体系,出台加强工会劳动保护监督工作的意见和分级抓、分层管、分类查的操作方法。全省8.11万家企业实施劳动保护分级管理,A类和B类企业工会达到7.69万家。9.6万家企业、950万职工参加“安康杯”竞赛,8.9万家企业、590万职工参加第三届全省职工安全生产合理化建议暨十佳“金点子”评选活动,提出合理化建议2000万条。

在扎实开展工会服务工作的基础上,全面推进医疗互助保障工作。目前,全省县级以上工会(含省产业工会)职工医疗互助保障制度建制率达到99%。全省参保职工达到347万人,救助12.38万人次,救助资金1.15亿元。95%以上的市、县(市、区)服务中心实现达标,成为集救助、维权、服务三位一体的综合性服务平台,为职工提供了便

捷的服务。各级工会走访慰问困难家庭7.1万户、发放款(物)1.1亿元,为1.3万名职工追讨欠薪1.6亿元,金秋助学、“爱心透析”等专项救助和平安返乡工作持续推进。

劳动关系和谐企业创建工作也由规模以上企业向中小微企业拓展,全省开展创建活动的企业达22.2万家,达标10.5万家。出台《关于进一步加强劳动争议调解工作的意见》,发挥乡镇和企业工会在调处劳动争议中的作用。工会参与处理劳动争议案件2.14万件,成功调解1.25万件。

建会新常态 基层工会有规范有实力

以乡镇工会为关键切实加强基层工会建设,去年,省总工会与省委组织部联合出台《关于进一步加强县(市、区)总工会和乡镇(街道)工会建设的意见》,完善县(市、区)总工会职责,强化班子和干部队伍建设,规范工作制度,进一步发挥县(市、区)总工会承上启下的重要作用。进一步落实省“两办”《关于

进一步加强基层工会建设的意见》,出台了《浙江省职业化工会工作者管理办法》和实施细则,并向社会公开招聘了190名职业化工会工作者,充实到乡镇(街道)工会。研究制定乡镇(街道)工会经费留成制度,对困难的乡镇(街道)总工会和村级工会予以经费倾斜。逐步建立基层工会工作规章制度,健全运行机制。基层工会特别是乡镇工会无人办事、无钱办事、无章办事的问题得到初步缓解。去年,召开了加强基层工会建设推进会,海宁高新区、天台、德清“上挂、下联、区域共建”工作经验得到推广。

加强实力工会建设,出台《关于加强县(市、区)总工会经审工作的意见》,严格监管基层工会资产,推进职工服务中心、文化设施、职工劳模疗休养场所建设。省职工服务中心建设稳步推进,全省市、县(市、区)工会在职工服务设施15个,施工面积33.1万平方米,总投资额26.8亿元。