



甲午年十一月廿九  
2015年1月19日  
星期一

# 浙江工人日报

倾情关注两千万职工 全心服务15万工会组织



原始森林的上品水 东部公园的琼浆液 古田山股份有限公司 400-826-1586

江山虎集团有限公司 江山虎水泥 浙江名牌 电话(0570)4061009 5138235

电子版:www.zjgrb.com  
电子信箱:zjgrxw@163.com  
国内统一刊号:CN33-0018  
邮发代号:31-2 总第9966号  
社址:杭州市文一路80号12号楼 邮编:310012

## 推进法治化建设 转变工作理念方式 努力开创工会工作新局面

### 省总工会十四届四次全委(扩大)会议圆满闭幕



厉志海、戴震华等领导为先进个人、集体颁奖并祝贺。记者周金友 摄

本报讯 记者王海霞、吴晓静报道 为期一天半的浙江省总工会十四届四次全委(扩大)会议1月16日下午在杭州闭幕。省人大常委会副主任、省总工会主席厉志海主持会议

并作会议小结。他强调,要凝聚共识,凝聚力量,凝聚智慧,努力开创工会工作新局面。

厉志海强调,要认真学习领会、贯彻落实会议精神。要及时向当地党委、政府领导同志汇报会议精神,积极争取他们对工会工作的重视和支持。要在全省工会系统迅速组织传达学习,把这次会议精神及时、准确地传达到每一个工会干部和职工,切实把广大工会干部和职工群众的思想和行动统一到中央、省委的决策部署上来,把力量和智慧凝聚到这次会议确定的目标任务上来。各地、各产业工会、省直属单位要紧密结合实际,认真抓好会议精神的贯彻落实,进一步理清今年的工作思路,以重点工作突破推动工会工作整体推进,切实把会议确定的各项任务落到实处。

厉志海要求各级工会认真抓好春节前后的几项工作:一要认真组织开展好困

难职工走访慰问活动,切实帮助困难职工解决实际困难和问题,把党和政府以及我们工会组织的关怀和温暖送到职工群众中去。二要做好职工队伍的维稳工作。春节前后人员流动性大,同时也面临一些企业工资发放问题,各级工会组织要高度重视职工队伍稳定情况,切实加强职情监测和预防,确保不发生大的职工群体性事件。三要积极做好安全和劳动保护工作。节假日特别是春节期间往往是事故多发频发的时间,各地都要加强工会劳动保护工作,严防各种安全事故发生,促进企业抓好安全生产工作,特别是节假日的安全生产工作,切实保障职工群众的身体健康和生命安全。

会议审议通过了由省总党组书记、常务副主席戴震华作的省总工会《工作报告》和《关于大力推进浙江工会工作法治化建设的意见》。大

会上省总党组副书记、副主席曹国旗宣读了先进表彰决定。省总领导为先进和浙江省工会职工教育培训基地授奖牌,增替补了省总委员、经审会委员。临安市板桥镇人大主席朱忠华在会上发言,湖州市总工会党组书记、常务副主席虞伟瑛,萧山区总工会主席俞柏祥,玉环县清港镇代表在会上交流了典型经验。



朱忠华的发言真情流露,感动全场。记者周金友 摄

### 省两会20日起举行

本报讯 记者阮向民、吴晓静报道 2015年浙江省“两会”新闻发布会昨天下午在杭州举行。记者从会上获悉,省政协十一届三次会议、省十二届人大三次会议将先后于1月20日、1月21日在杭州开幕,预计会期均为5天。

省十二届人大三次会议的主要议程包括:听取和审查浙江省人民政府和省人大常委会、省高级人民法院、省人民检察院等4个工作报告;审查、批准浙江省2014年国民经济和社会发展计划执行情况的报告及2015年国民经济和社会发展计划;审查浙江省2014年全省和省级预算执行情况的报告及2015年全省和省级预算草案,批准浙江省2014年省级预算执行情况的报告和2015年省级预算;审议《浙江省社会养老服务促进条例(草案)》等。其中,由省人民代表大会审议制定地方性法规,在我省近三届以来,尚属首次。

省政协十一届三次会议主要议程包括听取和审议政协第十一届浙江省委员会常务委员会工作报告,听取和审议政协第十一届浙江省委员会常务委员会关于十一届二次会议以来提案工作情况的报告等。

据悉,今年省“两会”将精简文件材料,严格用餐标准,简化会场安排和驻地布置,确保营造良好会风。

### 国足2:1击败朝鲜队

小组赛三连胜昂首晋级八强  
开创亚洲杯最佳开局

据新华社堪培拉1月18日电 已提前一轮出线的中国国家男足18日以2:1惊险击败澳大利亚亚洲杯小组赛第三轮对手、已提前出局的朝鲜队。这是国足在亚洲杯历史上首次取得开局三连胜,创造最佳开局。

中国队将于22日在四分之一决赛中迎战东道主澳大利亚。

### 省电力公司 狠抓安全生产 确保大电网安全稳定运行

本报讯 记者潘仙德报道 近日,国网浙江省电力公司召开2015年第一次安全生产委员会会议,要求公司上下坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针,树立“以人为本、安全发展”的理念,进一步强化各级安全主体责任,坚持管专业必须管安全的要求,确保特高压交直流混联大电网的安全稳定运行。

根据公司部署,要突出确保大电网安全稳定运行,加强对特高压交直流混联大电网运行规律的研究,对可能遇到的问题超前研究,并提出解决方案;提高每个员工“三不伤害”的意识和能力,加强有针对性的培训和考核,加强现场违章的管理和纠正;要确保检修方式和非正常方式下电网的安全稳定运行等,要全面、逐级落实安全生产责任制,各部门要做到各就各位,确保安全生产局面可控在控。

### 金华开展 网络订餐“净网”行动

本报讯 记者徐颤报道 通过第三方交易平台在网络订餐、提供送餐上门的商务消费方式是近年来兴起的互联网经营新业态,也是市场监管新领域。近期,金华市部署开展了网络订餐“净网”专项整治行动,以进一步规范全市网络订餐、送餐行为,保障公众的饮食健康。

本次“净网”行动整治对象是经营地点在本地域的网络订餐第三方交易平台和入网经营餐饮单位。整治内容是监督入网餐饮企业严格遵守《食品安全法》规定从事网络订餐、送餐经营活动。该整治行动2月底结束。

### 杭州评出十佳亲子体验点



### 给自己颁个奖



没有颁奖典礼,没有颁奖嘉宾。近日,衢州市美容美发协会的爱心组织“美立方·爱心驿站”的志愿者代表欢聚一堂,为自己最美行为颁奖喝彩。在

过去的一年里,他们为8000多位乡镇敬老院、康复医院、救助站的孤寡老人、病患者免费理发等服务,成为衢州一道亮丽的风景线。毛朝阳 摄影报道

## 杭州工会这样给职工发福利

本报讯 记者王海霞 通讯员张晓燕报道 过年过节杭州工会怎么发放职工福利、慰问品有了明确标准。昨日,从杭州市总工会获悉,市总下发《关于加强基层工会经费管理有关事项的通知》,对于杭州市基层工会经费管理有了具体操作办法。

《通知》细化了四个标准。职工奖励标准:基层工会组织职工知识竞赛、文艺

汇演、体育比赛、劳动竞赛、技能比武等竞技类活动,获得最高名次的奖励标准不得超过每人每项800元,其他名次依次做相应的递减;优秀工会干部和积极分子的奖励一般不超过每人每次800元和500元;基层工会组织开展职工教育活动,评选优秀学员的奖励应以精神奖励为主,物质奖励为辅,如给予物质奖励的,一般不超过800元。职工餐补标准:基层工会以现金或实物对因参与工会活动而误餐的工会干部和会员给予补助,标准为每人每天100元(早餐20元,中餐、晚餐各40元)。各节日慰问标准:基层工会逢年过节(包括元旦、春节、清明节、劳动节、端午节、中秋节和国庆节)可以用工会经费向全体会员发放少量的节日慰问品,慰问标准人均不得超过300元,并在会员生日当月发放。(下转第4版)

国传统节日习惯的日用品和职工群众必需的生活用品,总金额不得超出本级工会经费年度预算支出总额的30%。会员生日慰问标准细化:会员本人过生日,工会应慰问祝贺。基层工会可以向会员送生日蛋糕等慰问品,也可向会员发放指定蛋糕店的蛋糕券。慰问标准人均不得超过300元,并在会员生日当月发放。

## 为何农民工年年讨薪年年难

专家称关键在于政府积极作为

层层转包加层层拖欠,农民工处于“生物链”最底端

记者采访发现,与往年相似,今年农民工欠薪仍集中在房地产等工程建设领域;所不同的是,中西部和中小城市成为当前讨薪的“重灾区”。

究其原因,随着城镇化进程加速,三四线城市和小城镇成为农民工的重要输入地。与工程审批、工资保障等制度都比较完备的大城市相比,中小城市尚未构建起规范、完善的监管制度,所以农民工欠薪问题骤然增多。

我国相关法律要求,工程项目必须由具备相应资质的建筑企业承建,但在实际运行中,个人承包却大行其道。河南省一位建筑劳务公司负责人介绍,一些关系户只需缴纳一笔占工程造价2%~5%的挂靠费,就能借用建筑公司的资质从开发单位承揽工程,然后他们再层层转手分包。

在层层转包加层层拖欠中,农民工处于“生物链”的最底端。近几年,一些中西部地区和不少中小城市,热衷于靠房地产拉动地方经济。随着楼市热潮退去,许多开发商和承

建商的资金泡沫像海市蜃楼一样突然消退,被欠薪的农民工则像贝壳一样被晾在沙滩上。

“连环债”讨要难,“幕后债务人”竟有基层政府

记者采访发现,农民工欠薪问题往往盘根错节,纠缠在建设合同的甲方乙方的是是非非里,像理不清的“蜘蛛网”,又像嚼不动的“橡胶糖”。更让农民工无奈的是,欠薪的“幕后债务人”有时甚至还是基层政府。

有些地方甚至形成了“连环债”链条:农民工工资被包工头或建筑承包商拖欠——建筑承包商

又被上游的建设项目企业拖欠——许多市政建设项目企业又被当地基层政府拖欠。由于面广量大,讨薪往往陷入“死结”。

“恶意欠薪”追刑责需破除“玻璃门”

2011年,“恶意欠薪”与醉驾一起被写入刑法修正案,但从近年来的实践来看,两者发挥的效用截然不同。醉驾入刑后,严厉查处了大量酒驾、醉驾行为,形成极大震慑,而入刑打击“恶意欠薪”的力度还需不断加大。

人社部数据显示,2013年全国各地移送司法的890件恶

意欠薪案件中,截至2014年1月15日各地法院审结仅53件。2014年前三季度,各地劳动保障监察机构向公安机关移送了1718件涉嫌拒不支付劳动报酬的犯罪案件,公安机关立案945件,占总移送案件的55%,一审法院审结553件,占总移送案件的32%。

辽宁安行律师事务所的一位律师说,一些地方私下要求,一般不起诉或行政处罚开发商。某些官员和开发商的“暧昧关系”,使得劳动监察与司法衔接过程中存在“玻璃门”。

人社部数据显示,2013年全国各地移送司法的890件恶

意欠薪案件中,截至2014年1月15日各地法院审结仅53件。2014年前三季度,各地劳动保障监察机构向公安机关移送了1718件涉嫌拒不支付劳动报酬的犯罪案件,公安机关立案945件,占总移送案件的55%,一审法院审结553件,占总移送案件的32%。