

讨要工资是权利 过激手段不可取



跳楼讨薪的背后,是打工者多少的无奈和心酸……(资料图)

为讨薪爬升降梯相要挟 换来5日拘留

民警提醒:民工若遇老板,要学会依法维权

姜真宴报道 我国宪法保障了劳动者按劳取酬的权利,血汗钱谁也不能克扣。但是,在讨要自己工资的时候,要合法合理,不能采取过激手段,否则,由此产生的相关损失要自己“买单”。日前,嘉兴的一起工资纠纷,再次给劳资双方上了一课。

工作不顺齐离职

从2014年年初起,张琳等4人就一起在嘉兴市秀洲区王江泾镇的一家厂里上班。出门在外异地打工的张琳4人吃苦耐劳,踏实肯干,工作很快就上手了。但是因为一些生活琐事,他们4人跟工友间相处得不是很愉快,发生了矛盾摩擦。几次之后,张琳4人觉得再待下去也没意思,在去年6月份向老板吴欣提出辞职,要换个工作环境。

吴老板提出,辞职可以,但是要扣除一个月的工钱,因为他们4人突然离职会影响厂里的生产,一时间招不到熟练工替代他们。

想着自己一技之长“傍身”,出去也不愁找不到工作,张琳等4人提出辞职当天就走了。没过几天,他们又找到了新工作。

讨要工资起纠纷

去年12月,等熟悉完新厂的工作之后,张琳4人越想越觉得不是滋味:自己辛辛苦苦挣的血汗钱凭什么说扣就给扣了?不行,得拿回自己应得的工资!

于是,张琳4人重新来到吴欣的厂里讨要工资。吴欣想到因为他们的突然辞职而焦头烂额了好几天,没好气地说:“你们还好意思来讨工资,你们一个月的工资还抵

不上我的损失呢!”

“这是我们辛苦挣出来的工资,是我们应得的!”张琳4人也不甘示弱。

吴欣脾气也上来,双方的争吵逐渐升级。在争吵过程中,张琳一气之下拉掉了厂里的电闸,使得厂里的机器都停了下来。双方由争吵逐渐发展成推搡厮打,最终有人报警。

依法化解有娘舅

驻王江泾镇派出所调解工作室的王大毛老娘舅在接手之后,首先安抚双方的情绪,让大家冷静下来好好说说是怎么回事。

了解了案件的前因后果后,老娘舅看到双方的对立情绪还是比较重的,决定采取“背靠背”的调解方式。

老娘舅首先批评了吴欣的观点,指出根据我国《宪法》、《劳动法》的相关规定,职工有取得劳动报酬的权利以及辞职的权利,任何人不能因为职工的辞职而克扣职工工资。

同时,对张琳4人指出,讨要工资是自身的权利,如果老板扣工资,完全可以走劳动仲裁程序。如果采取拉电闸等过激手段,造成损失的需要承担相应责任。根据《劳动合同法》第37条的规定,职工需要提前30日向单位提出书面辞职,这条规定就是为了避免职工突然离职给企业造成损失,这样既保障企业的正常生产,最终还是保障了职工的利益。

听了老娘舅的依法解释,双方近日达成协议,老板吴欣结算张琳4人最后一个月的工资,同时扣除因张琳拉电闸造成的损失。

兰溪劳动争议工会派出庭首次启用

本报讯 记者羊荣江 通讯员杨东琪报道 近日,兰溪市劳动人事争议仲裁委员会工会派出庭开庭首次仲裁,成功调解一起劳动纠纷案件。

兰溪市劳动仲裁院院长梅锦顺担任首席仲裁员,市总工会党组成员胡炜,职工服务中心主任金国忠担任仲裁员。

兰溪市某毛巾厂原副总经理柳某以厂方拖欠其40天工资7600余元提起劳动仲裁,要求厂方支付拖欠工资、经济补偿金、赔偿金等共计13000余元。庭审中双方就各自诉求展开激烈辩论。庭审结束后,仲裁庭召集当事人双方再次进行调解,经过努力,双方当事人达成一致意见,最终调解成功。



追薪进行时

平湖10多个部门联合追薪 让民工“全薪”过年

本报讯 徐志良报道 近日,平湖经济技术开发区某企业钱某等多名员工在市人社局劳动监察大队的帮助下,终于拿到了被拖欠的工资共计186160元。“现在我们可以安心给老家的亲人置办年货了。”钱某说。去年12月,该市人力资源和社会保障局劳动监察大队接到举报后,工作人员马上介入调解处理,最终,该企业支付了拖欠员工的3个月工资。

为了让务工新居民平安返乡工资“不缺角”,从去年年底以来,平湖市人社局、司法局、工商局、工会等10多个部门联合在全市范围内开展职工工资支付情况专项检查,对重点镇(街道)、重点行业、重点企业上紧“发条”,进行全方位摸底,共检查企业2725家,发出限期整改指令书108份,行政处罚41起,责令补签劳动合同4810份,妥善处置群体性欠薪事件30余起,为2283名员工追讨了3519.86万元工资,为1100多名农民工提供法律咨询,立案查处38起,全年移交公安、司法部门处理11起,涉及职工690人,涉及金额590.24万元。

针对劳动争议“高发区”——建筑领域的欠薪问题,随着春节的临近,劳动者是否能带薪回家过年成为工会、劳动部门的牵挂。各镇(街道)的工会全力配合劳动保障监察部门,深入打造“不欠薪平湖”品牌。除了重点监管外,还全面实施务工新居民工资保障金制度,截至目前,在平湖的建筑行业已实现工资保障金制度全覆盖,共收缴工资保障金近千万元,受益务工新居民1.18万人。

对拒不缴纳工资保障金的企业,劳动保障部门会进行为期一个月的公示,其欠薪信息也将被录入征信系统。“据统计,平湖已有累计15家欠薪企业被录入银行征信系统,其银行贷款也已受限。”有关负责人表示。

情况专项检查,对重点镇(街道)、重点行业、重点企业上紧“发条”,进行全方位摸底,共检查企业2725家,发出限期整改指令书108份,行政处罚41起,责令补签劳动合同4810份,妥善处置群体性欠薪事件30余起,为2283名员工追讨了3519.86万元工资,为1100多名农民工提供法律咨询,立案查处38起,全年移交公安、司法部门处理11起,涉及职工690人,涉及金额590.24万元。

针对劳动争议“高发区”——建筑领域的欠薪问题,随着春节的临近,劳动者是否能带薪回家过年成为工会、劳动部门的牵

挂。各镇(街道)的工会全力配合劳动保障监察部门,深入打造“不欠薪平湖”品牌。除了重点监管外,还全面实施务工新居民工资保障金制度,截至目前,在平湖的建筑行业已实现工资保障金制度全覆盖,共收缴工资保障金近千万元,受益务工新居民1.18万人。

对拒不缴纳工资保障金的企业,劳动保障部门会进行为期一个月的公示,其欠薪信息也将被录入征信系统。“据统计,平湖已有累计15家欠薪企业被录入银行征信系统,其银行贷款也已受限。”有关负责人表示。

中止诉讼的原因尚未消除

法院决定恢复诉讼是否合法

本报讯 记者冯伟祥报道 同一个原告、同一个被告的五个海上货运代理合同纠纷案,浙江宁波海事法院审理后,对其中一个案子做出判决,对其余四个案子裁定中止诉讼,理由是这四个案子需以那个案件的审理结果为依据。但宁波海事法院在那个案子还没有审结的情况下,近日又表示要对四个案子恢复诉讼开庭审理。这种做法引起了质疑。不少律师认为,中止诉讼的原因尚未消除,依法不能恢复诉讼。

2014年4月1日,浙江盛发纺织印染有限公司(以下简称浙江盛发公司)向宁波海事法院递交了五份民事起诉状,被告均为绍兴中井国际货运代理有限公司(以下简称绍兴中井公司)。

宁波海事法院予以受理,案号分别为(2014)甬海法商初字第

312号、313号、314号、315号、316号,案由均为“海上货运代理合同纠纷”。

对于上述五个案子,海事法院先后于2014年4月23日、5月8日公开开庭进行了审理。

2014年6月16日,宁波海事法院对312号案子进行了判决,判令绍兴中井公司在本判决生效之日起10日内赔偿浙江盛发公司损失人民币273011元。

2014年6月17日,宁波海事法院对上述其余四个案件(即313—316号案件)分别作出四份民事裁定书,所载明的理由均为“本案需以312号案件的审理结果为依据”,依据《中华人民共和国民事诉讼法》第一百五十一条第一款(五)项之规定(记者注:即“本案必须以另一案的审理结果为依据,而另一案尚未审结”),裁定“本案中止诉讼”。

绍兴中井公司因对312号案子的一审判决不服,依法上诉至浙江省高院,表示一审判决存在认定事实错误和基本事实认定不清等问题,请求二审法院撤销原判,依法改判驳回浙江盛发公司的全部诉讼请求。省高院先后于2014年9月11日、12月8日公开开庭进行了审理。至今,该上诉案件尚未有果。

今年1月8日,绍兴中井公司收到宁波海事法院寄来的传票一份,载明该院决定在本月26日对前述313—316号四个案件进行开庭审理。

对宁波海事法院的做法,绍兴中井公司深感困惑:此前该院以“本案需以312号案件的审理结果为依据”,依法裁定中止313—316号案件诉讼,现如今312号案仍处于二审期间,尚未有最终审理结果,因此上述四个案件中止诉讼的

法定事由并未排除,依法不能恢复诉讼。

1月9日,绍兴中井公司以书面形式向宁波海事法院提出异议。在312号案件未作出二审审理结果之前,宁波海事法院决定对313—316号这四个案件恢复诉讼进行开庭审理,是否符合法律规定呢?

“如今312号案件尚未审结,那么313—316号四个案件中止诉讼的法定事由并未排除,依法不能恢复诉讼,当然也不能开庭审理。”浙江国大律师事务所律师表示,“如法院强行对该四个案件进行开庭审理,一方面明显违反法定程序,有违程序正义的法治原则;另一方面必定直接造成该四个案件在实体处理方面受到严重的不当影响,导致该四个案件在实体方面无法得以正确处理。”

“既然法院此前裁定这四起案件以另一起尚未审结的案件为前提条件而中止了诉讼活动,那就需要那起案件生效判决作出之后,才能结束这四起案件的中止程序,继续开始诉讼活动。如果那起作为前提的案件没有已经生效判决或裁定,那么启动这四起案件审判程序的条件就不具备。”北京衡泰律师事务所律师对宁波海事法院的做法不解,“在没有其他案外因素出现的情况下,其中一个作为其他四起案子的前提案件尚未审结,判决尚未生效,法院恢复其他四个案子的审理,理由是什么?”

那么,宁波海事法院对此有什么样的说法呢?

1月15日上午,记者来到了宁波海事法院,递交了采访提纲。至记者发稿时为止,宁波海事法院尚未作出正式回应。

维权论语

养老金并轨 须防新不公

■瞿方业

国务院日前决定全面启动机关事业单位工作人员养老保险制度改革,标志着养老金“双轨制”的破冰,近4000万机关事业单位人员将和企业职工一样缴纳养老金。

养老金终于并轨,建立公平合理的社保制度又迈出了重要一步。并轨之后,公职人员和企业职工一样,要从工资里扣养老金,单位缴一部分,自己缴一部分。从形式上来讲,这和企业职工的缴费方式没有大的区别。而其中还有一些亮点为:养老待遇不再与职务挂钩,而是与缴费年限和缴费多少挂钩,缴费多则退休金高,缴费低则退休金低。此举大有打破官本位的趋势,是个好兆头。当然,在这个过程中,也实行了“老人老办法,新人新办法,中人中办法”,目的是让并轨顺利有序,最终让社会保障制度实现公平公正。

就此来看,养老金并轨让公职人员告别了不缴费却获得远高于企业人员退休金的历史,意义重大,但并轨后能否真正实现公平公正,还有待实践的检验。其中,并轨后应当把握好以下问题。

首先,并轨之后,公职人员工资待遇不应降低。并轨后公职人员从工资里扣养老保险,还要扣职业年金,如此一来,生活待遇就有可能降。此前就有分析称,由于基层公务员待遇低,负担各项社保缴费相对困难,很可能要成为公职人员普涨工资。那么,未来如果需要调整公职人

员待遇,社会大众应当有清醒理性的认识,不能因为公职人员上涨工资就骂娘。公职人员养老金并轨与工资待遇调整要统筹考虑。

其次,并轨后公职人员与企业人员的退休待遇不能有太大差距。也就是说,公职人员和企业人员工作难度相若,日常工资待遇相若,工作年限相若,退休金就应当大致差不多,而不能像过去那样,干着一样的活,退休后待遇千差万别,否则,就会引起新的不公平感。

为此,在制度完善的过程中,应尽量想到哪些方面可能产生不公平,并积极克服之。就眼下来看,可能产生退休待遇差距的方面为,职业年金的缴纳。并轨后公职人员与企业职工基本养老金缴费和发放可能相差无几,但职业年金如果不能同步建立,可能会造成新的差距。就职业年金的推进来讲,公务员推进起来相对容易,只要财政决定缴纳就可推进。企业的情况就很复杂,当下很多企业只为职工缴纳最低额度的养老金,根本不提年金这个茬。

那么,在推进职业年金的时候,应当通过立法,无论企业职工还是公职人员,年金和养老金缴费率有一个合理比率,防止企业在养老金缴纳上偷工减料。

养老金并轨,更要实现所有劳动者有基本公平的退休金待遇,不能再存在付出同等劳动,退休待遇却三六九等的怪象,这应当成为并轨的大前提和目标。

民工作业失左臂 法官调解获赔28万

本报讯 通讯员王勇策

记者冯伟祥报道 民工沈某因在工作中失去了左臂,为与一家企业讨簿公堂。如果走正常法律程序,整个案件周期可能长达一两年时间,陶法官决定先做多方工作,力争在最短时间内对各方当事人进行调解,让沈某尽快拿上钱养病。

上门看望沈某的病情、去管桩公司进行协调、找沈某谈心、对管桩公司释法明理……“虽然你们公司在经济上损失了,但毫无疑问你们可以在以后努力挽回,沈某刚年满40岁,却是终身残疾,无法再干活挣钱养家,并且身体和精神上都经受巨大的痛苦。如果是你们,给你们钱,你们愿不愿意换作他?”

一遍遍地耐心调解、做工作,两个月下来,这起工程事故牵扯的各方当事人都被陶法官感动了。管桩公司负责人听了陶法官的劝说,表示愿意积极配合赔偿。沈某则变更了赔偿请求,由之前高达90多万元的赔偿金额降低至28万元。

日前,在陶法官的主持下,双方当事人最终达成一致协议,由管桩公司赔偿沈某28万元。

元旦前夕,沈某拿到了全额赔偿款,终于可以安心养病了。

另一边是叫苦连天的沈某。

舟山原水预处理变电站顺利投运

1月13日16时20分,随着#2主变6千伏开关清脆的合闸声响,舟山原水预处理变电站顺利投运,舟山市大陆引水二、三期工程在施工、建设及建成后的生产运转方面获得了国家电网坚强的用电保障。

海岛淡水资源匮乏,但随着舟山群岛新区的经济发展,人民生活和工业生产对清洁水源的需求更加迫切,在此背景下舟山大陆引水工程已成为2015年舟山市重点工程项目之一,而原水预处理变电站的能否及时投运是确保工程建设进度的关键环节。

为确保送电设施早日投运,舟山供电公司高度重视,各专业人员主动加班加点,短时间内完成了全部一、二次供电设备的安装、调试工作,还委派精兵强将现场调度,确保变电站零缺陷移交政府使用,充分发挥了舟山电网对地方经济发展和民生的支撑作用。

黄浩 李赢 赵艳

电企传真

庆元供电步入“阅读文化新常态”

近日,国网庆元县供电公司联动庆元县图书馆,将电力图书馆建设与县图书馆“种文化”项目有机结合,创新可持续阅读模式,推进电力阅读文化步入新常态。

所谓可持续阅读模式是指庆元供电公司依托庆元县图书馆进企业“种文化”项目,将县流动图书馆“搬入”电力企业,打破了电力企业传统阅读模式,在原有的公司总部一个“阅集书屋”、五个基层站所“职工书屋”的“1+5”读书平台下,实现公司图书馆藏与县图书馆馆藏同等规模、同步更新的“双同”格局。

今年以来,庆元供电公司搭建“全员学习,全员运动”的平台,深入推进企业阅读文化,提升软实力,可持续阅读模式的运用极大地拓展全员学习的深度和广度,推进电力阅读文化步入新常态,开创企业和谐快速发展、员工思想到位的良好局面。 吴祥锦 潘晓薇

临安供电调控班获省“安康杯”竞赛三等奖

在今年举办的“安康杯”竞赛中,国网临安市供电公司调控班再创佳绩,荣获全省班组长安全管理成果展示三等奖及“安康杯”全国优秀班组称号。

在本次活动展示中,调控班突出强调了“精心调控、操作规范、共筑平安电网”的班组愿景,从班组简介、安全管理、安全生产三大方面,充分展示了调控班的工作风采和班组的精神风貌。在展板制作的过程中,调控班成员集思广益、群策群力。从前期的图文收集、材料筛选,到后期的制作排版、美工修图,最终调控

乐清供电连续7年电费“颗粒归仓”

2014年12月30日下午3时12分,随着最后一笔电费103.50元的交缴完毕,国网乐清市供电公司提前完成了2014年度电费回收100%的目标,全年售电量为47.4亿千瓦时,回收电费38.4亿元。至此,该公司连续7年电费提前100%完成回收任务。

为确保电费及时足额回收,完成年度电费回收任务,该公司采取多项服务措施,降低电费回收风险。加强对电费回收工作全过程管控,实时监控电费资金到账情况,让电费回收始终处于预控、在控状况。此外,该公司积极拓宽用户

班以简洁明了的风格完成了展板的制作。

通过本次“安康杯”活动竞赛,不仅促进了班员安全健康意识和素质的提高,推进了“安全育人行动”,同时也在活动中取得了显著成效。接下来,调控班将会继续强化安全意识,更好地完成调度工作。

郭思洁

缴费渠道,继续做好银行、支付宝、POS机、电费充值卡、村邮站等缴费方式,方便客户缴费。同时,还组织“流动营业厅”进社区、进商场、进学校、进山区,大力推广电费充值卡、微信等新型缴费方式,使用户享受更舒心、更便捷的缴费服务,不断提高用户对供电服务的满意度。

卢明细