

临安优秀外来工获免费车票



本报讯 周国军 报道 “妈妈，我今年回来过年，2月12日的票，14日早上就到家了，火车票是工会送给我的！”家住贵州的小刘收到免费火车票，激动地给家里人打电话。小刘在临安的一家企业打工，她说因为买不到火车票，有两年没回家过年了。1月15日一早，临安市玲珑街道总工会副主席宋利民就忙着将免费火车票送到优秀外来务工人员手上。

岁末年近，对“新临安人”来说，又到了“一票难求”的时候，临安市各级工会组织积极服务外来务工人员平安返乡过年。



东河重现清澈 又见垂钓叟翁

记者张跃鸣报道 桥上看客三、二，桥下钓翁一、四隔岸垂钓。两岸有绿树、亭阁、芳草，间或，一条游船缓缓驶过……这是近日中午，记者在杭州上城区万安桥下所见的情景。

“有了！”

随着独钓西岸胡老伯的一声轻呼，一条约半斤重的鲫鱼被钓了起来。很快，对岸响起了更大的惊呼声，只见一条约2斤多重的草鱼在水中剧烈挣扎，溅起阵阵水花，看得隔岸的胡老伯连连呼喊对岸钓鱼人：“网兜，快用网兜住！”

胡老伯是附近直大方伯小区的居民。据他介绍，这里的鱼还真不少，不仅有鲫鱼、草鱼，还有黑鱼、泥鳅、黄鳝等。胡老伯说，“他是上午10点半出来的”，仅仅3个小时，就已经钓起了五六条鲫鱼。

万安桥，位于东河之上，往西通直大方伯，往东到建国中路。据《康熙钱塘志》记载，直到明朝末年以前，并没有万安桥。也因此，居民出行十分不便。明朝末年，居住东河岸边的“土人”钱科，因看人过河辛

苦，就将自家的房屋拆了，建起了这座石拱桥。

不过，《武林坊巷志》“宿舟河下”则记叙了万安桥的另一面：“杭城户口繁夥（多），街巷小民之家多无坑厕，只用马桶，每日有出粪人（倾倒）去”。

也就是说，当时杭城粪便的出处，便是靠许多挑粪人到各大街小巷挨家挨户收集，然后一桶一桶收回，倾进船舱，再通过船舶转运到杭嘉湖地区的各农村。直到上世纪80年代初，万安桥南的宿舟河下，仍以粪船为多，一早一晚，空气中都会散发出阵阵恶臭，常使路人不得不掩鼻而逃。

直至2010年，中东河整治工程完工，才让这种情况有了改观。但由于经年的积累，东河水质并不让人放心。

胡老伯就直言，过去，自己偶尔也在万安桥下钓过鱼，但从不敢吃。但自从小营街道开始“五水共治”后，这种担忧已经消失。

胡老伯告诉记者：“晚上准备将其中的两条鲫鱼用葱花清蒸着吃，多余的则用盐腌着，以后想怎么吃都行。”

据悉，小营街道实施的第一招，就是“河道新三包”，即与辖区河道沿线的

住户和商家签订“包污水不乱排、包垃圾不乱丢、包排污设施不破坏”责任书。此次，是组建社区护河志愿者队伍，通过走访巡查，对沿河居民和商家进行重点宣传。并通过建立街道、社区两级领导担任“片长”和“段长”，由各部门单位全面参与的“片长制”管理机制，以此，摸排出辖区东河排污出口26个，逐一加以改进。

小营街道的工作人员告诉记者，“接下来，街道还将联合各相关部门，对目前仍未实施雨污分流的市政管线，加快分流改建。”

值得一提的是，为了保持东河水的洁净，去年4月，小营街道还与浙江大学郭素贞生态工作室开展紧密合作，在终点解放路口的河道亲水平台处进行了“环保孝素净化水质”的孝素投放活动。据称，这种净化物质，能使污水在几分钟内变得洁净。

胡老伯告诉记者：“晚上的确将其中的两条鲫鱼用葱花清蒸着吃，多余的则用盐腌着，以后想怎么吃都行。”

在这种背景下，以科学发展观为指导思想，重建干部考评体系，实现经济社会的绿色发展，成为了人们的热望——

环保指标理应与干部升迁挂钩

工报时评

■吴杭民

据1月18日《每日商报》报道，浙江省政府办公厅印发的《浙江省大气污染防治行动计划实施情况考核办法（试行）》指出，从今年起，各设区市的环境空气质量与大气污染防治重点工作完成情况与领导干部的升迁挂钩。省政府指出，考核结果由省政府审定并向社会公开，抄送省委组织部，将考核结果作为对各设区市领导班子和领导干部综合考核评价的重要依据。

坚决叫停违背科学发展、盲目铺摊子上项目的行为，坚决纠正唯国内生产总值用干部问题，实现经济社会的可持续发展，这不仅是民众的期盼，更成为了中央治官的新路徑。2013年年底，中央文件已

经首提纠正“唯GDP论英雄”。

在这种背景下，以科学发展观为指导思想，重建干部考评体系，实现经济社会的绿色发展，成为了人们的热望——

环保目标责任制应更加具体、严格，地方主要领导干部在提拔任用时，要先对他们所管辖的区域进行环境评估，评估合格才可任用，也成为新常态下的一种共识。去年5月，国务院办公厅印发《大气污染防治行动计划实施情况考核办法（试行）》，更标志着我国最严格大气环境管理责任与考核制度正式确立，现在，就看各地的执行力和贯彻力了。

当环境污染成为这个时代的“阵痛”，各地领导班子、领导干部难道能逃其咎？正所谓“治污先治官，治官先治人”，显然，一个地区如果环境污染严重，其主政官员就是最应该对此负责的。而如今累积的很多环境污染问题，恰恰正是因为一些官员长期对环保问题的极端漠视，甚至是大力主张“黑色GDP”，以牺牲环保来换取发展而导致的恶果！新修订的《环保法》已经明确规定，地方各级人民政府和其他负有环境保护监督管理职责的部门如违规准予行政许可；对环境违法行为进行包庇等将对直接负责主管的人员和其他直接负责人员给予记

过、记大过或者降级处分，其主要负责人应当引咎辞职。因此，期待最严考核考出蓝天白云绿水，就应成为重建干部考评体系的主导方向之一。浙江省的新规无疑体现了大力纠正“唯GDP论英雄”陈旧观念的进步。也就是说，如果大气污染防治考核不过关，就会影响到官员的乌纱和前程，这是以科学发展观进行吏治的重大转折，无疑会对民生福祉产生巨大的影响，更能修正好官员的执政观。

当然，我们还要期待《考核办法》的执行力和“落地率”，在新形势下重建干部考评体系、大力纠偏官员的政绩观，是人们对“美丽中国”、生态文明社会憧憬之必然要求，也是极力扭转“唯GDP论英雄”的关键“指挥棒”。所以，在对干部的综合考核评价中，环保考核不仅要占一定的比重，更要令行禁止、不折不扣地落实好最严格大气环境管理责任与考核制度，使其对各级官员的约束力更加有效而明显，使蓝天白云绿水早日实现。

工会小组长凝心聚力

巨人通力电梯有限公司实行工会小组长年会制

实行工会小组长年会制，是巨人通力电梯有限公司工会创新组织设置、服务职工会员的重大举措和有效探索，它使工会小组长成为职工合法权益的代表。工会小组长年会制度极大地推动了基层工会维权工作的开展，提升了工会工作的针对性和有效性，增强企业对员工的凝聚力和员工对企业的向心力。

5年来，公司工会通过在全国各个驻外分支机构中选举产生工会小组长，作为联系驻外分支机构职工会员的桥梁和纽带，建立工会小组长年会制，工会主席向各分支机构工会小组长报告年度工作，部署新一年工会工作，表彰年度先进职工小家和优秀工会小组长。《巨人通力电梯有限公司工会小组长工作条例》有总则、工会小组长的基本任务和工作任务，工会小组的经费划拨、使用与

管理，工会小组长的任免、考核与奖惩和附则共5章28条。工会小组长经所在单位直接选举产生后，经工会批准，其任期生效，工会小组长随工会换届改选而改选，可以连选连任，工会小组长因离职、工作调动，须提前办理工作移交手续，应由所在单位重新补选。工会小组长在任职期间，由工会参照不低于公司同期班组长的职务津贴标准发放职务津贴，

在年终一次性发放，费用由工会承担、列支。工会小组长的工作业绩和履行职务的称职度采用工会信息月报制度、年终书面述职制度、工会督查制度、所在单位会员和职工民主评议制度等形式进行综合考核。工会每年将开展优秀工会小组长评选、评优活动，经考核和评选，对优秀工会小组长将给予精神和物质奖励，同时，对其本人的工资晋级、职务晋升、职

真产品 真服务 真宣传 福标：蜂产品行业标杆

江苏日高峰产品有限公司是一家以蜜蜂产业为主，集蜜蜂养殖、蜜蜂技术研究、蜜蜂产品生产销售及外贸出口为一体的中国蜂产品行业龙头企业，主要生产福标系列蜂产品。公司位于江苏省盱眙县经济开发区，公司占地总面积38000平方米，现有生产车间28000平方米，厂房总面积36000平方米。公司分别在国家4A级铁山寺森林公园、青海省门源地区、黑龙江牡丹江地区、吉林省白山地区以及新疆天山地区建立了五大养蜂基地。

公司董事长季福标先生是第三十三届国际养蜂大会金奖表彰的“国际杰出蜂农”、中国养蜂学会副理事长、中国蜂产品协会常务副理事长，江苏省蜂蜜协会副会长，全国蜂蜜感官大赛冠军，全国蜂

王浆感官大赛冠军。央视曾采访季福标讲述“蜂蜜真假如何鉴别”和“藏在蜂胶里的秘密”。2014年他带领公司起草了“蜂王浆生产技术规范”国家标准。公司秉承“真产品，真服务，真宣传”，已经成为蜂产品行业的榜样和标杆，被认定为全国蜂产品行业龙头企业。

“福标”牌蜂产品以其过硬的产品质量，周到的售后服务，深得消费者的信赖，上市12年以来颇受老百姓喜爱和欢迎，自去年年初来到浙江，一直深受大家信赖。产品畅销25个省市为主的大中城市，设立福标蜂产品专卖店300多家，并出口到日本、韩国和香港等地区，取得了良好的经济效益和社会效益，为中国蜂产品的生态化发展起到了催化剂的作用。

邵讯

永康公交全面公营，主打优化服务品牌

日前，金华市城市公交协会四届二次会员代表大会暨2014年工作会议在永康召开。会议以“齐心协力、共求发展，不断推进公交行业再上新台阶”为主题，各县市公交公司在会议上进行了工作回顾和经验交流。金华市运管局局长沈建平、永康市交通运输局副局长施祖新到会并讲话。

施祖新指出，永康公交刚刚迈出全面公营发展的第一步，此次金华地区公交协会年会在永

康召开，对永康公交的发展起到了积极的推动作用，永康公交要学习各县市公交的先进理念、技术和管理经验，把公交这一民生实事做实做好。

刚刚完成城市公交公营化改造任务的永康远通公交公司在会上作了工作经验交流，就下一步如何优化服务、拓展服务、构建与城市发展相协调的城市公交客运体系进行了工作规划。

钱海燕

龙游供电：人才当量指标稳步提升

截至目前，龙游县供电公司人才当量指标达到1.1315，较去年提升9.38%，提升幅度明显。

2014年，该公司多措并举提升人才当量密度指标，促进员工全面发展。一是制订人才当量密度提升实施方案，结合同业对标考核“股份制”，做好指标分解，责任落实工作；二是加强人才当量

奖励，进行专项考核奖励，鼓励和督促员工提升自身素质；三是全力发动、积极组织员工开展学历学位教育、职称评定和职业技能提升工作；四是鼓励取得技师技能等级或中级技术职称的员工继续申报中级技术职称或技师技能等级，向“双师型”复合人才发展。下一阶段，该公司人力资源

部将继续关注员工素质状况，积极鼓励员工参加继续教育和学历深造，确保每位符合条件的员工及时参加职称、技能鉴定的申报，并充分利用绩效考核等手段，促进人才当量密度的提升，不断提高公司员工综合素质。

张文强 汪宁



电动汽车加“油”了

1月6日，张先生来到嘉兴市城北路的电动汽车充电站进行电池充换。据了解，嘉兴城北路充换电站共有2个移动充电仓和2个电池转运箱，同时存放40组电池，按每辆车4组电池计算，能同时满足10辆电动汽车的换电需求。图为工作人员为张先生的电动汽车充换4个电池。

佳珺

桐乡烟草关爱服务特殊群体客户

近年来，为进一步关注“老、弱、病、残”特殊群体零售客户，增进与零售客户的感情交流，近期，桐乡市烟草专卖局（分公司）梧桐市场部组织客户经理，开展了特殊群体零售客户专项关爱服务活动。

本次活动以辖区内残疾人、老年人为主要服务对象，以帮助

零售客户改善店容店貌、提升经营能力和增加盈利水平为主要目标，努力提升客户的经营技能水平与自我发展能力。本次活动呈现以下三个特点：

一是提供个性化经营指导。

根据每家特殊客户所处的商圈类型、地理位置及店面周边主要顾

客日常消费层次等具体情况，提

黄品品

供个性化卷烟经营指导。二是提供人性化增值服务内容。三是提供柔性化服务手段。针对老年客户年龄大、对于新生事物接受程度不高等特点，客户经理在服务时站在老年客户的角度思考问题，以一颗诚心做好服务工作，体现烟草行业个性化服务、人性化关怀。

杭州创港经济信息咨询有限公司注销清算公告
杭州创港经济信息咨询有限公司注销清算公告：本公司股东已决定解散本公司，请债权人自接到本公司通知书之日起三十日内，未接到通知书的自本公告之日起四十五日内，向公司清算组申报债权登记，逾期不申报的视其为没有提出要求。

杭州创港经济信息咨询有限公司
遗失杭州市工商行政管理局下城分局2006年3月28日核发的注册号为3301032014291的营业执照正、副本，声明作废。

杭州工会这样给职工发福利

（上接第1版）针对基层用会费组织会员观看电影或参加春游秋游活动的实施办法，《通知》规定组织会员观看电影时，应尽量统一组织。因会员工作性质、时间等原因不能统一组织的，可发放同等价值的电影观摩券。组织会员开展春游秋游等集体活动的，一般应当日来回。组织会员观看电影或参加春游秋游活动的费用可在“职工活动支出—其他活动支出”科目中核算，会费不足时，可以在工会经费中适当弥补，但弥补金额不得超过当年会费收入总额。

此外，今年杭州市总工会将投入750万元组织5000名一线优秀职工疗休养。与去年相比不仅增加了休养人数、休养点，在时间、项目和费用标准等方面都做了新调整。今年休养时间增加到三天半，增加了前列腺（男）、乳房（女）、妇科检查宫颈刮片，血液肿瘤二项检查等体检项目，费用标准，由原来的每人1200元提高到每人1500元。

杭州市人大常委会副主任、市总工会主席郑荣胜表示，工会经费取之于职工用之于职工，基层工会必须按照中央八项规定精神和反对“四风”的要求，规范工会经费使用，务实节俭组织好正常的工会活动，保障职工按规定享有的正常福利待遇，让工会经费更多更好地惠及职工和工会会员。

（上接第1版）

人社部副部长郎小平认为，劳动保障行政执法与刑事司法衔接不畅，导致部分涉嫌拒不支付劳动报酬犯罪案件止步于行政处理，无法移送公安机关立案侦查，影响了依据刑法打击欠薪犯罪的效果。

“到法院起诉周期很长，即便法院判决农民工胜诉，很多时候也面临着难以执行或拿不到钱的结局。”沈阳一位负责农民工法律援助的工作人员说，对于讨薪农民工来说，赢了官司拿不到钱，只意味着又白花了诉讼费。

部门互相推诿冷漠，专家称关键在于政府积极作为

相比起法制监管“不到位”，农民工对讨薪过程中各部门互相推诿的冷漠更为痛心。

据悉，多地政府在制度安排上已有许多防止欠薪的规章制度，但因种种原因执行不到位，效果大打折扣。

比如工资保证金制度，各地都要求工程单位按照项目总造价向政府缴纳一定比例的保证金，一旦企业欠薪，政府可动用保证金先行向工人支付。但在一些地方，企业找关系，领导打招呼，这笔钱就可以不交或少交；有的地方虽然收了钱，但由于劳动、建设等部门各管一段，“收易支难”，造成巨额资金躺在账户上“睡大觉”。

沈阳建筑大学教授刘亚臣认为，现行的建筑业合同将人工工资混杂在工程款中，容易造成建筑商对工资款的侵占和挪用。他建议，将工资款单列，不允许改作他用，开发单位和建筑商应当在主管部门的监督下设立专门账户。以这种方式保证农民工工资月清月结，防止事后追讨难。

刘亚臣认为，农民工欠薪问题能否解决得好，关键还在于各地政府部门积极作为，真正关心和切实解决百姓冷暖问题。

金融课堂

江山农商银行： 发扬普惠精神 助推“三农”

近日，江山农商银行城关支行党支部再继“我们的群众观—普惠精神”主题，结合“三思三观”、“三严三实”、“三农三水”，开展了具有江山农商银行特色的讨论。

会议围绕党的群众路线的科学内涵及其创新发展，提出做惠及百姓的事，为打造浙江农信新天地注入新动力。同时号召员工凝聚力量，发扬“普惠精神”，支持弱势群体农民、弱势产业农业和弱势地区农村，做普惠做出一片天地。

黄园梅 徐红英

柯城农村商业银行： 夜学大讲堂开课了

2014年12月6日晚6:30，衢州柯城农村商业银行夜学大讲堂第一堂课准时开讲。由科技信息部老总姜志芳授课，内容分别为城乡居民医疗保险相关知识，中层副职以上近100人参加了学习。

柯城农商银行夜学的主要内容为学习政府部门的政治、法律法规知识，人行、银监部门的政策性文件，农商行及以上近100人参加了学习。

管莅宏 汪根珠

常山农信联社“回头看” 聚焦热点问题

常山农信联社扎实开展整改落实“回头看”工作，聚焦热点、难点问题，真正推动整改落实取得实效。

紧扣四风四气“回头看”。自查领导班子的“四