



甲午年十二月初一
2015年1月20日
星期二

浙江工人日报

倾情关注两千万职工 全心服务15万工会组织



原始森林的上品水 东部公园的琼浆液 古田山股份有限公司 400-826-1586

江山虎集团有限公司 江山虎水泥

浙江名牌 电话(0570)4061009 5138235

电子版:www.zjgrbb.com
电子信箱:zjgrwx@163.com
国内统一刊号:CN33-0018
邮发代号:31-2 总第9967号
社址:杭州市文一路80号12号楼 邮编:310012

桐庐县总工会“进企业办大学”迎来首届毕业生 职工大学生:圆梦之后继续追梦

行进浙江·精彩故事
本报记者走“娘家”
工会工作亮点展示

记者阮向民报道 对于众多一线职工来说,上大学是个遥不可及的梦想。而在桐庐,这个梦变得真真切切。在桐庐县总工会的组织和推动下,“进企业办大学”进入到第三个学年。去年下半年,43名一线职工成为首届毕业生。

这群手捧大专毕业证书的幸运儿表示,学了新知识,圆了大学梦,接下来,要在成长的道路上继续追梦。

大学搬进企业,让梦想触手可及

来自安徽的江燕,就是这样

一个追梦人。她和丈夫同在霍普曼电梯股份有限公司工作,刚过去的一年,对于他们夫妇来说可谓是双喜临门:丈夫张文林考上二级建造师,去年年底领到了公司2万元的高额奖励;她自己通过竞争上岗,从仓库调至公司行政岗位。而这一切,都源于一个偶然的机会。

2012年,桐庐县总会在“霍普曼”设立了职工业余大学大专班,江燕夫妇都报了名,在老师的指导下顺利通过成人高考,和公司其他22名学员一道坐进了大学课堂。去年,夫妇俩如期毕业,都取得了大专毕业证书。

“快到40岁的年纪圆了大学梦,但我不觉得晚。现在我更加自信了,还会继续追梦。”

原本只有初中学历的江燕,经过两年半的大学学习,在公司岗位竞争中脱颖而出,靠的是实力,也是自信。

同样来自安徽的曹望祥是杭州龙生汽车部件股份有限公司的职工,这名27岁的小伙子去年下半年也顺利从公司业余大学大专班毕业,掌握了机电一体化知识后,被公司领导相中,从一线操作工调任销售部业务员,踏上了新的追梦之旅。

提升职工素质的创新之举

在桐庐,给一线职工开启一扇大学之门的设想始于2010年,桐庐县总工会与杭州市工人业余大学合作,创办了杭州职工业余大学桐庐分校大专班。为了方便职工就读,两

年后,桐庐县总工会改变办学模式,把大学直接搬进企业。“霍普曼”和“龙生”是首批开设大专班的两家企业。

提高职工素质是工会工作的大课题,也是服务职工的大工程。”桐庐县总工会主席滕建明告诉记者,“以往工会的职工培训大都以适应岗位需要为出发点,讲求‘短平快’,但我们在调研中发现,许多新生代务工者对于自身成长有着更高的期待、更大的梦想,工会有责任为实现他们的梦想搭桥铺路。”

为使这一创新之举接上地气,桐庐县总工会全力提供财力和智力的保障,为减轻职工经济压力,市县两级工会向职工学员资助70%的学费。针对

大多数职工基础较差底子薄的

现实,专门开设3个月的预科班,聘请老师针对性施教,工会干部“陪读”,两年来,成考通过率都超过了80%。

如今,职工业余大学的课堂开到了更多的企业,在读职工学员近200名。桐庐县总工会正在考虑适当的时候推出“专升本”班,满足职工不断成长的期待。

职工大学为企业发现人才
留住人才

滕建明告诉记者,开办职工业余大学,除了提升员工素质这一立足点之外,也希望通过这种办学方式,为企业发现人才,留住人才,造就一支“下得去、拿得起、用得上、留得住”

的专业型、复合型职工队伍。工会的这一设想,与企业不谋而合。“龙生”公司已连续3年开办大专班,企业还承担了学员剩下的30%的学费。公司董事长俞先生说,工会的这项举措,不仅提高了员工的文化素质,还让肯学肯干的优秀职工安心地在企业学习生活,实现了企业发展和职工成长的“互利双赢”。

“霍普曼”董事长宓荣根表示,通过职工业余大学,员工对企业的归属感提升了。公司还作出规定,员工取得大专文凭后,考取专业技术职称的给予技术津贴,进一步营造学习型企业的氛围。宓荣根说,学习使人自信,而自信是成长发展的最重要台阶。

发力精准 服务精细 杭州工会为职工打造温暖的家

本报讯 记者王海霞 通讯员张晓燕报道 从昨天召开的杭州市总工会十四届五次全委(扩大)会议获悉,杭州工会已圆满完成2014年各项工作目标和任务。今年,杭州工会将重点为职工办好5件实事,让职工实实在在感受到工会组织“家”的温暖。

2014年,杭州工会提升职工素质有新作为。以“中国梦、劳动美”为主题,开展“争做五好职工、同心共圆中国梦”活动,践行“五爱”职工价值观;实施“138”蓝领素质提升工程,资助1079名优秀农民工免费上大学,举办一类技能大赛11场、二类技能大赛9场,免费培训职工8128人,其中培育高技能人才3092人。

推动改革发展有新业绩。组织开展“四治”立功竞赛,成立了职工“四治”义务监督服务队,会同市建委、市地铁集团等单位在重点工程、重点项目开展劳动竞赛,125个市级及以上重点工程项目全部开展了劳动竞赛。评选表彰了第二届十大职工创新成果。创建职工(劳模)创新工作室123家,完成技术攻关项目366

项。

参与社会治理有新突破。全市有15145家独立建会企业达到市级和谐劳动关系标准,杭州市和谐劳动关系指数连续第四年名列全省第一。出台《企业社会责任评价规范》地方标准,开展了第三轮企业社会责任评估工作。贯彻落实《杭州市企业工资集体协商条例》,开展工资集体协商“集中要约行动”,发出要约书11934份,签订工资专项集体合同19824份,涵盖企业79655家,覆盖职工255万余人。深化“3+X”民主管理模式,积极探索基层协商民主新形式。

此外,服务职工群众有新加强。健全完善“春风行动”帮扶救助机制,扩大援助对象,推进助医助学向萧山、余杭和五县(市)延伸。市本级募集社会捐款4879.9万元,发放慰问金、救助金5579万元。整合和完善职工医疗互助办法,扩大覆盖面和受惠面,向6449名职工发放互助保障金801.3万元。

加强自身建设有新成效。全市新增基层工会1169家,新增涵城市,促进社会融合。

盖单位4276家,新增会员19.8万名,其中农民工8.79万名。

2015年,杭州市各级工会将着眼于解决职工最现实、最迫切、最直接的问题,积极为职工重点办好5件实事:健全完善技术晋级激励机制,对5000名以上符合条件的高技能人才给予奖励;完善农民工上大学工作机制,继续资助1000名优秀外来务工人员圆大学梦;组织5000名优秀一线职工免费疗休养,督促和推动企业落实职工疗休养权利;组织重点项目、重点工程、重点领域的一万名农民工进行免费健康体检,引导和推动企业开展职工健康体检;开展关爱职工“百万”活动,举办百对外来务工人员集体婚礼、千名“小候鸟”安全度夏、万名青年职工交友联谊活动。

同时,市总工会将把服务农民工工作摆在更加突出的位置,制订“农民工圆梦计划”实施方案,深入开展建会入会、就业保障、素质提升、帮扶救助、幸福关怀“五大行动”,帮助农民工融入城市,促进社会融合。



放飞心愿

昨日,建德市寿昌初级中学开展了“放飞心愿 羊年圆梦”书画创作迎新年活动,学生们创作了一幅幅作品,表达了自己的羊年心愿。 宁文武 摄

机关事业单位将调整工资

据新华社 人力资源和社会保障部副部长胡晓义19日说,公务员基本工资调整、事业单位工作人员基本工资调整和机关事业单位离退休人员待遇调整的文件已经发到各单位。

他说,配合养老保险制度改革,确实要完善工资制度。国务院办公厅为此转发了三个实施方案,一是公务员基

本工资的调整,二是事业单位工作人员基本工资的调整,三是机关事业单位离退休人员待遇的调整。

(相关报道见4版)

浙江省两会特别报道

“全国五一劳动奖章”获得者、省政协委员练素香:

欠发达地区中小微企业呼唤政策扶持

代表委员零距离

记者孟万成报道 省两会开幕在即,来自庆元县的浙江可信竹木有限公司总经理办公室主任、工会负责人练素香格外引人注目,她不仅是“全国五一劳动奖章”获得者,更是省政协委员中屈指可数的企业一线工人。她带来了怎样的建议?日前,练素香接受了本报记者的专访。



关注欠发达地区中小微企业的发展问题。

她告诉记者,较之发达地区,我省欠发达地区中小微企业的发展还存在诸多问题。一是政策因素有所制约。中央和省经济工作会议确定的调整产业结构,转变经济发展方式,稳中求进的工作总基调,加之房地产调控政策不松动造成企业发展门槛增高,淘汰落后产能速度加快。二是资金紧张。生产资料价格上涨:今年原材料、劳动力等生产要素价格上升较快,生产成本高位运行,企业资金需求量过大;融资困难:受企业规模相对较小、经营变数多、风险大、信用度较低等一系列因素影响,中小企业普遍融资困

难;中小企业本身长期存在固定资产挤占流资现象,加之今年市场走冷,资金回旋调整空间有限。三是企业用工难。近两年来,物价上涨较快,企业员工待遇一再提升,中小微企业待遇不高自然留不住人才,给企业经营造成很大影响。四是企业用地难。主要受国家保护基本农田政策影响,用地指标严格控制。

为此,练素香带来了《关于增强政策倾斜,扩大对欠发达地区中小微企业扶持力度的建议》,建议:首先,优化财政支出结构,加大对中小微企业的资金扶持。加大对欠发达地区倾斜力度,并制

定相应政策,增强自身造血功能。第二,支持中小微企业信用和融资服务体系,鼓励和引导中小微企业加强信用建设和管理,建设信用信息数据库,扶持一批优质信用服务机构,推动中小微企业信用评级。第三,大力支持中小微企业技术创新,重点支持科技型企业,和初创期科技企业技术创新。支持建设创业基地和研发机构,建立企业技术中心,或与大学、科研机构联合建立研发机构,提高自主创新能力,帮助企业解决技术难题。第四,支持地方特色产业中小微企业集聚发展,培育产业集群。

单位、国有企业还在大量使用“临时工”“外包工”等,工作其实和在编的人员没有任何区别,甚至比在编的人员干的活更多、更累,但实际收入却是在编人员的几分之几,这明显的不公平。建议政府加大有关法律的执法和规范,真正实现“同工同酬”,别再人为地制造不公平,什么体制内的编制外的,只要提供了相同的劳动,就应享受同等待遇。

咱们职工有话说

记者羊荣江报道 省两会召开在即,大家对两会有怎样的期许?有哪些关系切身利益或感触特别深的,希望政府加强立法或加以规范的?昨日一早,记者在微信的朋友圈里发出了“你对‘两会’有什么建议?我们帮你传递。”顿时引来众多微信朋友围观,点赞的点赞、有话的也直说,也有微信朋友避开朋友圈直接把话题发给记者。

期望加薪 期待公平

加工资是微信朋友说得最多的,有在事业单位上班的,也有在企业里的。微友“齐贤居书法工作室”是第一个提议加工资的,“领导:我对涨工资很感兴趣。”微友“身心空静”、“语丝儿”则不约而同地直接说:“我要加工资。”后面都带了一个“呲牙”的表情;更多的则表示赞同,如微友“琉璃”则

给三个字“赞同囧”。

微友“萌到深处”说:国家规范企事业单位工资水平,不应砍掉普通职工的正常福利待遇,希望有关部门加强调查研究,不要一刀切。

微友“世代传承——满堂红”给记者的微信发来了这样一段话:“请上级政府做好农村工作的监督,特别是新农村建

设,现在新农村建设政府投入的力度比较大,比如“五水共治”中的治污水,现在每个村都在上生活污水入管集中处理工程,资金投入很大,应杜绝暗箱操作,做到公平、公正、公开。”这分明是对乡镇政府做好新农村工作的期许啊!

微友“最好的未来”微信记者说:现在很多机关事业

周松宽等10人增替补为省总委员

本报讯 记者王海霞报道 近日召开的省总十四届四次全委(扩大)会议审议通过了省总十四届委员会委员、经费审查委员会委员的增替补事宜。

会议决定,周松宽、何永浩、方冬子等3位同志增替补为浙江省总工会第十四届委员会委员;杜坚强、郑学根、王爱民、陈国荣、周依群、赵夫生、王国成等7位同志替补为浙江省总工会第十四届委员会委员;张红英、谢四海、吕飞龙等3位同志替补为浙江省总工会第十四届经费审查委员会委员。

舟山一艘载有14人的渔船失联

新华社杭州1月19日电 记者从浙江省舟山市海洋与渔业局获悉,19日1时许,浙岱渔06427渔船在舟山海域内生产作业时突然失去联系,船上14名船员下落不明。

了解到相关情况后,渔船海上事故应急救援预案已经启动,海上救援船、中国渔政以及搜救飞机已经在失联海域进行搜救。

截至19日20时,失联渔船及渔民仍下落不明,相关搜寻工作仍在紧张进行中。

追薪进行时

老板欠薪失联 房东连带垫付

杭州15名员工拿回辛苦钱

本报讯 通讯员唐学基 记者羊荣江报道 近日,经杭州江干区人社局、属地街道办事处、社区工作人员及房东协调,快速处理了一起欠薪案件。

据了解,去年4月初,管大姐等人就在七堡的美炫服装加工厂打工,自去年8月起,因订单减少,经济效益开始回落,员工们从10月起只领到部分生活费,但服装厂老板汤某承诺想办法渡过难关。

可万万没有想到,今年1月13日,老板汤某就再也没有出现,电话均无人接听。寻找三天未果,1月16日上午,员工们聚众讨薪,房东报了警。

据房东齐女士介绍,美炫服装加工厂去年2月起租,租赁协议也快到期了。江干区劳动监察部门的工作人员经过深入调查,美炫服装加工厂属无证经营,现场核算共拖欠15名员工工资11.82万元,当天继续通过各种渠道找寻汤某,无果。

根据“谁受益、谁负责”的原则和年初各街道与社区签订的租赁企业欠薪保证书,实行企业主欠薪逃匿垫付应急处理办法。各社区在村规民约中明确房东是第一责任人,企业欠薪逃匿后房东要承担责任,垫付欠薪;没有厂房业主(出租方)或者无能力承担的部分,由所在社区组织垫付;社区无能力组织垫付的部分,由街道组织垫付。也可按照“三个一点”即房东、社区、街道办事处各承担三分之一予以保障。

最后,经社区人社局、属地街道办事处、社区工作人员及房东召开协调会,决定由社区垫付5万元应急周转金,房东垫付7万元承担连带责任,第一时间为员工拿回了辛苦钱。

今日欠薪企业黑榜:杭州美炫服装加工厂

要让百姓口袋鼓起来

我省出台促进居民增收意见

本报讯 记者徐颖江报道 浙江省政府近日出台了《关于促进城乡居民收入持续较快增长若干意见》,并将全省人均年收入目标定在了2017年到4万元左右。

据了解,我省城镇居民人均可支配收入从2001年开始截至2013年已连续13年居全国各省区首位,农村居民人均纯收入则从1985年开始已连续29年居各省区首位。城乡居民收入绝对值、增加值双高,但增速从2007年开始趋缓。

针对我省居民收入在高位基数上增速趋缓的新挑战,我省从实际出发,提出到2017年,全省居民人均可支配收入按可比价计算将达到4万元左右。其中,城镇居民人均可支配收入达到5万元左右,农村居民人均纯收入达到2.2万元左右,尤其是欠发达地区农村最低生活保障达到每人每年5000元以上的标准。

按照《意见》要求,我省每年将定期发布企业工资指导线,每年调整最低工资标准。仅提高最低工资标准,就能够使全省200多万名低收入职工直接受益,并带动近300万人收入提高。到2017年我省四档最低工资标准平均应提高到每月2000元左右。

那么如何切实增加职工收入呢?《意见》中提到,对新办企业将实行注册资本认缴登记、取消最低限额、筹建登记等新政;放宽住所(经营场所)登记条件,允许“一址多照”、“一照多址”,鼓励商务秘书企业提供住所托管服务;完善创业服务体系,支持创办创业服务企业,建立健全政府购买创业培训、创业指导、创业咨询等创业服务的机制;还要加强税收扶持,全面落实国家有关小微企业税收减免等各项政策,这些都有利于激发城乡居民的创业积极性,增强城乡居民增收的动力。

省政府研究室社会发展处处长黄辉介绍说,在现阶段,要全面提高我省的职工工资,还是要靠产业转型升级,以创造更多收入更高的就业岗位。根据我们的调查,去年我省实施“机器换人”,取得显著成效。被调查的“机器换人”企业,平均每家企业职工平均工资提高了19.5%。同时,要加快传统产业改造,大力发展高新技术产业、装备制造业和现代服务业,从而在整体上提高职工的收入水平。