嘉兴创新工作室迎来“巾帼号”

建功立业撑起“半边天”

■康梦琦 李茜

嘉兴市总工会日前命名了20家市级高技能人才创新工作室，其中3家以女职工（女劳模）领衔的创新工作室引人瞩目，填补了这一领域的空白。

据了解，嘉兴自2010年开始创建职工高技能人才创新工作室，到2013年底，共创建市级高技能人才创新工作室49家。然而，这些工作室清一色由男性领衔。

去年，嘉兴市各级工会女职工组织深入开展女职工素质提升和建功立业工程，通过打好基础，创设载体，积极培育，选树典型，女职工创新工作室创建工作取得了突破性进展。

打好基础，实施素质提升工程

为充分发挥广大女职工高技能人才和女劳动模范在推进企业技术进步、促进经济转型升级中的重要作用，嘉兴市工会女职工委员会积极谋划，突出特色，激发女职工建功立业的内在潜力。

去年年初，嘉兴市工会女职工委员会围绕中心工作，向全市女职工发出倡议，为经济社会发展建功立业，一系列活动由此展开。

实施技能培训、练兵、比武、晋级、技能带头人“五位一体”的技能提升体系，推动女职工岗位创新、技能提升；利用女职工素质提升大（小）课堂、工会职校、文化宫和女职工教育培训示范阵地，多渠道、多途径开展教育培训活动，全面提升女职工的岗位技能、创新能力和综合素质，引领广大女职工积极投身岗位技术创新，充分发挥女职工在提升企业自主创新能力中的主力军作用。

创设载体，深化建功立业工程

深化建功立业工程需要创新载体，嘉兴市工会系统结合全总女职工委员会“中国梦·劳动美——女职工在行动”和省总工会“争当好职工·奉献中国梦”主题教育活动，深入开展“劳动创造·圆梦有我”活动，引导全市广大女职工立足岗位，创先争优。

与此同时，搭建女职工成长成才的活动平台和机制，在女职工集中的行业工种开展技术比武和劳动竞赛，培养技术能手，选树职业带头人，充分发挥劳模先进的引领示范作用，打造企业人才高地，进一步激发女职工的创新热情和创造活力。

收获喜悦，三家女职工创新工作室脱颖而出

经过近一年的努力，张利华技能大师工作室、王贤萍工作室、刘建英（劳模）技能创新工作室这3家以女职工领衔的创新工作室脱颖而出。

张利华技能大师工作室设在浙江雅莹服装有限公司产品研发事业部。该工作室积极致力于产品轮廓改善和新工艺、中国风元素的开发。该工作室中，女职工占80%以上，领衔人张利华先后获评国家职业资格评选“二级技师”、嘉兴市十佳高技能人才、嘉兴市“首席技师”。去年，该工作室还获得省人力资源和社会保障厅的认可。

王贤萍工作室设在嘉兴市规划设计研究院有限公司。领衔人王贤萍是高级工程师、市级劳模。目前已获得4项相关专利的授权，完成了《嘉兴湘家荡低影响开发规划》编制工作。去年，其领衔负责的工作室——嘉兴市水专项办公室被评为市级工作室。

刘建英（劳模）技能创新工作室领衔人刘建英是嘉兴永成制衣有限公司女职工，同时也是全国五一劳动奖章获得者及省、市劳模。通过其所在工作室5名技师的培训，该公司共有88名一线员工拿到了初级职业资格证书，在公司生产管理、技能培训、科技研发中发挥了“半边天”的作用。

捎去“娘家”问候

杭州工会启动“送温暖”系列活动

本报讯 通讯员陈瑞东、罗昙 记者徐欣慰报道 杭州市总工会于本月中旬启动了以“走访慰问、真情关爱、工资清欠”为主题的2015年“送温暖”活动，市总工会领导先后赴淳安、建德等地，走进困难职工家庭，送上“娘家人”的问候。

据了解，本月中旬至2月初，杭州市总工会将斥资近130万元，由领导班子成员分15路对全市近450户困难家庭进行一次普遍走访慰问。全市各级工会也将按照统一部署，开展“送温暖”活动，把党委、政府和工会组织的温暖送到困难群众中去，确保困难群众能够过个快乐祥和的春节。

另外，本月中旬至春节前后的返乡高峰期间，杭州市总工会将与杭州联合银行共推“联合你我、快乐回家”活动，为2万名优秀和困难外来务工人员提供免费返乡车票；与邮政联合为坚守岗位的外来务工人员提供1000张可邮寄10公斤包裹的免费快递关爱卡和200张关爱通信卡，为外来务工人员提供普通邮资6折、快递7折的优惠邮寄服务及免费汇款服务。同时，开展“双百平安返乡行动”，动员企业包车组织外来务工人员返乡，为返乡务工人员提供便利。

200多名炒货工吃上“收入定心丸”

海宁行业性工资集体协商为职工添保障

本报讯 通讯员韩芳丽、杨国祥报道 海宁市袁花镇红新村炒货行业工资集体协商签约仪式日前举行，红新村工会联合会主席王维代表职工与9家企业分别签订了《红新村炒货行业工资集体协商合同》。合同对职工普遍关心的最低工资标准、加班加点工资、工资年内增长幅度、工资发放日期以及发放形式等内容作了详细的规定。从今年起，红新村炒货行业的200多名职工的合法权益有了更可靠的保障。

海宁袁花镇红新村被誉为“炒货之乡”，现有企业9家，职工200多名，年产值近一亿元。近年来，同行竞争加剧，企业间各自为政，相互挖墙脚现象普遍，职工流动频繁，行业也难以形成抱团闯市场的强大后劲。

“有了这份工资集体协商合同，今后再也不用担心员工跳槽了。”企业代表王美良表示，合同的签订，有利于职工队伍稳定和企业的持续发展。

合同的签订更让职工吃了“定心丸”，职工代表沈金芳说，炒货行业经常要加班加点，以前劳资双方经常因为加班工资发生争执，有了这份合同，职工的合法权益有了更明确的保障。

炒货行业工资集体协商是海宁开展行业性工资集体协商一个缩影。近年来，海宁市总工会坚持因企制宜，分类指导的原则，兼顾行业发展与职工需求，突出重点、突破难点、创新实践，积极探索行业工资集体协商工作的新方法，不断扩大建制覆盖面，以企业工资集体协商为示范，全力推进行业工资集体协商工作顺利开展。

在探索实践的基础上，海宁市总工会制定了《工资集体协商规范化建设样本》，在全市建立起一支125名的工资集体协商指导员队伍，指导企业依法按程序开展平等协商工作，先后开展了“春季要约行动”、“工资集体协商进千企”等一系列活动，在提高工资集体协商建制率和覆盖面的同时，推进企业工资集体协商向规范化和精细化发展。

截至目前，全市签订工资集体协商合同2438家，涵盖单位9386家，占已建工会企业的95%以上，每个镇（街道、区）至少培育起3家企业工资集体协商典型。其中，行业性工资集体协商已涉及五金、环保、榨菜、美容等多个行业，涵盖单位100多家，涉及职工2000余人，并建立起2家示范点。

在盐官镇联农村，有30多家五金生产企业，自3年前推行“计件工资单价”的行业工资集体协商机制后，每年员工的流动率始终控制在3%左右，职工工资每年以3%—8%的幅度增长，产值每年以10%—15%的速度增长，2014年达到了1.5亿元，形成了“职工得实惠、企业得效益”的和谐共赢局面。

书屋建在工地上

“现在我们工地有书屋了，下班后就可以借本书带到宿舍看，业余生活充实了许多。”近日，记者在杭长北延工程一标项目部现场采访时，听到职工们正在兴高采烈地议论着“工地书屋”这桩新鲜事。

与一般企业不同，建设工程项目往往在野外作业，前不着村，后不着店。职工业余生活枯燥无味。鉴于此，项目部工会建起了有工地特色的职工文化角，包括了“职工书屋”、健身房、文体活动室，甚至还有绿色食品体验区等活动园地，让职工感受到读书、健身、休闲的乐趣。 记者徐颢 通讯员王文亮 摄影报道

情暖困难职工

义乌工会力求困难帮扶全覆盖

本报讯 记者羊荣江 通讯员张锦清报道 日前，义乌市总工会启动了以“幸福义乌、情暖职工”为主要内容的春节送温暖活动。

为做好2015年送温暖工作，义乌市总工会建立了困难职工和困难农民工动态档案，把符合救助标准的293户困难职工和困难农民工全部纳入救助范围。

除了春节送温暖外，义乌市总工会还将开展多种形式的关爱职工活动。包括与义乌城市网联合举办为百名外来建设者家庭“拍摄全家福、牵线圆家庭梦”活动；与市福彩发行中心联合举办“福彩牵手，温暖回家”——困难外来务工人员专项帮扶活动；与人劳、公安等部门联合开展农民工工资支付情况专项检查等，通过具有针对性的特色服务项目，力求做到关爱服务多样化，困难帮扶全覆盖。

心系一线功臣

德清启动走访慰问劳模活动

本报讯 记者徐颢 通讯员张建峰、刘慧报道 近日，德清县总工会全面启动春节走访慰问劳模活动。该县工会领导前往企业、基层单位的劳模和困难劳模家中走访慰问，让广大劳模，尤其是困难劳模感受到了党和政府以及工会组织对他们的关心和爱心。

在看望困难劳模娄金莲时，县总工会领导详细询问了她的身体和生活情况，嘱咐她保重好身体，并送上了慰问金。

据了解，此次德清县总工会春节前慰问劳模共计28人，发放慰问款12.3万元。

保洁工在家洗澡意外身亡

工会两万元保障金雪中送炭

本报讯 通讯员张云鸿报道 “谢谢工会，谢谢工会干部！”1月13日，杭州市上城区湖滨街道一职工家属，紧握着街道总工会主席龚军成的手连声道谢，还特地送来了感谢信和锦旗。

事情要从去年12月8日说起，街道总工会工作人员刚上班，就得知一名在街道城管线上工作了十多年的保洁工周末突然去世。街道总工会干部随即上门慰问，得知该职工是在家洗澡时猝死。街道工会干部立即想到了《杭州市工会会员意外伤害及家财损失保障办法》。该办法规定，凡是工会会员，因意外伤害事故直接导致身亡的，可获得2万元的身亡保障金。街道总工会立即启动申报程序。在第一时间将2万工会会员意外身亡保障金送到职工家属手中。这笔钱如同雪中送炭，让职工家属备感温暖。

唯有细节最动人

——记乐做小事的舜宇集团工会主席诸杏珍

通讯员夏幼静 记者王海霞报道 临近春节，余姚火车站购票长龙一列接着一列。而在余姚舜宇集团，职工们尽可安心上班，不必为春节回家这件事烦恼。公司工会主席诸杏珍告诉记者，从代买火车票到组团包车，工会早已开始操办了。

“关爱职工，就是要做好细节。”这是诸杏珍挂在嘴边的一句话。

最近，舜宇集团工会与行政部门正联合拟定《2015年度舜宇集团薪酬调整方案》。据她透露，2015年，舜宇集团员工薪酬最低涨幅8%。

诸杏珍说，虽然涨工资对员工来说，是最直接的诱惑，但所谓“留人要留心”，为他们今后发展做长远打算，往往最能打动员工。

去年5月，诸杏珍在公司里发现这样一个情况：生产线上的刘丹一改往日大大咧咧的形象，那段时间总是愁眉苦脸。后来了解得知，刘丹的儿子今年上五年级，家里希望把孩子从老家接到宁波上学，但是因为两地教育水平存在差异，许多学校都不肯收他。

“孩子读书是家长心中的一件大事，他们都是外地来的，小孩子在这里读书很困难。”诸杏珍在了解情况后，一方面积极与各校校长接洽，另一方面马上安排孩子补课。经过4个月的努力，孩子终于在当地一所公立学校入学，刘丹的心事终于落地了。

过去一年，诸杏珍想尽办法，共帮助了24名员工解决子女上学问题。

另外，工会还为单位职工组织了内部房产特惠团购活动，55名员工享受了团购带来的购房实惠。

除了买房、就学此类员工关心的“大问题”，诸杏珍还通过“诸姐热线”微信平台，不断为员工解决“小麻烦”。解决职工矛盾、提高生活设施意见、联谊交友……员工提出任何问题，诸杏珍坚持做到3天内必回复。“诸姐热线”每天热闹得不得了，员工点赞率直达100%。

“在诸姐眼里，她做的都是小事，可在我们心里却都是大事。”“我想谢谢诸姐，每次我遇到什么事找她，她都特别热心。”……

“员工的心向着企业了，劳资关系温馨和谐了，对企业和员工都是好事。”诸杏珍说，尽自己所能，帮助员工解决一些工作、生活上的小事，让他们能够安安心心、快快乐乐地在“舜宇”工作，是她一直以来的信念。

追踪报道

好青年见义勇为身负重伤后的感人一幕

湖州四级工会上演爱心接力

本报讯 记者张跃鸣报道 “你50，我100……”日前，湖州市四级工会上下联动，积极救助因见义勇为而遭不幸职工家属的故事在当地被传为佳话。

事情要回溯到去年12月7日晚上。

当晚，浙江洁美电子科技股份有限公司职工任青风与丈夫王刚、女儿及弟弟任代晖一起吃完晚饭后，由王刚驾车回安吉县城。晚8时，在接近胜利西路的立交桥下坡处，看到一名骑电动车的老人受伤倒在地上。

因担心老人会被车撞，王刚赶紧将车开到路边停下后，一边催促妻子打电话报警，一边与妻弟任代晖径直来到老人身边询问，并挥手示意由北往南车辆小心行驶。

不幸的是，一辆轿车径直撞了上来，不仅导致受伤老人最终因抢救无效死亡，同时造成了王刚、任代晖两人身上多处骨折，尤其是任代晖，颅脑粉碎性骨折，伤势严重。事后，两人均被转送到医院抢救（相关报道详见2014年12月18日二版《寒冬，一股暖流在湖州涌动》）。

面对突如其来的横祸，任青风束手无措，加上家里还有一个身患脑溢血的母亲需要照顾，任青风欲哭无泪。

让她没想到的是，公司工会在得知此事后，立即召开会议，在第一时间向她伸出了援手。公司工会认为，任青风的丈夫和弟弟虽然不是本公司的职工，但作为公司职工的家属，见义勇为令人钦佩，在他们最需要帮助的时候，理应伸出援助之手，让他们感受到工会“娘家”的温暖。

公司工会当即决定，从1+1帮困中心出资5000元钱；同时在去年12月9日，向全体职工发出了“捐款倡议书”，仅仅一个小时，全公司700余名职工，迅速募集了42869元，工会立即将这笔爱心款送到了医院。以后第二笔、第三笔捐款，就像“输液”一样，不断地给这个濒临绝境的家庭输入爱的温暖。截至1月15日，公司工会共募集资金13.5万余元。

与此同时，安吉经济开发区总工会、安吉县总工会及湖州市总工会等各级工会也积极行动起来，不仅领导亲自上医院慰问，送上慰问金，还协助相关部门，为好青年申请见义勇为基金。

目前，任青风的丈夫和弟弟均已出院，虽然4个月后，任代晖还需再次做颅脑修补术，并有可能带来局部偏瘫，但至少生命无虞。

另一个好消息是，王刚和任代晖申报的县级“见义勇为三等功”已获批，并已申报市级见义勇为荣誉。

记者手记

在一些人眼里，工会工作在许多情况下都是“配合性”的，给人的感觉是“锦上添花”。

此次湖州四级工会联动积极救助见义勇为职工家属的可贵之处，在于它避免了以往“配合性”的模式，而是在职工最需要的第一时间，以我为主，雪中送炭，不仅扩大了“维护职工权益”的外延，更给“以我为主”深化工会工作带来了启迪。

电企传真

建德召开电网建设项目推进督查会

1月9日下午，建德市召开电网建设项目推进督查会。副市长徐建华出席会议。

目前，建德市已拥有3座220千伏、10座110千伏、8座35千伏变电站，供电能力大幅提高，但电网仍存在结构不合理、电源布点不足、网架不可靠等问题，严重制约了经济社会发展。会议上，建德市供电公司汇报了110千伏更楼输变电工程及35千伏南三、南洋输电线路工程建设情况；沿线村代表于合村和望山村、属地政府代表更楼街道和梅城镇分别作了表态发言。

徐建华强调，电力建设是地方经济发展的基础，是构建和谐社会的前提，各乡镇（街道）、行政村要提高对电网建设的重要性的认识，进一步落实责任，明确分工，全力推进电力项目建设；供电部门、各乡镇（街道）要加强对电网建设的正面宣传，多渠道做好宣传工作。 唐衎

常山供电：“三个一”提升营销关键指标

近日，常山县供电公司召开2014年度最后一次营销指标分析会，对营销关键指标进行分析通报，对相关制度的执行情况进行了说明。为了进一步提升营销关键指标，该公司以“三个一”为抓手，扎实推进指标细化落实，确保各项指标稳步提升。

一是建立“一日一通报、一周一点评”监控机制，借助采集系统和供电所监控平台，安排专人监控相关指标，对城区及各供电所采集指标情况每日排名通报、每周点评，发现异常，及时向相关单位下发整改通知书，形成计划、实施、监督、反馈闭环管理。二是推行“一对一”分片挂接帮扶机制，公司客服中心主要负责人与供电所“一对一”联系挂接，通过主要负责人到岗到位“进所”督办、协调和技术指导、深入现场处理故障，增强工作引领力。三是强化责任落实考核“一奖一罚”制度，对台区线损可正确计算率等关键指标进行考核。 金坚军

嘉兴供电积极参与“110社会联动宣传日”活动

1月10日上午，嘉兴供电公司与嘉兴市公安局110报警指挥中心等十多家市直社会联动单位共同携手，联合开展了以“110，与您携手共创平安”为主题的“110社会联动宣传日”活动。活动当天，嘉兴供电公司工作人员共发放宣传资料600余份，接受群众咨询80人次。

近年来，嘉兴供电公司主动参与市110社会联动活动，健全了24小时联动值班机制和联动处警制度，做到一有联动响应就能第一时间赶赴抢修现场，及时排除供电故障，以实际行动有力地保证了企业和居民的生产、生活用电，履行了企业社会责任。据统计，2014年以来，国网嘉兴供电公司通过联动机制共处理社会联动服务事件1955件，其中市本级716件，实现了到达及时率100%，事件处置率100%的工作目标。

陈烨

浦江供电启动年限到期自动化保护设备改造

近日，随着检修人员最后汇报10千伏线路带负荷试验正确，标志着月泉变电站综合自动化改造工程顺利完成。

110千伏月泉变是浦江电网较早建立的变电所，保护自动化设备已达到使用寿命年限。为使此改造工程能安全顺利完成，浦江供电公司调控、运方、继保、自动化、运行等人员提前到现场进行勘察，合理安排电网运行方式，有针对性地制定了防范措施。在整个改造过程中，金华供电公司、浦江供电公司领导及管理人员高度重视，多次深入施工现场出谋划策，为顺利完成保护自动化改造提供了有力保障。

公司各专业通力协作，如期完成了月泉变保护自动化改造任务，该变电所保护自动化设备已全面升级，进一步提高了设备的性能，为电网的安全稳定运行打下了良好的基础。 张联庆