

## 为职工晋升 定制一条通道

临安市总工会指导企业健全人才激励机制

**本报讯** 记者王海霞 通讯员周国军报道 最近,浙江天杰实业有限公司编织车间操作工孙王梅被破格提升为班长,晋升的依据是她在今年的编织工技能大赛中获得了技术能手。无独有偶,她的同事陈芳是品保科一名普通的检验员,从事一线检验工作,2013年通过职工技能大赛,以第一名的成绩,获得临安市技术能手称号,现在主要负责公司质量体系和职工技能监督管理,享受主管级待遇,收入比原来增长了30%。

在临安市总工会的指导下,浙江天杰实业有限公司为职工量身定制“三级四梯”晋升发展通道。“三级”指职工可以选择从销售、管理和技能三级通道晋升;“四梯”是指三级工、二级工、一级工和高级工四个级别。职工通过内外部培训、理论和技能比武以及资格认定后,可以享受相应级别不同梯层档位的技能津贴。这一举措有效地激发了一线职工学知识、练技能、搞创新的热情。

去年以来,临安市总工会鼓励并帮助企业建立健全职工技能晋升通道,越来越多的企业和“天杰实业”一样,让每一位职工都可以在晋升通道中找到自身的发展方向和空间。

## 帮职工子女 实现一个心愿

宁海120家企业开通微信服务平台

**本报讯** 记者王海霞 通讯员王頔报道 谁家的孩子有什么心愿?近日,宁海双林集团公司工会在微信平台上发出新年微心愿征集令,帮助困难职工家庭未成年子女完成心愿成为全公司最集中的话题。

据宁海县总工会统计,全县已有120家企业开通微信平台,让职工享受“指尖上的服务”。采用新媒体技术手段全方位宣传企业形象,实现与职工零距离沟通,共同创建一个和谐温馨的企业氛围和交流环境,已经成为宁海企业的共识。

一本想了很久的图书,一个看了很多遍的铅笔盒,一场简单的生日会……心愿虽小,带给职工的体验非常温暖。双林集团工会副主席邬海妃说,这条征集令已经被职工们广泛转发。

去年10月,“双林分享”正式上线,成为公司服务全体职工的又一条途径。邬海妃已经习惯了在工余拿起手机看看“双林分享”。她说,“有了这个实用的平台,公司大大小小的事务都可以挂上面。不用贴告示,大家就可以第一时间了解到企业的事,实在是方便又快捷。”

邬海妃介绍,微信平台通过图文并茂的形式,定期将公司活动信息、学习参考、重要文件等内容“推送”到职工手机上,方便全公司广大职工随时随地关注企业生产经营目标、方针、政策,了解最新企业发展动态,增进与基层职工的互动交流,这也是将企业文化、企业核心价值观不动声色地传递给职工的最有效途径。

同时,针对工作、学习、生活方面的难题,职工可以通过微信平台向公司寻求帮助,也可以通过微信平台及时向公司提出工作上的意见和建议。微信平台开通3个多月以来,职工们不但主动添加微信订阅,还积极转发、分享公司资讯信息,获得广泛认可。

## 让职工生活 融入一种文化

平湖市总工会全面推进企业家园建设

**本报讯** 通讯员徐志良报道 每天一早上班,平湖独山港镇的平湖市成沛制衣有限公司员工不是赶着到岗开工,而是等待车间里响起音乐声,大家一起跳工间操。“我们的车间在全市工间操比赛中得了铜奖,参赛的选手来自各个生产小组,得奖之后大家都喜欢上了工间操。”该公司工会主席黄秀珍说。

去年以来,平湖市总工会以全面实施职工核心价值教育、职工文化阵地建设、职工文化素质提升“三大工程”为抓手,以开展“创建学习型企业、争做知识型职工”活动为载体,在全市规模以上企业全面推进职工文化家园“五个一批”建设,即:培育一批“农民工文化家园”,发展一批设施先进、功能齐全的新型职工文化示范阵地,打造一批职工文化活动品牌,推出一批职工文化艺术精品,树立一批职工文化建设先进典型。同时,加大为企业职工“送文化”“种文化”力度,发挥工人文化宫和全市职工教育讲师团作用,举办报告会、培训学习会、组织文艺团队、开展工间操等,积极打造“五个一”文化精品,不断丰

“2011年我就来‘成沛’打工了,今年,公司工会组织了很多活动,大家都非常喜欢,每天都很开心,感觉公司就像自己的家一样。”来自重庆的谭德荣说,她希望公司能够多组织一些工会活动。

“不管是本地的职工还是新居民职工,在工作中追求自我价值的需求,在工作之余对丰富文化生活的需求都在增长。”王丽红说,为更好地维护好广大职工的权益,服务好职工的需求,近年来,独山港镇总工会不断创新工作方法。去年,围绕开展寻找最美员工活动、一企一品文化活动,得到了企业和职工的广泛参与。

安吉濮氏中医骨伤医院院长助理胡福全告诉记者,他们医院

## 江山合行贴心客户, 推出汽车道路救援服务

为丰富丰收卡增值服务,提升丰收卡品牌形象,提高丰收卡业务竞争力,江山合行为该行客户推出了24小时全国范围(不含港、澳、台)汽车道路救援服务。

只要您是江山合行丰收借记卡或贷记卡金卡、白金卡用户,就可享受免费汽车道路救援服务,如不限公里数拖车服务,现场快修服务、3公升免费送油服务等。持卡人须致电浙江农信丰收卡汽车道路救援服务专线4008801768—8请求服务,与座席员核对持卡人姓名、卡号末6位、车牌号、服务项目等相关信息,等待救援人员到场,救援服务结束后签字确认并给予服务满意度评价。

郑岚 毛可琼

### 杭州百川塑业有限公司注销公告

经公司股东会决定,本公司解散,成立清算组。请接到通知书的债权人在30天内,未接到通知书的债权人在本公告刊登之日起45天内向清算组申报债权,逾期不申报视为没有提出要求,自动放弃。

### 临安市家政培训学校遗失税务登记证正、副本,税号:浙税联字330124776631424号;组织机构代码证正、副本,代码:77663142-4,声明作废。

### 临安市江南之旅旅行社有限公司遗失税务登记证副本,税号:浙税联字330124790929120号,组织机构代码证正、副本,代码:79092912-0,声明作废。

### 杭州佐尔达动力设备有限公司遗失组织机构代码证正、副本,代码:78826016-5,登记号:330109-050801、330109-050801-1,声明作废。

# 2015杭州“春风行动”半月捐款突破2000万元

## 他们有个共同的名字:好人

**本报讯** 通讯员罗昊 记者徐欣慰报道 2000年,杭州在全国率先发起了以“社会各界送温暖、困难群众沐春风”为主题的“春风行动”。15年来,“春风行动”这个词温暖了无数杭州人和新杭州人。他们奉献着爱心,他们有个共同的名字——好人。

几天前,住在金秋钱塘老年公寓的胡小华女士特意赶到杭州市职工服务中心。胡阿姨拿出一沓纸币,又仔细掏出了几枚硬币,1314元!这是她第四次参加“春风行动”捐款,这次捐款的数字,她早在去年就想好了,“希望自己和那些受‘春风行动’帮助的困难群

体,能够一生一世平平安安吧。”胡阿姨告诉工作人员。

爱心需要播撒,更需要传递。退休前曾是浙江电器公司负责人的莫坚敏已连续第六次参加“春风行动”。多年来,他不但自己积极参与,还成为了“春风行动”的传播者。“春风行动”启动当天,他便送

来了2500元捐款,还带来了前下属洪爱英的1000元捐款,这也是洪爱英在他的牵线搭桥下第三次捐款了。

“能帮助别人,也是自己最大的幸福。”捐赠现场,杨凌拿出了一个信封,里面装有5300元钱,这是她所在的千岛湖原水股份有限公

司47名员工的捐款。“虽然钱不多,但凝聚着大家的一片爱心。”

在送“春风”的队伍中,做好事不留名的不在少数。10位不愿意留下姓名和联系方式的中老年女士结伴来到捐款现场。“钱不多,只想帮帮那些有困难的人,不用留名字了,也不要给我们宣传。”留下100—300元不等的捐款后,她们便匆匆离开了。

在“春风行动”《捐款登记表》上,“杭州人”捐款5万元,“家人”1万元,“无名”6000元,“章某某”2000元,“一市民”1000元……还有人化名“妙音”、“依群”、“利众”等。

“一点点心意,只想为那些生活困难的人献一份爱心,不用留名字了。”好多不愿留名的爱心人士这么跟工作人员解释。

让更多的人得到帮助,将爱心传递下去,是“春风行动”的主旨所在。

据了解,2015年“春风行动”刚刚启动,半个月时间,捐款数额已经超过2000万元。

### 工会新语

## “春风”温暖一座城

■阮向民

送“春风”的队伍中,每个人都有一共同的名字:好人。正如报道中所说的,15年“春风行动”温暖了无数杭州人和新杭州人,“春风”温暖了一座城。

15年的探索,“春风行动”已然形成了杭州特色的帮扶工作模式。帮扶救助对象从在职特困职工扩大到了城乡低保家庭、残疾人家庭、边缘困难家庭、低收入农户和外来务工人员,实现了帮扶对象全覆盖;帮扶救助内容从春节一次性救助慰问拓

展到了春送岗位、夏送清凉、秋送助学、冬送温暖,实现了真正意义上的“春风常驻”。

“春风行动”让正能量传播到这个城市的每一个角落,不计名利,不图回报,每一笔捐赠,都是一个温暖的符号。正如一名捐赠者所言,“能帮助别

人,就是自己最大的幸福。”“社会各界送温暖、困难群众沐春风”在杭城蔚然成风。

“春风行动”也日益成为工会帮扶工作的一个闪亮品牌,这项由工会牵头的全市性社会公益活动,生动地体现了职工互济互助的精神,也使工会团

结职工、引领职工的职能得以充分展现。

同时,“春风行动”也给我们带来一个启示,做好帮扶救助这个大课题,需要党政的领导和支持,各相关部门的协调和配合,全社会的关注和参与。就工会而言,需要从更大的视野来理解和认识帮扶救助工作,将其置于改善民生的大局之中,置于全社会共同参与的体系之中。唯有这样,帮扶救助工作才能更广泛地接地气,才能春风常驻,温暖常在。

## 兰溪3.8万职工 参加医疗互助

**本报讯** 记者羊荣江报道

“我刚参加职工医疗互助保障,就享受到了待遇,真是雪中送炭啊。”说起职工医疗互助保障,来自兰溪自立铜业有限公司一线员工翁师傅感到由衷欣慰。他说,当初公司工工会有这么一项职工医疗互助保障,他就参加了。他所患的直肠癌属特殊病种在保障范围内。“自从2014年7月,这项新政策执行以来,我得到了医疗救助金的额外待遇3000多元,虽然钱不多,但心里很温暖,体会到了工会对我们的关怀。”

截至目前,兰溪市已有700多家机关、企事业单位共计3.8万余名在职工参加了医疗互助保障,已有467名职工受益。

“按照现行医保政策,参保职工住院治疗或患特殊疾病在门诊治疗时,有些医疗费需要自负,对不少职工来说,也是一笔不小的费用。”浙江永联民爆器材有限公司永进分公司职工吴师傅说,8年前,他不幸患上了尿毒症,随之而来的则是持续的手术、化疗。虽然他的住院费用大部分由医保承担,但是自负的费用也是个不小的数目。2014年,在杭州又动了一个手术,医疗费用将近3万元,出院回到兰溪社保报销后需要自付的费用有5000多元。所幸参加了职工医疗互助保障,一次性报销了1880元,半年时间累计报销了近3000元。

为扎实推进在职职工医疗互助保障,兰溪市总工会深入各镇、街道,解读政策,广泛动员,让企业主、职工全面了解职工医疗互助保障制度所带来的实实在在的好处。这项保障的落实,不仅避免了企业无序竞争、劳动力无序流动的现象,还稳定了企业劳动关系,实现了行业健康发展。

截至目前,兰溪市总工会深入各镇、街道,解读政策,广泛动员,让企业主、职工全面了解职工医疗互助保障制度所带来的实实在在的好处。这项保障的落实,不仅避免了企业无序竞争、劳动力无序流动的现象,还稳定了企业劳动关系,实现了行业健康发展。



## 常问问职工想什么

宁波海曙区总工会经常利用中午就餐等业余时间,在辖区一些“楼宇”的大厅设台,向职工发放问卷,了解他们所想所需所求,及时调整工作方案,以便更有针对性地为职工服务。

记者周金友 摄

## 两万职工受惠工资共决

### 宁波江北区洪塘刀片行业获“全国工资集体协商先进集体”

**本报讯** 记者王海霞 通讯员周永卫报道

记者日前从省总工会获悉,宁波江北区洪塘街道刀片行业荣获“全国工会贯彻落实工资集体协商三年规划先进集体”荣誉称号。

2011年,为了拿出一份双方都认可满意的区域工资集体合同文本草案,洪塘街道总工会充当了一个月的“老娘舅”。如何引导职工和企业双方代表确定劳动定额工价和

行业最低工资标准,镇总工会结合台下反复沟通和台上集

体协商,终于使双方达成共

识。经洪塘街道区域第一

职工代表大会暨首份区域工

资集体合同签订仪式,洪塘街

道首份区域工资集体合同正

式出台,辖区内1160家企

业的近2万名职工受益。

目前,该街道职工月平均工

资由2011年的2500元,增长为

2014年的3500元。职工流

出率由协商前的9%以上减少到2%以内,工作满2年职工返厂率达97%以上。

江北区人大常委会副主任、区总工会主席马福年表示,江北区洪塘刀片行业通过确定行业生产工价,开展行业工资集体协商,切实维护了职工权益,不仅避免了企业无序竞争、劳动力无序流动的现象,还稳定了企业劳动关系,实现了行业健康发展。

## 先治疗再缴费,工会担保打消医院企业顾虑 安吉工伤急救“绿色通道”越走越宽

每年接诊断肢工伤就有近千例。在安吉,竹产业和转椅产业是特色经济,还有矿山、水泥、机械等高危企业作业,发生工伤事故很难避免。而现实问题是,绝大多数工伤职工很难有能力预付工伤医疗费,企业预付医疗费又担心到时收不回这笔钱,而保险部门按規定要在治疗后经审核再支付医疗经费,因此,未待治疗先有纠纷成了普遍现象。

更令人叹息的是,因为贻误最佳治疗时机,使不少工伤职工因伤致残,这让当地工会领导非常焦虑。“工人们挣钱不容易,如果发生工伤事故,要治病不说,万一落下残疾,以后的生活都是问

题。”安吉县总工会主席朱玉成说。

为此,早在前些年,安吉县总工会就着手探索“先救治后付费”的工伤救治“绿色通道”。在县总工会的牵头下,该县人民医院、县中医院、濮氏中医骨伤医院等主要医院与企业共同签订“安吉县职工工伤事故急救‘绿色通道’协议”。协议规定,院方接到工伤事故急救电话后,立即派救护车赶到事故现场,伤者可享受优先治疗待遇。同时,企业在护送患者前往医院时,凭单位的入院介绍信和患者身份证件,直接办理住院手续,让伤员入院治疗,后结算费用,职工工伤急救费用由工会出

面担保。

今年55岁的贵州务工者潘宗荣来安吉打工4年有余了,去年5月,不慎在操作电剪时碰伤了右手无名指。经过医院检查,诊断为筋断裂。幸运的是,因为工伤“绿色通道”,他很快得到了有效救治,企业还专门请了一个人来护理他。住院10多天后他就顺利出院了,并转岗从事卸料工作。“要是自己先掏钱的话,我可能就不治了。”平日里就省吃俭用的老潘说。

“自2009年到现在,安吉县企业与医院签订职工工伤救治‘绿色通道’协议的已有800多家,在医院实行‘先救治后付费’的工伤职工已达2300多人次。”

安吉县总工会帮扶中心主任王传明说。

截至目前,安吉在县一级医院已经形成绿色通道全覆盖,全县规上企业均已与当地乡镇卫生院签订了“绿色通道”协议。通过制度上的完善,安吉县总工会要求各签约医院建立健全内部管理制度,指定专门部门或人员负责工伤救治的具体联络,及时向各级工会提供工伤职工的相关信息。

下一步,安吉还将进一步扩大“绿色通道”覆盖面,除了规模以上的企业和高危企业行业,规模以上企业也将逐步纳入,有更多的职工将因此受益。

### 杭州百托斯邦商业企业管理有限公司注销清算公告

杭州百托斯邦商业企业管理有限公司注销清算公告:本公司股东已决定解散本公司,请债权人自接到本公司书面通知之日起三十日内,未接到通知书的自本公告之日起四十五日内,向公司清算组申报债权登记,逾期不申报的视其为没有提出要求。

### 杭州瑞州软件有限公司注销清算公告

杭州瑞州软件有限公司注销清算公告:本公司出资人已决定解散本公司,请债权人自接到本公司书面通知之日起三十日内,未接到通知书的自本公告之日起四十五日内,向公司清算组申报债权登记,逾期不申报的视其为没有提出要求。

### 浙江君兰医药有限公司注销清算公告

浙江君兰医药有限公司注销清算公告:本公司股东已决定解散本公司,请债权人自接到本公司书面通知之日起三十日内