

2015 杭州“春风行动”半月捐款突破2000万元 他们有个共同的名字:好人

为职工晋升 定制一条通道

临安市总工会指导企业健全人才激励机制

本 报 讯 记 者 王 海 霞 通 讯 员 周 国 军 报 道 最近,浙江天杰实业有限公司编织车间操作工孙王梅被破格提升为班长,晋升的依据是她在今年的编织工技能大赛中获得了技术能手。无独有偶,她的同事陈芳是品保科一名普通的检验员,从事一线检验工作,2013年通过职工技能大赛,以第一名的成绩,获得临安市技术能手称号,现在主要负责公司质量体系 and 职工技能监督管理,享受主管级待遇,收入比原来增长了30%。

在临安市总工会的指导下,浙江天杰实业有限公司为职工

帮职工子女 实现一个心愿

宁海 120 家企业开通微信服务平台

本 报 讯 记 者 王 海 霞 通 讯 员 王 颖 报 道 谁家的孩子有什么心愿?近日,宁海双林集团公司工会在微信平台上发出新年微心愿征集令,帮助困难职工家庭未成年子女完成心愿成为全公司最集中的话题。

据宁海县总工会统计,全县已有120家企业开通微信平台,让职工享受“指尖上的服务”。采用新媒体技术手段全方位宣传企业形象,实现与职工零距离沟通,共同创建一个和谐温馨的企业氛围和交流环境,已经成为宁海企业的共识。

一本想了很久的图书,一个看了很多遍的铅笔盒,一场简单的生日会……心愿虽小,带给职工的体验非常温暖。双林集团工会副主席邬海妃说,这条征集令已经被职工们广泛转发。

去年10月,“双林分享”正式上线,成为公司服务全体职工的又一条途径。邬海妃已经习惯了

让职工生活 融入一种文化

平湖市总工会全面推进企业家园建设

本 报 讯 通 讯 员 徐 志 良 报 道 每天一早上班,平湖独山港镇的平湖市成沛制衣有限公司员工不是赶着到岗开工,而是等待车间里响起音乐声,大家一起跳工间操。“我们公司的工间操在全市工间操比赛上得了铜奖,参赛的选手来自各个生产小组,得奖之后大家都喜欢上了工间操。”该公司工会主席黄秀珍说。

去年以来,平湖市总工会以全面实施职工核心价值教育、职工文化阵地建设、职工文化素质提升“三大工程”为抓手,以开展“创建学习型企业、争做知识型职工”活动为载体,在全市规模以上企业全面推进职工文化家园“五个一批”建设,即:培育一批“农民工文化家园”,发展一批设施先进、功能齐全的新型职工文化示范阵地,打造一批职工文化品牌,推出一批职工文化艺术精品,树立一批职工文化建设先进典型。同时,加大为企业职工“送文化”、“种文化”力度,发挥工人文化宫和全市职工教育讲师团作用,举办报告会、培训学习会、组织文艺团队、开展工间操等,积极打造“五个一”文化精品,不断丰

本 报 讯 通 讯 员 罗 晏 记 者 徐 欣 慰 报 道 2000 年,杭州在全国率先发起了以“社会各界送温暖、困难群众沐春风”为主题的“春风行动”。15年来,“春风行动”这个词温暖了无数杭州人和新杭州人。他们奉献着爱心,他们有个共同的名字——好人。

几天前,住在金秋钱塘老年公寓的胡小华女士特意赶到杭州市职工服务中心。胡阿姨拿出一沓纸币,又仔细掏出了几枚硬币,1314元!这是她第四次参加“春风行动”捐款,这次捐款的数字,她早在去年就想好了,“希望自己和那些受‘春风行动’帮助的困难群

体,能够一生一世平平安安吧。”胡阿姨告诉工作人员。

爱心需要播撒,更需要传递。退休前曾是浙江电器公司负责人的莫坚敏已连续第六次参加“春风行动”。多年来,他不但自己积极参与,还成为了“春风行动”的传播者。“春风行动”启动当天,他便送

来了2500元捐款,还带来了前下属洪爱英的1000元捐款,这也是洪爱英在他的牵线搭桥下第三次捐款了。

“能帮助别人,也是自己最大的幸福。”捐赠现场,杨凌拿出了一封信封,里面装有5300元钱,这是她所在的千岛湖原水股份有限公

司47名员工的捐款。“虽然钱不多,但凝聚着大家的一片爱心。”

在送“春风”的队伍中,做好事不留名的不在少数。10位不愿意留下姓名和联系方式的中老年女士结伴来到捐款现场。“钱不多,只想帮帮那些有困难的人,不留名字了,也不要给我们宣传。”留下100—300元不等的捐款后,她们便匆匆离开了。

在“春风行动”《捐款登记表》上,“杭州人”捐款5万元,“家人”1万元,“无名”6000元,“章某某”2000元,“一市民”1000元……还有人化名“妙音”、“依群”、“利众”等。

“一点点心意,只想为那些生活困难的人献一份爱心,不留名字了。”好多不愿留名的爱心人士这么跟工作人员解释。

让更多的人得到帮助,将爱心传递下去,是“春风行动”的主旨所在。

据了解,2015年“春风行动”刚刚启动,半个月时间,捐款数额已经超过2000万元。

兰溪 3.8 万职工 参加医疗互助

本 报 讯 记 者 羊 荣 江 报 道 “我刚参加职工医疗互助保障,就享受到了待遇,真是雪中送炭啊。”说起职工医疗互助保障,来自兰溪自立铜业有限公司一线员工翁师傅感到由衷欣慰。他说,当初公司工会有这么一项职工医疗互助保障,他就参加了。他所患的直肠癌属特殊病种在保障范围内。“自从2014年7月,这项新政策执行以来,我得到了医疗救助金的额外待遇3000多元,虽然钱不多,但心里很温暖,体会到了工会对我们的关怀。”

截至目前,兰溪市已有700多家机关、企事业单位共计3.8万余名在职职工参加了医疗互助保障,已有467名职工受益。

“按照现行医保政策,参保职工住院治疗或患特殊疾病在门诊治疗时,有些医疗费需要自负,对不少职工来说,也是一笔不小的

费用。”浙江永联民爆器材有限公司永进分公司职工吴师傅说,8年前,他不幸患上尿毒症,随之而来的则是持续的手术、化疗。虽然他的住院费用大部分由医保承担,但是自负的费用也是个不小的数目。2014年,在杭州又动了一个手术,医疗费用将近3万元,出院回到兰溪社保报销后需要自付的费用有5000多元。所幸参加了职工医疗互助保障,一次性报销了1880元,半年时间累计报销了近3000元。

为扎实推进在职职工医疗互助保障,兰溪市总工会深入各镇、街道,解读政策,广泛动员,让企业主、职工全面了解职工医疗互助保障制度所带来的实实在在的益处。这项保障的落实,不仅在职工系上了第二条“健康保险带”,也使企业的凝聚力大大增强。

两万职工受惠工资共决

宁波江北区洪塘刀片行业获“全国工资集体协商先进集体”

本 报 讯 记 者 王 海 霞 通 讯 员 周 永 卫 报 道 记者日前从省总工会获悉,宁波江北区洪塘街道刀片行业荣获“全国工资集体协商先进单位”荣誉称号。

2011年,为了拿出一份双方都认可的区域工资集体合同文本草案,洪塘街道总工会充当了一个月的“老娘舅”。如何引导职工和企业双方代表确定劳动定额工价和

行业最低工资标准,镇总工会结合台下反复沟通和台上集体协商,终于使双方达成共识。经洪塘街道区域第一次职工代表大会暨首份区域工资集体合同签订仪式,洪塘街

道首份区域工资集体合同正式出台,辖区内1160家企业的近2万名职工受益。

目前,该街道职工月平均工资由2011年的2500元,增长为2014年的3500元。职工流出

率由协商前的9%以上减少到2%以内,工作满2年职工返厂率达97%以上。

江北区人大常委会副主任、区总工会主席马福年表示,江北区洪塘刀片行业通过确定行业生产工价,开展行业工资集体协商,切实维护了职工权益,不仅避免了企业无序竞争、劳动力无序流动的现象,还稳定了企业劳动关系,实现了行业健康发展。

先治疗再缴费,工会担保打消医院企业顾虑 安吉工伤急救“绿色通道”越走越宽

行进浙江·精彩故事
工报记者走“娘家”
工会工作亮点展示

本 报 讯 记 者 徐 颢 通 讯 员 朱 敏 报 道 职工突发工伤事故,因为没能力垫付医药费而无法得到及时救治,以致延误救治时机,这样的悲剧常令人扼腕。而在安吉,这样的悲剧可以避免。在安吉县总工会的努力下,“先救治后缴费”的方式开辟了一条职工工伤事故救治的“绿色通道”。

安吉濮氏中医骨伤医院院长助理胡福全告诉记者,他们医院

每年接诊肢工伤就有近千例。在安吉,竹产业和转椅产业是特色经济,还有矿山、水泥、机械等高危作业企业,发生工伤事故很难避免。而现实问题是,绝大多数工伤职工很难有能力预付工伤医疗费,企业预付医疗费又担心到时收不回这笔钱,而保险部门按规定要在治疗后经审核再支付医疗费,因此,未待治疗先有纠纷成了普遍现象。

更令人叹息的是,因为贻误最佳治疗时机,使不少工伤职工因伤致残,这让当地工会领导非常焦虑。“工人们挣钱不容易,如果发生工伤事故,要治病不说,万一落下残疾,以后的生活都是问

题。”安吉县总工会主席朱玉成说。

为此,早在前些年,安吉县总工会就着手探索“先救治后付费”的工伤救治“绿色通道”。在县总工会的牵头下,该县人民医院、县中医院、濮氏中医骨伤医院等主要医院与企业共同签订“安吉县职工工伤事故急救‘绿色通道’协议”。协议规定,院方接到工伤事故救助电话后,立即派救护车赶到事故现场,伤者可享受优先治疗待遇。同时,企业在护送患者前往医院时,凭单位的人院介绍信和患者身份证,直接办理住院手续,让伤员入院治疗,后结算费用,职工工伤急救费用由工会出

面担保。

今年55岁的贵州务工者潘宗荣来安吉打工4年有余了,去年5月,不慎在操作电焊时碰伤了右手无名指。经过医院检查,诊断为筋断裂。幸运的是,因为工伤“绿色通道”,他很快得到了有效救治,企业还专门请了一个人来护理他。住院10多天后他就顺利出院了,并转岗从事卸料工作。“要是自己先掏钱的话,我可能就不治了。”平旦里就省吃俭用的老潘说。

“自2009年到现在,安吉县企业与医院签订职工工伤救治‘绿色通道’协议的已有800多家,在医院实行‘先救治后付费’的工伤职工已达2300多人次。”

安吉县总工会帮扶中心主任王传明说。

截至目前,安吉在县一级医院已经形成绿色通道全覆盖,全县规模以上企业均已与当地乡镇卫生院签订了“绿色通道”协议。通过制度上的完善,安吉县总工会要求各签约医院建立健全内部管理制度,指定专门部门或人员负责工伤救治的具体联络,及时向各级工会提供工伤职工的相关信息。

下一步,安吉还将进一步扩大“绿色通道”覆盖面,除了规模以上企业和高危作业企业,规下甚至作坊型企业也将会逐步纳入,有更多的职工将因此受益。

江山合行贴心客户， 推出汽车道路救援服务

为丰富丰收卡增值服务,提升丰收卡品牌形象,提高丰收卡业务竞争力,江山合行为该行客户推出了24小时全国范围(不含港、澳、台)汽车道路救援服务。

只要您是江山合行丰收借记卡或贷记卡金卡、白金卡用户,就可享受免费汽车道路救援服务,如不限公里数拖车服务、现场快修服务、3公升免费送油服务等。持卡人须致电浙江农信丰收卡汽车道路救援服务专线4008801768—8请求服务,与座席员核对持卡人姓名、卡号末6位、车牌号、服务项目等相关信息,等待救援人员到场,救援服务结束后签字确认并给予服务满意度评价。

郑岚 毛可琼

杭州百川塑业有限公司注销公告

经公司股东会决定,本公司解散,成立清算组。请接到通知书的债权人在30天内,未接到通知书的债权人在本公告刊登之日起45天内向清算组申报债权,逾期不申报视为没有提出要求,自动放弃。

临安市家政培训学校遗失税务登记证正、副本, 税号: 浙税联字 330124776631424 号; 组织机构代码证正、副本, 代码: 77663142—4, 声明作废。

临安市江南之旅旅行社有限公司遗失税务登记证副本, 税号: 浙税联字 330124790929120 号, 组织机构代码证正、副本, 代码: 79092912—0, 声明作废。

杭州佐尔达动力设备有限公司遗失组织机构代码证正、副本, 代码: 78826016—5, 登记号: 330109—050801、330109—050801—1, 声明作废。

浙江上游纸业有限公司合并富阳南河纸业有限公司公告

经本公司出资人决定:浙江上游纸业有限公司与富阳南河纸业有限公司合并。合并前浙江上游纸业有限公司的注册资本为3750万元;合并前富阳南河纸业有限公司的注册资本为3080万元。本次合并的形式为吸收合并,浙江上游纸业有限公司存续,富阳南河纸业有限公司注销。合并后,浙江上游纸业有限公司的注册资本为6830万元。浙江上游纸业有限公司和富阳南河纸业有限公司的债权债务由合并后的浙江上游纸业有限公司承继。请债权人自接到本公司书面通知书之日起三十日内,未接到通知书的自本公告之日起四十五日内,有权要求本公司清偿债务或者提供相应的担保,逾期不提出的视其为没有提出要求。特此公告。

富阳南河纸业有限公司

浙江上游纸业有限公司合并富阳南河纸业有限公司公告

经本公司出资人决定:浙江上游纸业有限公司与富阳南河纸业有限公司合并。合并前浙江上游纸业有限公司的注册资本为3750万元;合并前富阳南河纸业有限公司的注册资本为3080万元。本次合并的形式为吸收合并,浙江上游纸业有限公司存续,富阳南河纸业有限公司注销。合并后,浙江上游纸业有限公司的注册资本为6830万元。浙江上游纸业有限公司和富阳南河纸业有限公司的债权债务由合并后的浙江上游纸业有限公司承继。请债权人自接到本公司书面通知书之日起三十日内,未接到通知书的自本公告之日起四十五日内,有权要求本公司清偿债务或者提供相应的担保,逾期不提出的视其为没有提出要求。特此公告。

浙江上游纸业有限公司

杭州百托斯邦商业企业管理有限公司注销清算公告

杭州百托斯邦商业企业管理有限公司注销清算公告:本公司股东已决定解散本公司,请债权人自接到本公司书面通知书之日起三十日内,未接到通知书的自本公告之日起四十五日内,向公司清算组申报债权登记,逾期不申报的视其为没有提出要求。

杭州瑞州软件有限公司注销清算公告

杭州瑞州软件有限公司注销清算公告:本公司出资人已决定解散本公司,请债权人自接到本公司书面通知书之日起三十日内,未接到通知书的自本公告之日起四十五日内,向公司清算组申报债权登记,逾期不申报的视其为没有提出要求。

浙江君兰医药有限公司注销清算公告

浙江君兰医药有限公司注销清算公告:本公司股东已决定解散本公司,请债权人自接到本公司书面通知书之日起三十日内,未接到通知书的自本公告之日起四十五日内,向公司清算组申报债权登记,逾期不申报的视其为没有提出要求。

杭州弘宜森合环保科技有限公司注销清算公告

杭州弘宜森合环保科技有限公司注销清算公告:本公司股东已决定解散本公司,请债权人自接到本公司书面通知书之日起三十日内,未接到通知书的自本公告之日起四十五日内,向公司清算组申报债权登记,逾期不申报的视其为没有提出要求。