

记者阮向民报道 三届省人大代表、金华东苑小学校校长夏美丝今年向大会提交的建议依然与教育有关。“前几年关注的是学龄教育，今年我的建议是完善新生代农民工培训体系。”在夏美丝看来，新生代农民工的素质和技能关系到我国城市化和工业化发展的质量。

夏美丝援引了一个数据，全国1980年后出生的新生代农民工数量超过1.2亿，他们已成为我国现代产业工人的主体力量，但他们的

基层省人大代表姚春红：欠发达地区学前教育“短板”亟待解决

记者孟万成报道 姚春红，现任庆元县农业局农机管理站站长。她生于斯长于斯的庆元县地处浙西南山区，一直以来皆是我省最不发达地区之一，山区教育面貌落后发达地区一大截，学前教育问题更为突出，各项指标与省第二轮学前教育三年行动计划确定的任务目标相距巨大，且在短时间内难以大幅改善。对此，姚春红感同身受，所以她对我省学前教育的这一“短板”投以重点

“红顶中介”悄然换“马甲”从政府手中接过审批权

整治“红顶中介”关键是杜绝“权力外溢”



■新华社“新华视点”
记者陈尚营、李劲峰、李斌

最近一次的国务院党组会议强调，要消除行政审批“灰色地带”，整治“红顶中介”。

“新华视点”记者近日在多地调查发现，随着各级政府部门加速简政放权，一大批审批事项被取消或下放。然而，一些拥有特殊利益关系的“红顶中介”机构却悄然换“马甲”，改“面子”不改“里子”，从政府手中接过认证、审查、评估、收费等审批权限，蚕食简政放权改革红利。

基层官员吐槽“有审批权的基层都有红顶中介存在”

广西一家房地产开发企业负责人陈林发现，近来，虽然政府的审批减少了，但企业并没有感受到更多的宽松和方便。

陈林接触最多的是建筑工程施工图的审查环节。“行业内普遍认为，人防工程施工图项目少，内容简单，但到人防部门指定的机构去审，价格比市场行情高出两三倍。”陈林说，审图市场行情一般为每平方米2元左右，但人防审图属于机构指定的“红顶中介”，收费却达每平方米6元，“一个建筑面积上万平方米的人防工程施工图，仅这一项就得多支出4万元。”

来源于九三学社一份提案显示，近年来，政府行政事业收费一减再减，但编制和评审第三方的评价、评估、检测报告费用一直在增加，部分中介机构未与行政主管部门脱钩，中介机构提供中介服务，主管部门实施行政审批，形成体内运作，企业几乎没有选择中介机构和议价的空间。“施工图审图费用2013年较2008年前增加了近4倍”，“第三方评估事项中，超过六成处于垄断经营”。

除企业遭遇审批事项转移到“红顶中介”外，居民生活中的部分服务，也由于被指定后价格偏高引发群众不满。安徽潜山县居民刘女士近期学车办驾照时，被要求到指定的

综合素质和就业技能令人担忧。

“种田种地不如老子，养猪养牛不如瘦子。”夏美丝说，不少新生代农民工，既不像农民，也不像工人，没有一技之长，很难融入社会。

在这份建议中，夏美丝认为，提高新生代农民工素质关键在于完善职业培训体系。第一步的工作就是加大政府投入和统筹，在信息收集与分析、政策制定、社会管理、法律保障等方面做好统筹规划；同时，吸引社会和企业资本，资

基层省人大代表姚春红：欠发达地区学前教育“短板”亟待解决

关注目光。

据姚春红代表观察，我省学前教育问题主要表现在：一是硬件条件差。上等级的公办幼儿园少，民办幼儿园“小散差”，大多租用民房，办园条件差；二是等级园也少。真正符合等级条件的园很少，根据新的等级评估条例，原来被勉强评为三级园的幼儿园，基本不符合新的条件，等级园覆盖率不升反降；三是师资差，待遇低。公办编制少，大专率低，尤其

“红顶中介”悄然换“马甲”从政府手中接过审批权

整治“红顶中介”关键是杜绝“权力外溢”



■新华社“新华视点”
记者陈尚营、李劲峰、李斌

最近一次的国务院党组会议强调，要消除行政审批“灰色地带”，整治“红顶中介”。

“新华视点”记者近日在多地调查发现，随着各级政府部门加速简政放权，一大批审批事项被取消或下放。然而，一些拥有特殊利益关系的“红顶中介”机构却悄然换“马甲”，改“面子”不改“里子”，从政府手中接过认证、审查、评估、收费等审批权限，蚕食简政放权改革红利。

基层官员吐槽“有审批权的基层都有红顶中介存在”

广西一家房地产开发企业负责人陈林发现，近来，虽然政府的审批减少了，但企业并没有感受到更多的宽松和方便。

陈林接触最多的是建筑工程施工图的审查环节。“行业内普遍认为，人防工程施工图项目少，内容简单，但到人防部门指定的机构去审，价格比市场行情高出两三倍。”陈林说，审图市场行情一般为每平方米2元左右，但人防审图属于机构指定的“红顶中介”，收费却达每平方米6元，“一个建筑面积上万平方米的人防工程施工图，仅这一项就得多支出4万元。”

来源于九三学社一份提案显示，近年来，政府行政事业收费一减再减，但编制和评审第三方的评价、评估、检测报告费用一直在增加，部分中介机构未与行政主管部门脱钩，中介机构提供中介服务，主管部门实施行政审批，形成体内运作，企业几乎没有选择中介机构和议价的空间。“施工图审图费用2013年较2008年前增加了近4倍”，“第三方评估事项中，超过六成处于垄断经营”。

除企业遭遇审批事项转移到“红顶中介”外，居民生活中的部分服务，也由于被指定后价格偏高引发群众不满。安徽潜山县居民刘女士近期学车办驾照时，被要求到指定的

源，将培训与职业资格认证、职业规划、职业发展等因素结合起来作出部署。

夏美丝特别提到了完善农民工培训体系的制度保障，“可以考虑通过户籍制度、就业制度、职业教育制度、农民工子女教育等方面的改革和完善，来消除制度性的障碍。”

“现有的培训方式，也需要进一步创新。”夏美丝说，就目前情况而言，有必要实现培训的合理迁移。

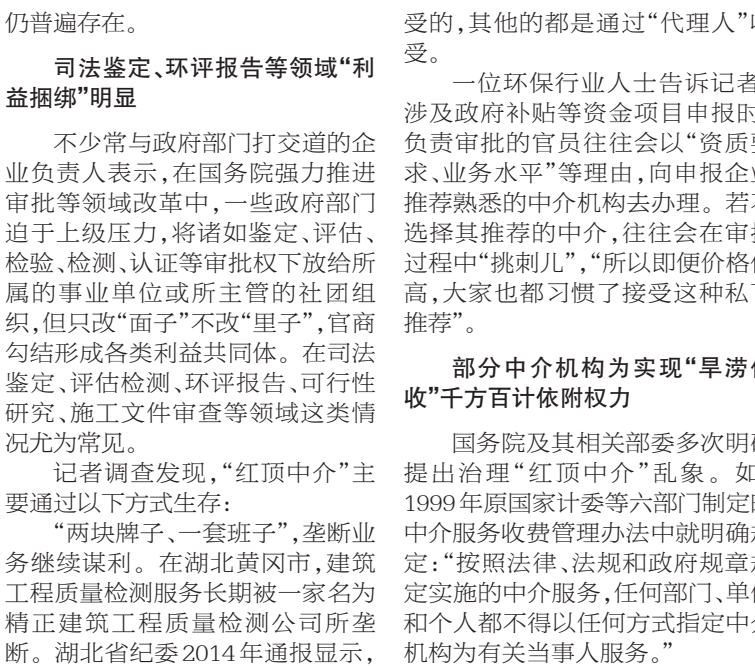
基层省人大代表姚春红：欠发达地区学前教育“短板”亟待解决

是持证率低。如丽水全市每个县现有教师持证率基本不超过50%，与省定目标差距太大。且现任无证教师文化基础差，能考上的几率低，真考上也容易被发达地区挖走。教师的工资待遇也差；四是政府财政弱，投入少。由于政府财政弱，加上政策处理非常困难，政府提供不了土地，建新园非常困难。财政用于改善办园条件的资金少。

为此，姚春红和当地有关部门

“红顶中介”悄然换“马甲”从政府手中接过审批权

整治“红顶中介”关键是杜绝“权力外溢”



■新华社“新华视点”
记者陈尚营、李劲峰、李斌

最近一次的国务院党组会议强调，要消除行政审批“灰色地带”，整治“红顶中介”。

“新华视点”记者近日在多地调查发现，随着各级政府部门加速简政放权，一大批审批事项被取消或下放。然而，一些拥有特殊利益关系的“红顶中介”机构却悄然换“马甲”，改“面子”不改“里子”，从政府手中接过认证、审查、评估、收费等审批权限，蚕食简政放权改革红利。

基层官员吐槽“有审批权的基层都有红顶中介存在”

广西一家房地产开发企业负责人陈林发现，近来，虽然政府的审批减少了，但企业并没有感受到更多的宽松和方便。

陈林接触最多的是建筑工程施工图的审查环节。“行业内普遍认为，人防工程施工图项目少，内容简单，但到人防部门指定的机构去审，价格比市场行情高出两三倍。”陈林说，审图市场行情一般为每平方米2元左右，但人防审图属于机构指定的“红顶中介”，收费却达每平方米6元，“一个建筑面积上万平方米的人防工程施工图，仅这一项就得多支出4万元。”

来源于九三学社一份提案显示，近年来，政府行政事业收费一减再减，但编制和评审第三方的评价、评估、检测报告费用一直在增加，部分中介机构未与行政主管部门脱钩，中介机构提供中介服务，主管部门实施行政审批，形成体内运作，企业几乎没有选择中介机构和议价的空间。“施工图审图费用2013年较2008年前增加了近4倍”，“第三方评估事项中，超过六成处于垄断经营”。

除企业遭遇审批事项转移到“红顶中介”外，居民生活中的部分服务，也由于被指定后价格偏高引发群众不满。安徽潜山县居民刘女士近期学车办驾照时，被要求到指定的

仍普遍存在。

司法鉴定、环评报告等领域“利益捆绑”明显

不少常与政府部门打交道的企业负责人表示，在国务院强力推进审批等领域改革中，一些政府部门迫于上级压力，将诸如鉴定、评估、检验、检测、认证等审批权下放给所属的事业单位或所主管的社团组织，但只改“面子”不改“里子”，官商勾结形成各类利益共同体。在司法鉴定、评估检测、环评报告、可行性研究、施工文件审查等领域这类情况尤为常见。

记者调查发现，“红顶中介”主要通过以下方式生存：

“两块牌子、一套班子”，垄断业务继续谋利。在湖北黄冈市，建筑工程质量检测服务长期被一家名为精正建筑工程质量检测公司所垄断。湖北省纪委2014年通报显示，这家企业与黄冈市建设工程质量监督站是“两块牌子、一套班子”。

国家行政学院教授杨伟东说，在政府简政放权过程中，一些部门不愿舍弃既得利益，通过自己成立公司、协会等形式参与市场活动，有的协会和企业甚至直接由政府部门公务员担任负责人，借助这些戴着官帽的民间组织把控审批权谋利。

政府直接指定，换个“马甲”搞审批。近年来，各级政府将部分审批、检验、资质交由市场办理，在具体操作中却常指定一家或少数中介负责，实现利益捆绑。

青海省湟源县法院近期审理的一起单位受贿案显示，青海省特种设备检验所将其承担的锅炉、电梯等特种设备质量检测工作中的部分辅助项目交由民营的西宁惠安特种设备检修检测公司负责。作为回报，这家民营企业每年以降温费、过节费、年终奖等名义，向青海省特检所及其员工支付费用共计98万多元。

官员私下推荐，关照中介从中受贿。记者采访发现，一些政府部门负责人在办理项目审批、资质认证等方面业务时，常私下向办事企业推荐中介机构。

财政部企业司综合处原处长陈柱兵，利用手中掌握的专项资金划拨审批权，10年间受贿近3000万元，这其中只有17万元是他自己收

受的，其他的都是通过“代理人”收受。

一位环保行业人士告诉记者，涉及政府补贴等资金项目申报时，负责审批的官员往往会以“资质要求、业务水平”等理由，向申报企业推荐熟悉的中介机构去办理。若不选择其推荐的中介，往往会在审批过程中“挑刺儿”，“所以即便价格偏高，大家也都习惯了接受这种私下推荐”。

部分中介机构为实现“早涝保收”千方百计依附权力

国务院及其相关部委多次明确提出治理“红顶中介”乱象。如，1999年原国家计委等六部门制定的中介服务收费管理办法中就明确规定：“按照法律、法规和政府规章规定实施的中介服务，任何部门、单位和个人都不得以任何方式指定中介机构为有关当事人服务。”

国务院常务会也多次提出要求，“政府与市场中介组织分开”，“严格规范行业协会、中介组织收费”。同时，司法机关和各地职能部门也在加大对中介领域的贪污贿赂等问题的打击力度。最高人民检察院相关数据显示，2008年至2012年全国检察机关立案查办中介组织贪污贿赂犯罪达923人。

为何“红顶中介”屡禁不止？一位科技领域的中介机构负责人告诉记者，对中介机构而言，戴上政府部门的“红顶”就能“早涝保收”，“查得再严，也得想方设法另设名目来依附上政府权力‘靠山’”。

“‘红顶中介’是典型的‘权力外溢’。”杨伟东说，随着改革开放，强调政府职能转变和发挥市场作用，连接政府和社会之间的中介组织必不可少，但很多中介组织从政府机关划分出来，市场化转化不彻底，加上部分职能部门舍不得“审批利益”，导致审批环节中各类“潜规则”盛行，不仅削弱改革成效，滋生大量腐败，也在严重削弱政府公信力。

中国社科院政治学研究所执行研究员刘山鹰表示，治理“红顶中介”的核心是让权力走开，由市场自行配置资源。一方面要加强监管，防止政府的手伸得过长；另一方面，也要推进中介机构人事权改革，实现中介机构设置和人事安排的完全市场化，让所有中介组织平等竞争。

“眼下，不少农民工不是有的放矢地踏上求职之路，而是随大流盲目进城打工。”她认为，这样的现状必须得到改变，通过培训地从劳动力输入地到输出地空间的迁移，使农民工在进城前就拥有一定的职业技能，减少就业的盲目性。

同时，还需要探索培训主体的合理迁移。除了政府、工会组织之外，协调企业、社会中介组织等力量共同参与，形成多元化的培训主体格局。

建议鼓励民间力量办园，优先安排项目土地，增加对学前教育发展的投入。

第三，加大省对欠发达地区学前教育的扶持力度，加大财政转移支付力度，用项目申报的方式进行具体补助，而不是先完成再奖励（因没有资金无法先完成）。

最后，争取将欠发达地区农村学前教育项目列入国家农村学前教育推进工程投资计划。

跟踪服务。对已经退休，但仍然活跃在科研领域的人才团队重要领军人物和知名浙籍专家、院士，要创造优越条件帮助他们长期或定期回乡养老，为浙江发展多出良谋善策。

他说，要以良好优质的环境，多措并举保障“浙智”落地。充分发挥“浙商回归”工程以商引智的作用，促进项目带动高端要素回流。全面梳理浙籍高层次人才科技人才资料，建立高端人才及成果数据库。认真梳理我省现有人才回归政策，结合浙籍科技人才特点，制定出台包含安家落户、子女入学、项目申报、政策咨询、社会保障等多元化政策保障体系。

“对于目前远居海外及尚不能全职返乡的浙籍科技人才，要通过建库搭桥的方式，加强联系邀请他们‘常回家看看’。”段会龙建议，以求贤若渴的态度，千方百计吸引“浙智”反哺。借鉴参照“浙商回归”工作经验，激发浙籍科技人才回归故里、报效桑梓的热情和意愿。通过政策支持，促进创新要素向产业集聚。对浙籍杰出科技人才设立专职联络员，实行“一事一议”、“一人一策”的办法，加强对引进人才工作、生活等各方面的

跟踪服务。对已经退休，但仍然活跃在科研领域的人才团队重要领军人物和知名浙籍专家、院士，要创造优越条件帮助他们长期或定期回乡养老，为浙江发展多出良谋善策。

他说，要以良好优质的环境，多措并举保障“浙智”落地。充分发挥“浙商回归”工程以商引智的作用，促进项目带动高端要素回流。全面梳理浙籍高层次人才科技人才资料，建立高端人才及成果数据库。认真梳理我省现有人才回归政策，结合浙籍科技人才特点，制定出台包含安家落户、子女入学、项目申报、政策咨询、社会保障等多元化政策保障体系。

“对于目前远居海外及尚不能全职返乡的浙籍科技人才，要通过建库搭桥的方式，加强联系邀请他们‘常回家看看’。”段会龙建议，以求贤若渴的态度，千方百计吸引“浙智”反哺。借鉴参照“浙商回归”工作经验，激发浙籍科技人才回归故里、报效桑梓的热情和意愿。通过政策支持，促进创新要素向产业集聚。对浙籍杰出科技人才设立专职联络员，实行“一事一议”、“一人一策”的办法，加强对引进人才工作、生活等各方面的

跟踪服务。对已经退休，但仍然活跃在科研领域的人才团队重要领军人物和知名浙籍专家、院士，要创造优越条件帮助他们长期或定期回乡养老，为浙江发展多出良谋善策。

他说，要以良好优质的环境，多措并举保障“浙智”落地。充分发挥“浙商回归”工程以商引智的作用，促进项目带动高端要素回流。全面梳理浙籍高层次人才科技人才资料，建立高端人才及成果数据库。认真梳理我省现有人才回归政策，结合浙籍科技人才特点，制定出台包含安家落户、子女入学、项目申报、政策咨询、社会保障等多元化政策保障体系。

“对于目前远居海外及尚不能全职返乡的浙籍科技人才，要通过建库搭桥的方式，加强联系邀请他们‘常回家看看’。”段会龙建议，以求贤若渴的态度，千方百计吸引“浙智”反哺。借鉴参照“浙商回归”工作经验，激发浙籍科技人才回归故里、报效桑梓的热情和意愿。通过政策支持，促进创新要素向产业集聚。对浙籍杰出科技人才设立专职联络员，实行“一事一议”、“一人一策”的办法，加强对引进人才工作、生活等各方面的

跟踪服务。对已经退休，但仍然活跃在科研领域的人才团队重要领军人物和知名浙籍专家、院士，要创造优越条件帮助他们长期或定期回乡养老，为浙江发展多出良谋善策。

他说，要以良好优质的环境，多措并举保障“浙智”落地。充分发挥“浙商回归”工程以商引智的作用，促进项目带动高端要素回流。全面梳理浙籍高层次人才科技人才资料，建立高端人才及成果数据库。认真梳理我省现有人才回归政策，结合浙籍科技人才特点，制定出台包含安家落户、子女入学、项目申报、政策咨询、社会保障等多元化政策保障体系。

“对于目前远居海外及尚不能全职返乡的浙籍科技人才，要通过建库搭桥的方式，加强联系邀请他们‘常回家看看’。”段会龙建议，以求贤若渴的态度，千方百计吸引“浙智”反哺。借鉴参照“浙商回归”工作经验，激发浙籍科技人才回归故里、报效桑梓的热情和意愿。通过政策支持，促进创新要素向产业集聚。对浙籍杰出科技人才设立专职联络员，实行“一事一议”、“一人一策”的办法，加强对引进人才工作、生活等各方面的

跟踪服务。对已经退休，但仍然活跃在科研领域的人才团队重要领军人物和知名浙籍专家、院士，要创造优越条件帮助他们长期或定期回乡养老，为浙江发展多出良谋善策。

他说，要以良好优质的环境，多措并举保障“浙智”落地。充分发挥“浙商回归”工程以商引智的作用，促进项目带动高端要素回流。全面梳理浙籍高层次人才科技人才资料，建立高端人才及成果数据库。认真梳理我省现有人才回归政策，结合浙籍科技人才特点，制定出台包含安家落户、子女入学、项目申报、政策咨询、社会保障等多元化政策保障体系。

“对于目前远居海外及尚不能全职返乡的浙籍科技人才，要通过建库搭桥的方式，加强联系邀请他们‘常回家看看’。”段会龙建议，以求贤若渴的态度，千方百计吸引“浙智”反哺。借鉴参照“浙商回归”工作经验，激发浙籍科技人才回归故里、报效桑梓的热情和意愿。通过政策支持，促进创新要素向产业集聚。对浙籍杰出科技人才设立专职联络员，实行“一事一议”、“一人一策”的办法，加强对引进人才工作、生活等各方面的

跟踪服务。对已经退休，但仍然活跃在科研领域的人才团队重要领军人物和知名浙籍专家、院士，要创造优越条件帮助他们长期或定期回乡养老，为浙江发展多出良谋善策。

他说，要以良好优质的环境，多措并举保障“浙智”落地。充分发挥“浙商回归”工程以商引智的作用，促进项目带动高端要素回流。全面梳理浙籍高层次人才科技人才资料，建立高端人才及成果数据库。认真梳理我省现有人才回归政策，结合浙籍科技人才特点，制定出台包含安家落户、子女入学、项目申报、政策咨询、社会保障等多元化政策保障体系。

“对于目前远居海外及尚不能全职返乡的浙籍科技人才，要通过建库搭桥的方式，加强联系邀请他们‘常回家看看’。”段会龙建议，以求贤若渴的态度，千方百计吸引“浙智”反哺。借鉴参照“浙商回归”工作经验，激发浙籍科技人才回归故里、报效桑梓的热情和意愿。通过政策支持，促进创新要素向产业集聚。对浙籍杰出科技人才设立专职联络员，实行“一事一议”、“一人一策”的办法，加强对引进人才工作、生活等各方面的

跟踪服务。对已经退休，但仍然活跃在科研领域的人才团队重要领军人物和知名浙籍专家、院士，要创造优越条件帮助他们长期或定期回乡养老，为浙江发展多出良谋善策。

他说，要以良好优质的环境，多措并举保障“浙智”落地。充分发挥“浙商回归”工程以商引智的作用，促进项目带动高端要素回流。全面梳理浙籍高层次人才科技人才资料，建立高端人才及成果数据库。认真梳理我省现有人才回归政策，结合浙籍科技人才特点，制定出台包含安家落户、子女入学、项目申报、政策咨询、社会保障等多元化政策保障体系。

“对于目前远居海外及尚不能全职返乡的浙籍科技人才，要通过建库搭桥的方式，加强联系邀请他们‘常回家看看’。”段会龙建议，以求贤若渴的态度，千方百计吸引“浙智”反哺。借鉴参照“浙商回归”工作经验，激发浙籍科技人才回归故里、报效桑梓的热情和意愿。通过政策支持，促进创新要素向产业集聚。对浙籍杰出科技人才设立专职联络员，实行“一事一议”、“一人一策”的办法，加强对引进人才工作、生活等各方面的

跟踪服务。对已经退休，但仍然活跃在科研领域的人才团队重要领军人物和知名浙籍专家、院士，要创造优越条件帮助他们长期或定期回乡养老，为浙江发展多出良谋善策。

他说，要以良好优质的环境，多措并举保障“浙智”落地。充分发挥“浙商回归”工程以商引智的作用，促进项目带动高端要素回流。全面梳理浙籍高层次人才科技人才资料，建立高端人才及成果数据库。认真梳理我省现有人才回归政策，结合浙籍科技人才特点，制定出台包含安家落户、子女入学、项目申报、政策咨询、社会保障等多元化政策保障体系。

“对于目前远居海外及尚不能全职返乡的浙籍科技人才，要通过建库搭桥的方式，加强联系邀请他们‘常回家看看’。”段会龙建议，以求贤若渴的态度，千方百计吸引“浙智”反哺。借鉴参照“浙商回归”工作经验，激发浙籍科技人才回归故里、报效桑梓的热情和意愿。通过政策支持，促进创新要素向产业集聚。对浙籍杰出科技人才设立专职联络员，实行“一事一议”、“一人一策”的办法，加强对引进人才工作、生活等各方面的

跟踪服务。对已经退休，但仍然活跃在科研领域的人才团队重要领军人物和知名浙籍专家、院士，要创造优越条件帮助他们长期或定期回乡养老，为浙江发展多出良谋善策。

他说，要以良好优质的环境，多措并举保障“浙智”落地。充分发挥“浙商回归”工程以商引智的作用，促进项目带动高端要素回流。全面梳理浙籍高层次人才科技人才资料，建立高端人才及成果数据库。认真梳理我省现有人才回归政策，结合浙籍科技人才特点，制定出台包含安家落户、子女入学、项目申报、政策咨询、社会保障等多元化政策保障体系。

“对于目前远居海外及尚不能全职返乡的浙籍科技人才，要通过建库搭桥的方式，加强联系邀请他们‘常回家看看’。”段会龙建议，以求贤若渴的态度，千方百计吸引“浙智”反哺。借鉴参照“浙商回归”工作经验，激发浙籍科技人才回归故里、报效桑梓的热情和意愿。通过政策支持，促进创新要素向产业集聚。对浙籍杰出科技人才设立专职联络员，实行“一事一议”、“一人一策”的办法，加强对引进人才工作、生活等各方面的

跟踪服务。对已经退休，但仍然活跃在科研领域的人才团队重要领军人物和知名浙籍专家、院士，要创造优越条件帮助他们长期或定期回乡养老，为浙江发展多出良谋善策。

他说，要以良好优质的环境，多措并举保障“浙智”落地。充分发挥“浙商回归”工程以商引智的作用，促进项目带动高端要素回流。全面梳理浙籍高层次人才科技人才资料，建立高端人才及成果数据库。认真梳理我省现有人才回归政策，结合浙籍科技人才特点，制定出台包含安家落户、子女入学、项目申报、政策咨询、社会保障等多元化政策保障体系。

“对于目前远居海外及尚不能全职返乡的浙籍科技人才，要通过建库搭桥的方式，加强联系邀请他们‘常回家看看’。”段会龙建议，以求贤若渴的态度，千方百计吸引“浙智”反哺。借鉴参照“浙商回归”工作经验，激发浙籍科技人才回归故里、报效桑梓的热情和意愿。通过政策支持，促进创新要素向产业集聚。对浙籍杰出科技人才设立专职联络员，实行“一事一议”、“一人一策”的办法，加强对引进人才工作、生活等各方面的

跟踪服务。对已经退休，但仍然活跃在科研领域的人才团队重要领军人物和知名浙籍专家、院士，要创造优越条件帮助他们长期或定期回乡养老，为浙江发展多出良谋善策。

他说，要以良好优质的环境，多措并举保障“浙智”落地。充分发挥“浙商回归”工程以商引智的作用，促进项目带动高端要素回流。全面梳理浙籍高层次人才科技人才资料，建立高端人才及成果数据库。认真梳理我省现有人才回归政策，结合浙籍科技人才特点，制定出台包含安家落户、子女入学、项目申报、政策咨询、社会保障等多元化政策保障体系。

“对于目前远居海外及尚不能全职返乡的浙籍科技人才，要通过建库搭桥的方式，加强联系邀请他们‘常回家看看’。”段会龙建议，以求贤若渴的态度，千方百计吸引“浙智”反哺。借鉴参照“浙商回归”工作经验，激发浙籍科技人才回归故里、报效桑梓的热情和意愿。通过政策支持，促进创新要素向产业集聚。对浙籍杰出科技人才设立专职联络员，实行“一事一议”、“一人一策”的办法，加强对引进人才工作、生活等各方面的

跟踪服务。对已经退休，但仍然活跃在科研领域的人才团队重要领军人物和知名浙籍专家、院士，要创造优越条件帮助他们长期或定期回乡养老，为浙江发展多出良谋善策。

他说，要以良好优质的环境，多措并举保障“浙智”落地。充分发挥“浙商回归”工程以商引智的作用，促进项目带动高端要素回流。全面梳理浙籍高层次人才科技人才资料，建立高端人才及成果数据库。认真梳理我省现有人才回归政策，结合浙籍科技人才特点，制定出台包含安家落户、子女入学、项目申报、政策咨询、社会保障等多元化政策保障体系。

“对于目前远居海外及尚不能全职返乡的浙籍科技人才，要通过建库搭桥的方式，加强联系邀请他们‘常回家看看’。”段会龙建议，以求贤若渴的态度，千方百计吸引“浙智”反哺。借鉴参照“浙商回归”工作经验，激发浙籍科技人才回归故里、报效桑梓的热情和意愿。通过政策支持，促进创新要素向产业集聚。对浙籍杰出科技人才设立专职联络员，实行“一事一议”、“一人一策”的办法，加强对引进人才工作、生活等各方面的

跟踪服务。对已经退休，但仍然活跃在科研领域的人才团队重要领军人物和知名浙籍专家、院士，要创造优越条件帮助他们长期或定期回乡养老，为浙江发展多出良谋善策。

他说，要以良好优质的环境，多措并举保障“浙智”落地。充分发挥“浙商回归”工程以商引智的作用，促进项目带动高端要素回流。全面梳理浙籍高层次人才科技人才资料，建立高端人才及成果数据库。认真梳理我省现有人才回归政策，结合浙籍科技人才特点，制定出台包含安家落户、子女入学、项目申报、政策咨询、社会保障等多元化政策保障体系。

“对于目前远居海外及尚不能全职返乡的浙籍科技人才，要通过建库搭桥的方式，加强联系邀请他们‘常回家看看’。”段会龙建议，以求贤若渴的态度，千方百计吸引“浙智”反哺。借鉴参照“浙商回归”工作经验，激发浙籍科技人才回归故里、报效桑梓的热情和意愿。通过政策支持，促进创新要素向产业集聚。对浙籍杰出科技人才设立专职联络员，实行“一事一议”、“一人一策”的办法，加强对引进人才工作、生活等各方面的

跟踪服务。对已经退休，但仍然活跃在科研领域的人才团队重要领军人物和知名浙籍专家、院士，要创造优越条件帮助他们长期或定期回乡养老，为浙江发展多出良谋善策。

他说，要以良好优质的环境，多措并举保障“浙智”落地。充分发挥“浙商回归”工程以商引智的作用，促进项目带动高端要素回流。全面梳理浙籍高层次人才科技人才资料，建立高端人才及成果数据库。认真梳理我省现有人才回归政策，结合浙籍科技人才特点，制定出台包含安家落户、子女入学、项目申报、政策咨询、社会保障等多元化政策保障体系。

“对于目前远居海外及尚不能全职返乡的浙籍科技人才，要通过建库搭桥的方式，加强联系邀请他们‘常回家看看’。”段会龙建议，以求贤若渴的态度，千方百计吸引“浙智”反哺。借鉴参照“浙商回归”工作经验，激发浙籍科技人才回归故里、报效桑梓的热情和意愿。通过政策支持，促进创新要素向产业集聚。对浙籍杰出科技人才设立专职联络员，实行“一事一议”、“一人一策”的办法，加强对引进人才工作、生活等各方面的

跟踪服务。对已经退休，但仍然活跃在科研领域的人才团队重要领军人物和知名浙籍专家、院士，要创造优越条件帮助他们长期或定期回乡养老，为浙江发展多出良谋善策。

他说，要以良好优质的环境，多措并举保障“浙智”落地。充分发挥“浙商回归”工程以商引智的作用，促进项目带动高端要素回流。全面梳理浙籍高层次人才科技人才资料，建立高端人才及成果数据库。认真梳理我省现有人才回归政策，结合浙籍科技人才特点，制定出台包含安家落户、子女入学、项目申报、政策咨询、社会保障等多元化政策保障体系。

“对于目前远居海外及尚不能全职返乡的浙籍科技人才，要通过建库搭桥的方式，加强联系邀请他们‘常回家看看’。”段会龙建议，以求贤若渴的态度，千方百计吸引“浙智”反哺。借鉴参照“浙商回归”工作经验，激发浙籍科技人才回归故里、报效桑梓的热情和意愿。通过政策支持，促进创新要素向产业集聚。对浙籍杰出科技人才设立专职联络员，实行“一事一议”、“一人一策”的办法，加强对引进人才工作、生活等各方面的

跟踪服务。对已经退休，但仍然活跃在科研领域的人才团队重要领军人物和知名浙籍专家、院士，要创造优越条件帮助他们长期或定期回乡养老，为浙江发展多出良谋善策。

他说，要以良好优质的环境，多措并举保障“浙智”落地。充分发挥“浙商回归”工程以商引智的作用，促进项目带动高端要素回流。全面梳理浙籍高层次人才科技人才资料，建立高端人才及成果数据库。认真梳理我省现有人才回归政策，结合浙籍科技人才特点，制定出台包含安家落户、子女入学、项目申报、政策咨询、社会保障等多元化政策保障体系。

“对于目前远居海外及尚不能全职返乡的浙籍科技人才，要通过建库搭桥的方式，加强联系邀请他们‘常回家看看’。”段会龙建议，以求贤若渴的态度，千方百计吸引“浙智”反哺。借鉴参照“浙商回归”工作经验，激发浙籍科技人才回归故里、报效桑梓的热情和意愿。通过政策支持，促进创新要素向产业集聚。对浙籍杰出科技人才设立专职联络员，实行“一事一议”、“一人一策”的办法，加强对引进人才工作、生活等各方面的

跟踪服务。对已经退休，但仍然活跃在科研领域的人才团队重要领军人物和知名浙籍专家、院士，要创造优越条件帮助他们长期或定期回乡养老，为浙江发展多出良谋善策。

他说，要以良好优质的环境，多措并举保障“浙智”落地。充分发挥“浙商回归”工程以商引智的作用，促进项目带动高端要素回流。全面梳理浙籍高层次人才科技人才资料，建立高端人才及成果数据库。认真梳理我省现有人才回归政策，结合浙籍科技人才特点，制定出台包含安家落户、子女入学、项目申报、政策咨询、社会保障等多元化政策保障体系。

“对于目前远居海外及尚不能全职返乡的浙籍科技人才，要通过建库搭桥的方式，加强联系邀请他们‘常回家看看’。”段会龙建议，以求贤若渴的态度，千方百计吸引“浙智”反哺。借鉴参照“浙商回归”工作经验，激发浙籍科技人才回归故里、报效桑梓的热情和意愿。通过政策支持，促进创新要素向产业集聚。对浙籍杰出科技人才设立专职联络员，实行“一事一议”、“一人一策”的办法，加强对引进人才工作、生活等各方面的

跟踪服务。对已经退休，但仍然活跃在科研领域的人才团队重要领军人物和知名浙籍专家、院士，要创造优越条件帮助他们长期或定期回乡养老，为浙江发展多出良谋善策。

他说，要以良好优质的环境，多措并举保障“浙智”落地。充分发挥“浙商回归”工程以商引智的作用，促进项目带动高端要素回流。全面梳理浙籍高层次人才科技人才资料，建立高端人才及成果数据库。认真梳理我省现有人才回归政策，结合浙籍科技人才特点，制定出台包含安家落户、子女入学、项目申报、政策咨询、社会保障等多元化政策保障体系。

“对于目前远居海外及尚不能全职返乡的浙籍科技人才，要通过建库搭桥的方式，加强联系邀请他们‘常回家看看’。”段会龙建议，以求贤若渴的态度，千方百计吸引“浙智”反哺。借鉴参照“浙商回归”工作经验，激发浙籍科技人才回归故里、报效桑梓的热情和意愿。通过政策支持，促进创新要素向产业集聚。对浙籍杰出科技人才设立专职联络员，实行“一事一议”、“一人一策”的办法，加强对引进人才工作、生活等各方面的

跟踪服务。对已经退休，但仍然活跃在科研领域的人才团队重要领军人物和知名浙籍专家、院士，要创造优越条件帮助他们长期或定期回乡养老，为浙江发展多出良谋善策。

他说，要以良好优质的环境，多措并举保障“浙智”落地。充分发挥“浙商回归”工程以商引智的作用，促进项目带动高端要素回流。全面梳理浙籍高层次人才科技人才资料，建立高端人才及成果数据库。认真梳理我省现有人才回归政策，结合浙籍科技人才特点，制定出台包含安家落户、子女入学、项目申报、政策咨询、社会保障等多元化政策保障体系。

“对于目前远居海外及尚不能全职返乡的浙籍科技人才，要通过建库搭桥的方式，加强联系邀请他们‘常回家看看’。”段会龙建议，以求贤若渴的态度，千方百计吸引“浙智”反哺。借鉴参照“浙商回归”工作经验，激发浙籍科技人才回归故里、报效桑梓的热情和意愿。通过政策支持，促进创新要素向产业集聚。对浙籍杰出科技人才设立专职联络员，实行“一事一议”、“一人一策”的办法，加强对引进人才工作、生活等各方面的

跟踪服务。对已经退休，但仍然活跃在科研领域的人才团队重要领军人物和知名浙籍专家、院士，要创造优越条件帮助他们长期或定期回乡养老，为浙江发展多出良谋善策。

他说，要以良好优质的环境，多措并举保障“浙智”落地。充分发挥“浙商回归”工程以商引智的作用，促进项目带动高端要素回流。全面梳理浙籍高层次人才科技人才资料，建立高端人才及成果数据库。认真梳理我省现有人才回归政策，结合浙籍科技人才特点，制定出台包含安家落户、子女入学、项目申报、政策咨询、社会保障等多元化政策保障体系。

“对于目前远居海外及尚不能全职返乡的浙籍科技人才，要通过建库搭桥的方式，加强联系邀请他们‘常回家看看’。”段会龙建议，以求贤若渴的态度，千方百计吸引“浙智”反哺。借鉴参照“浙商回归”工作经验，激发浙籍科技人才回归故里、报效桑梓的热情和意愿。通过政策支持，促进创新要素向产业集聚。对浙籍杰出科技人才设立专职联络员，实行“一事一议”、“一人一策”的办法，加强对引进人才工作、生活等各方面的

跟踪服务。对已经退休，但仍然活跃在科研领域的人才团队重要领军人物和知名浙籍专家、院士，要创造优越条件帮助他们长期或定期回乡养老，为浙江发展多出良谋善策。

<