

本报讯 记者徐颢报道 新年伊始,巨人通力电梯有限公司在湖州南浔公司总部召开了一场特殊的年会,会议的主角是来自全国41家分公司的工会小组长。在年会上,各地工会小组长分享交流工作经验,并把一线职工的意见建议带给企业工会。

据悉,这已经是“巨人通力”连续第5年召开工会小组长年会,让公司工会主席胡秀林感触最深的

是,工会小组长制度发挥的作用每一年都在递增。

2010年,随着企业规模进一步扩大,41家遍布全国的分公司给企业工会工作出了难题。

“工会不是光在节假日给职工们发发福利就算完成任务了,要真正发挥丰富职工业余文化生活、保障职工合法权益的作用,就需要有地方上的工会代表协助我们做好工会工作。”胡秀林介绍说。于是,企业工会与各分公司联系,选举产

生工会小组长,建立了工会小组长制度。

这是“巨人通力”工会工作向基层延伸的一次创新,除了有企业工会给予的全面支持,还一板一眼地制定了《工会小组长工作条例》,小组长的任免、考核、奖惩等都有细则规定。各工会小组的工会经费实行模拟账户独立、专款专用。辛苦在外的分公司一线职工都能确保工会经费通过小组长“花”在自己身上。

值得一提的是,企业工会还推出了工会委员与各分公司工会小组长定向联系制度,以保证各地一线职工的诉求在第一时间反馈到公司。去年,某分公司的一名一线工人得了重病,在分管小组长的提议下,公司工会第一时间启动了救治援助。

近年来,通过工会小组长年会制,小组长之间建起了交流经验的平台,并适时向企业工会提交职工意见建议。最典型的是,

有一位工会小组长提交了员工社保关系属地化的职工建议,经企业工会传达给企业后终于在一年内实现了。现在,各地分公司的当地员工都能享受到所在地住房公积金贷款了。

在工会小组长制度的推动下,去年巨人通力电梯在“通力”全球所有公司中职工满意度排到了前5名,足见企业职工对工会小组长工作的认可,企业和谐劳动关系建设得以大步推进。

工会新语

把外地职工拉回工会视线

■阮向民

有言道“将在外,君命有所不受。”谁都明白,这说的是行军打仗得灵活机动,不能唯“圣旨”出牌。

放在企业经营上,这道理应该也是合适的。遍布全国各地的分公司拥有相对的经营自主权,也许更能接上地气。但对于企业工会工作而言,带来的却是一个难题,工会的触角如何向外地分公司延伸,职工的权益如何不游离于保障之外,需要寻找相应的对策。

一般而言,分公司的组织机构相对简单,经营任务也更为单纯,加之企业工会组织鞭长莫及,对于职工权益的维护往往缺乏相

应的组织和制度保障。职工一旦遇到切身利益方面的诉求,常常面临“天高皇帝远”的困扰,这已然成为一种常态。

由此,巨人通力电梯有限公司工会的做法带给我们有益的启示:通过建立工会小组长制度,把遍布于全国各地的41家分公司的一线员工拉回到工会的视线,这一创新之举,使职工权益的保障不再被千山万水阻断而最终得以落地。

正如公司工会负责人所言,企业工会的职能不是简单地逢年过节发点福利,而是需要全方位服务职工,保障职工的合法权益。分公司工会小组长,担当的就是职工利益代言人的角色。



工会有块“自留地”

虽是隆冬季节,铁路杭州工务段兰溪桥隧工区蔬菜暖棚里,青菜、芹菜、辣椒等十几种蔬菜生机盎然。

这个80多平方米的暖棚,是工会小组长带领职工们用废旧材料搭建的,只花了300多元钱购买塑料薄膜,蔬

菜种子大多是家住农村的职工带来的。这块工会“自留地”让工区职工的餐桌变得“新鲜”了。 陈慈林 摄

每名工会干部都有一份“责任田”

海宁区域化工建“盐官样本”服务职工“最后一公里”

■通讯员杨国祥 记者阮向民

服务好职工“最后一公里”,这是衡量基层工会组织转起来、活起来最重要的标准。

面对基层工会人手不足,基础设施尚有缺口这一系列瓶颈,海宁市总工会积极探索区域化工建新路,不断提升基层工会服务职工、服务企业的能力和水平。创新推出的“盐官样本”,让服务职工“最后一公里”最终落地。

片区化工作站实现文体资源共享

每到夜幕降临,海宁盐官镇工业园区新艺机电有限公司屋顶多功能运动场上,总能看到身穿不同厂服的职工奔跑的身影。

这个面积达到2700平方米的多功能运动场,设有5人制足球场、篮球场、羽毛球场、乒乓球台等完备的运动设施。

“自运动场向厂外职工开放

后,我几乎每晚都会来踢上一场。”酷爱足球的小伙子刘建军是当地一家服饰公司的职工,他告诉记者,这里不仅为他提供了切磋球技的平台,而且通过踢球结识了一帮志同道合的朋友。

文体资源共享是去年海宁市盐官镇总工会实施片区化管理后带来的一项成果。据盐官镇总工会主席柳国强介绍,工业园区作为第一片区,有15家企业,5000多名职工,其中外来职工占了六成,受规模和场地等因素的限制,大多数企业没有像样的职工文体活动场所。如何满足外来职工的文化生活需求?片区化管理解决了这一难题,让文化活动设施齐全的企业向其他企业职工开放,实现文体资源共享,增进了企业间、职工间的往来和互动。

据了解,盐官镇总工会将全镇划为6个片区,每个片区均设立区域工作站,站长由企业工会主席担任,

每个工作站配备14至18名不等的工作人员,均是企业的工会干部。

工作站的职责主要是为区域内职工提供困难帮扶、信访接待、调解争议、开展技术帮扶、职工素质培训、劳动竞赛以及组织文体活动等。片区工作站实施“四个机制”,即季度工作例会制度、片区工作考核制定、片区工作限时督办制定和片区走访制度。柳国强说,这些制度保障和完善了片区工作站的有序运行。

站点式服务实现工会窗口前移

盐官镇现有基层工会141家,涵盖486家企业、2.2万会员。为及时了解职工需求、解决职工困难,盐官镇总工会在设立6个片区工作站的基础上,又在片区内设立了16个便民服务点,平均每个片区管辖2到3个服务点。通过站点式服务,将工会工作站的窗口前移,第一时间为广大职工

群众提供直接、便捷和贴心的服务,将职工的困难和需求解决在最基层。

在盐官镇郭店集市解放街44号苗木产业农技服务基地门口,醒目地竖着一块盐官镇总工会职工服务点的告示牌,上面清楚地标示着服务的项目、对象以及服务点的负责人姓名及联系电话等内容。翻开职工服务登记表,上面记录了从去年10月份开展便民服务以来所有的信息,包括提供技术信息、技术咨询等各类服务。

这样的便民服务点在这个集市上有3个,3个服务点的服务内容各有侧重。在助动车修理服务点,负责人范海宇介绍,困难职工、残疾职工只要凭证就能享受价格优惠甚至是免费服务,“补胎免费,更换零件只收成本费”。

据统计,便民服务点设立以来,16个便民服务点已服务职工群众2000余人次。

网格化运作拉近工会和职工距离

盐官镇总工会通过片区化管理、站点式服务,形成了横向到底、纵向到底、大小单位结合的工作网络,工会组织的作用发挥更加明显。

片区化管理,形成了上下贯通的组织系统,为工会组建、维权、服务实现全覆盖提供了支撑;站点式服务,打通了服务职工“最后一公里”落地的难题,拓宽了职工表达需求的渠道,拉近了工会组织与职工群众的距离,改善了职工、企业、工会三者关系,劳动关系更加和谐。去年,该镇劳资纠纷案件显著下降。

柳国强介绍说,“现在,每一位工会干部都有了自己的一份‘责任田’,各区域内工会干部的参与热情高涨,服务职工、服务企业的能力和水平得到明显提升,‘娘家人’在职工群众中的影响力也在不断扩大。”

衢州舆情

衢江农信联社：困难职工补助暖人心

在新春佳节即将来临之际,为确保衢江农信联社困难家庭过上一个温暖愉快的春节,近日,该联社组织开展2014年度困难家庭职工补助申报的活动。活动重点关注家庭困难的员工(包括家中配偶、子女生病住院花去较多医药费用,父母亲生病住院费用由本人承担,家中有其他特殊困难的情况均可申报),鼓励困难职工树立信心,以健康积极的心态直面困难,让广大困难职工真切感受到了联社温暖和关怀。

许诚

江山农商银行:金融宣传“接地气”

近日,江山农商银行城关支行在江山农贸城开展了送金融知识下乡活动,通过摆摊设点、现场解答的方式,向过往的农民百姓宣传金融知识,传递利好政策。针对部分农民面临着春耕需要用钱的实际情况,该行还安排了部分客户经理

衢州农信:普惠金融做实做深

2014年,衢州农信系统在做实做深普惠金融落地过程当中,主动推出“四个担当”行动,做到自身业务发展与助推地方经济奔跑的社会责任担当有机结合,

合计让利1.3亿元。其中对信用户贷款担当让利6800万元,对家庭农场专业合作社、专业合作社等主体的一村一品产业贷款合计担当让利4300万元,对养老

保险、水库移民、扶贫等民生贷款担当让利1100万元,支持担当公益资金800万元,打造了与一方水土共生共赢的新实践。

樊利军

2014年度“企业安全文化”征文获奖名单

一等奖

1. 从音乐教授上安全课说起 作者:董柏云
2. 念好安全“五字诀” 构筑班组安全堤坝 作者:徐嘉嘉

二等奖

1. 让安全文化进家庭 作者:张逸耀
2. 抓安全管理要“五心归一” 作者:候金玉
3. 台州工会念好“紧、精、情”安全三字经 作者:苏丹
4. 一个安全消防员的10本巡查笔记 作者:钟伟 徐天明
5. 坚守安全红线 建设安全家园 作者:杨建国
6. 重人文关怀 育安全文化 作者:王卫
7. 强化安全管理要用好“五种镜” 作者:黄云鹏
8. 天龙公司亲情织牢“安全网” 作者:徐志良
9. 长兴筑牢“安康网”托起职工“幸福梦” 作者:王文亮 池筠
10. 安全“微”管理行之有效 作者:单丹

三等奖

1. 筑牢安全防线至关重要 作者:钟迪良
2. 杭州为工会劳动保护工作再“加码” 作者:高海伟
3. 加强安全生产迫在眉睫 作者:张文利
4. 筑牢安全“防火墙” 作者:潘高廷
5. 如何履行专职安全员职责 作者:许福平
6. 安全生产不能抱有“应付”心态 作者:付文涛
7. 让红线意识伴安全同行 作者:隆太良
8. 企业安全文化建设的思考 作者:陈志和
9. 逼出来的“姚峰工作法” 作者:毛朝阳 侯宝宇 徐建华
10. 安全生产要敢于“找茬” 作者:凌义斌
11. 抓安全生产要有“钉钉子”精神 作者:范建忠
12. 安全生产不能有“应付”心态 作者:付文涛
13. 从“安全帽”不安全说开去 作者:张锦清 吴桂尧
14. 安全文化促安全生产 作者:陈柏祥
15. 全力以赴打好安全生产保卫战 作者:林茜
16. 安全管理需要“五度” 作者:王国潮 毛应建
17. 德清工会11项活动保“安全” 作者:姚明
18. 安全工作 重在落实 作者:楼珍敏
19. 安全帽“风景线” 作者:鲍伟忠
20. 企业安全生产人人有责 作者:王水成

浙江省“安康杯”竞赛活动组织委员会办公室
2015年1月27日

嘉兴市南湖区总工会贯彻省总全委会精神 理念要转变 方法要创新

本报讯 通讯员莫小秋、韩朱东报道 省总十四届四次全委会闭幕后,嘉兴市南湖区总工会组织专题学习会,明确新年工作思路。

南湖区政协副主席、区总工会主席陆建良表示,“基层工会工作理念要转变,工作方法要创新。”据悉,2015年,南湖区总工会将突出工会工作法制化、基层工会建设、自身能力建设三个重点,推进六方面工作:一是开展示范性立功竞赛和群众性劳动竞赛;二是扎实推进工会工作法制化建设,提高依法建会、依法管会、依法履职、依法维权的能力和水平;三是以非公企业、镇街总工会建设和“六有”规范化为重点,大力推进基层工会建设;四是加强职工服务中心和医疗互助保障工作,深化工会

帮扶工作;五是改进工会宣传活动方式,建设线下和线上协调发展的“职工之家”;六是加强干部队伍建设 and 优化经费使用,提升指导服务基层工会的能力和水平。

“精神再振奋、创新再实践,特色再鲜明、基础再夯实、责任再担当”,这是南湖区总工会对基层工会干部提出的要求。在做好六方面工作的同时,南湖区总工会也明确了当前一段时间的工作重点:深化区、镇街、企业三级“会家一体化”建设,切实推进建会、建制、建家;做好职工医疗互助保障工作扩面,建立长效的帮扶机制;建好全国总工会践行两个信赖、深化非公企业“职工之家”建设试点工作。特别是做好当前困难职工慰问,让新居民平安返乡,留守职工开心过年。



春联送福 墨香暖心

春节将临,宁波合力机械有限公司的职工活动中心里人头攒动,墨香四溢,来自象山县总工会职工书画创作中心的书法家们现场挥毫,为职工们送雅迎春,提前为大家送去新春的祝福。

通讯员冯丹丹 记者周金友 摄影报道

新塘边初中 标准化办公室投入使用

1月20日上午,江山市新塘边初中九年级教师兴高采烈地搬进了配置办公电脑的办公室。这标志着该校首个标准化办公室投入使用。

粉刷一新的九年级办公室更换了窗帘,设置18个座位,配备18张新办公桌、18台台式液晶电脑。任教2个平行班的教师坐在一起,方便了交流。学校为了改善教师的办公条件,从紧张的经费中挤出近8万元资金首先用于九年级办公室的改造。寒假期间,学校将改造七、八年级教师办公室。

标准化办公室投入使用进一步提高了新塘边初中教师的工作积极性,为打响“学在新塘边”品牌添砖加瓦。许多教师高兴地说:“今后就不需要提着笔记本电脑辗转于学校与家庭之间了。” 徐建吾 成明国