

行进浙江·精彩故事
工报记者走“娘家”
工会工作亮点展示

■记者冯伟祥

“因为有了家的存在，才有了生命的意义。走进家门犹如走进了阳光，眼睛里灿烂的是明媚、幸福的光芒，心中充溢着的是欢跃、温暖的激动，不再担惊风冷雨的日子，不再刻意地伪装漂泊无助，因为这里才是自己的心灵港湾……”

这是三门县沿海工业城一名职工不久前在自己的微博日志中写下的一段话，也道出了工业园区许多职工的心声。他们将园区当成了自己的家。

近年来，三门县委县政府积极抢抓区域一体化建设机遇，沿海工业城、洞港工业园区、滨海新城工业园区等相继开发和建立，大量的周边民工和“新三门人”涌入园区。

如何让员工在园区安心创业、舒心生活？怎样减少人才的流失率？三门县总工会的破题之作是：

温暖娘家

余杭工会推出送温暖组合菜单

本报讯 记者王海霞 通讯员高祺方报道 余杭区总工会日前启动2015年春节送温暖活动。据了解，今年的送温暖活动针对在余杭的务工流动人员推出了一系列服务活动。

如果没拿到工资，你不用担心。余杭工会正在开展农民工工资清欠活动，各级工会的职工服务机构在第一时间为职工欠薪投诉提供法律援助服务，及时帮助农民工按时足额拿到工资。

与往年一样，余杭区总工会将继续开展“平安返乡活动”。区总工会将为千名优秀

给职工心灵安一个“家”

三门县总工会打造职工文化家园为企业发展助力

建立区域性职工文化家园，给职工的心灵安一个“家”。

建“家”，让职工有归属感

企业要发展，最重要的是要留住人。用时尚的话说，那就是要让职工有归属感，而职工归属感需要通过建“家”来实现。

2011年，三门县沿海工业城总工会在工业园区中率先挂牌成立。随后，泗淋乡总工会（洞港工业园区所在地）、滨海新城总工会也相继成立。

县总工会会及时下派工会工作指导员，并抽调骨干力量，会同党委、组织部门集中时间、人员，开展排摸、组建、培育，全力推进企业文化组织全覆盖。

截至目前，100家沿海工业城企业全部建立了工会组织，洞港工业园区企业组建工会65家（包括联合工会），原滨海新城（现已撤销，辖区分别划归经济开发区、海润街道管辖）建会企业125家（含联合工会），所有建会企业均做到“工会组织亮牌子，工会主席亮身份”。

在园区企业工作的大部分是80后、90后，他们充满着热情与朝气，但业余生活的枯燥单调又影响

了他们的工作积极性。

为了丰富职工的业余文化生活，县、镇（乡）政府在园区投资建设文化体育活动设施，建成了以展示职工文艺才能和青春活力为主题的“海之梦”职工文化大舞台；工业城投资28万元，建成了集篮球、羽毛球、乒乓球等球类活动场所于一体的全开放的“海之梦”体育活动中心；泗淋洞港工业园区针对小规模企业较多的实际，在农民工文化家园上加大了投入，建立了图书室、棋牌室、健身房、缘分室……

园区内的企业纷纷建立具有自身特色的企业文化活动阵地。近几年来，园区共有50家企业获得了“星级文化俱乐部”称号，其中五星级的有10家。

几年前，三门县的工业园区职工中曾广泛流传着这样一句话：“有钱没钱一个样，白天进了宿舍进工厂，钱多钱少一个样，晚上数了星星数月亮。”

如今，这句顺口溜早已随风而去。

兴“家”，让职工有荣誉感

在县总工会的组织、指导下，园区规模以上企业实施企业职工

文化“八个有”建设，形成了“海之梦”企业文化品牌；农民工集中工作、居住的地方建立农民工文化家园，打造工业园区“草根大舞台”，极大地丰富了广大职工群众的文化生活。

“职工之家”、“职工文化俱乐部”、“农民工文化家园”等设施建设，配之以企业文化论坛、会员献计献策、会员爱心帮扶等日常活动，工会和会员日益合拍。

在此基础上，以项目化的形式安排全年企业文化活动计划，围绕园区中心工作，每月确定活动主题，既符合企业需要，又贴近职工实际。

培育职工群众文化品牌是三门县总工会“兴家”工程的一个着力点。如今，培育组建的“海之梦”女子排舞队已成为园区的职工明星队，经常参与县总工会组织的演出，在台州市具有一定的影响力。同时，“海之梦”命名的十佳歌手队伍、篮球队、义工服务队等职工群众文体队伍不断发展进步，在全县企业职工文化建设中起到很好的示范和带动作用。

近几年来，园区先后多个文体节目获得了县、市级奖项，由此带动了争先创新的激情和热情，职工

的团队荣誉感不断增强，企业的凝聚力得到进一步加强。

爱“家”，让职工有使命感

“待遇留人，感情留人，事业留人”，园区创建了一整套科学长效的激励机制和约束机制，提高了职工的创造力。

修订劳动合同，对工龄3年以上的员工给予一定金额的奖励。

注重员工在岗培训，建立人才培养机制，帮助员工做好职业生涯规划。县总工会积极开展系列维权服务活动，园区本级和所有已建工会组织的企业全部成立了劳动争议调解委员会，关注员工诉求，规模企业建立了职工诉求表达的“企业职工恳谈室”，定期对企业工作重点、职工关心的热点等问题进行面对面的交流恳谈，从而稳定了企业的生产经营，保障职工的合法权益。

此外，还不定期举办《工会法》、《劳动法》、《劳动合同法》等法律法规的三级工会主席和劳动争议调解员培训。

近几年来，三门各县工业园区克服了国际金融危机、市场需求不振、国内结构调整等不利因素的影响，逆势上扬。企业经济效益的迅猛增长，与企业员工的努力息息相关。

倾情服务职工 打造幸福柯桥

柯桥区总工会新年致力办好“十件实事”

本报讯 通讯员陈国水报道 在技能培训上，要建100家企业职工培训学院，组织5万名职工参加培训；在就业援助上，进村入企送岗位，开展100场次招聘会……为贯彻落实省总全委会精神，绍兴市柯桥区总工会近日提出，今年将办好10件实事，打造“幸福柯桥”。

这10件实事系职工、服务大局、项目分就业援助、技能培训、困难救助、金秋助学、医疗互助、五送慰问、职工文化、疗养休养、劳模服务、法律援助等。

实事以为职工说话、帮职工办事、解职工难题为目标，具体举措包括：筹措总额1000万元以上资金建立特困救助基金，开展爱心透析、临时救助等活动；力争筹集资金100万元以上，确保没有一名职工子女因经济困难而辍学；全面推进在职职工医疗互助保障，参保职工突破4万人，同时建立健全多层次互助互济基金，为职工多筑一条抵御风险的防线；春节前后，牵头与相关部门联手为外来职工开展送爱心车票、快乐旅游券、健康体检卡、职工互助单、温暖大礼包等“五送”系列活动，受益职工1万名以上；建立100家职工书屋、送1000场电影（演出）、发1万张“电子阅读卡”，送10万册图书进企业，努力丰富职工精神文化生活；动员和组织机关、企事业单位开展职工疗养休养、健康体检、春秋旅游等活动，参与面突破5万人次，联合有关方面建好心理咨询工作室和咨询热线，纾解职工职业心理压力；加强劳模管理服务工作，扩大劳模优诊和疗休养范围，提升劳模健康保健层次，加大困难劳模帮扶力度；健全完善三级维权网络、优化信访接待、实施个案维权、强化诉前调解，实现争议调解成功率95%以上，打造“有困难找工会”援助机制，确保寻求工会维护的正当诉求应急应办绿色通道。

长兴县总工会开通微信公众平台

“长兴工人”邀您参与

本报讯 通讯员周功文、沈月峰报道 长兴县总工会微信公众号“长兴工人”日前正式开通上线，成为全县各级工会发挥职能，为广大职工传递信息的又一个新平台。

随着新型媒体的快速发展，手机微信已成为广大职工获取新知识的主要方式。为此，长兴县总工会开通了微信公众号，“长兴工人”设有“在线咨询”、“民主权益”、“援助服务”、“技能



健身，也要为人师表

健身，不仅仅是增强学生体质的一门功课，作为老师也要作出表率。日前，绍兴鲁迅中学柯桥校区工会组织了一场“迎春”拔河比赛。下属4个工会小组各派10男5女教职工组成代表队参赛，在校园中营造群众体育运动的良好氛围。 通讯员钟伟 潘海林 摄

“青菜恋上霜”

工会组织的“鹊桥会”也可以如此时尚



本报讯 通讯员毛立纲 记者周金友摄影报道 霜是青菜一生的等待，她总是在不经意间轻轻地飘落在青菜的身上，如晶莹洁白的仙女，给青菜惊喜，让青菜如痴如醉，从里甜到外……那么究竟谁是谁的青菜？谁是谁的霜？

近日，奉化市总工会女工委专门成立筹备小组，由各地、单位工

地媒体举办了一场“青菜恋上霜”美丽藤头等你来邂逅”的相亲活动。看看活动菜单：一见钟情、小村之恋、定格爱情、浪漫花船、水上相亲……每一项都尽显时尚。

为组织好这次大型公益相亲活动，奉化市总工会女工委专门成立筹备小组，由各地、单位工

会具体落实，为单身青年男女架“鹊桥”、牵红线、结良缘。

美丽的石窗馆、神圣的月老祠、迷人的外婆溪……来自奉化全市300多名单身男女青年，在这个冬季邂逅属于自己的浪漫。

丰富多彩的活动拉近了青年男女的距离。

愿春风常驻职工心田

“春风动力”工会主席朱方志的三个角色

■通讯员高海伟 高祺方

院，公司会派人专程慰问；贫困员工，更少不了公司的一笔帮扶款。

2009年6月，在朱方志的倡导下，公司拨出5万元启动资金，建立了“春风爱心互助帮困基金”，至今已为60名困难职工发放助困基金10万余元，这些钱，每一笔都是雪中送炭。

朱方志每天的工作安排，都少不了与职工的贴心交流。为了架起企业与员工沟通的桥梁，朱方志以“春风老骥”的昵称参与“春风心灵港湾”交流平台，职工有困惑、有疑问，都可以和“春风老骥”诉说。用朱方志的话说，那叫老马识途，自己的经验对于年轻人真有些用处。

在朱方志的主持下，公司工会干部中开展评选“职工贴心人”活动，对于工会干部来说，评选也是一种倒逼机制，贴心不贴心，职

工说了算，自我加压的措施，提升了工会干部的服务意识。2013年，公司工会被评为省“模范职工之家”。

他是职工的才艺伯乐

“春风动力”的1300多员工80%以上是外地人，来自天南地北。尽管文化水平不同，但是对精神文化生活的需求却是共同的、迫切的。

朱方志深深理解他们的精神需求，设定了“有阵地可去、有队伍可抓、有活动可参与”的工作目标，组织开展丰富多彩的企业文化建设。

公司工会建立了摄影社、文学社等6支业余文体团体；举办演讲赛、演唱赛、职工运动会、迎春文艺晚会、未婚青年联谊会等各项活动，职工的业余生活不再单调乏味。

值得一提的是，朱方志还是职工才艺的伯乐。2012年，朱方志发现、培养了“农民工诗人”陈群，亲自策划了他的诗歌作品朗诵会，上了浙江卫视、搜狐、土豆、凤凰等热门网站都做了专题报道。

近年来，“春风动力”先后获得余杭区“五一文化奖”、职工俱乐部示范点、省级职工书屋等称号，这里成为新杭州人的精神文化家园。

他是职工的梦想导师

朱方志有一个追求：搭建各种平台，让各类人才都能在春风成就自己的人生梦想。

几年来，他先后策划、推出了“五小竞赛”、“青年岗位技能大比武”、“十佳青年”评比、职业技能带头人队伍建设等多种载体，鼓励创新争优、自我发展、岗位成才。

志在千里的“春风老骥”以自己的爱心、热心和决心，赢得了广大职工的拥戴，成为春风职工的贴心人。即使离职，也不忘与朱主席打个招呼告个别、合个影留个念想。

马年春节，他最开心的事，是收到了职工发来的上百条拜年短信，这一刻，春风同样滋润了他的心田。

电企传真

诸暨电网今年建设投入超40亿元

从1月16日下午召开的2015年诸暨全市电网建设工程会议上获悉，今年

诸暨市副市长金立耿对2014年诸暨电网建设工作给予充分肯定。他指出，供电部门要遵循电网建设适当超前于社会经济发展的原则，尽早上报建设

项目，并与部门镇街沟通联系，提前落实

变电所建设所址和线路通道。各镇街要全力做好政策处理工作，严格按照排定的电网建设计划，想方设法及时协调、解决工程建设中遇到的矛盾和问题，全力保障电力工程“无障碍施工”。公安等部门要继续做好保驾护航工作，以确保工程建设顺利实施。

章奇斌

余姚：敬老院里有了“电保姆”

1月18日一早，余姚市供电公司朗霞供电服务站的符文华、童金明、吴洪捍、吴长浩一行四人，按照先前约定准时来到余姚市朗霞街道敬老院，免费给敬老院检修线路。

当天，符文华等四人在与敬老院的负责人一同察看线路状况后，就开始忙活开了。童金明仔细梳理着乱如麻的线路，吴洪捍二话不说穿上了登高脚扣，更换进线电缆，符文华和吴长浩来到了配电房修起了总配电箱。

从早上8点开始，一直忙到下午1点，其间四人都没有停下来歇一歇，也顾不上喝口水。在检修完院内所有电力线路后，童金明开始向敬老院中的68位孤寡老人分发着前几天他和家人去药房购买的常规非处方药，童金明边分发边向老人介绍药品的功效。91岁的陈春华老人竖起大拇指，夸赞他们是“活雷锋”。 陈振初

据悉，慈溪供电公司于2012年确定了发展“群众性创新项目”为公司特色的思路后，以解决实际工作中的问题为出发点，诞生了一大批优秀群创成果。该群创项目便携式电杆倾斜调整器就是个很好的例子。目前，该成果已申请并受理了多项专利，并已投入使用。

罗立华

德清供电为春运保驾护航

1月22日，德清县供电公司早部署早行动，发布2015年春运保供电通知，积极开展春运各项保电工作。

德清供电公司变电运维人员首先认真开展了变电所巡视和隐患排查工作，与此同时该公司用电检查保障组的人员也相继在汽车站、火车站、车票代售点等涉及春运的重点场所，对受电装置进行全面的排查，对用户内部应急保障措施落实情况进行核查，督促用户在保供电期间落实专人负责内部电气运行相关工作。

此外，德清县供电公司已提前对系统的运行方式进行了合理安排，配电线路、开关站等设备的特巡测温工作也在有条不紊地进行当中，值班制度、应急预案、后勤保障等均已落实到位，将确保“春运”期间德清电网及用户设备的安全、稳定、可靠运行。 宋贤良