



今年职业教育如何布局？李强省长在《政府工作报告》给出了答案——

高起点推进职业教育社会化

在日前结束的浙江省十二届人大三次会议上，李强省长在《政府工作报告》中指出，今年我省将积极推进社会事业发展和社会治理创新，切实增进民生福祉。在职业教育方面，要——

- 高起点推进职业教育社会化，鼓励和支持大企业大集团参与职业院校改革发展，推进职业教育产教集合，校企合作。
- 高起点推进终身教育网络化，建立健全以社区为基础、以互联网为载体的终身教育体系。

杭州高新区（滨江）工会职工服务中心：

“微”起来的工会服务



好好学习，当个好维修电工。

■记者许瑞英

“想自己掌勺做年夜饭吗？”“工作之余，想不想学点财务知识，致富未来？”“零基础也能学电工，做新时代高技能蓝领”……想报

名赶紧来“微俱乐部”报名吧。

关注高新区（滨江）职工服务中心的“微俱乐部”微信公众号，会被一条条图文并茂的培训通知吸引住，仔细翻看，就会发现，这些

日晚上或周六、周日，完全契合上班族的工作特性。

2014年3月开始，“微俱乐部”在杭州高新区（滨江）职工服务中心的组织下正式上线运营，近一年来，线上线下共举办了大大小小200余场活动，累积了2万余名忠实粉丝。

“微”窗口，服务大家庭

杭州高新区（滨江）职工服务中心成立于2006年，是我省首批省级工会职工教育培训基地之一，成立多年来，一直坚持以“服务社会，服务企业”为宗旨。

“微俱乐部”也是工会服务广大高新区企业、职工的一个窗口，关注的粉丝超过了万人，如果把工会比作广大企业职工的娘家人，那么这个“微窗口”服务的可是大家庭。”杭州高新（滨江）工会副主席李星跃说。

不止有各种免费培训，微俱乐部每天都会发布与职工群众生活息息相关的各类信息活动，比如户外旅行、骑行健身、单身联谊、亲

子互动、特色比赛等各色趣味主题活动。

李星跃说，“什么叫工会就在你身边，以往，咱们工会组织的活动，发起的倡议，可能比较单一，现在，我们要实实在在地融入进企业职工，除了常规的工会服务工作，通过像‘微俱乐部’这样的新型网络载体，更为细致地替企业和职工办实事，比方说发布各类技能培训信息；发起亲子运动会、亲子讲堂；帮职工争取半价健身卡、优惠旅游线路，甚至帮职工砍价买猕猴桃、车厘子、年货。”

刷刷手机屏幕，就能让工会工作深入人心，太便利了。

企业与职工有需求，我们就提供服务

作为全国高新区工会工作的会长单位、全国职工教育培育示范基地，杭州高新区（滨江）总工会在服务上的创新永不止这一项。

用三维动画片展示的从源头上防“欠薪”，制度上

保“增资”的工资集体协商机制；制定填补了国内动漫产业技能竞赛的空白的动画绘制员技能竞赛标准；举办特色培训，2014年为7000余职工提升技能；每年发放劳动技能证书达到4000余本；每年数万职工参加工会组织的文体活动……

“除了维修电工、计算机操作员、动画绘制员、中式烹饪、西式面点师等主要培训工种以外，我们还组织职工去企业培训，比如数控机床培训；我们还为各企业的管理层提供各类知识大讲堂，皆聘请国内知名学府的专业讲师来讲课，反响不错”。

“只要职工有需求，企业有需求，我们就提供服务，我们组织各类免费的技能培训，是为职工服务的。企业需要什么人才，我们培训什么人才。总之我们就是要服务好职工、服务好企业，让企业和职工获得双赢”，李星跃说。

父亲再忙，也要挤出时间

补上父亲在家庭教育中的短板

■殷莲芬

近日，宁波市江东第二实验小学西校区201班开了一个特殊的家长会，要求主角是孩子的爸爸，结果当晚42位爸爸到会39人，一改之前家长会基本属于“妈妈大会”的情况。这是该校主动改变父亲在家庭教育中缺位的及时之举。

古人云：养不教，父之过。强调的就是父亲在孩子的教育上应该尽到的责任和义务。但受传统“男主外、女主内”思想影响，目前在许多家庭中，爸爸似乎只负责家庭的经济责任，而教养孩子则只是妈妈的责任。确实，由于激烈的生存竞争，大多数家庭中的父亲忙于在职场上全力打拼，而应该进一步加强同孩子的交往，使孩子既能感受到母亲的温情，又能体验到父亲的威严。父亲教育是家庭教育中的短板，只有补上这一块，我们的孩子才会健康成长。因此，我要说宁波江

东二小的这次家长会开得好。

眼下，100%的孩子需要渴望父亲的爱与教导，却只有1%的家庭意识到父亲教育的重要性。教育孩子，父亲同样有责任。父亲不应该总以工作太忙太紧张为托辞，而应该进一步加强同孩子的交往，使孩子既能感受到母亲的温情，又能体验到父亲的威严。父亲教育是家庭教育中的短板，只有补上这一块，我们的孩子才会健康成长。因此，我要说宁波江

东二小的这次家长会开得好。

职教信息桥

教育部要求加速发展职业教育

1月22日—23日，2015年全国教育工作会议在京召开。会议强调，要主动适应经济发展新常态，全面深化综合改革，着力促进教育公平，着力调整教育结构，着力提高教育质量。

此外，袁贵仁表示，还应争取推动教育综合改革取得更大突破，要深入推进建设省级政府和高等学校教育综合改革、考试招生制度改革、办学体制改革，深入推进管办评分离。在国际教育方面，也要深化教育国际交流和合作，做好出国留学工作，加大来华留学工作力度，提高中外合作办学质量。

据新华社



打造浙江金蓝领

本报记者走基层

走进首批省级工会职工教育培训基地

1月22日上午，杭州市滨江区浦沿街道新浦社区广场格外热闹，来自浦沿街道中心幼儿园浦联分园的小朋友和他们的家长兴致勃勃地参与了主题为“垃圾分类，争做环保小卫士”的环保宣传进社区活动。家长和孩子们都使出了浑身解数，细致耐心地装扮着一个个纸箱。活动结束时，一个个纸箱都变成了一件件艺术品。

王慧英 方飞飞

摄影报道

参加垃圾分类，
争做环保小卫士



工学结合 知行合一

诸暨技师学院开展“现代学徒制”改革试点



学生在师傅指导下检测表阀。谁是师傅？女的。

■通讯员徐振宇摄影报道

1月22日，诸暨技师学院企管部主任黄桂明介绍，实习生先从产品测试、检验、去毛刺等基本工作入手，春节后将把合适的人放到合适的位置，如数控、仪表、检测中心、加工中心、模具有关等多种岗位。

该校分管招就工作的周大钧副校长表示，现代学徒制有利于促进行业、企业参与职业教育人才培养的全过程，实现专业设置与产业需求对接，课程内容与职业标准对接，教学过程与生产过程对接，提高人才培养质量和针对性。

职业教育专家认为，建立现代学徒制是职业教育主动服务当前经济社会发展要求，推动职业教育体系和劳动就业体系互动发展，打通和拓宽技术技能人才培养和成长通道，是推进现代职业教育体系建设的战略选择，是深化产教融合、校企合作，推进工学结合、知行合一的有效途径。

一看面料就能准确说出三色比例

绍兴市柯桥区一外来民工摘得全省印花打样“桂冠”

■通讯员钟伟 王秋莉

在绍兴市柯桥区滨海工业区的浙江海虹印染有限公司内，有一位拿到面料不看色卡就能准确说出三色比例的打样工。他叫李高峰。凭着扎实的功底，前不久，在全省纺织染整行业印花打样竞赛中他脱颖而出，获得唯一的一个一等奖，并将作为种子选手参加全国竞赛。

花花绿绿的布料，都是用红、黄、蓝三种颜色搭配印染出来的，而颜色的搭配技术并非一朝一夕能练就。今年33岁的李高峰来自陕西，为人低调，不善言



李高峰拥有布料配色的绝活，不简单。

辞，是典型的理科男形象。毕业于陕西科技大学染整专业的他，自2006年进入海虹印染公司以来，一直在打样车间埋头苦干。因为

专注，所以进步很快，成了厂里的技术骨干。

打样岗位要求对客户的每一块布样进行分析，并准确给予三色配比，是印染企业生产的第一道关口。李高峰的工作就是根据客户来样，分析出面料用的颜色，然后自己进行调配，使面料的颜色尽量接近客户的原样，然后投入生产。听起来容易，但实际上仅“海虹印染”制作的色卡就多达五六千种。而李高峰不仅能在第一时间找到对应的色卡，有时甚至不需要这些“词典”就能准确拿出配方。

每当企业有难配色的产

品，海虹印染公司技术科科长周新军第一个找到的就是李高峰。去年8月，公司接到一笔涂雕新工艺的订单，周新军找到李高峰配色。由于是新工艺，色彩配方有不同要求。拿到面料后，李高峰一头扎进实验室，一次不行再试，通过四五天无数次配方试验，最终拿出了客户满意的配方。现在该客户仅这款面料已在海虹印染公司下了四五次订单。

问及获奖感受，李高峰很淡定，说这是运气加实力的结果。但是他表示，关键还是要踏实肯干，才能把理论应用到实践中去，实现自我价值。

30年的坚持，成就“大拿”殊荣

■记者谢邹翔

他只有中等技校文凭，但凭着出色的技艺享受着国务院特殊津贴的殊荣。他叫叶幼青。

从当年技校毕业的愣头青，到如今的“车工大拿”，叶幼青用了30年，而且始终坚持在一线岗位。这30年，他掌握了数十种型号车床的操作技能，并精通细长轴、曲轴、深孔、薄壁、箱体等难加工及复杂形体零件的车削。

在叶幼青的工友眼中，他是一个特别勤奋好学的人，车间设备碰到难题时，叶幼青曾无数次挺身而出，运用自己的经验和技术一次次

将难题化解，保质保量完成任务。

但技术从来都只青睐勤奋的人。一名工友闲时特意计算过，叶幼青累计5年完成工作量20790工时，而单位要求的工作量是每年2016工时，叶幼青相当于5年时间干了10年的活。

“叶师傅不仅车间手艺好，洗碗的手艺也是一流”。一名张姓的工友开玩笑说，“嫂子经常跟我们吐槽，叶师傅下班回家晚，吃饭晚，于是，洗碗都成了他的活，自然功夫就因此提升了。”

叶幼青的主管领导用兢兢业、扎实苦干、善于学习、勇于研究来评价他。

“对于开展技术革新，叶幼青特别上心，他用自己掌握的理论知识改变了沿用二十多年的C650车床上车削车钢丝绳卷筒螺旋绳槽的车削工艺方法，使车削操作难度大大降低，提高了生产效率和产品质量。”

“叶幼青一直在学习，52周岁的他，还参加了衢州中专数控车床操作知识的学习。”

在叶幼青的概念里，从来没有“教会徒弟饿死师傅”的世俗观念，只要同事们在技术上有进步，“那就代表整个单位在技术上的进步”。他多次获得集团公司技术大比武车工冠军，但每一次比武，

他想的不是自己保住冠军头衔，而是怎样帮助同事们站上技术大比武的领奖台。

从2004年开始，叶幼青根据集团公司安排，在业余时间承担了巨化职工学校中级车工和高级车工培训班的教学任务。在课堂上，他将教科书上的内容与他自身的实践经验相结合，传授给学员，获得了很好的效果。他的许多学生早已成为各自单位的技术能手和骨干，不仅为企业，也为社会培养了众多人才。

都说酒香不怕巷子深，在高级技工人才严重短缺的机械加工行业，叶幼青高超的车工技艺吸引着很多民企的目光。这么多年来，很多企业纷纷想高薪聘请他，但他不为所动。

叶幼青说，车床是他的岗位，巨化是他永远心系的家，他愿意把光和热都奉献给自己所钟爱的这个家。



宁海供电投入3.13亿加大电网建设

1月13日，国网浙江宁波供电公司三大电网建设项目被宁海县人大通过，并列为2015年宁海县重点工程。三大项目总投资达3.13亿元，它的建设和发展，不仅极大提高配电网运行水平，更为宁波南部滨海新区提供了充足的发展动力。

从该公司运维部获悉，今年将投入1.83亿元投资进行配电升级改造，还将投入1.3亿元，为宁波南部滨海新区完成220千伏变电站建设，完成110千伏配套出线工程，完成110千伏变电站。

永康：净化农村公路环境

为助推永康市美丽乡村建设，同时也为过年期间的公路有一个清新的交通环境，元旦过后，永康市公路管理部门组织挖机、养路工，以及路政人员，完成本市龙山镇、西溪镇的龙山大道、桥西线、西溪—莲屋等多条农村公路两侧乱倾倒的建筑、生活与工业垃圾及路障的整治清理。1月14

遗失声明：绍兴凯凯酒业有限公司遗失企业公章一枚，声明作废。

杭州临安耀峰装饰材料有限公司遗失开户许可证，核准号：J3310047381701，编号：331002302678，声明作废。

临安小海农产品配送有限公司遗失组织机构代码证正、副本，代码：09878890-7，声明作废。

张跃键

杭州华天纸业有限公司清算组清算公告

本公司董事会已决定解散本公司，请债权人自接到本公司书面通知书之日起三十日内，未接到通知书的自本公告之日起四十五日内，向公司清算组申报债权登记，逾期不申报的视其为没有提出要求。

杭州中瓯纺织品有限公司注销清算公告

杭州中瓯纺织品有限公司注销清算公告：本公司股东已决定解散本公司，请债权人自接到本公司书面通知书之日起三十日内，未接到通知书的自本公告之日起四十五日内，向公司清算组申报债权登记，逾期不申报的视其为没有提出要求。

杭州乾宏房地产代理有限公司注销清算公告

杭州乾宏房地产代理有限公司注销清算公告：本公司股东已决定解散本公司，请债权人自接到本公司书面通知书之日起三十日内，未接到通知书的自本公告之日起四十五日内，向公司清算组申报债权登记，逾期不申报的视其为没有提出要求。

杭州雪雁家纺有限公司注销清算公告

杭州雪雁家纺有限公司注销清算公告：本公司股东已决定解散本公司，请债权人自接到本公司书面通知书之日起三十日内，未接到通知书的自本公告之日起四十五日内，向公司清算组申报债权登记，逾期不申报的视其为没有提出要求。

杭州博南电子技术有限公司注销清算公告

杭州博南电子技术有限公司注销清算公告：本公司股东已决定解散本公司，请债权人自接到本公司书面通知书之日起三十日内，未接到通知书的自本公告之日起四十五日内，向公司清算组申报债权登记，逾期不申报的视其为没有提出要求。

杭州近江新时代食品冷藏有限公司注销清算公告

杭州近江新时代食品冷藏有限公司注销清算公告：本公司股东已决定解散本公司，请债权人自接到本公司书面通知书之日起三十日内，未接到通知书的自本公告之日起四十五日内，向公司清算组申报债权登记，逾期不申报的视其为没有提出要求。

淳安县梓桐镇秀梅窗帘有限公司注销清算公告

淳安县梓桐镇秀梅窗帘有限公司注销清算公告：本公司股东（出资人）已决定解散本公司，请债权人自接到本公司书面通知书之日起三十日内，未接到通知书的自本公告之日起四十五日内，向公司清算组申报债权登记，逾期不申报的视其为没有提出要求。

淳安县名流家居饰品有限责任公司注销清算公告

淳安县名流家居饰品有限责任公司注销清算公告：本公司股东（