



甲午年十二月十四
2015年2月2日
星期一

浙江工人日报

倾情关注两千万职工 全心服务15万工会组织



原始森林的上品水 东部公园的琼浆液 龙虎山股份有限公司 400-826-1586

江山虎集团有限公司 江山虎水泥

浙江名牌 电话(0570)4061009 5138235

电子版:www.zjgrb.com
电子信箱:zjgrxw@163.com
国内统一刊号:CN33-0018
邮发代号:31-2 总第9978号
社址:杭州市文一路80号12号楼 邮编:310012

“企业用得着，职工聘得上” 慈溪企业内部技术职称评聘实现多赢

本报记者走“娘家” 基层工会工作亮点展示

本报讯 记者王海霞报道 在宁波中大力德传动设备有限公司的精工车间里，黄冲权正在聚精会神地忙碌着。这位壮实的汉子已经在这里工作了整整10年，从一个普通员工干到了车间副主任。仅有初中文化程度的他，把这一步步的晋升都归功于企业内部职称评聘。

“在企业有待遇，回家有面子，多亏了企业内部技术职称

评聘！要不然又是考英语又要学学历，我上哪考职称去？”黄冲权笑着问。

黄冲权的故事，只是慈溪市企业内部技术职称评聘取得成效的一个缩影。自2010年12月试点以来，截至目前，全市已在4大行业、163家企业中开展了企业内聘，共评出工程技术类职称6720名。通过企业内聘，成功探索建立了职工职业技能、工作业绩与薪金报酬、社会荣誉相统一的职工成长成才的激励机制，有力促进了企业技术进步。

“我们在调研中发现，许多企业里有真才实学的工人，因为学历、年龄、工作精力等因素，无法取得国家认可的技术职称和技能等级。有些企业在企业特殊技术岗位上的员工，由于国家技能等级考试目录中没有该工种，无法取得国家技能等级证书。”慈溪市总工会主席毛加强分析。

“我们就在想，有没有一种评聘办法，让职工能聘得上，企业用得着？只有这样，才能实现企业与职工‘双受益’！”毛加强说。

基于这些考虑，慈溪市总工会在此基础上，还进一步确保企业将评聘与福利挂

钩，并建立企业内部评聘复评机制。

据介绍，整个考评分为6个环节，即思想动员、职称申报、考核小组考评（理论考试、业绩考核、能力考评、职业道德测评、自我表述）、评审委员审定、公示聘任、聘书发放仪式。在实际操作中，企业可根据自身实际条件，设定相关考试内容和考评办法。

“打个比方，企业内部评聘就像是当年的‘地方粮票’，给了职工一个‘名分’，也让职工更有干劲。”毛加强说。他告诉记者，慈溪市总工会在此基础上，还进一步确保企业将评聘与福利挂

钩，以起到激励职工的效果。

以鸿达电机模具有限公司为例，其主要做法是：首先成立考评组织，明确考评职责，并制订相关考评办法，细化考评流程。随后，从培养职工实际能力出发，设置相应申报条件。最后，建立复评制度，实行动态管理，避免“一劳永逸”。

“目前，我们在探索激励机制的多样化。比如有的村镇，将企业内部评聘同职工子女入学、住房挂钩，起到了很好的效果。这正是我们今后要努力的方向。”毛加强说。

员工们有了晋升的渠道，就有了不断创新的动力。目前，该公司共有职工528人，已获得企业内部技术职称、技能等级资格证书的员工达到385人，占72.9%。其中，高级工程

师7名，工程师1名，高级技师6名，技师5名，高级技工16名，中级技工133名，初级技工217名。公司在实施蓝领人才工程、开展企业内部技术职称技能等级评聘制度中，形成了一套完整的技能培训、技能帮带、技能竞赛、技能晋级“四位一体”培养蓝领人才的体系，并已取得实际成效。

“目前，我们在探索激励机制的多样化。比如有的村镇，将企业内部评聘同职工子女入学、住房挂钩，起到了很好的效果。这正是我们今后要努力的方向。”毛加强说。

2015年中央 一号文件公布

加大改革创新力度推进农业现代化

新华社北京2月1日电 新世纪以来指导“三农”工作的第12份中央一号文件1日由新华社授权发布。

这份文件题为《关于加大改革创新力度加快农业现代化建设的若干意见》，全文约12000字，共分5个部分32条，包括：围绕建设现代农业，加快转变农业发展方式；围绕促进农民增收，加大惠农政策力度；围绕城乡发展一体化，深入推进新农村建设；围绕增添农村发展活力，全面深化农村改革；围绕做好“三农”工作，加强农村法治建设。

全国两会 3月3日起召开

据新华社北京2月1日电 第十二届全国人民代表大会第三次会议和政协第十二届全国委员会第三次会议，将分别于2015年3月5日和3月3日在北京开幕。全国人大常委会办公厅和全国政协办公厅今天宣布，欢迎中外记者届时前来采访。

温情系列报道
“回家”机票
HOME

余杭工会包车 送千名职工返乡

本报讯 通讯员高祺方 记者王海霞报道 河南方向36人、安徽方向48人……日前，余杭区总工会法律保障部的工作人员正在忙着统计外来务工人员的返乡信息。为解决外来务工人员的返乡问题，今年，余杭区总工会携手余杭农村商业银行开展“2015·爱心温暖回家路”平安返乡活动。

日前，余杭农村商业银行出资10万元，联合余杭区总工会为余杭千名外来务工人员包车回家，该活动目前已经确定了15辆大巴车为杭州东华链条集团有限公司等多家企业的千名职工提供免费返乡服务。包车路线有河南临颍、安徽阜阳、湖北武汉、江西南昌、湖南长沙等8条。

除了提供免费返乡服务以外，全区将有2000名外来务工人员在各级工会组织的帮助下平安返乡，快乐回家。同时，区总工会还将慰问坚守工作岗位的外来务工人员。各级工会也将通过送慰问到岗位、送文化到企业、送关怀到家庭、送年夜饭到车间(工地)等形式，让外来务工人员欢度新春佳节。

洞头工会为优秀 外来工送返乡机票

本报讯 通讯员庄鹏远、唐昭君报道 日前，洞头县总工会组织两支慰问队深入工业区、社区(村)，开展为优秀外来职工送返乡机票和春节困难职工送温暖慰问活动，此次慰问也是县总工会启动2015年“两节”送温暖活动后的第二轮慰问，对象包括企业优秀外来职工、困难职工、劳模共计112人，慰问金总额近15万元。

活动中，县总工会与北岙、东屏、元觉街道总工会一同走访慰问了诚美广告、永宏电气、方舟机械等8家企业的9名川渝贵州优秀外来职工，为他们送上免费返乡机票，助职工平安返乡，激励企业优秀人才投身洞头“第二故乡”建设。此外，慰问小组还到城南社区、惠民村等4个社区(村)慰问了9名困难职工、劳模代表，为他们送上慰问金。

备战春运保安全



杭长高铁即将迎来通车后的第一个春运。近日来，杭州工务段金华高铁线桥车间根据“严检慎修”的原则，对管内轨道结构采取全面记名排查，加强动态检测，增加静态检查次数，监控周边施工作业状况等措施，使全部设备设施处于最佳状态，确保春运安全。

陈慈林 包卫忠 摄

杭州去年近七成房企亏损 市区新建商品房成交均价降8.6%

本报讯 记者徐颢报道 据杭州房管部门近日发布的《2014年杭州市房地产市场监测报告》显示，去年，杭州房产投资保持较快增长态势，但不少房企面临资金紧张，有近七成房企亏损。

根据报告，2014年，杭州市房地产开发投资首次突破2000亿元，达2301.08亿元，增长24.2%，增幅同比提高8.2个百分点。逆势增长的背后主要是因非住宅类投资的强劲增长，964.06亿元的非住宅类投

资同比增长41.04%。但市场形势却不容乐观，杭州商品房销售量及其价格在去年呈现双降局面。杭州市新建商品房销售面积1121.13万平方米，同比下降1.6%。二手房市场反应更为强烈，2014年杭州市区二手房成交31981套，同比下降26.1%。杭州市住房保障和房产管理局统计数据显示，2014年市区新建商品房成交均价为15674元/平方米，同比下降8.6%。

虽然去年7月以来，杭州

新杭州人 欢乐迎新

前天，在杭州彭埠街道新杭州人文化家园，即将返乡和准备留在杭州过年的新杭州人欢聚一堂，自弹自唱，欢乐迎新，还自己动手烹饪了一桌汇集天南地北佳肴美味的“年夜饭”。彭埠街道总工会向参加迎新活动的每一位新杭州人，赠送了一本讲述向往真善美、祈求国泰民安、五谷丰登美好故事的《钱塘江传说》，共同祝愿新年更美好！

记者周金友 通讯员吕霞
摄影报道

ICBC 中国工商银行
电话银行:95588 网址:WWW.ICBC.COM.CN

中国移动通信
CHINA MOBILE
移动信息专家

中国银行 BANK OF CHINA
手机银行转账全免费



近日，位于台州市路桥区的浙江节日灯总厂在车间里举办了一场名为“家和万事兴”的企业年终联欢会，来自安徽界首的员工杨洪丽获得工厂颁发的首届“孝心媳妇奖”。

浙江节日灯总厂是创办

于上世纪60年代的老企业，特别注重用“老”传统文化对员工进行宣传，以在生产空闲时办“传统文化学习班”、夏天为员工子女举办“学习传统文化夏令营”等形式，将“孝道”等文化引入车间管理和对员

工家庭的思想教育上，员工之间常以家人互称。据悉，该厂还将推出“孝子奖”，以褒奖在此方面做出榜样的员工。图为公司负责人瞿萍萍为杨洪丽(中)颁奖。

李明亮 摄影报道

维护海上和谐劳动关系 邵老师工作室：当好海员服务员

本报讯 记者吴晓静 通讯员邱君苗、原城报道 近日，岱山籍船员方某因其船务公司拖欠其8个月工资来到舟山“邵老师工作室”咨询，他说，“我相信邵老师，他是我们船员的‘百事通’。”经邵老师积极协调，该公司承诺会在年前结清该船员工资。临近年底，像方某这样来“邵老师工作室”求助的船员不在少数。截至目前，该工作室已帮助53名船员联系相关公司协调解决欠薪问题，为9名辖区外船员通过联系海事法院以

法律途径讨要欠薪。

据统计，目前舟山海事局注册海员近3.9万，占浙江辖区注册海员人数的54.75%，舟山成为名副其实的海员大市。随着航运市场多年来的持续低迷，航运企业出现不同程度亏损，海员在船劳动保护、人身健康及薪酬支付等方面得不到有效保障，对稳定海员队伍和航运业健康发展带来不利因素。

为此，去年8月，由舟山海事局、舟山市海员工会和舟山海员管理协会组成的舟山

市海上劳动关系三方协调机制正式成立，这也是浙江省首个地级市成立海上劳动关系三方协调机制，并实质性地开展了辖区航运企业调研、国际航运公司劳工公约专项检查工作。

“邵老师工作室”作为当地海事部门服务海员的窗口，也在原有以船员办证业务为主要服务功能的基础上进行了升级，新增了船员权益投诉咨询和通航、船舶、危防等相关部门业务咨询解答功能，并开通了“邵老师工作室”微信。

市海上劳动关系三方协调机制正式成立，这也是浙江省首个地级市成立海上劳动关系三方协调机制，并实质性地开展了辖区航运企业调研、国际航运公司劳工公约专项检查工作。

“邵老师工作室”作为当地海事部门服务海员的窗口，也在原有以船员办证业务为主要服务功能的基础上进行了升级，新增了