

■记者王海霞 通讯员张晓燕

近日,杭州市总工会公布了一组2014年工会工作富有标志意义的数据。这组数据传递着一个声音:杭州工会时刻把职工冷暖放在心头。

## 138:一个职工成长的平台

刚刚过去的一年,杭州市总工会深入实施“138”蓝领素质提升工程。所谓“138”,指的是市、区县(市)两级工会资助1000名优秀外来务工人员上大学;培养3000名一线高技能人才;对8000名职工进行免费职业技能培训。

通过这个职工成长平台,造就了一支有文化、有技术、能发明、会创新的技术工人大军。另外,市总

工会还安排专项经费660万元,采取定向委托、直接办班、送教上门等形式,开展职工免费技能培训,全市各级工会共培训职工13.3万名。

## 7902:一种雪中送炭的温暖

杭州某企业职工小吕因患非霍奇金淋巴瘤,两年来多次住院治疗,妻子放弃工作全职照顾。2014年12月,焦灼无助的夫妻俩相携前来报销2014年的医疗补助金,顺利领到了医疗互助补助金1.37万元。对于他们来说,这是一份雪中送炭的关怀。

在过去的一年,杭州市职工医疗互助保障缴费标准不断降低,保障覆盖面不断扩大,保障内容不断丰富。据统计,截至目前,参加第

二期及优惠过渡期医疗互助活动的人员中,共有7902人享受了1415万余元的保障金补助。参加第三期医疗互助活动的共有31万余人,较第二期又增加了5万人。

2014年,杭州工会还实施包括特殊疾病的救助、巨额医疗费救助在内的5个项目的帮扶救助,共为306名患有特殊疾病的建档困难职工家庭发放了105.3万元的救助款。而因巨额医疗费高于上一年家庭总收入,导致家庭生活发生困难的,则给予一次性5000元至2万元不等的帮扶金。

## 1.83亿元:一曲大爱无声的赞歌

“春风行动”开展14年以来,新杭州人与老杭州人享有了同样

的权益。来自云南的杨正柱,是杭州中策橡胶有限公司储运部的一名工人。他的女儿自2012年罹患再生障碍性贫血至今已用掉医疗费10万余元;儿子患有先天性左心室缺失,但已无经济能力进行修补手术;妻子在2011年因交通事故造成小腿骨折后,2014年进行二次手术。正是“春风行动”到访,让杨正柱这位已濒临绝望的父亲、丈夫重拾了对生活的信心。

据统计,2014年,全市共募集“春风行动”资金1.83亿元,有3216家企业和182715人参与了捐款。而这些善款,也及时如春风般惠及到各救助面,全年共计发放各类救助金5579万元。

## 152万:一份高温下的清凉

去年,我省出台了《浙江省防暑降温措施实施细则》。杭州工会深入企业生产一线广泛开展群众性的防暑降温知识宣传及高温慰问活动。

据统计,杭州工会陆续组织开展各种形式的高温慰问活动,共出资1亿余元对152万余名职工开展高温慰问。

为督促企业落实防暑降温措施及按规定发放高温津贴。去年高温期间,市总工会开展了高温津贴发放情况专项检查,由市总工会分管领导带队,对部分区、县(市)、乡镇(街道)工会和企业的贯彻执行情况进行检查,确保这项高温福利为一线职工带来一份清凉。

温暖娘家

## 留人先留心

武康镇总工会开展“温情返乡留住人心”活动

**本报讯 通讯员姚明、毛伟 记者徐颤报道** 春节将来临,外来职工们回家过年的大事儿牵动着德清武康镇总工会干部的心。早在去年12月,镇总工会便组织所辖各企业工会着手准备,开展“温情返乡留住人心”活动,通过各种渠道想方设法帮助外来员工顺利回家过团圆年。

海明有限责任公司600名职工中有80%是外来员工,为了确保他们顺利返乡,企业多方联动,竭力服务。目前,企业已组织购买职工返乡车票150张。其他外来务工者,公司也落实了包车,把他们平安送回家。

瑞明节能门窗科技有限公司、新峰木塑公司、科达磁电公司等一些外来员工比较多的企业,也主动揽下了帮职工购买车票的活,让他们安心上班。

另据统计,今年全镇有外来员工300余人留守企业,各企业也精心安排了年夜饭以及其他各类文化活动,让他们安心在第二故乡过一个祥和的春节。

## 暖身更暖心

定海区环卫处工会为环卫工送来寒衣御严冬

**本报讯 通讯员应姿 记者王海霞报道** 临近春节,舟山定海区的环卫工人收到了一份来自工会的贴心礼物:一套棉衣,一套多功能雨衣。

环卫工吴苗凤负责清扫的环城西路是定海城区的繁忙路段,每天凌晨4点不到,她就迎着凛冽寒风出门了,一直要干到早高峰到来。“凌晨的时候气温最低,走在路上冷嗖嗖的,有了这身棉衣,身上暖了,心也暖了。”

像吴苗凤这样的环卫工,在定海区有807名,他们早出晚归,顶风冒雨,默默装扮着这座古城。

环卫工人的辛劳,工会娘家人记在心里。在过去的一年里,定海区环卫处工会致力于改善环卫工人的工作生活条件。

## 扶贫也帮困

安吉县总工会筹资200多万元帮扶困难职工

**本报讯 周建巨报道** “感谢工会,时刻都想着我们,给我们雪中送炭。”近日,安吉县锅炉铺机厂因病致贫的困难劳模夏高福接过工会领导送来2万元慰问金和棉被、大米、食油等慰问品,几度哽咽。据了解,去年以来,安吉县总工会积极筹措资金200多万元,紧紧围绕推进困难职工民生保障,有序地组织开展帮扶困难职工活动。今年专门筹措春节期间慰问金达50万元,对生活困难、因病致贫的困难职工进行帮扶,送去了工会娘家人的温暖。



## 我的蛋糕我做主

“这种蛋糕好吃,那种太甜了……我选这个!”最近,浙江双羊集团有限公司工会就挑选职工生日蛋糕,专门组织召开了一次职工代表座谈会,采取举手表决的民主形式,让职工自己挑选喜欢的生日蛋糕,尽可能提高职工满意度。

我的蛋糕我做主,举措虽小,但折射出一家民营企业对职工的关爱之情和民主管理的不断深化。

通讯员陈迪 记者王海霞 摄

## 一组数据传递杭州工会好声音

## 职工冷暖时刻记心头

## 关于继续开展“企业文化安全文化”征文活动的启事

为提高广大职工的安全生产意识,努力营造具有企业特色的安全生产氛围,推动2015年全省“安康杯”竞赛活动的深入开展,浙江省“安康杯”竞赛组委会办公室、浙江工人日报社今年将继续主办“企业文化安全文化”征文活动,于2015年2月5日启动,欢迎全省企事业单位干部、职工及关心企业文化建设的社会各界人士踊跃参与,积极投稿。

## 一、征文内容

(一)围绕“传播安全文化,助推安全管理,促进职业健康”的主题,结合生产经营活动,就如何树立安全生产观念和意识;在生产过程中,职工如何自觉遵守安全生产规章制度、安全操作规程,规范职工的安全生产行为;如何建立安全生产法制观念、强化法制意识、端正法制态度以及科学地制订法规、标准和规章;

体裁,字数不限,图片和文字解说,各种文体均可。投稿者请在文章末尾部分注明个人信息(姓名、单位、通信地址、邮编、邮箱、联系电话、手机等),便于联系。

(二)撰写征文内容,将发表在《浙江工人日报》,特别优秀的稿件,将汇编为《浙江省企业文化建设征文文集》,请作者留存电子版文本。

(三)在企业安全生产标准化建设和争创“优秀安全班组”活动中,如何加强班组安全文化建设。

(四)职工身边的有关安全生产故事。

(五)围绕“传播安全文

12月10日止。

浙江省安康杯竞赛组织委员会办公室  
浙江工人日报社  
2015年2月5日

工会新语

## 就业歧视该怎样解读

■阮向民

街头、楼宇穿行。快递公司不招女性,其实是由岗位的性质决定的。

这里就涉及到对男女平等的理解,在我看来,男女平等冲破的是男尊女卑的封建思想,它体现在男女之间的人格平等,如果泛化地理解这种平等的概念,那是违背科学规律的。否则,奥运会的比赛项目也用不着男女分设了。

每家单位招人,都会有自己标准,比如性别,比如年龄,比如学历,甚至身高、视力、容貌等等。招收空姐必须要考虑容貌气质,难道这就可以对号相长歧视?招收护士,往往以女性居多,因为相对而言女性更加细心体贴,病人更容易产生亲切感和安全感,你也不能说这就是性别歧视。

不过,对于就业歧视,如果持以一种绝对化的观点,恐怕也有失偏颇。就在前几日,一起应届毕业生起诉快递公司性别歧视的新闻引发了广泛关注。新闻说的是刚从大学毕业的一名吉林籍女生应聘北京一家快递公司,在试用两天后遭到拒绝。公司给出的理由是一线员工不招收女性。随后,这名女生起诉这家快递公司,认为该公司在招聘时存在性别歧视,并已获立案。

快递公司不招收女性,自然缺乏法律支持,何况这家快递公司是先招用后拒绝,与“不招女性”的解释也自相矛盾。这应该也是法院立案的依据。

快递公司的做法令人不解,但如果因此就认定为性别歧视,好像也有点冤。快递这个行业,如今大家都再熟悉不过了,快递一线收件员的辛苦,大家也不会有什么异议。从现实看,快递一线员工往往是年纪轻、体力好的男性,似乎还真没看到过有哪个女生骑着电动车,扛着大包小包在

## 劳模服务队服务老劳模



**本报讯 通讯员陈迪摄影报道** 他们是劳模,他们也是劳模。今天,他们的关系分别是服务者和服务者。

春节在即,慈溪市总工会组织由该市各级劳模组成的医疗、电力、自来水设施维修等4支劳模服务队,前往各地为老劳模、困难劳模和患病劳模送温暖。

在观海卫镇五里村,当服务队成员进入86岁的老劳模俞仙老人家中时,她正在房内看电视。接过市总工会送上的慰问金和年货大礼包,劳模医疗服务队的胡医生又忙着拿出血压计、听诊器为她检查起了身体。“血压有点偏高,降血压的药有没有吃?”胡医生细心地查看了老人平时吃的药物,并嘱咐她如何正确服用。尔后,服务队成员又仔细查看了老人家中的自来水、电力照明等设施,一切正常后才放心离开。

在掌起镇五姓点村,吴善章老人同样收到了温馨的“五送”服务。这位上世纪八十年代的老劳模,30年前在观海卫一带是有名的棉花种植大户。当年,他上缴国家的棉花数量和质量均位列慈溪市前茅。

老劳模们为社会做出了贡献,他们应该过上幸福安康的晚年生活。慈溪市总工会此次组织开展以送医疗服务、送水电维修服务、送慰问金、送年货、送保健书籍为主内容的“五送”活动,就是希望给老劳模多一份关爱,解决他们生活中的实际困难,让他们安度晚年。

## 李泽东:创新路上不说“差不多”

■通讯员赵清 记者王海霞

吗?”“万一改坏了机床,你赔得起么?”面对质疑,李泽东坚持用行动说话,他边学习边应用,翻译了操作相关的英文、日文资料400多页,反复进行数据测试20余万次,前后6个多月终于完成了项目。这项技改创新一举节省了上百万原材料成本,大家对李泽东刮目相看。之后,公司又把机器人配件的改造交给他,通过改变工艺顺序,李泽东又神奇地将进口价超万元的配件改换成不到50元的中国制造。

“差不多就行了”,这种想法最不可取,对于技术创新,李泽东始终坚持要用心对待,点滴积累。不少同事都在抱怨,说改造创新难,哪里来那么多项目去改善呢。李泽东却善于观察,往往一句话、一个场景都是他创新的灵感。

2007年,公司从日本进口了一台用于先期模具开发的机器人,操作需耗费大量高纯度氧气,由于纯氧供气不足而且单瓶价格高达300多元,半年后机器仍无法正常投产。

李泽东向领导毛遂自荐,动起了用10多元一瓶的工业用氧替换纯氧的筋脉。“日本专家的设计是你想改就能改的吗?”“名牌大学生都改不了,你一个高中生有这本事

吗?”李泽东注意到冲压机在落料时需要人工或者行车推出,

工人由于劳动强度大怨声连连,而用行车拖吊则存在安全隐患。他花费了一周时间,设计出一套装有2

个气缸的滑动式轨道,利用气动和滑轨进行控制,使重达5吨的材料可以轻松被高压气体自动顶出。这个气缸自动送料装置投用后,大大提高了员工满意度,减少了安全事故的发生,更有效提高了工作效率。大家都说,李工能在别人“习以为常”的地方做出“不同寻常”来。

从吉利集团最高荣誉“书福奖”,到“宁波职工科技创新一等奖”、“宁波市首批十大工人发明家”、“宁波市五一劳动奖章”、“中国机械工业科技成果二等奖”,再到最近获评的“宁波市最美职工”,李泽东的创新脚步不曾停下。2007年至今,他带头实施了400多项技改创新,为公司创造经济效益1000多万元。

2012年,吉利成立了技能大师工作室,作为主要负责人的李泽东更加忙碌了,他说,一个人的能力再强也抵不过一个团队,为公司培养更多的高技能人才做点事,他再乐意不过了。

2013年,李泽东注意到冲压机在落料时需要人工或者行车推出,工人由于劳动强度大怨声连连,而用行车拖吊则存在安全隐患。他花费了一周时间,设计出一套装有2

个气缸的滑动式轨道,利用气动和滑轨进行控制,使重达5吨的材料可以轻松被高压气体自动顶出。这个气缸自动送料装置投用后,大大提高了员工满意度,减少了安全事故的发生,更有效提高了工作效率。大家都说,李工能在别人“习以为常”的地方做出“不同寻常”来。

从吉利集团最高荣誉“书福奖”,到“宁波职工科技创新一等奖”、“宁波市首批十大工人发明家”、“宁波市五一劳动奖章”、“中国机械工业科技成果二等奖”,再到最近获评的“宁波市最美职工”,李泽东的创新脚步不曾停下。2007年至今,他带头实施了400多项技改创新,为公司创造经济效益1000多万元。

2012年,吉利成立了技能大师工作室,作为主要负责人的李泽东更加忙碌了,他说,一个人的能力再强也抵不过一个团队,为公司培养更多的高技能人才做点事,他再乐意不过了。

2013年,李泽东注意到冲压机在落料时需要人工或者行车推出,

工人由于劳动强度大怨声连连,而用行车拖吊则存在安全隐患。他花费了一周时间,设计出一套装有2

## 工会发挥职能把好预警关口

## 常山吹响清欠集结号

■记者徐颤 通讯员杨叶根

2014年至2015年1月23日,共受理欠薪案件140起。劳动部门反映,这还仅是有职工上访后留档记录的,加上实际潜在的数字还会远大于此。

数据表明,在该县经济技术开发区,除了8家企业较为明显地拖欠工资外,其余小微企业拖欠1至2个月工资的情况几乎是普遍现象。辉埠镇的建材、碳酸钙、轴承、纺织等企业也普遍存在欠薪情况,欠薪企业已超过企业总数的三分之一。除了难以统计确切人数的建筑行业与拖欠一二个月工资的企业外,辉埠镇和开发区总计存在欠薪情况的职工超过2500人,24家企业的欠薪总额就达

2100余万元。

常山县总工会相关负责人告诉记者,近一年来颇为严峻的欠薪形势究其原因主要有三个方面。一是企业周转资金紧张,因此挤占,拖欠职工工资。二是政府政策导向有误。比如辉埠新区某抱团项目,其中引进的5家企业生产一年就关门大吉,留下一堆烂摊子,据反映是因为项目用地价格过于优惠让一些奸商钻了空子。三是项目分包后,互相扯皮,这也是很多地方都存在的现象。

走访、预警、协商、维权,工会一条龙

因为存在问题的复杂性,解决

欠薪并非一蹴而就。近来,常山县劳动部门与工会紧密协作,构建完善了基层检查队伍,重点检查租赁、建筑施工和劳动密集型等欠薪隐患企业。常山县总工会充分发挥三方四家(劳动、工会、经信、工商联)协商会议的作用,建立起欠薪问题处置及时会商、预警制度,同时积极查实欠薪问题加以解决。

日前,常山县园全建材有限公司欠薪案在当地被受理,共涉及劳动者29人,金额66万元。该企业因为民间借贷不堪重负,老板也不知去向。劳动部门接报后,工会法律援助中心第一时间介入,在工会援助中心对职工们的工资金额进行确认后,劳动部门最终顺利与法院协调,将企业被冻结的银行款项优先用于支付职工工资,仅仅7天时间就让29名务工者拿到了拖欠的薪水。

解决欠薪问题也需要关口前移,把住预警关口。常山县总工会以“进百家企业,访千名职工”活动为契机,与企业职工“零距离”接触,重点关注着企业欠薪情况。在调查中得知骏马橡胶有限公司因资金链断裂,导致127人欠薪200多万元时,立即联合劳动、司法部门介入,最后与企业签订解除集体合同的相关文件协议,最大程度保障了职工们的工资问题。