

65
周年纪念

2015年2月9日

近几年来,永康市花街镇总工会围绕夯基础、建机制、增活力的思路,探索基层工会建设新路子、新途径,源头参与职工维权,构建和谐劳动关系取得了显著成效。

截至去年,花街镇总工会下辖工业企业426家(动态),职工9855名,工会会员8115名,企业建会率达到了99.57%,职工入会率97.89%。共有85个基层工会组织,工会干部配备齐全,运转流畅,其中联合工会8家,涵盖155个企业,全镇27家规模以上企业组建独立工会组织。党委领导、政府支持、各方配合、工会运作、职工参与的基层工会建设工作格局基本建立。



一支优秀的基层工会队伍



“五好工会”就是奋斗目标,镇党委镇政府把工会建设各项重点纳入党政班子议程。

特别是在过去的一年,花街镇总工会在镇党委镇政府的领导下,创建“工会林”植树活动、基层工会组织“五水共治”募捐活动、工会携手党建开展的“党工团妇锦绣花街”活动、演讲赛、摄影赛等。

以提高基层工会服务能力和服务职工自我保护能力为目的,加强基层工会干部队伍建设。一是积极开展基层工会主席培训,邀请永康市总工会领导或专家为大家讲课,采取宣讲、解读、分组讨论等多种形式,大力提高基层工会主席服务能力和工作执行力。二是加强基层工会委员和职工代表相关知识培训,主要以《劳动法》、《劳动合同法》、《工会法》等知识为主要内容,开办专题培训班,不间断进行企业干部职工法律须知等方面的短期培训,提高企业干部职工守法意识和维权意识。三是通过选举先进工会骨干事迹报告会、召开座谈会等多种形式,让身边的典型事迹激励工会骨干的成长进步。

在关注总工会软件建设的同时,花街镇政府多方面给与工会在硬件上的完善,提供专项经费。选准配强镇总工会领导班子,目前花街镇有工会主席1名,副主席1名,委员5名。根据实际工作需求,每季度开展一次工会主席例会,保证了工会各项工作分工落实从而高效有序推进。

■本版撰文:徐荣华 王巧翠



做好职工「娘家人」 基层工会大有可为



永康市花街镇总工会源头参与职工维权,构建和谐劳动关系纪实



深入一线,做好“娘家人”

深入企业主动问需,把就业社保、解决困难、扶贫帮困、送医入学等服务送入车间,是每个基层工会在日常工作中所面临的难题,也是基层工会建设中最艰巨的任务。近两年来,花街镇总工会作出了一些摸索、创新和实践。

大力开展工资集体协商工作。每年组织《集体合同》、《工资集体协商协议》签订月活动,全镇总共有78家企业开展工资集体协商,覆盖职工7300余人,《工资合同》签订率90%,《集体合同》签订率达100%。27家基层工会实现厂务公开制度,签订女职工权益保护专项集体合同27份。

建立健全劳动纠纷预警和劳动争议调解组织。镇总工会及时做好全镇基层企业困难职工调查摸底申报工作,保证了企业最低工资标准上浮20%以上。建立健全企二级劳动争议调解组织,加强劳动安全卫生工作的监督和落实。据悉,辖区内企业从未发生严重劳动安全卫生事故,从未发生严重侵犯职工合法权益事件。

组织企业开展“安康杯”安全生产竞赛、安全检查、安全培训等安全工作27人。

源头维权,维护职工合法权益

维权是工会重中之重的工作,只有维护好职工的合法权益,才能把职工的积极性引导好。花街镇总工会是这么做的:

加强应急处置,维护好职工的经济权。近两年,因工业经济社会形势和企业抱团发展等诸多因素影响,一些企业经济出现滑坡,仅在花街镇当地就先后出现皇族工贸、博扬工贸等5家公司突发生存危机,个别企业甚至发生老板负债外逃的情况,直接侵害职工经济利益。镇总工会总是在第一时间介入处理,与基层工会一起开展应急处置,在职工维权和促进社会稳定方面发挥了不可替代的作用。

特别是前年年底,花街镇麦特尔门业因决策失误出现资金链问题,外协厂家哄抢公司财物,直接导致该企业停产,全厂169名职工、23名管理人员面临基本生活问题。镇总工会及时启动应急处置方案,第一时间协调镇党委、派出所成立应急处置小组,多次约谈职工和外协厂家代表,做好相关说明和情绪稳控等工作,签订三方平稳处置协议。同时申请行政执法、公安等部门协作,组成4个应急小分队,对该公司进行稳控和维持秩序,确保职工情绪稳定和公司资产不流失。经过努力,工会一起直接参与解决该企业职工的3个月工资支付工作,顺利发放职工工资共1523505.4元。

不仅如此,事后,镇工会维权中心积极协同工办、企业主、司法、法院等,顺利展开善后处理与社会稳定工作。整个事件的成功处置,使得各方利益损失最小化。

关注职业健康,维护好职工的健康权。花街镇总会在关注安全生产、劳动保护的同时,充分发挥集群职业会巡视执行组、安全卫生监督组、劳动争议协调组三个小组的作用和三方协调制度的作用,整合社会资源,协调和督促企业开

以上企业实行安全覆盖。同时,积极开展职工维权和困难帮扶工作。镇工会维权中心(劳动保障所)去年共接待来访、来电职工105人次,受理案件66件,结案66件,结案率达100%。把送温暖工作常态化、制度化、组织化。镇总工会发动企业关心困难职工的同时,“风华爱心基金”每年拿出30多万元资金用于困难职工慰问和“金秋助学”等帮扶活动。截至目前,协调相关部门,三年来共解决职工子女上学或就近入学623人次。

开展党建工作,维护好职工的共享权。将职工党员纳入企业党支部日常化管理,积极开展党建工作各项活动的同时,镇总工会以规模以上企业为基础,积极向党组织建议,开展入党推优工作和入党积极分子的培养等工作,近两年来共推荐17名入党积极分子。结合镇主要工作,发动企业工会组织与村结对共建,去年的“五水共治”行动中,镇总工会牵头,环新氟材料股份公司、春天集团等企业先后多次进入结对的章坑村、尚仁村参与卫生整治、关爱弱势群体、送温暖送健康等活动,较好地增强了职工主人翁意识。

组织好两年一次的职工健康体检。

近两年来,在永康市总工会牵头和镇企工会组织下,金华某部队医院、永康市第一人民医院等多家医疗单位送医入企41次,开展职业健康检查活动17次,在企业一线提供送医活动,有效保障职工的健康权益。

在康迪公司等符合女职工条件的企业,还专门签订《女职工权益保护专项集体合同》,规模企业还展开庆“三八”等各项妇女活动,对女职工每年还进行妇科病普查和女职工身体健康检查,切实做到保障女职工的合法权益和特殊利益。

另外,花街镇总工会还积极开展在职职工医疗互助保障活动,花街镇龙头企业浙江环新氟材料股份有限公司是全市职工医疗互助保障活动发起单位之一,公司负责人将全额拨付参保职工的互助保障金,率先带好头。这些举措解决了职工的后顾之忧,从而全身心地投入到生产建设当中。

通过永康市总工会、花街镇党委政府的正确领导、大力支持和工会干部的共同努力,花街镇总工会结合自身摸索、创新走出了一条源头参与职工维权,构建和谐劳动关系的道路,基层工会大有可为。

在近年来大环境经济困难的情况下,花街镇总工会为职工解决工资累计320多万元,积极做好维护职工合法权益的保障工作,没有一个职工的经济利益受到损害,也没有因为工资问题引起上访或群体事件,目前全镇企业劳资关系融洽,劳动关系和谐稳定。而这些都离不开花街镇总工会的努力。

在采访结束时,花街镇总工会相关领导表示,在取得成绩和荣誉之后,镇总工会将继续努力,学习创先,积极行动,主动作为,使工会工作更加规范化、制度化、法治化,推进工会工作再上一个新台阶,为花街经济快速发展保驾护航。