

我省启动2015年 工资集体协商“要约行动”

本报讯 记者王海震报道 日前,省总工会下发通知,要求在全省范围内开展2015年工资集体协商“要约行动”。

本次“要约行动”至9月底结束,工作重点是在尚未开展工资集体协商的建会企业,工资协议到期需要续签或重新签订的企业、行业和区域,一线职工工资长期不增长、低增长,或其工资低于当地职工平均工资50%的企业,劳动关系和谐企业、同行业的企业集聚区域,企业集中的工业园区(经济开发区)。

要约内容主要包括工资水平、分配形式、调整幅度、劳动定额、工时工资、支付方式、奖金福利等。要根据企业性质、规模、经营状况等对协商内容有所侧重。针对经济效益较好的企业,要把工资增长幅度、奖金福利等作为主要内容;针对经济效益较差的企业,要把工资水平、支付方式等作为主要内容;针对实行计件、计时工资制的企业,要把劳动定额、工时工资、加班工资等作为主要内容;开展行业性工资集体协商的,要把行业

同类工种的劳动定额、工时工资标准、行业最低工资标准、工资调整幅度等作为主要内容;开展区域性工资集体协商的,要把区域最低工资标准、工资调整幅度、工资支付方式等作为主要内容。

据了解,省总工会要求各级工会将工资集体协商提质增效作为深化要约行动的工作方向。严格规范“产生代表、提出要约、协商准备、开展协商、协议审议、首席代表签字、备案审查、公布实施”8个环节,确保协商质量。同时,结合本次要约,对本地区、本系统工资集体协商建制情况进行一次普遍排查,全面了解和掌握工资集体协商建制企业的基本情况,建立和健全集体合同数据库。

省总工会还鼓励基层在开展集中要约的同时,可以依据本企业、本行业、本区域实际,灵活多样提出协商要约;针对重点行业、重点区域以及重点企业开展专项要约;对于条件成熟的企业,要积极鼓励和引导企业方向职工方主动要约。

“金牌调解员”只为职企一家亲

余姚建立劳动争议调处机制塑造工会公信力

工报记者走“娘家”
工会工作亮点展示

记者阮向民、蔡东鸣报道 在余姚市马渚镇总工会门前,挂着一块“阿良工作室”的牌子。阿良,大名陈柱良。在马渚,阿良有着数不清的“粉丝”,尤其在25000余名职工当中,人气更是非同寻常。大家喜欢管阿良叫“老娘舅”,但凡遇到劳资纠纷,第一个想到的就是他。

新年来了,阿良又多了一个新称谓——“金牌调解员”。阿良说,“运动员的金牌是挂在胸前的,而调解员的金牌要装在大心里才行。”

公平公正开路,公信水到渠成

在马渚镇总工会采访当天,阿良正好“出诊”。值得一提的是,打电话要求调解的不是职工,而是一家企业的厂长。这是一起有关劳动争议的争议,调解的过程进行得异常顺利,阿良如数家珍地将相关法律法规向劳资双方一一阐明,双

方很快达成了协议。

争议为何这么轻易就平息了?阿良说,这是劳资双方对工会的信任。

自2009年马渚镇总工会成立劳动争议联合调解中心以来,有着较强法律知识基础和多年企业调解实践经验的陈柱良被聘为镇总工会工干部,专门从事劳动争议调解工作。

调解中心刚起步的时候,远没有阿良想像中顺利。接手这份工作不久,阿良就接到了一个“烫手山芋”。一场并不复杂的劳资纠纷,由于双方的诉求差距太大,各自又不涉及违法行为,镇劳动监察等相关部门调停无果。工会调解中心自告奋勇揽下这桩差事,结果前前后后调解了20次,花了半年时间。阿良说,那真叫使出了浑身的解数,才换来劳资双方在调解书的那两个签名。

不过也正是这次调解,最终劳资双方信服的结果,让人们看到了工会调解劳动争议的公平公正。渐渐地,企业发生了劳动争议,无论是职工,还是企业主都放心交由

工会处理,甚至镇劳动监察部门受理劳动争议后也会转到工会调解中心。这以后,“阿良工作室”应运而生,阿良成了一个忙人。

有了一棵树,还得造出一片林

阿良成了忙人,在余姚市总工会副主席严定汉看来,这未必就是一件好事。“从表面上看,通过调解中心和‘阿良工作室’打响了工会维权的品牌,调解成功率也几乎达到了100%的高水准,但毕竟独木难成林。”严定汉说,更重要的任务是把劳动争议调解机制向更基层的村厂一级工会组织延伸,把矛盾消灭在萌芽状态。

有了一棵树,如何造出一片林?马渚镇总工会也着手思考这一问题。镇总工会主席阮登泉告诉记者,2012年初,镇总工会在整理劳动争议案情中,发现一家轴承企业问题非常突出。2010年和2011年,这家公司发生的工伤事故分别达到了98起和102起。镇总工会领导随即上门,与企业老总一起摆问题,找症结,拟定了设备改造、制度建设、员工培训等6条

整改措施。在此基础上,还附加了一条建议:培育企业调解员。

阿良当仁不让地担当起了老师,他依据自己多年的实践经验和工作心得,编写了《阿良劳动争议调解法》,里面既有法律法规的普及,也有实战运用的技巧。更重要的是,把“公信”二字传递给了更多的基层工会工作者。

如今在马渚,已建立起了一支97人的基层工会调解员队伍。数据显示,镇调解中心处理的劳动争议案件由2011年的318件,下降到2014年的103件。许多劳动争议就地消化,不再走出厂门。

马渚劳动争议调解模式也被逐渐移植到余姚其他镇村和企业。严定汉介绍说,市总工会在全市1000个规上企业和经济发达村组建起劳动争议调解委员会;在此基础上,陆续推出100名“金牌调解员”,他们将成为推进企业和谐劳动关系建设的一支重要力量。

给调解员打前哨的,还有协调员预警员

2014年11月,马渚镇总工会

成立了劳动关系综合服务中队。除了97名调解员,还有各97名的协调员和预警员。用中队长蔡勤的话说,协调员和预警员是给调解员打前哨的。

随着劳动争议调解机制的日益完善,马渚镇总工会开始了新的探索。镇总工会主席阮登泉认为,调解终究是在争议出现之后,如何从根本上减少争议和纠纷的发生,需要工会主动将关口前移。

“这也是从一些争议案件调解中得到的启示。”蔡勤告诉记者,通过梳理这些争议案件,可以发现许多线索。如果有一支预警员队伍,及时发现事故苗头,启动预警机制,就能把事故降低到最低限度,那么许多争议也不复存在了。至于协调员队伍,主要工作是调处一些简单争议,避免事态扩大。

对于这三支队伍建设,无论是职工还是企业,都选择了相同的态度:点赞。而这,何尝不是他们送给工会的一块沉甸甸的“金牌”!

春满大地 喜气洋洋

省总工会老干部文化志愿者送欢乐到基层

记者周金友报道 前天,省总工会老干部文化志愿者一行20余人,迎着早春二月灿烂的阳光,赶到萧山区红山农场,为农场职工送文化、送歌舞、送喜乐、送服务……整整一天,送得不亦乐乎,忙得不可开交。

在红山农场文化活动中,省总工会老干部文化志愿者一行20余人,迎着早春二月灿烂的阳光,赶到萧山区红山农场,为农场职工送文化、送歌舞、送喜乐、送服务……整整一天,送得不亦乐乎,忙得不可开交。在红山农场文化活动中,省总工会老干部文化志愿者一行20余人,迎着早春二月灿烂的阳光,赶到萧山区红山农场,为农场职工送文化、送歌舞、送喜乐、送服务……整整一天,送得不亦乐乎,忙得不可开交。

这边写春联热闹间,那边拍全家福开开心心。完全称得上摄影发烧友的老干部们挂上了大红“背景”,忙着为农场职工拍摄全家福。第一个等候拍全家福的是带着3个孩子来的红剑集团河南籍操作工李春



迎新春的喜悦写在每一个人的脸上。记者周金友 摄

喜和红山热电厂工人王丽芬夫妇,两人喜滋滋地说,这还是他们的第一张全家福。红剑集团湖南籍员工段春法和吕小凤夫妇,则是带着儿子、女儿、女婿一起来的。拍完照后,段师傅马上让摄影师“回放”,看着画面中喜气洋洋的一大家人子,他乐呵呵地说,别看我今年才44岁,做“外公”都已经2年了,厂里的工友们那叫一个“羡慕嫉妒恨”啊。得知有不少职工在生产岗位上走不开,而且过年也不回家,摄影组马上决定抽出一路人马赶往车间拍摄。之江开关厂24岁的安徽籍车工,“被”拍摄了一张非常帅气的工作照

后,开心地说,这张照片寄回家可以“相亲”用了。

夜幕降临,轮到擅长歌舞的老干部们上场了。文艺味十足的老干部们编排的舞蹈《小苹果》、时装秀《人间西湖》、歌伴舞《明天会更好》,不停地制造“春满大地新春联欢晚会”一个又一个的高潮。一位农场老职工说,看着她们这么欢快、这么轻盈的舞姿,打死我都不相信,她们已经是“婆婆”、“奶奶”的级别了,歌舞太美了,明年一定要再来啊。

当日的活动,得到了萧山区总工会、区职工艺术团、红山农场总工会的大力支持,全程喜气洋洋……

台州富岭公司 连续7年奖优秀员工金条

江文辉报道 “没想到啊!我今年评上了优秀员工,公司竟然奖给我一根金条。”2月9日下午,在台州富岭塑胶有限公司举行的年会上,已经在公司工作了5年,年方30的云南省昭通市薛玉坤感到既欣慰,又惊喜。欣慰的是自己一年的工作得到了企业的认可,惊喜的是意外奖到了一根金条。

台州富岭塑胶有限公司三个厂区集聚员工1000多人。去年,企业实现销售7585.3万美元,同比增幅为23.01%,创历史新高。虽然

企业每年都投入千万元用于技改,但企业还是需要大量员工支撑。

“老员工是企业的财富,那么,靠什么留住老员工呢?”以前,春节后出现的招工难曾经让富岭公司犯过愁。后来,公司在留住老员工上施“重典”,即被评为优秀员工的,每人奖金条一根。“我们认为所有财富的创造与员工的辛勤劳动是分不开的,所以我们通过奖励的办法让员工享受企业发展红利。”公司总经理胡新说。

在年会上,重头戏是奖励

那些在生产一线工作勤勤恳恳的优秀员工和先进个人,总共表彰了16名优秀员工,50名先进个人和1个先进集体,其中优秀员工获得的奖励是一根重10克,市价在2700多元的金条,而先进集体奖励则高达1万元。

据介绍,今年是公司重奖优秀员工制度实行的第7个年头。有了这个制度的保障,公司每年开春后的员工返厂率也是蛮高的,基本上不低于90%。更多的是老员工带新员工进来,所以企业不担心来年的招工。

衢州白天鹅大酒店

坚持8年为民工做年夜饭



“民工是这个酒店的常客!”昨日,衢州市柯城区又一批环卫工人走进了白天鹅大酒店。至此,该酒店已连续8年为民工做年夜饭。共免费招待民工1800余名。

该酒店是一家五星级酒店,中华餐饮名店,生意十分火爆,但他们却每年坚持为民工做年夜饭。图为酒店负责人在为环卫工人敬酒。

毛朝阳 何建莉 摄影报道

“春风行动”拨专款 4000万送温暖

本报讯 罗曼报道 为了将社会各界的爱心及时送到困难群众手中,帮助他们度过一个欢乐、祥和的新春佳节,春节前夕,杭州市“春风行动”拨出专款4000万元,为1.2万余户市级困难家庭送去温暖。

据了解,今年该市“春风行动”向困难家庭“送温暖”的内容主要有两项:一是春节一次性救助,救助标准为1人户2200元,2人户3100元,3人户3700元,4人及以上户4300元;二是年货补贴,不同于以往送年货的形式,今年将向困难群众发放年货补贴,标准为每户500元。同时,为了提高发放效率,今年还实现了“春风行动”送温暖慰问金的社会化发放,确保困难家庭在春节前夕全部拿到慰问金。

宁波表彰 十佳“最美职工”

本报讯 记者王海震 通讯员赵清报道 2月9日下午,宁波各级劳模、首席工人、工人先锋号班组等职工代表应邀参加市总工会举办的新春团拜会。近150名职工代表济济一堂,畅叙友情,共话发展。

会上还表彰了获得2014年度宁波市“最美职工”称号的10人,他们分别是:宁波中大德传动设备有限公司设备科科长万亚勇、宁波经贸学校教务处主任王刚、宁波颐乐园区区域副主任乐佩芳、浙江省水运工程地质大队矿勘院副院长阳翔、浙江吉利汽车有限公司高级管理师李泽东、宁波汽车南站3561服务班班长沈霞薇、鄞州公安分局钟公庙派出所后庙社区民警陈怡、宁波市中医院主任中医师卓立勇、宁波第二百货商店收银员徐燕波、宁海县殡仪馆化妆师葛峰。

污染环境难逃法网 湖州一政协委员被起诉

本报讯 记者吴晓静报道 省公安厅日前向社会通报了公安机关严打水环境污染犯罪侦破的一批大要案件。

2014年4月9日,湖州市公安局开发区分局接到群众举报:反映开发区杨家庄村一拆除的船坞内有两堆废渣,且距西苕溪河边不足20米,对下游城西水厂取水口的水源造成严重安全隐患。经查,该批废渣属危险废物,系人为倾倒。

涉案的湖州市工业和医疗废物处置中心有限公司系多家国内公司联合组成的股份公司,公司董事长、法人代表施政系湖州市政协委员,公司主要经营项目为工业废物、医疗废物、病死动物处理,具备处置医疗废物、危险废物的资质。犯罪嫌疑人施政等人自2007年以来,为非法牟利将公司仓库内其他单位委托其处置的危险废物、医疗废物以低价转卖给其他无危险废物处置资质的厂家及个人进行非法处置,查明涉及危险废物总量约4000余吨。

目前,11人已被判处刑罚,其中俞恺、李红良因污染环境罪被判处有期徒刑,施政、张福生等2名犯罪嫌疑人已移送检察院审查起诉。

该案反映出当前个别具有危险废物处置资质的企业唯利是图,为了赚取正规处置和非正规处置之间存在的巨额利差,将本应自行处置的危险废物转包给无处理资质的单位和个人,造成了巨大的安全隐患。

春运进行时

高速公路车辆超员屡禁不止

本报郑重提醒:回家的路上安全第一

记者徐颖报道 春运期间,对客运车辆、微型面包车、小轿车等超员违法的查处整治可以说一直是高速交警工作的“头等大事”。从2月4日春运首日至今,仅杭州辖区高速春运安全服务站内,交警们就查处了超员76起,全省春运守序情况不容乐观。

在8日晚上8点20分左右,杭甬高速德胜收费站内,一辆京P牌照核载5人的昌河微型面包车被交警拦了下来。一看,原来车内挤了7人,还全都系安全带。驾驶员陈某说,车上的八人买了当晚杭州飞北京的机票,觉得开两辆车浪费,于是挤了挤。随着春运拉开帷幕,超员现象也逐

渐增多了。甚至,目前小型客车和货车上超员的现象有明显抬头趋势。

“从检查情况看,很多在浙的外来务工人员,尤其是拥有小货车的驾驶员,就带着家人、老乡、邻居大包小包超员上路返乡了。”高速交警绍兴支队二大队的交警表示,春运开头三天内在嵊州服务区的情况来看,增多的是小型客车及货车超员,特别是货车严重超员的现象很多。仅2月4日一天,当地交警就查处超员车19辆,其中小型普通客车2辆,货车17辆。最多的一辆皖籍货车核载3人,驾驶室车内挤进了大人和小孩共6人。

江西的货车司机朱某,6日

在G1512甬金高速义乌东收费站因为超员被罚款100元,记了6分。可是万万没想到在9日中午12点,又在距离义乌东20公里外的义亭收费站被同一位交警逮住了。当民警打开车门进行检查时,看到狭小的车厢内挤满了大大小小的货物和11个人。7座的车,6日那天坐了9个人,9日居然又坐了11个人,比上次还多坐了两个人。上回的罚单还没交呢,这次小朱又被罚满了12分,执法交警王枫希望这回朱某真的能吸取教训了。

“车辆超员容易引发重、特大恶性交通事故,极易造成群死群伤的可怕后果。”杭州高速交警支队法制员冯迪说,超员车辆因乘客多,车辆可能因超

重而轮胎爆裂,紧急情况发生时方向盘可能不灵,一旦发生交通事故,将造成群死群伤的严重后果。他提醒大家,不要乘坐超员车辆。

记者了解到,春运期间高速交警将每天确保2/3的警力上路巡逻,对7座以上客运车辆“逢车必查”、“逐车登记”。而交警部门也特别提醒驾驶员们,驾驶营运客车超过核定人数20%以上的,一次记12分;驾驶营运客车超过核定人数未达20%的,或者驾驶其他载客汽车载人超过核定人数20%以上的,一次记6分。对春运期间查处的超员客车,除依法上限处罚外,一律实行卸客转运,望广大司机们不要存在侥幸心理。

杭州公路春运 发送旅客超400万

本报讯 记者吴晓静 通讯员康琦报道 春运进入高峰。这两天,踏上回家旅途的人越来越多,截至2月11日,杭州市公路春运已经发送旅客4027277人次,其中杭州市区724336人次。发送车辆39650班次,其中加班1397班次。

随着客流高峰期的到来,杭州火车站、汽车站附近的地铁口,也成为了电动车非法营运的“重灾区”。近几天来,交通运输服务电话12328连续接到乘客的举报电话,投诉电动车非法营

运行为。杭州市运管局已经联合各属地交警、公安及城管等部门开展了针对性联合执法。据统计,截至目前,杭州市交通运输部门已经出动执法人员1625人次,查处各类客运违章139起,其中大客车违规经营87起,非法营运52起,其中汽车7起,电动车45起。

同时,交通管理部门也提醒市民乘客,出行应选择合法的公交车、出租车,到正规车站购票,乘坐班车,一旦发现违法行为,可以拨打12328进行举报。