

“广川”首创 节能饮水机 比普通开水机节能70%

本报讯 毛朝阳、周开祖报道 小饮水机能做节能节水大文章;机关大楼里,也能圆节能节水梦。

岁末年初,衢州市政府大楼里全部换上了16台广川智能饮水机。根据与普通机对测算,每天每台平均可节电25千瓦时,一年按300天计算,全年可节电12万千瓦时。这是衢州市机关事务管理局开展公共机构节能节水型单位创建的一项新举措。据悉,这是国内首创的新颖节能节水智能饮水机。

这种节能节水智能饮水机是如何产生的?

去年7月,衢州市机关事务管理局节能处与衢州广川电气公司联系,并提出了节能方面的要求,广川公司集中力量研制,创造出带开水回收桶一体的节能节水智能型开水机,经过实地安装、同工况使用条件下实际对比,比普通开水机节能70%。另外,每天废开水回收用于搞卫生约100升,并且解决了“千沸水”、“混水”、“陈水”和“水箱结污垢”等问题,提高了饮水质量。

这一高效的节能新产品引起了省、市有关部门的关注。去年8月,省机关事务管理局和省能源监察总队组成的节能节水监察组到衢州实地考察后认为,这是一项“节能看得见、智能看得见、节水看得见和安全看得见”的新型节能产品,属国内首创,可以向社会广泛推广。

此事经媒体报道后,引起了“蝴蝶效应”。衢州市许多机关事业单位大楼里纷纷装上了这种节能节水智能饮水机。连宁波、绍兴、金华等地也纷纷派人前来取经学习。

据衢州市节能环保部门一位工作人员测算,根据衢州市的人口比例,全市约有1.5万台饮水机的市场容量,要是淘汰耗能大的普通饮水机,推广“广川”节能机,理论上,全年可省电9000万千瓦时,相当于每年建造一个水电站。

本报讯 记者阮向民报道 两年前,一部《中国合伙人》以“青春+励志”的主题创下票房纪录。如今,在传化集团有限公司,“合伙人”成为现实版的主角,主题沿袭了电影中“青春+励志”的模式。

“青春合伙人”、“成长合伙人”,从去年下半年起,传化集团的这桩新闻事迅速传播,“这是‘师带徒’的升级版。”传化集团相关负责人介绍说,在传化,“师带徒”是个传统结对项目,集团每年都会评选“十大师带徒榜样”,以倡导传帮带,推动学习型企业建设。去年下半年起,这项

成长路上“合伙”前行 传化集团“师带徒”推出升级版

活动升级了。

为了营造充满正能量、有朝气活力、共同进取的文化氛围,让新员工能快速融入传化大家庭,在“传化”的工作生活中共同学习和成长,集团团委联合集团人力资源部组织实施了“青春合伙人”、“成长合伙人”计划。

“推出‘青春合伙人’计划是在‘师带徒’结对模式中,更多考虑师徒双方年龄相近、兴趣相投、岗位相邻这些要素,这样更容易加快磨合,缩短新员工的成长期。”集团相关负责人告诉记者,在实施“青春合伙人”计划中,集团组织安排新员工与青年

员工以推荐和自主寻找相结合的形式配对。“选什么样的人作为我的青春合伙人?”“青春合伙人对我以后的工作和生活会有什么改变?”这两个问题成为新员工挑选“合伙人”时想得最多的问题。

王利明,一个来自河南郑州的阳光小伙子,从天津毕业后来到传化工作,怎样适应南方的生活成了他首先需要考虑的问题。在“合伙人”名单中看到老乡李哲的名字后,他眼睛一亮亮了起来,在一个不熟悉的环境遇者,在实施“青春合伙人”计划之后,李哲也热情地接受了利

明的邀请,两人愉快地搭档成

功。 周末丽是质保部的一名应届新员工,由于之前就在公司实习,使她在自己的岗位上得心应手,但是一直追求完美的她没有因此满足,一直想要找寻一位榜样,希望能够帮助自己更快成长。她联系上了质保部获得过4届“质量之星”的刘潇潇,两人相约牵手前行。

在寻找“青春合伙人”的过程中,让新员工接触熟悉了些充满正能量、积极向上、乐于分享的师哥师姐们,无论是工作所需的职业素养还是生活中的阳

光热情,新员工最终选择的合伙人都是自己的标杆。

“成长合伙人”同样基于这样的思路。在过去偏重于技能型岗位“师带徒”的基础上,扩大到老员工带新员工、主管带下属、企业经营班子带新任干部、中层干部带新任主管等多种层面。在形式上,也由过去的“帮带关系”延伸到“互学关系”。

据了解,2014年,集团有150人结成“青春合伙人”,60人结成“成长合伙人”。在年底集团各级推荐的51对优秀“师带徒”榜样候选人中,有不少是“青春合伙人”和“成长合伙人”。

引领员工追求卓越

国网浙江电力以项目开发促人才培养

本报讯 通讯员张子凡 记者羊荣江报道 国网浙江省电力公司日前向获评公司“追求卓越”推广应用项目的先进单位和先进个人发放证书,作出表彰。

国网浙江电力“追求卓越”活动是公司拓宽选人用人渠道,以项目建设带动人才挖掘的一项新举措。公司鼓励员工立足本职,梳理本专业、岗位和国际先进指标之间的差距,提出针对性解决方案,并以实用化项目的方式实施。

“追求卓越”工作分两年开展,2014年为推广应用年。公司从所有立项项目中选取63个已经取得优秀成效且具有普遍价值和较强操作性的项目成果在全省或部分试点单位推广。项目涉及规划建设、运行检修、营销农电、安全监察、科技通信、行政党群

等工作。本次受表彰的项目就是在推广应用过程中取得卓越成效的典型案列。

为把项目开发与人才培养结合起来,公司规定对于获评“卓越项目”等的主要负责人,可纳入“四个通道”人才管理;符合后备干部条件的,经组织考察、讨论审定后,纳入各单位后备干部管理或者在选拔人才中予以优先考虑。

据了解,“追求卓越”工作开展两年来,得到了国网浙江电力员工的积极响应,公司共收到基层各单位申报项目1180个,经过专家评审确定立项项目283个、建议基层单位立项项目541个,先后有近万人参与到“追求卓越”活动中,在公司系统形成了“比学赶超争先进,接轨国际创一流”的浓厚氛围。

“扬帆”“美生”坚持10年 包车送员工返乡过年

本报讯 通讯员吴有财报道

2月6日下午,6辆大客车从位于舟山市普陀区鲁家峙岛的扬帆集团驶出,分别开往湖北恩施、安徽阜阳、安徽界首、河南南阳、河南商丘等地。这是扬帆集团包车运送首批返乡过春节的公司工程队农民工车队。

扬帆集团是一家大型船舶和船配制造企业,外来务工人员多达8000余人。集团根据舟山地处海岛,交通不便的实际,为解决外来务工人员春节返乡难问题,使他们安心工作,自2004年开始,每年春节前夕,扬帆集团均开展包车送农民工回家活动。今年的包车活动从1月份开始筹备,在征求员工返乡时间和目的地的基础上,公司编制了发车时间和行车路线,落实了包车事项。

据了解,今年该集团包车活动将持续到2月17日,发车目的地将有山东、河南、江苏、湖南、湖北、江

西、安徽等7个省份的35个市县。

又讯 通讯员姚明 记者徐颖报道 日前,又一辆满载员工的大巴车缓缓驶出位于湖州德清的浙江美生橱柜有限公司的大门,驶往云南方向。当天,“美生橱柜”70余名员工及家属踏上了温暖的返乡之路。这也是“美生橱柜”连续第10年为员工回家过年免费提供包车服务。

41岁的冯七昌一家就来自云南,一对八九岁的儿女都在德清出生。在这里工作10年有余,年年都是坐公司的包车回老家过年。“要是买火车票还得转车,少说也得两天两夜的时间,坐公司包车回家,不但省了钱,更免去了一路的折腾。”

“美生橱柜”行政负责人吴冬冬介绍说,10年来,公司包车送员工返乡过年从最初的20多人到现在90多人,目的地有安徽、河南、云南、贵州、四川等地,最远的地方是云南麻栗坡,里程达到了1600多公里。

从一线走来的“工人院士” “中核运行”职工何少华 加冕“中华技能大奖”



■通讯员 王争艳 邵帅

去年年底,在国家人力资源和社会保障部组织召开的第十二届技能人才表彰大会上,中核核电运行管理有限公司员工何少华收获“中华技能大奖”,由此成为中国核工业集团公司,也是我省在本届评选中唯一获此殊荣的职工。

“中华技能大奖”是目前国家授予高技能人才的最高荣誉,因其推荐、筛选、评审过程的严格程度堪比“两院院士”,获奖者被誉为“工人院士”,在全社会、特别是企业技术工人当中具有很强影响力。

从1995年进入泰山核电至今的近20年里,何少华凭借着什么样的技能由一名普通的技术工人成长为“工人院士”?

破格提拔的“班组带头人”

1995年7月,由南京工业学校机械专业毕业的何少华,被分配到泰山第一核电站检修部,从事核反应堆堆本体检修和装卸料操作工作。

反应堆本体检修和装卸料操作不同于常规维修,只有在机组一个循环后停堆换料大修的时候才能进行,一次换料大修通常只能碰上几个流程步骤,完整的工艺流程往往需要经历一次又一次的大修才能完全接触,想要全面掌握这一工艺流程,需要多年的实践积累。

为了尽快熟悉并掌握机组性能,何少华整天在各个工作现场穿梭,潜心钻研图纸、资料,熟悉各种设备系统,了解工作原理。通过不断学习和不懈的实践积累,何少华全面掌握了堆本体和装卸料领域的维修技术和维修工艺。

1997年,何少华被破格聘为

“班组带头人”。其他人通常需要5年完成的成长过程,他仅用了2年时间。

技术创新的“达人”

泰山第一核电站30万千瓦机组共有287个系统,由于该机组设计于上世纪70年代,建造于上世纪80年代,随着核安全标准的逐步提高,需要不断进行更新改造。

核电站水下维修技术掌握在少数几个发达国家手中。为了填补我国核电水下检修技术空白,何少华带领的团队开展了技术攻关,完成了反应堆堆内构件水下维修技术研发、燃料组件修复成套装置研发和控制棒驱动轴切割技术研发等技术攻关工作。

2009年1月,何少华和他的同事们成功将反应堆水下修复技术应用于巴基斯坦恰希玛核电站,该项目整体技术达到国际同类技术的先进水平,不仅取得了显著的经济效益和社会效益,而且证明了我国具有保证电站机组安全、稳定运行的维修技术。

此外,何少华开发了堆芯核测系统中子通量测量指套管更换工艺及其专用设备,开创了我国的先例。

截至目前,何少华已申请技术发明专利50多项,其中已获得授权技术发明专利23项。

传道授业的“领头人”

由于出色的表现和不凡的业绩,2005年,何少华入选中国核工业集团公司“111人才工程”高级技能人才;2006年,入选国防科工委“511人才工程”高级技能人才;2009年,被授予“中国核工业集团公司技术能手”荣誉称号;2010年,被聘为中国核工业集团公司核反应堆核级设备检修职业首席技师;2012年,荣获“全国技术能手”;2014年,荣获“中华技能大奖”。

何少华获奖无数,但他深知“团队构造优势”,在自身发展的同时,何少华充分发挥技术示范和传帮带的作用,把技术和技能传给年轻人,已在公司培养了多名技术骨干。

日前,中核运行以其名字命名的“何少华工作室”正式挂牌,工作室的诞生之一就是发挥何少华作为技术带头人的作用,以点带面,培养更多的核电维修技能人才。

何少华说:“工作室的成立,让他深感责任重大,使命光荣。”

别开生面迎新春

位于绍兴市柯桥区的三力士股份有限公司日前举行了一场迎新春化妆狂欢派对。派对在一个个别开生面的游戏中展开,有倡导团队精神的“水杯传递”,有展示个人风采的“萝卜蹲”、“吃饼干”等。员工们抛开平日里工作的繁忙,忘却生活的烦恼,用独特的方式展现自我,释放活力。

通讯员钟伟 潘万东 摄影报道

我省红木产业致力转型升级 销售居全国之首的背后是文化品牌的成形

本报讯 记者冯伟祥报道

在经济结构调整、经济发展步入“新常态”的背景下,我省红木产业发展越来越红火。到目前为止,全省大小红木家具企业近3200余家,占全国的六分之一,销售额位居全国第一。这是记者日前从省红木产业协会获悉的。

我省红木产业总量逐年呈递增趋势。据省红木产业协会常务副会长李晓东介绍,我省已成为集红木原材料销售市场——红木家具生产企业——上规模销售市场(中心)红木产业链的重要省份。

据了解,受2013年红木家具大好形势的影响,我省去年从其他行业转型或转办红木家具企业的为数不少,如东阳市红木家具

企业经工商注册登记的从2013年2427家,市场经营户1466家,从业人数7.5万余人,去年增加到2680多家,市场经营户1600多家,从业人数10万余人。

与此同时,东阳市政府以铁的手腕推进红木家具企业综合整治,重点整治违章搭建,无证无照生产、粉尘污染、消防安全、用电安全、环保等方面的突出问题,以此提升红木家具行业的整体形象,促进木雕红木家具产业转型升级和健康持续发展。据有关资料显示,东阳年初有大小红木家具企业3000多家,在“三改一拆”整治过程中,关闭了300家左右。

去年,省红木产业协会通过精心组织、多方征集,先后组织了省内多家有影响力的红木文化家

具艺术品企业展品抱团参展,参加首届艾琳国际工艺精品博览会、“第四届中国·浙江工艺美术精品博览会”、“2014中国(杭州)工艺美术精品博览会”、“2014世界工艺文化节”、“中国原创·百花杯”中国工艺美术精品奖、“中国·首届浙江省红木产业协会精品博览会”等多个展会,捧回9个特等奖、39个金奖、32个银奖,此外铜奖、精品奖、优秀奖奖一大摞,进一步打响了浙江省红木文化品牌的。

去年,世界工艺文化节暨世界手工艺理事会成立50周年盛典在东阳召开,成为展示和传播红木文化的重要载体,为我省木雕红木产业迎来了加快发展的良好机遇。

用工成本上升 一线工人难招 员工流动频繁

岁末,企业遭遇用工困扰

■通讯员徐志良

又到岁末年初,平湖许多企业普遍反映用工难,尤其是中小作坊型企业有被“推倒悬崖边”的感觉。用工成本上升、操作工人难招、员工流动频繁,成为困扰企业的突出问题。

用工成本上升,企业负担增大

笔者调查发现,越到年尾,职工工资一天一个价。“平时上一个班工资是每人100元,到了年底,这边订单催得紧,那边员工返乡多,为了让员工更有积极性,只能天天涨工资,现在已经涨到了160元,过几天工资价格还要高。”平湖市丰收服装厂的周老板告诉笔者说。

操作工人难招,技术工人欠缺

岁末年初,平湖大小公司业主普遍反映招工难。平湖新科业电子有限公司人事部长小刘告诉笔者,即便提高工资待遇,人手也不够,工人越来越难招。

“现在小企业越来越不敢接单,价格定下来,工人却找不到。工资增长,就可能亏损,不确定因素太多。”平湖经济开发区某外资企业张老板说,公司80%是外地职工,大部分来自贵州、四川、安徽等地。由于生产加工小微机电产品的特殊性,绝大部分是年轻女工。一般工作两三年就回家结婚了,或到其他企业工作,导致熟练工人极度缺乏。

普通工人招工难是一方面,而对于一些需要手艺和一定技术的岗位来说,合格的熟练工人数量更成了稀缺资源。平湖经济开发区企管科张科长说:“我们对行业技术有要求,在工作中培训,需要至少三个月才能成为较合格的

工人。技术过硬的工人难招,也难留啊!尤其是熟练操作工,要靠不低于4000元的月工资才能留住,明年的报酬可能提到每月5000元以上。”

员工流动频繁,影响生产秩序

笔者调查发现,中小企业因不可预期的员工离职导致生产受干扰的状况普遍存在。有数字显示,中小企业员工流动性普遍达到30%—40%,甚至超过50%,企业维持稳定生产的压力很大。

“只要员工流动率高了,就表明该涨工资了。面对工人流动性大这一问题,提高管理技巧十分必要。”平湖经济开发区沈科长认为,员工流动问题对于小微作坊

型这样的企业更加突出,“上午辞职,下午就到其他企业上班了,小企业由于用工制度的不规范,导致了工人随意性很大。”

为了应对频繁的人员流动,一些小企业将员工招聘改为常年招工,随时准备补充流失人员的岗位。“通常三分之一的工人半年之内会走掉,一年会有一半的工人轮换。”沈科长说。

走访调查中,许多企业主表示,年底生产旺季工人提前回家和年后工人不回原企业导致的用工荒对小企业影响尤大。“过完年后不来的情况比较多,流失占到了30%以上,年后因此需要补充工人,但非常不好找。”某服装企业的人事管理小沈姑娘说。

<p>浙江罗菲妮制衣有限公司吸收合并浙江华安制衣有限公司公告</p> <p>经甲公司董事会决议及乙公司股东决定:甲公司之乙公司合并,合并形式为吸收合并。合并前甲公司的注册资本为1500万元人民币,乙公司为500万元人民币;合并后甲公司存续,注册资本为2000万元人民币,乙公司注销,特此公告。请债权人自接到公司书面通知书之日起三十日内,未接到通知书的自本公告之日起四十五日内,有权要求公司清偿债务或者提供相应的担保,逾期不提出的视其为没有提出要求。</p> <p>甲公司:浙江罗菲妮制衣有限公司 乙公司:浙江华安制衣有限公司</p>	<p>杭州默宏科技有限公司减资公告</p> <p>经本公司出资人决定:本公司投资总额从1000万美元减至214万美元,注册资本从500万美元减至150万美元。请债权人自接到本公司书面通知书之日起三十日内,未接到通知书的自本公告之日起四十五日内,有权要求本公司清偿债务或者提供相应的担保,逾期不提出的视其为没有提出要求。</p> <p>杭州默宏科技有限公司</p>	<p>营业执照遗失公告:本公司(诸暨拓源计算机科技有限公司,注册号:330681000269040)不慎遗失由诸暨市工商行政管理局店口分局2014年12月9日核发的营业执照正、副本,声明作废。</p> <p>淳安千岛湖源木材加工厂遗失机构信用代码证,代码:G1333012701338270X;开户许可证,核准号:J3310013382701,声明作废。</p> <p>营业执照遗失公告:本公司(杭州奥宏科技有限公司,注册号为330108000041158)不慎遗失由杭州市高新区(滨江)工商行政管理局2010年10月26日核发的营业执照正、副本,声明作废。</p> <p>营业执照遗失公告:本公司(诸暨拓源工程管理有限公司,注册号为330681000262281)不慎遗失由诸暨市工商行政管理局店口分局2014年11月13日核发的营业执照正、副本,声明作废。</p>	<p>杭州步奇网络科技有限公司注销清算公告</p> <p>杭州步奇网络科技有限公司注销清算公告:本公司股东已决定解散本公司,请债权人自接到本公司书面通知书之日起三十日内,未接到通知书的自本公告之日起四十五日内,向公司清算组申报债权登记,逾期不申报的视其为没有提出要求。</p> <p>营业执照遗失公告:本公司(诸暨拓源能源有限公司,注册号为330681000259500)不慎遗失由诸暨市工商行政管理局店口分局2014年11月4日核发的营业执照正、副本,声明作废。</p> <p>营业执照遗失公告:本公司(诸暨拓源能源工程有限公司,注册号为330681000269058)不慎遗失由诸暨市工商行政管理局店口分局2014年12月9日核发的营业执照正、副本,声明作废。</p> <p>营业执照遗失公告:本公司(诸暨拓源热力有限公司,注册号为330681000264255)不慎遗失由诸暨市工商行政管理局店口分局2014年11月24日核发的营业执照正、副本,声明作废。</p>	<p>杭州华英压缩机有限公司注销清算公告</p> <p>杭州华英压缩机有限公司注销清算公告:本公司股东已决定解散本公司,请债权人自接到本公司书面通知书之日起三十日内,未接到通知书的自本公告之日起四十五日内,向公司清算组申报债权登记,逾期不申报的视其为没有提出要求。</p> <p>杭州下城沪源三相电机有限公司注销清算公告</p> <p>杭州下城沪源三相电机有限公司注销清算公告:本公司股东已决定解散本公司,请债权人自接到本公司书面通知书之日起三十日内,未接到通知书的自本公告之日起四十五日内,向公司清算组申报债权登记,逾期不申报的视其为没有提出要求。</p> <p>杭州秦辉房地产信息咨询有限公司注销清算公告</p> <p>杭州秦辉房地产信息咨询有限公司注销清算公告:本公司股东已决定解散本公司,请债权人自接到本公司书面通知书之日起三十日内,未接到通知书的自本公告之日起四十五日内,向公司清算组申报债权登记,逾期不申报的视其为没有提出要求。</p>
---	--	--	---	---