

病榻前的问候,最暖心

兰溪市总工会走访350余名困难职工

本报讯 记者羊荣江 通讯员杨东琪报道 因病致贫,是许多不幸家庭共同的灾难。春节将近,工会“娘家人”没有忘记他们。在兰溪市总工会近期开展的“冬送温暖”困难职工救助行动中,病患职工和家属感受到了春天般的温暖。

毛敢明是中洲公园管理处的职工,其妻子几年前曾患癌症,虽得以救治,但花光了家中积蓄。有道是祸不单行,去年9月,在大学就读的儿子被查出患有线粒脑病,这是一种罕见的遗传病,在我省此前只有过一个这样的病例,按目前的医疗水平无法治愈,只能控制了,短短数月就已经花去了好几万元的医药费,昂贵的治疗费对于这样一个务工者家庭来说是无法承受之重。

春节前夕,兰溪市总工会干部来到毛敢明家,在病榻前嘘寒问暖,并为他们捎来了一份节日慰问金。考虑到毛敢明家的特殊困难,兰溪市总工会

在上门慰问后的第一时间,又启动了临时救助程序,为这个不幸的家庭再申请一笔救助金。

对于重病职工和家属,兰溪市总工会坚持一一登门问候。浙江永联民爆器材有限公司永进分公司职工施某,其妻子于去年7月被查出患有骨癌,到去年底已花去8万多元的医药费。面对重病的妻子和年幼的女儿,他只能咬牙苦苦承担。浙江华东铝业有限公司职工戴某,在外派工作期间发生交通事故,肇事司机目前仍未找到,而其妻子患有臆症,其父亲因股骨头坏死常年卧床。这些不幸的家庭都得到了工会的救助。

记者了解到,经过前一段时间深入的调查摸底,兰溪市总工会确定了352名困难职工作为救助对象,共发放救助金65万余元。在市总工会送温暖之后,许多基层工会和企业都主动对困难职工进行再救助。

新居民的关爱,最称心

嵊泗县总工会为留守外来务工者营造年味

本报讯 通讯员王群峰 记者吴晓静报道 如何让留守在嵊泗的外来务工人员过上一个喜庆、祥和的节日,嵊泗县总工会早做准备,将在春节期间组织开展“喜迎新春——关爱外来务工人员”系列活动,让新居民感受到浓郁的年味。

来看看嵊泗县总工会为他们准备了一张怎样的春节菜单:组织外来务工人员迎春联欢活动,具体内容包括组织与外来务工人员同吃年夜饭,向外来务工人员赠送新春大礼包、送吉祥祝福语等,为留嵊新居民营造“家”的氛围。

与此同时,工会还将组织慰

问困难外来务工人员 and 坚守生产一线的新居民代表;举办留嵊的外来务工人员迎春有奖猜谜活动;在县海洋文化中心电影院包场,免费为外来务工人员放映专场电影;留守嵊泗的外来务工人员可凭本人身份证,到当地电信部门指定场所(云龙路电信营业厅)享受10分钟亲情电话免费拨打;向外来务工者开放职工图书阅览室和职工棋类活动室、多媒体阅览室等场所。

此外,春节期间,县总工会还将指导各级基层工会,安排好各类文化娱乐等关爱活动,丰富新居民的精神文化生活,让他们在第二故乡过上一个祥和年。

组合式的帮扶,最贴心

南浔区总工会专项资助困难外来务工者

本报讯 通讯员俞晓辉 记者徐颖报道 春节前夕,湖州市南浔区的外来务工人员感受到了组合式帮扶的那一份贴心。在湖州市总工会、省福利彩票中心的大力支持下,湖州南浔区总工会在该区练市镇浙江洪波科技股份有限公司开展了“温暖回家——困难外来务工人员专项资助活动”,企业工会也为外来务工人员返乡过年做了精心准备。

据了解,本次活动的10位受助对象均系浙江洪波科技股份有限公司的外来务工者。他们中有为企业勤勤恳恳工作了20余年的老员工,有技能突出为企业争光添彩的岗位能手,

也有团结互助赢得良好群众口碑的道德模范。他们在平凡的工作岗位上,展示了积极向上的精神风貌,成为湖州市新居民的典范,他们的生活困难,也引起了各级工会的格外关注。

在活动仪式上,南浔区总工会负责人为受助职工发放了慰问品,希望他们进一步做好示范,带领更多外来务工人员融入企业这个大家庭里。

另外,“洪波公司”工会通过为外来务工者统一购票、统一包车等形式,安全、便捷地送他们回乡过年、返厂上班。等返工后,企业将对回乡务工者的往返交通费实行100%补贴报销。

浪漫玫瑰 幸福相携

安吉青年相亲联谊会甜蜜上演

本报讯 通讯员吴宏瑞 记者徐颖报道 2月14日是西方情人节,安吉县总工会联手县人口计生局、县计生协,日前主办了一场“浪漫玫瑰,幸福相携”青年相亲联谊会。来自安吉机关、企事业单位的240名单身青年男女参加了联谊。

联谊活动现场,年轻人通过“背新娘”、“抱抱团”、“喂蛋糕”等互动游戏,展示自己,增进友谊。加油声、喝彩声此起彼伏,到处洋溢着热烈欢快的青春气息。

在主持人的引导下,现场男生将手中的玫瑰递给了自己心仪的女生,大胆地上前表白,把整个活动推向了高潮,不少青年男女欢呼联谊牵手成功。

安吉县总工会负责人表示,今后将为年轻人创建更多相识、相知、相亲的联谊平台,帮助他们解决婚恋这一终身大事。

新春,梦想正启航

海宁200名新居民留守职工共话羊年愿景

本报讯 通讯员杨国祥、钱建明报道 2月9日,200名新居民留守职工代表汇聚在海宁市马桥街道和谐新村,参加由海宁市总工会和马桥街道共同举办的“工会和你在一起——2015年迎春团圆拜会”,共话羊年愿景。

“今年的愿望是买一套房子,一家人在海宁安居乐业。”海宁梵世达家具有限公司职工周国营说

出了自己羊年的心愿。

48岁的周国营来自河南焦作,已连续3年没有回老家,坚守在工作岗位上。在海宁工作的11个年头里,周国营也实现了自己人生历程上的“三级跳”,从最初的一名普通一线职工到生产主管再到公司中层领导。

“妻子和儿子都在这里上班和就学,夫妻俩每月的收入加起

来有9000多元,生活越来越有盼头!”周国营说,当地政府和工会对他们新居民很关心,在第二故乡深切地感受到了“同城待遇”的温暖。

“羊年的心愿是实现技能晋级,拿一张高级工证书。”来自云南的小伙杨胜友表示,尽管来海宁工作时间不长,但感受到海宁是座美丽的城市,文明的城市,在

这里工作感到很舒心。作为一名90后新居民职工代表,杨胜友说,一定会以自己的行动积极参与文明城市的创建,为“两美”海宁建设作出贡献。

此次参加团圆拜会的200名新居民留守职工代表分别来自云南、广西、贵州等18个省市,这批新居民职工代表中,有的是被市、镇工会授予优秀职工、先进生产者

等荣誉的一线工人,也有被企业评为优秀务工人员的先进个人,还有企业的经营好手、技术骨干。

团拜会上,海宁市总工会向新居民发放了过年大礼包以及法律、文化书籍。200名新居民职工代表还开展了《工会与你同行,共建文明海宁,创建全国文明城市,我带头、我参与、我支持》承诺签名活动。

工会微博

省教育工会慰问云和县困难教职工

本报讯 通讯员王伯忠 记者冯伟祥报道 近日,省教育工会负责人赴云和县看望慰问困难教职工,送去“娘家人”的新年

问候。据悉,新年伊始,云和县教育工会系统已慰问在职困难教职工38人,慰问退休困难教职工53人。

兰溪市政府与市总工会召开联席会议

本报讯 通讯员张筱菲 记者羊荣江报道 2月10日下午,兰溪市政府与市总工会召开了联席会议,通报2014年全市主要工作和总工会工作情况,增进相互交流和沟通,促进下一步工作开展。据了解,2014年,兰溪市各级工会全面开展职工医疗

互助保障工作,积极开展“五水共治”工会在行动活动,稳步推进工资集体协商工作,加大维权帮扶力度,加强职工服务中心规范化建设,进一步推进职工文化和工会规范化建设,各项工作均取得了明显的成效。

椒江启动“妈咪暖心小屋”试点

本报讯 通讯员杨静娴、黄雅 记者潘仙德报道 为帮助哺乳等特殊时期的女职工解决哺乳尴尬,椒江区总工会女职委在台州市立医院开展“妈咪暖心小屋”试点工作。目前,台州市立医

院二楼的儿科和输液室已分别设置了一个“妈咪暖心小屋”。下阶段,椒江区“妈咪暖心小屋”工作将扩大范围,向其他单位或企业延伸,为女职工安心度过特殊生理阶段提供人性化服务。

“盛发纺织”工会举办职工迎春晚会

本报讯 通讯员周功文报道 日前,位于长兴县的浙江盛发纺织印染公司党支部、工会联合举办2015迎春晚会。整台晚会由企业工会策划,职工艺术队自编

自演,是对职工文化建设的一次大检阅。在晚会期间,公司对经工会层层推荐、综合测评产生的优秀员工举行了表彰。

身在异乡 感受亲情



由温州市鹿城区总工会、温州市福利彩票发行中心、双屿街道总工会等多家单位联办的“福彩牵手·温暖回家”困难外来务工人员专项资助活动,日前在温州双屿鞋都文化广场举行。此次活动为辖区50多个工

会企业的100名困难职工送去羽绒被、拉杆箱及电话充值卡,鼓励他们振奋精神,乐观面对生活,让每一个困难职工家属切实感受到工会“娘家人”的亲情。

通讯员陈陶然 记者吴晓静 摄影报道

今年,开着新车回家过节

工资集体协商给职工收入添保障

本报讯 通讯员徐志良报道 “每年回家都是自己买票或坐公司包车,今年再也别和老乡抢车票,争座位了。”浙江得盛实业股份有限公司安徽宣城籍员工小张说,上个月他刚买了一辆新车子,今年开着新车回家过节。

从平湖到安徽宣城老家近300公里,可以上高速也可以走国道,顺利的话,三四个小时就可以到家。“以前回家过年,每次都要经历一番磨难。无票的苦恼、转车的麻烦、漫长的候车,扛着大包拎着小包,跑过站台,穿

过拥挤的车厢,寻找一个立足之地,300公里的路程从早上8时出发,要到下午4时多才能到家,这一路走得既辛苦又煎熬。”回想以往回家过年的经历,小张不由得感慨万千。

一想到马上就要开着新车回家过年,和亲人团聚。小张说,连续好几个晚上都难以入眠。“现在离回家的日子不远了,我和妻子已经为家人精心选购了年货,有了车,不必再提着大包小包挤火车,买再多的东西也不犯愁了。”

外来务工者也买得起车了,在小张看来,这要归功于工会牵头实施的工资集体协商制度。“按照工资集体协商合同,我们的收入每年都在递增。”

“得盛实业”从事企业管理工作的冯晓军介绍说,近一年来,公司员工新添了20多辆私家车,其中不乏像小张这样的一线员工。据他透露,小张夫妻俩同在“得盛实业”上班,两人一年加起来的收入有10多万元,买车不再是个梦想。

保障有着落 成长有平台

镇海工会“六件实事”一诺千金全落实

■通讯员汪凯

帮扶困难职工1726人次,提供劳动法律法规咨询2017人次,开展劳动争议调解309次,全区职工医疗互助保障参保人数超10万人次,介绍新员工就业1053人,完成职工技能等级晋升50人……

这是2014年宁波市镇海区各级工会交出的成绩单,去年年初向全区职工作出的办好服务职工“六件实事”的承诺一一兑现。

新年,镇海区总工会继续向全区职工作出承诺,将连续第二年办好服务职工的“六件实事”。这六件实事围绕帮困扶

贫、促进就业、医疗互助、技能培训、维护和谐、促进文明等主题,件件关乎民生,事事涉及职工切身利益。

让职工吃上技能饭

去年9月的培训课上,来自宁波中鑫毛纺集团的线纱工陆柳燕和她的同事们一起,专心致志地听老师讲授换纱、接头的技巧。

对于培训课程,陆柳燕感触颇深:“虽然也有好多年的工作经验了,像这样正儿八经地坐在教室里听课的机会却不多。”通过老师讲课,让技能得到系统的磨练和提升,在她看来,

是一笔不小的财富。

2014年,镇海区总工会把加强技能型人才的培养作为职工队伍建设的着重点,进一步完善职工技能培训体系。在组织百名技师带徒传艺的同时,通过与社区学院合作,积极推进职工技能培训基地建设,培训技术工人1万名,并帮助50名职工晋升技能等级。

“镇雄杯”技能比赛成为镇海区职工心目中的明星品牌。2014年,全区各级工会开展55场各类技术比武,引导越来越多的职工从普通操作工向“金蓝领”转型。

“最重要就是唤醒大家”比学

赶超’的技能精神,让每名职工都能吃上技能饭。”区总工会负责人说,营造良好的技能学习氛围不但有助于职工安身立命自我成长,也有助于企业转型发展。

做职工背后的“最佳配角”

“十百千”送文化进企业、职工运动会、“五一大讲堂”、职工自己的微刊物“五一风”……一个个文化活动品牌在镇海企业、社区、学校遍地开花。

文化活动品牌,只是镇海区服务职工工作的一个缩影。随着90后成长为一线主力,职工的权利保障及精神文化方面的诉求不断加码。2014年,区总工会在

“突出维权救助”、“搭建文化平台”这两个关乎职工工作和生活保障的领域再出招。目前,区总工会已建立集困难救助、医疗互助、信访接待、就业服务、法律援助等为一体的“一站式”职工综合服务平台,实行救助与调解联动,为职工群众提供多元化服务。

“感谢工会的维权平台,让我能够开开心心回家过年。”拿着来之不易的工伤赔偿款,从事机械操作的职工小林连连道谢。

“努力服务好职工,让他们工作好,生活好。”区总工会工作人员说,他们的工作目标就是当好职工的“最佳配角”。

企电传真

电力“护花” 新春添彩

“都说温室里的花朵最是娇嫩,这话一点都不假,种植花木温度、湿度要适宜,样样都离不开电,多亏有你们经常来看护,让我们省了不少心。”2月8日,气温低至零下4摄氏度,平湖市兰卉园艺有限公司负责人郭场长迎来了平湖市供电公司新埭供电所服务人员。

春节前是花卉销售的旺季,由台商投资的专业从事兰花等多花卉种植的兰卉园艺公司总种植面积达60余亩。新埭供电所根据其用电需求,组织电力人员上门了解花卉种植用电情况。当天上午8时许,新埭所员工高建忠等3名服务人员来到位于广陈镇高新村的种植基地,对园区的配电设备、三相保护器以及大棚内的喷淋设施进行仔细检查。

随后,高建忠将安全用电宣传手册递到了郭场长手中,耐心地讲解了大棚用电安全事项。郭场长高兴地说:“你们配合得那么好,今年的花卉肯定会在春节市场竞相绽放。” 沈虹

东阳供电工会获2014年度“模范职工之家”

近日,金华供电公司工会发文授予东阳市供电公司“模范职工之家”荣誉称号。

一直以来,东阳市供电公司工会紧紧围绕企业中心工作,坚持和完善以职工代表大会为基本形式的民主管理制

临安供电:“一本通”治好支付宝缴费“疑难杂症”

2月3日下午,国网临安市供电公司营销部核算账务班全体成员开展了《支付宝缴费目前碰到问题的相关答复》的学习。

支付宝缴纳电费是一种方便快捷的支付途径,用户可通过支付宝余额、网上

银行、快捷支付借记卡、快捷支付信用卡等多种方式进行支付。随着支付宝的推广,越来越多的人开始把目光投注在这种新兴的支付方式上。

然而,从2014年至今,不少用户拨打95598咨询关于支付宝缴费的相关问

题。为了提高工作效率,从根本上更快地解决支付宝中的“疑难杂症”,国网临安市供电公司收集2014年以来有关支付宝缴费的95598工单,积极地分析总结问题,将每一次解决问题的经验整合在一起,形成支付宝“一本通”,为以后的工作打下良好的基础。

沈柳欢 郭芳

桐乡供电:小QC融入大发展

日前,国网桐乡市供电公司2015年度QCC活动课题正在火热征集注册。

2014年,该公司秉持国外先进理念,致力于将QCC活动打造成为培训员工、激发员工工作热情和创新潜能、提高员工自身能力的平台,QCC活动开展得有声有色。QCC成果获国家专利6项,省部级一等奖3项,省部级二等奖1项,获嘉兴市奖项7项,获嘉兴电力行业协会及市公司级奖项8项,4人获省部级先进个人,3人获省级诊断

师,5人获QC小组长资格,6人获嘉兴市指导员。

2015年,该公司将紧密结合桐乡电网自身特点,围绕管理、生产、经营中存在的实际难题,员工的困惑和客户的需求来开展QCC工作,通过与劳模工作室相结合、与班组建设相结合、与企业文化相结合,加强QCC活动全过程指导,进一步推动集体企业和新员工参与QCC活动,让QCC活动助力企业创新发展,凝心聚力。 彭艳珍 詹国良