

海宁市总工会：创新有为，实干快干，努力建功立业

海宁市总工会牢牢把握改革发展的时代主题,引领职工助推改革、服务发展,不断提升为职工维权、为基层服务的能力水平,加强规范化建设,干部队伍的精气神提升和作风建设成效突出,职工对工会的满意度不断提高,各项工作都取得了新的成绩。海宁市总工会主席王金法说:“从当前经济发展新常态看,经济发展步入增长中高速、质量中高端轨道,更加注重转方式调结构,‘要素改革’、‘五水共治’、‘三改一拆’等组合拳倒逼企业转型升级,工会服务企业、助推发展的思路和举措必须紧紧跟上,工会工作要主动融入中心服务大局,同时要结合实际不断创新。在新的一年里,我们要突出‘建功立业、依法治会、维权帮扶、基层工会建设’四项主业责,以问题、需求、任务为导向,扎实开展项目主办落实年活动,全力以赴建好职工信赖的‘职工之家’,真情实意地当好职工的‘娘家人’,踏踏实实地干好每件事,努力建设全省领先的‘三型’工会。”



海宁市总工会主席王金法慰问困难职工

一、服务中心大局，结合实际创新工会工作

海宁市总工会以职工技能运动会为总抓手,去年组织11万名职工以企业、车间为战场显身手、亮绝活,分别举办了水质检测、经编、太阳能等市级技能比武27项,企业普遍开展岗位竞赛,住建局、交通局、交投集团、卫生局等工会,结合实际开展了立功竞赛和服务窗口竞赛。市总工会牵头主办的“我为改革献一计”征集活动,集中了工青妇及社会各界的智慧答好“十问海宁”,征集到建议800多项,评选金点子等优秀建议48项,并汇编成册提供职能部门参阅。技能培训职工1.1万人次,4200人实现技能晋级。围绕“五水共治”,广大职工积极响应倡议,重点用水、排污企业职工开展了签名承诺,70支职工(劳模)志愿服务队参与志愿服务220余次,丁桥、周王庙等地用技术服务、河道清理、文艺宣传等实际行动显示了职工的力量。在这其中,涌现出许多先进典型。全市获全国五一劳动奖章、省模范集体各1人(家),4人获省劳模称号,一批“高技能人才创新工作室”、“工人先锋号”得到表彰。同时开展“一镇(街、区)一品”建设,高新区“工会干部上挂锻炼”机制列为省总三项试点之一在全省推广,盐官镇“区域化网格化”管理、马桥街道“工会代表接待日”、开发区“路大姐维权工作室”等创

新做法取得了较好效果。

市总工会去年还开展了“争当好职工、奉献中国梦”和“我与改革同行”系列宣教活动,以征文、书画、摄影等形式,凝聚起职工正能量,举办了电焊工、管道工等培训班100余期,培训职工1.1万人次,4200名职工实现技能晋级。

二、积极创建和谐劳动关系

——和谐企业创建更为深入。不断扩大创建覆盖面,参与劳动关系和谐创建活动企业9117家,占已建工会企业的92.8%,各省级开发区、工业园区普遍开展创建。评选出2012~2013年度和谐劳动关系先进企业28家。

——有力推进工资集体协商。集体合同累计签订2438家,涵盖单位9386家,占96.1%,续签率100%。其中区域性集体合同251家,续签率达100%。召开了工资集体协商推进会,突出平等协商的规范化和精细化管理,培育市级示范点3家和一批镇(街道)级示范企业。

——发挥职工维稳机制作用。截至目前,已有1851家工会签订了职工欠薪预警报告责任书,开展劳动关系矛盾排查活动,实行每月零报告制度。去年,市、镇(街道)两级工会会同有关部门开展劳动法律检查30余次,检查企业612家。深化“安康杯”竞赛和安全生产合理化建议活动,参与安康杯竞赛的企业8369家,参赛

职工18.6万人,征集合理化建议4683个,实际采纳2602个。配合做好职工生产伤亡事故调查。

——民主管理制度不断加强。推进厂务公开民主管理示范单位创建活动,召开现场推进会,推动厂务公开民主管理规范发展。国有集体单位职代会、厂务公开建制率均为100%,非公企业职代会建制率94.5%、厂务公开建制率95.1%。

三、加强工会自身建设

海宁市总工会把教育实践活动开展作为加强作风建设、推进重点工作的根本保证抓实抓好,规定动作做到位,自选动作有特色。去年开展了“服务企业、服务职工”集中走访和市总直属基层工会普遍走访,教育工会开展的摸需求办实事等,拉近了与职工的“最后一公里”。市总党组深入查摆问题52个,已完成整改项目44项,减少考核评比,强化效能问责等8个规章制度出台或准备出台。通过开展,党员干部更加清楚了“我是谁”、“为了谁”,更加感受到作风建设更严了,执行力要求更高了。9个镇(街道)总工会和一批产业(局)工会如期完成换届选举。近年来还加大创示范树品牌力度,斜桥镇“新居民职工同城共享”、市直机关工委“品牌工会建设”、电信局“推行一家人创建”、万方江森公司“爱心基金会”等工作有亮点。

海宁市总积极贯彻落实《关于进一步加强基层工会建设的意见》等精神,突出联合工会升格重点,推行“个性化”组建,全市近一半的村联合工会已升格为工会联合会,120多家企业单独建立了工会委员会。新建基层工会133家,新增覆盖企业(单位)233家,累计建立工会组织2567家(涵盖单位9880家),会员316798人。

四、服务职工举措更加扎实

海宁市总工会全力推进市政府实事项目之一的职工医疗互助活动,出台《在职工医疗互助活动实施意见》等文件,成立职工医疗互助保障协会,在职工服务中心设立“医疗互助”窗口并配备落实专兼职人员。目前已有43123名职工参保,完成率215%,264名职工获补助26万余元。以元旦春节走访慰问、爱心透析、金秋助学为载体,去年帮扶困难职工605人69.3万元。通过提供就业咨询、赠送返乡车(机)票等形式,共帮扶服务职工近万人

次。设立“妈咪小屋”、征集特困职工“微心愿”、慰问千名环卫工人等做法,拓宽了工会帮扶的范围和力度。

同时新创建省级职工书屋7家,省级“农民工文化家园”1家,嘉兴市企业职工文化建设三“十佳”各1个。市工人文化宫发挥软硬件优势,去年举办公益文化活动30余场次。组织企业厂报厂刊展评,举办企业职工排舞大赛、“寻找劳动者最美笑脸”随手拍、女职工才艺作品展、职工足球、拔河比赛等活动,组织送电影110场、送演出23场。

海宁市总工会今年工作的目标要求是突出“建功立业、依法治会、维权帮扶、基层工会建设”四项主业责,积极开展“争当好职工、奉献海宁梦”主题教育实践活动,引导职工深刻认识要素改革、有效投资、“五水共治”、美丽乡村建设等举措的重要意义,增强“我带头、我参与、我支持”的共同思想基础。同时,深化“创建学习型组织、争做知识型职工”活动,加强社会主义核心价值观教育、职业道德教育和法律法规教育,以职工的力量助推全国文明城市创建、全民阅读、交通治堵等活动,推动形成良好的文明风尚。并且,围绕“法在心中”主题,整合工会法律资源和优势,开展“情系职工,工会法律服务在你身边”活动。开展《工会法》和劳动法律宣传月活动,组织劳动法律专家及志愿者开展法律宣传咨询活动不少于10场。联合开展“12·4宪法日”广场宣传,利用“12351”职工服务热线、职工服务中心、工会网站等平台,为职工提供法律服务和法律援助。

另外,继续推进区域(行业)职工代表大会制度建设,建好厂务公开民主管理阵地,国有集体单位建制率100%、非公单建工会企业建制率90%;坚持依法主动科学维权,综合运用好矛盾排查、劳动争议调处、法律援助、劳动仲裁等手段,切实维护职工合法权益。分级签订职工欠薪报告责任书,落实“零报告”责任,并开展劳动法律、防暑降温等检查监督,试行工会法律监督意见书、建议书制度,落实女职工劳动保护特别规定,健全镇(街道)劳动保护监督检查组织,90%的单建工会企业建立分级管理制度,持续推进“安康杯”竞赛。加强职工信访,及时跟进职工群体案件和典型个案查处,为职工提供免费法律援助。配合开展劳动监察、用工执法、防范“欠薪”、安全事故调查等工作。



海宁市总工会举办元旦职工拔河比赛



海宁市总工会开展一对一冬送温暖活动

海宁市总工会以建设全省领先的“服务型、创新性、实力型”工会为己任,加快平台建设,充分利用活动阵地、职工学校以及职工文体团队的资源与优势,广泛开展送文化、送培训、送服务等公益活动,把工会大楼打造成广大职工的“学校和乐园”,市工人文化宫(职工学校)曾先后被授予全国职工教育培训优秀示范点、省工会职工教育培训基地、浙江省“作用发挥好”工人文化宫、浙江省首届职工文化艺术节优秀赛区奖等称号。

一是利用平台阵地优势,精心打造职工活动健身“开心乐园”。市工人文化宫新大楼搬迁后,为不断满足职工文化活动的需要,先后建成并免费开放了职工篮球场、职工书屋、职工剧场等一批职工文化阵地。位于文化宫广场的职工篮球场自去年3月份开放以来,吸引了周边大量外来职工和青少年,每月活动人数近2000人。在一楼职工服务中心大厅开设了职工书屋,免费为周边职工群众提供休息、阅读的场所。充分利用文化宫底楼大厅,举办职工书画展、摄影艺术展、女职工才艺展、企业报刊展等各类展出7次。可容纳500个座位的职工剧场,自开放以来,已为80多家企业和单位提供比赛、会议、活动等服务,并成功举办了20多场次的公益演出,其中包括世界著名钢琴家乔安娜的音乐沙龙等高雅艺术。利用社会资源,在大楼建成了4000平方米的职工健身俱乐部和1300平方米全国青少年斯诺克训练中心,内部环境舒适、设施功能齐全,成为职工健身运动好去处。

二是利用职工学校优势,精心打造职工教育培训“一站式超市”,进一步做强职工技能培训特色品牌。工人文化宫大楼实施整体搬迁后,以职工学校为主阵地,在原有服装缝纫、沙发缝制、服装打样、汽车维修、电焊工、管道工等20多个工种培训项目的基础上,又新增了育婴师、蔬菜加工、商品营业员、餐厅服务员、绿化花卉工等多个培训项目,2014年共为60多家企业开展免费送教上门,培训职工11000人次,4200多名职工实现技能晋级,其中近900人获得高级证书。特色文化艺术培训进一步做优。继续办好传统中小学春、夏、秋季文化兴趣班,全年共办班189个,培训人数5930人次。同时,引进围棋、跆拳道、绘画、英语、日语、机器人、国学、拉丁舞等12家特色合作培训机构,形成一站式“培训超市”。公益培训项目进一步做实。2014年共面向职工及其子女开设古筝、电子琴、二胡、舞蹈、书画、棋类、语言、计算机等8大类公益艺术培训36期,举办“茶是养心的”、“智慧妈妈育儿”、公益高考志愿填报等各类公益讲座12场次,深受广大职工及其子女欢迎。

三是利用职工文体团队优势,精心烹制丰富多彩“文化大餐”。充分发挥工人文化宫职工艺术团和职工文体联合会等文体团队作用,为职工送上丰富的精神食粮。2014年以“争当好职工、奉献中国梦”为主题,精心组织实施了职工“文化季”、“关爱季”、“歌颂季”、“展示季”四季缤纷系列共52项的公益文化活动,先后组织开展了“劳动者最美笑脸”征集活动、“舞动春天最美旋律”企业职工排舞大赛、“感恩红五月”关爱儿童微心愿圆梦活动、十月广场红色电影之旅、企业新居民才艺大赛、职工趣味游园活动以及职工书画、摄影、围棋、足球、拔河等比赛,开展了送30场演出下基层、百场电影下企业、千幅春联福字送职工活动。在做好“送文化”的同时,市职工艺术团还积极开展“种文化”活动,一年来共为企业提供艺术辅导63次,帮助企业培育文体团队9个,486名职工接受专业舞蹈课程培训,为企业培养了一大批文艺骨干。

创新成果之二：

建设“一镇一品”创新型工会

海宁高新区总工会创新“工会干部上挂锻炼”机制,破解了乡镇工会无人办事、无钱办事、无场地办事的难题,更提升了工会社会化服务的能力。高新区“上挂锻炼”机制被省总列为三项试点经验之一在全省推广。近年来,海宁市总工会以需求和问题为导向,以镇级工会建设为关键,启动实施“一镇(街、区)一品”创建培育,取得初步成效。

在2014年初工作要点和工作部署中,市总就明确提出“一镇(街、区)一品”目标要求,并在工会工作竞赛考核细则中专门增加了分值为10分的创新工作考核。同时,他们结合半年度会议、工会干部培训班等契机,组织镇、街、区总工会主席现场观摩马桥街道职工服务中心、高新区职工服务站等创新平台,高新区、盐官镇等分别就创新工会干部上挂锻炼机制、探索行业性工资集体协商等创新工作作重点介绍,其他单位对各自创新工作进行交流,形成互学互比氛围。市总先后组织镇、街道、开发区工会主席赴秀洲、德清、安吉等地学习取经,拓宽思路、提升能力。市总工会还年终组织创新工作评审会,进行集中汇报、PPT展示和评审组现场打分,通过“互学互比互

评”检验“一镇(街、区)一品”成果。通过一年来的精心打造和培育,在镇级工会层面形成了一批“接地气、有实效、具有生命力和影响力”的创新品牌。

经发区总工会创立“路大姐、沈大哥”工会维权工作室,成为职工“代言人”。工作室以工会主席姓氏命名,以“及早”、“自觉”、“亲近”为特色,为园区内职工提供劳资纠纷调解、困难职工帮扶等服务,不但构筑起维稳的“第一道防线”,而且成了广大职工信赖、企业认可的亲民工作室。盐官镇总工会探索片区化管理和站点式服务,打造区域化工建“盐官样本”,有效破解服务职工“最后一公里”问题。将全镇141个工会企事业划为6个片区,每个片区设立区域工作站,每个工作站又下设2~3个便民服务点。片区工作站的主要职责是为区域内职工提供困难帮扶、信访接待、调解争议、开展技术帮扶、职工素质培训、劳动竞赛以及组织文体活动等。服务点将工会服务窗口移至一线,为全镇职工开展家电维修、免费健康咨询等10多项服务项目。通过片区化管理和站点式服务,使每一位工会干部都有了自己的一份“责任田”。

马桥街道建立工会代表工作室,探索



《工会与你同行，共建文明海宁，创建全国文明城市，我带头、我参与、我支持》承诺签名活动现场。

工会代表常任制有效途径。在工会任期5年内,安排每一位代表轮流到街道工会服务中心的工会代表工作室集中活动三次,主要任务收集和反映职工民意民声、接待职工来访、开展代表视察活动、参与街道工会工作等,更好地发挥工会代表的作用。同时,建立海宁市首支区域化职工技术服务队——经编技术志愿服务队。服务队由20位优秀职工组成,为园区内经编企业提供技术咨询、技术服务、职工培训、技能比武、技术鉴定等服务。

斜桥镇总工会建立“同城共享”机制。通过建立《斜桥镇新居民职工信息登记表》数据库,为每位新居民职工建立电子

档案,实行网格化管理,为新居民女职工免费健康检查、开设新居民阳光课堂、举办“一服务一讲座”教育宣传活动,设立好人好事银行等,让新居民职工找到归属感。

袁花镇总工会破解炒货行业工资集体协商难题,黄湾镇(尖山新区)、长安镇、海昌街道总工会“工会搭台、职工文化实现自治”、“职工大舞台、广场文化周”、农民工文化家园建设等文化活动品牌,丁桥镇、周王庙镇的职工“五水共治”志愿服务品牌等。创新既是解题又是破题,通过“一镇一品”打造培育,进一步激活了镇一级工会,实现了基层工会不仅有事做,而且会做事,最终做成事。