

海宁市总工会： 创新有为，实干快干，努力建功立业

海宁市总工会牢牢把握改革发展的时代主题，引领职工助推改革、服务发展，不断提升为职工维权、为基层服务能力水平，加强规范化建设，干部队伍的精气神提升和作风建设成效突出，职工对工会的满意度不断提高，各项工作都取得了新的成绩。海宁市总工会主席王金法说：“从当前经济发展新常态看，经济发展步入增长中高速、质量中高端轨道，更加注重转方式调结构，‘要素改革’、‘五水共治’、‘三改一拆’等组合拳倒逼企业转型升级，工会服务企业、助推发展的思路和举措必须紧紧跟上，工会工作要主动融入中心服务大局，同时要结合实际不断创新。在新的一年里，我们要突出‘建功立业、依法治会、维权帮扶、基层工会建设’四项主业主责，以问题、需求、任务为导向，扎实开展项目主办落实年活动，全力以赴建好职工信赖的‘职工之家’，真情实意地当好职工的‘娘家人’，踏踏实实地干好每件事，努力建设全省领先的‘三型’工会。”



一、服务中心大局， 结合实际创新工会工作

海宁市总工会以职工技能运动会为总抓手，去年组织11万名职工以企业、车间为战场显身手、亮绝活，分别举办了水质检测、经编、太阳能等市级技能比武27项，企业普遍开展岗位竞赛，住建局、交通局、交投集团、卫生局等工会，结合实际开展了立功竞赛和服务窗口竞赛。市总工会牵头主办的“我为改革献一计”征集活动，集中了工青妇及社会各界的智慧答好“十问海宁”，征集到建议800多项，评选金点子等优秀建议48项，并汇编成册提供职能部门参阅。技能培训职工1.1万人次，4200人实现技能晋级。围绕“五水共治”，广大职工积极响应倡议，重点用水、排污企业职工开展了签名承诺，70支职工（劳模）志愿服务队参与志愿服务220余次，丁桥、周王庙等地用技术服务、河道清理、文艺宣传等实际行动显示了职工的力量。在这其中，涌现出许多先进典型。全市获全国五一劳动奖章、省模范集体各1人（家），4人获省劳模称号，一批“高技能人才创新工作室”、“工人先锋号”得到表彰。

二、积极创建和谐劳动关系

——和谐企业创建更为深入。不断扩大创建覆盖面，参与劳动关系和谐创建活动企业9117家，占已建工会企业的92.8%，各省级开发区、工业园区普遍开展创建。评选出2012~2013年度和谐劳动关系先进单位28家。

三、加强工会自身建设

海宁市总工会把教育实践活动开展作为加强作风建设、推进重点工作根本保证抓实抓好，规定动作做到位，自选动作有特色。去年开展了“服务企业、服务职工”集中走访和市总直属基层工会普遍走访，教育工会开展的摸需求办实事等，拉近了与职工的“最后一公里”。市总党组深入查摆问题52个，已完成整改项目44项，减少考核评比、强化效能问责等8个规章制度出台或准备出台。通过活动开展，党员干部更加清楚了“我是谁”、“为了谁”，更加感受到作风建设更严了，执行力要求更高了。

9个镇（街道）总工会和一批产业（局）工会如期完成换届选举。近年来还加大创建示范品牌力度，斜桥镇“新居民职工同城共享”、市直机关工委“品牌工会建设”、电信局“推行一家人共建”、万方江森公司“爱心基金会”等工作有亮点。

海宁市总工会今年工作的目标要求是突出“建功立业、依法治会、维权帮扶、基层工会建设”四项主业主责，积极开展“争当好职工、奉献海宁梦”主题教育实践活动，引导职工深刻认识要素改革、有效投资、“五水共治”、美丽乡村建设等举措的重要意义，增强“我带头、我参与、我支持”的共同思想基础。同时，深化“创建学习型组织、争做知识型职工”活动，加强社会主义核心价值观教育、职业道德教育和法律法规教育，以职工的力量助推全国文明城市创建、全民阅读、交通治堵等活动，推动形成良好的文明风尚。并且，围绕“法在心中”主题，整合工会法律资源和优势，开展“情系职工，工会法律服务在你身边”活动。开展《工会法》和劳动法律宣传月活动，组织劳动法律专家及志愿者开展法律宣传咨询活动不少于10场。联合开展“12·4宪法日”广场宣传，利用“12351”职工服务热线、职工服务中心、工会网站等平台，为职工提供法律服务和法律援助。

——大力推进工资集体协商。集体合同累计签订2438家，涵盖单位9386家，占96.1%，续签率100%。其中区域性集体合同251家，续签率达100%。召开了工资集体协商推进会，突出平等协商的规范化和精细化管理，培育市级示范点3个和一批镇（街道）级示范企业。

四、服务职工举措更加扎实

海宁市总工会全力推进市政府实事项目之一的职工医疗互助活动，出台《在职工医疗互助活动实施意见》等文件，成立职工医疗互助保障协会，在职工服务中心设立“医疗互助”窗口并配备落实专兼职人员。目前已已有43123名职工参保，完成率215%，264名职工获补助26万余元。

以元旦春节走访慰问、心灵透析、金秋助学为载体，去年帮扶困难职工605人69.3万元。通过提供就业咨询、赠送返乡车（机）票等形式，共帮扶服务职工近万人。——发挥职工维权机制作用。截至目前，已有1851家工会签订了职工欠薪预警报告责任书，开展劳动关系矛盾排查活动，实行每月零报告制度。去年，市、镇（街道）两级工会会同有关部门开展劳动法律检查30余次，检查企业612家。深化“安康杯”竞赛和安全生产合理化建议活动，参与安康杯竞赛的企业8369家，参赛数

职工18.6万人，征集合理化建议4683个，实际采纳2602个。配合做好职工生产伤亡事故调查。

——民主管理制度不断加强。推进厂务公开民主管理示范单位创建活动，召开现场推进会，推动厂务公开民主管理规范发展。国有集体单位职代会、厂务公开建制率均为100%，非公企业职代会建制率94.5%、厂务公开建制率95.1%。

五、加强工会自身建设

海宁市总工会把教育实践活动开展作为加强作风建设、推进重点工作根本保证抓实抓好，规定动作做到位，自选动作有特色。去年开展了“服务企业、服务职工”集中走访和市总直属基层工会普遍走访，教育工会开展的摸需求办实事等，拉近了与职工的“最后一公里”。市总党组深入查摆问题52个，已完成整改项目44项，减少考核评比、强化效能问责等8个规章制度出台或准备出台。通过活动开展，党员干部更加清楚了“我是谁”、“为了谁”，更加感受到作风建设更严了，执行力要求更高了。

9个镇（街道）总工会和一批产业（局）工会如期完成换届选举。近年来还加大创建示范品牌力度，斜桥镇“新居民职工同城共享”、市直机关工委“品牌工会建设”、电信局“推行一家人共建”、万方江森公司“爱心基金会”等工作有亮点。

海宁市总工会今年工作的目标要求是突出“建功立业、依法治会、维权帮扶、基层工会建设”四项主业主责，积极开展“争当好职工、奉献海宁梦”主题教育实践活动，引导职工深刻认识要素改革、有效投资、“五水共治”、美丽乡村建设等举措的重要意义，增强“我带头、我参与、我支持”的共同思想基础。同时，深化“创建学习型组织、争做知识型职工”活动，加强社会主义核心价值观教育、职业道德教育和法律法规教育，以职工的力量助推全国文明城市创建、全民阅读、交通治堵等活动，推动形成良好的文明风尚。并且，围绕“法在心中”主题，整合工会法律资源和优势，开展“情系职工，工会法律服务在你身边”活动。开展《工会法》和劳动法律宣传月活动，组织劳动法律专家及志愿者开展法律宣传咨询活动不少于10场。联合开展“12·4宪法日”广场宣传，利用“12351”职工服务热线、职工服务中心、工会网站等平台，为职工提供法律服务和法律援助。

——大力推进工资集体协商。集体合同累计签订2438家，涵盖单位9386家，占96.1%，续签率100%。其中区域性集体合同251家，续签率达100%。召开了工资集体协商推进会，突出平等协商的规范化和精细化管理，培育市级示范点3个和一批镇（街道）级示范企业。

六、服务职工举措更加扎实

海宁市总工会全力推进市政府实事项目之一的职工医疗互助活动，出台《在职工医疗互助活动实施意见》等文件，成立职工医疗互助保障协会，在职工服务中心设立“医疗互助”窗口并配备落实专兼职人员。目前已已有43123名职工参保，完成率215%，264名职工获补助26万余元。

以元旦春节走访慰问、心灵透析、金秋助学为载体，去年帮扶困难职工605人69.3万元。通过提供就业咨询、赠送返乡车（机）票等形式，共帮扶服务职工近万人。

——发挥职工维权机制作用。截至目前，已有1851家工会签订了职工欠薪预警报告责任书，开展劳动关系矛盾排查活动，实行每月零报告制度。去年，市、镇（街道）两级工会会同有关部门开展劳动法律检查30余次，检查企业612家。深化“安康杯”竞赛和安全生产合理化建议活动，参与安康杯竞赛的企业8369家，参赛数

职工18.6万人，征集合理化建议4683个，实际采纳2602个。配合做好职工生产伤亡事故调查。

——民主管理制度不断加强。推进厂务公开民主管理示范单位创建活动，召开现场推进会，推动厂务公开民主管理规范发展。国有集体单位职代会、厂务公开建制率均为100%，非公企业职代会建制率94.5%、厂务公开建制率95.1%。

七、加强工会自身建设

海宁市总工会把教育实践活动开展作为加强作风建设、推进重点工作根本保证抓实抓好，规定动作做到位，自选动作有特色。去年开展了“服务企业、服务职工”集中走访和市总直属基层工会普遍走访，教育工会开展的摸需求办实事等，拉近了与职工的“最后一公里”。市总党组深入查摆问题52个，已完成整改项目44项，减少考核评比、强化效能问责等8个规章制度出台或准备出台。通过活动开展，党员干部更加清楚了“我是谁”、“为了谁”，更加感受到作风建设更严了，执行力要求更高了。

9个镇（街道）总工会和一批产业（局）工会如期完成换届选举。近年来还加大创建示范品牌力度，斜桥镇“新居民职工同城共享”、市直机关工委“品牌工会建设”、电信局“推行一家人共建”、万方江森公司“爱心基金会”等工作有亮点。

海宁市总工会今年工作的目标要求是突出“建功立业、依法治会、维权帮扶、基层工会建设”四项主业主责，积极开展“争当好职工、奉献海宁梦”主题教育实践活动，引导职工深刻认识要素改革、有效投资、“五水共治”、美丽乡村建设等举措的重要意义，增强“我带头、我参与、我支持”的共同思想基础。同时，深化“创建学习型组织、争做知识型职工”活动，加强社会主义核心价值观教育、职业道德教育和法律法规教育，以职工的力量助推全国文明城市创建、全民阅读、交通治堵等活动，推动形成良好的文明风尚。并且，围绕“法在心中”主题，整合工会法律资源和优势，开展“情系职工，工会法律服务在你身边”活动。开展《工会法》和劳动法律宣传月活动，组织劳动法律专家及志愿者开展法律宣传咨询活动不少于10场。联合开展“12·4宪法日”广场宣传，利用“12351”职工服务热线、职工服务中心、工会网站等平台，为职工提供法律服务和法律援助。

——大力推进工资集体协商。集体合同累计签订2438家，涵盖单位9386家，占96.1%，续签率100%。其中区域性集体合同251家，续签率达100%。召开了工资集体协商推进会，突出平等协商的规范化和精细化管理，培育市级示范点3个和一批镇（街道）级示范企业。

八、服务职工举措更加扎实

海宁市总工会全力推进市政府实事项目之一的职工医疗互助活动，出台《在职工医疗互助活动实施意见》等文件，成立职工医疗互助保障协会，在职工服务中心设立“医疗互助”窗口并配备落实专兼职人员。目前已已有43123名职工参保，完成率215%，264名职工获补助26万余元。

以元旦春节走访慰问、心灵透析、金秋助学为载体，去年帮扶困难职工605人69.3万元。通过提供就业咨询、赠送返乡车（机）票等形式，共帮扶服务职工近万人。

——发挥职工维权机制作用。截至目前，已有1851家工会签订了职工欠薪预警报告责任书，开展劳动关系矛盾排查活动，实行每月零报告制度。去年，市、镇（街道）两级工会会同有关部门开展劳动法律检查30余次，检查企业612家。深化“安康杯”竞赛和安全生产合理化建议活动，参与安康杯竞赛的企业8369家，参赛数

职工18.6万人，征集合理化建议4683个，实际采纳2602个。配合做好职工生产伤亡事故调查。

——民主管理制度不断加强。推进厂务公开民主管理示范单位创建活动，召开现场推进会，推动厂务公开民主管理规范发展。国有集体单位职代会、厂务公开建制率均为100%，非公企业职代会建制率94.5%、厂务公开建制率95.1%。

九、加强工会自身建设

海宁市总工会把教育实践活动开展作为加强作风建设、推进重点工作根本保证抓实抓好，规定动作做到位，自选动作有特色。去年开展了“服务企业、服务职工”集中走访和市总直属基层工会普遍走访，教育工会开展的摸需求办实事等，拉近了与职工的“最后一公里”。市总党组深入查摆问题52个，已完成整改项目44项，减少考核评比、强化效能问责等8个规章制度出台或准备出台。通过活动开展，党员干部更加清楚了“我是谁”、“为了谁”，更加感受到作风建设更严了，执行力要求更高了。

9个镇（街道）总工会和一批产业（局）工会如期完成换届选举。近年来还加大创建示范品牌力度，斜桥镇“新居民职工同城共享”、市直机关工委“品牌工会建设”、电信局“推行一家人共建”、万方江森公司“爱心基金会”等工作有亮点。

十、服务职工举措更加扎实

海宁市总工会全力推进市政府实事项目之一的职工医疗互助活动，出台《在职工医疗互助活动实施意见》等文件，成立职工医疗互助保障协会，在职工服务中心设立“医疗互助”窗口并配备落实专兼职人员。目前已已有43123名职工参保，完成率215%，264名职工获补助26万余元。

以元旦春节走访慰问、心灵透析、金秋助学为载体，去年帮扶困难职工605人69.3万元。通过提供就业咨询、赠送返乡车（机）票等形式，共帮扶服务职工近万人。

——发挥职工维权机制作用。截至目前，已有1851家工会签订了职工欠薪预警报告责任书，开展劳动关系矛盾排查活动，实行每月零报告制度。去年，市、镇（街道）两级工会会同有关部门开展劳动法律检查30余次，检查企业612家。深化“安康杯”竞赛和安全生产合理化建议活动，参与安康杯竞赛的企业8369家，参赛数

职工18.6万人，征集合理化建议4683个，实际采纳2602个。配合做好职工生产伤亡事故调查。

——民主管理制度不断加强。推进厂务公开民主管理示范单位创建活动，召开现场推进会，推动厂务公开民主管理规范发展。国有集体单位职代会、厂务公开建制率均为100%，非公企业职代会建制率94.5%、厂务公开建制率95.1%。

十一、加强工会自身建设

海宁市总工会把教育实践活动开展作为加强作风建设、推进重点工作根本保证抓实抓好，规定动作做到位，自选动作有特色。去年开展了“服务企业、服务职工”集中走访和市总直属基层工会普遍走访，教育工会开展的摸需求办实事等，拉近了与职工的“最后一公里”。市总党组深入查摆问题52个，已完成整改项目44项，减少考核评比、强化效能问责等8个规章制度出台或准备出台。通过活动开展，党员干部更加清楚了“我是谁”、“为了谁”，更加感受到作风建设更严了，执行力要求更高了。

9个镇（街道）总工会和一批产业（局）工会如期完成换届选举。近年来还加大创建示范品牌力度，斜桥镇“新居民职工同城共享”、市直机关工委“品牌工会建设”、电信局“推行一家人共建”、万方江森公司“爱心基金会”等工作有亮点。

十二、服务职工举措更加扎实

海宁市总工会全力推进市政府实事项目之一的职工医疗互助活动，出台《在职工医疗互助活动实施意见》等文件，成立职工医疗互助保障协会，在职工服务中心设立“医疗互助”窗口并配备落实专兼职人员。目前已已有43123名职工参保，完成率215%，264名职工获补助26万余元。

以元旦春节走访慰问、心灵透析、金秋助学为载体，去年帮扶困难职工605人69.3万元。通过提供就业咨询、赠送返乡车（机）票等形式，共帮扶服务职工近万人。

——发挥职工维权机制作用。截至目前，已有1851家工会签订了职工欠薪预警报告责任书，开展劳动关系矛盾排查活动，实行每月零报告制度。去年，市、镇（街道）两级工会会同有关部门开展劳动法律检查30余次，检查企业612家。深化“安康杯”竞赛和安全生产合理化建议活动，参与安康杯竞赛的企业8369家，参赛数

创新成果之一：

打造全省一流的 职工“学校和乐园”



海宁市总工会举办迎元旦职工拔河比赛



海宁市总工会开展一对一冬送温暖活动

海宁市总工会以建设全省领先的“服务型、创新性、实力型”工会为己任，加快平台建设，充分利用活动阵地、职工学校以及职工文体团队的资源与优势，广泛开展送文化、送培训、送服务等公益活动，把工会大楼打造成广大职工的“学校和乐园”，市工人文化宫（职工学校）曾先后被授予全国职工教育培训优秀示范点、省工会职工教育培训基地，浙江省“作用发挥好”工人文化宫、浙江省首届职工文化艺术节优秀赛区奖等称号。

一是利用平台阵地优势，精心打造职工活动健身“开心乐园”。市工人文化宫新大楼搬迁后，为不断满足职工文化活动的新需要，先后建成并免费开放了职工篮球场、职工书屋、职工剧场等一批职工文化活动阵地。位于文化宫广场的职工篮球场自去年3月份开放以来，吸引了周边大量外来职工和青少年，每月活动人数近2000人。在一楼职工服务中心大厅开设了职工书屋，免费为周边职工群众提供休息、阅读的场所。充分利用文化宫底楼大厅，举办职工书画展、摄影艺术展、女职工才艺展、企业报刊展等各类展出7次。可容纳500个座位的职工剧场，自开放以来，已为80多家企业和单位提供比赛、会议、活动等服务，并成功举办了20多场次的公益演出，其中包括世界著名钢琴家乔安娜的音乐沙龙等高雅艺术。利用社会资源，在大楼建成了4000平方米的职工健身俱乐部和1300平方米全国青少年斯诺克训练中心，内部环境舒适、设施功能齐全，成为职工健身运动好去处。

二是利用职工学校优势，精心打造职工教育培训“一站式超市”。进一步做强职工技能培训特色品牌。工人文化宫大楼实施整体搬迁后，以职工学校为主阵地，在原有服装缝纫、沙发缝制、服装打样、汽车维修、电焊工、管道工等20多个工种培训项目的基础上，又新增了育婴师、蔬菜加工、商品营业员、餐厅服务员、绿化花卉工等多个培训项目，2014年共为60多家企业开展免费送教上门，培训职工11000人次，4200多名职工实现技能晋级，其中近900人获得高级工证书。特色文化艺术培训进一步做优。继续办好传统中小学春、夏、秋季文化兴趣班，全年共办班189个，培训人数5930人次。同时，引进围棋、跆拳道、绘画、英语、日语、机器人、国学、拉丁舞等12家特色合作培训机构，形成一站式“培训超市”。公益培训项目进一步做实。2014年共面向职工及其子女开设古筝、电子琴、二胡、舞蹈、书画、棋类、语言、计算机等8大类公益艺术培训36期，举办“茶是养心的”、“智慧妈妈育儿经”、公益高考志愿填报等各类公益讲座12场次，深受广大职工及其子女的欢迎。

三是利用职工文体团队优势，精心烹制丰富多彩“文化大餐”。充分发挥工人文化宫职工艺术团和职工文体联合会等文体团队作用，为职工送上丰富的精神食粮。2014年以“争当好职工、奉献中国梦”为主题，精心组织实施了职工“文化季”、“关爱季”、“歌颂季”、“展示季”四季缤纷系列共52项的公益文化活动，先后组织开展了“劳动者最美笑脸”征集活动、“舞动春天最美旋律”企业职工排舞大赛、“感恩红五月”关爱儿童微心愿圆梦活动、十月广场红色电影之旅、企业新居民才艺大赛、职工趣味游园活动以及职工书画、摄影、围棋、足球、拔河等比赛，开展了送30场演出下基层、百场电影下企业、千幅春联福字送职工活动。在做好“送文化”的同时，市职工艺术团还积极开展“种文化”活动，一年来共为企业提供艺术辅导63次，帮助企业培育文体团队9个，486名职工接受专业舞蹈课程培训，为企业培养了一大批文艺骨干。

