



职教信息桥

2015年： 《职业教育法》将修订 技师学院或纳入高等院校序列

据悉,2015年,人力资源与社会保障部将制定出台《关于加快构建劳动者终身职业培训体系的指导意见》《关于加强职业技能公共实训基地建设的指导意见》《关于推行企业新型学徒制的指导意见》等政策文件,并推进职业技能开发立法工作,配合有关部门做好《职业教育法》修订工作。

2015年,改革创新将是职业能力建设战线的主题:

——推动技工院校新一轮改革创新,全面落实《关于推进技工院校创新发展的若干意见》。研究完善技师学院纳入高等院校序列的操作办法,指导落实技工院校生均经费、毕业生待遇等新政。

——启动企业新型学徒制试点。重点对新招录人员和转岗人员开展学徒培训,加强企业青年技工培养。

——组织实施国家高技能人才振兴计划,完善相关制度,推动高技能人才培训基地、技能大师工作室和技师培训项目深入落实。

——开展青年技能就业培训工程暨高校毕业生技能就业专项行动、第二批百城技能振兴专项活动、技工院校校长和师资轮训活动。

这一年,489名高技能人才 享受国务院特殊津贴 这一年,中央财政共投入 4.1亿元专项经费

我国不断加强职业能力建设,人力资源和社会保障部职业能力建设司司长张立新日前说,2014年,全国技工院校全年招生约120万人,新增高技能人才374万人,完成农民工职业技能提升培训1069万人次。

2014年,人社部组织开展了第12届高技能人才评选表彰活动,评选了30名中华技能大奖获得者和300名全国技术能手,同时,推荐489名高技能人才享受国务院政府特殊津贴。

这一年,高技能人才振兴计划相关项目顺利推进。人社部会同财政部,完成80个国家级高技能人才培训基地和100个国家级技能大师工作室建设,中央财政共投入4.1亿元专项经费支持。

同时,农民工职业技能提升计划“春潮行动”在全国开展,完成农民工职业技能提升培训1069万人次。

全国职业院校养老服务类 示范专业点遴选启动

为推动职业院校养老服务类专业改革创新,加快推进养老服务业人才培养,教育部、民政部、国家卫生计生委近日下发通知,决定开展全国职业院校养老服务类示范专业点遴选工作。

本次遴选专业范围包括高等职业院校老年服务与管理、护理(老年护理方向)、家政服务(老年服务方向)和社区康复(老年康复方向)等养老服务相关专业;中等职业学校老年人服务与管理、护理(老年护理方向)、家政服务与管理(老年服务方向)等养老服务相关专业。

春节后跳槽机会多 互联网行业最缺人

过完年,是不是准备跳槽了?告诉你一个好消息,年后跳槽机会不少,而且,如果你是互联网行业人才,会比其他行业更容易拿到高薪。

日前,前程无忧公布了近期招聘的热门岗位。其中,1月份,全国IT类(计算机/互联网/通信/电子)职能的网上发布职位超过56万个,同比大幅上涨四成以上。这些职位,有两三成给出的薪水在万元/月以上。

寻访品牌技师

一名高中生是如何锤炼成金牌技师的? “学历低 只能比别人努力”



80后金牌技师吕义聪

■记者慕容梦漪

“80后”汽车技师吕义聪,是汽车技师界传奇人物。而今,以吕义聪名字命名的“劳模创新工作室”已成为企业创新项目的孵化小基地,在吕义聪带领下,工作室为企业创造经济价值逾千万元。

他的床头贴着巨幅 汽车原理图

来自安徽滁州的吕义聪,只有高中文化程度。2004年5月份进入浙江吉利集团路桥公司后,他从生产线上的装配工成长为整车装调工,再到技术专员和质量员,仅用三年时间。

吕义聪凭着一身硬本事,于2007年斩获全国汽

车装调工大赛二等奖、浙江省十大能工巧匠、浙江省职工技能状元金锤奖,是浙江省职业技能带头人。

入职9年后,2013年,他获得第十七届“中国青年五四奖章”,并受到了习近平总书记的亲切接见。

而事实上,吕义聪的起点很低。10年前,刚刚高中毕业的吕义聪从安徽滁州老家出发,投奔远嫁台州的姑姑。当时,吕义聪的父母已先后离世,年幼的妹妹也需要照顾,吕义聪只能放弃读大学。吕义聪非常清楚,“我在学历方面没有优势,只能比别人更努力。”

初到台州,吕义聪在一家汽车维修铺当起了学徒,两年的积累之后,他顺利应聘吉利汽车金刚公司的整车调试员。

为了多学技术,吕义聪常常一个人钻进成品车里研究汽车故障,一钻就是几个小时。弄懂了一个原理,他会像孩子般兴奋;解决了一个技术难题,他就赶紧把处置模式记下来;他的床头贴着巨幅的汽车原理图,床边更是放满了各类汽车书籍。

机会总是给予有准备的人,2007年,金刚公司承接284辆出口车订单,即将交付时,发现汽车有异响。工作人员都来到了生产现场,所有的可能性都摸排了,所有该更换的零部件都更换了,还是没能排除故障。吕义聪来了,他坐上一辆故障车试验,半小时后,他告诉大家,动力转向液泵

和发动机怠速控制阀出现了问题。打开一看,问题果然在这里。

吕义聪除了技术过硬,更是注重技术创新,经常和同事一个零部件一个零部件地拆装整车,寻找技术改进点和创新提升点,拥有50多项改善创新成果,其中2项获国家专利。

除了日常工作之外,吕义聪还将他这些年从事整车调试工作积累起来的排除故障经验整理成册,以供新员工学习之用,他的这项工作也得到了厂里领导的认可和支持。他将这个册子取名为《金刚电器排故手册》,里面涉及到100多项功能件,目前电子版已基本完成。这个册子已成为吉利金刚公司培训新员工的一本“教科书”。

1年完成60余项改善项目,直接效益760万

2008年10月,以吕义聪名字命名的创新工作室成立,2013年3月,以他命名的浙江省技能大师工作室正式挂牌运行。公司特意将吕义聪及其团队建立了固定的场所和必要的工作条件,以便于他们立足企业进行技术攻关、技术创新,解决生产技术难题、培养新生代技术能手等。

“关于控制变速器壳体油污的项目改善”就是吕义聪及其团队的一个攻关项目,他们对故障点进行分析验证,并设定项目改善目

标,从零部件质量、问题具体责任人、质量管控、现场作业、产品质量等方面进行验证、调查、分析,最终得出故障产生的三个主要原因,分别是人员培训不足、检验标准不明确、材料吸油性不足。工作团队针对问题发生的根源,将问题责任落实到人,从是否有标准,是否按标准执行和标准是否正确三个角度,落实质量问题责任,及指定相应整改措施。

为了巩固改善成果、固化标准化管理,项目小组又制作了指导书、警示看板进行完善和更新。仅此一项改善为公司挽回市场索赔损失630万元。

之后一项名为“制动油管装配不良”的项目改善也为公司做出重大贡献。直接为企业节约成本300多万元。

上述两项改善直接为企业节约成本近千万元,减轻员工劳动强度20%以上,产品质量和生产效率也得到大幅提升。

除此之外,吕义聪及其团队在2013年度完成“LG-4横梁管梁更改项目”等近60余项技术改善项目,产生直接经济效益760万元。

吕义聪和他的团队对企业的发展有着极大的推动作用,公司工会为此充分利用展板、看板、分享会、报告等形式,大力宣传推广吕义聪创新工作室的好经验、好方法,使先进经验转化为工作实际,扩大劳模对员工的激励作用。

由专门的师傅带。

诸暨技师学院12数控1班的班主任周健说:“‘工学交替’从整体的情况看,还是很不错的,有几个孩子第一个月赚到的学徒工资就有1500元。最主要的是通过在企业实践,一些学生明显感觉到了自身的不足,对课本知识的学习更加积极。”

诸暨技师学院招生就业处主任陈尧表示,现在该校的“工学交替”人才培养模式,还属于探索阶段,在他们理想中的这一模式,应该是学校与企业共同进行专业建设,共同进行课程建设,共同进行实践教学基地建设,共同落实毕业生就业等,“为了这一目标,我们将和企业一起不断努力。”

经验之谈·新型学徒制

如何让学生快速成长起来? 诸暨技师学院尝试工学交替

■通讯员徐振宇

诸暨技师学院12数控专业的学生吕杭瑜,一段时间以来每天上午7时30分就会提前向浙江富润印染有限公司的染色厂报到,“因为,现在我是企业的一名工人,我这道工序延误了,下面同事的工作也就延后了。所以每天上班,我会比在学校里上学还要提早。”

他的岗位是挡车工,每天在机器边上站8个小时,刚开始有点吃不消,现在他

已经完全适应了。师傅陈波都向他竖起了大拇指,称赞他肯吃苦。吕杭瑜则说:“是在进了企业后,才感觉到自己以前有多么的娇生惯养,师傅们靠技术养家有多么的不易!”

吕杭瑜放着好好的书不读,到“富润”来干吗?

“我是来参加工学交替学习的”,吕杭瑜说,“这样的学习让我收获很大!”

原来,诸暨技师学院利用自己和中国印染行业十佳企业浙江富润印染有限公司

多年良好的校企合作关系,推出“工学交替”活动,让在校学生进入到企业生产服务第一线参加实践教学活动。这样,企业车间就成了学生的实训课堂,企业员工成了学生实训的辅导老师,校企携手培养理论知识与实践技能相符的技师型人才。

浙江富润印染有限公司的人力资源部主任屠飞军说:“学生到我们企业后,主要进行顶岗实习、毕业实习、分散预就业实习等实践活动。”学生在工学交替期间接

受学校和企业的双重指导。

学生一到企业,富润公司就为他们作了消防、人身安全等安全生产教育讲座。为方便学生尽快熟悉企业生产流程,公司的相关人员还专门自制了工作流程的视频。第一周,每天上班先让学生看视频,熟悉流程工艺,然后再上机,在带教师傅的指导下,开始实践操作。学生熟悉整个工艺流程后,才要他们每个人按照自己的喜好来选择“工学交替”的岗位,每个学生都

用美丽焊花点亮精彩人生

■通讯员钟伟 冯娜

“钢结构部件焊接好了之后,要用超声波‘体检’一下,如果焊接处存在裂缝、夹渣或是气孔,都会被超声波反射回来,说明焊接得不合格,要返工。”这是精工钢结构集团焊工周豹经常跟队友说的一席话。

作为在多项技术比赛中获奖的焊接高手,周豹的返工率几乎为零。“焊接中心点温度高达几千摄氏度,如果承受不了这个温度,钢板没有熔透,就会产生气

孔,质量就会受到影响,钢板的承重力不行,根本出不了厂。”周豹指着手掌上的几个伤疤说,焊工是个苦差事,电焊条燃烧时带来的强光,对视力、人身安全等都是考验,这些都是在工作中烫伤的,身上还有不少类似的伤疤,“有时候火花不小心溅到衣服上,也忍着不动,一旦乱动,可能会烫伤更多的部位。”

2004年11月,时年23岁的安徽小伙周豹进入精工钢结构公司,成为一名电焊工。“我之前在上海的工地上干

过5年,也是做焊工。”刚进入车间,他信心满满,想着自己有着多年的工作经验,上手肯定快。第一次正式焊接就是一块大钢板梁,周豹很快就完成了第一道焊缝。但经过超声波检测,焊缝上有好几处夹渣和气孔,需要返工。

“以前在工地上工作只要过得去就可以了,没有‘精工’那么严格的质量要求。”这次失败对周豹的触动很大,他给自己定了一个规矩,每天抽出一两个小时的休息时间练习焊接技术,雷打不动。从此,忙完一天

活,工友们有的去网吧上网,有的去KTV唱歌,有的聚在一块打牌,而周豹则待在车间,在焊花四溅的厂房里苦练技术……

慢慢地,周豹熟练掌握了手工焊、二氧化碳气体保护焊、氩弧焊和埋弧焊等焊接技术,成为一名“全能焊工”,还获得了一项又一项荣誉:

2009年获精工钢结构集团第一届焊工技术比赛个人三等奖、2011年获精工钢结构集团第二届焊工技术比赛二等奖、2013年又获得柯桥区职业技能大赛一等奖(金陵

奖)、柯桥区青年岗位能手……当问及练就这一手绝活,获得这么多荣誉有什么诀窍时,周豹想了想,憨厚地说:“也没什么窍门,电焊工就是个熟练工,只要肯吃苦,多学多干,熟能生巧就可以了。”

解决中国制造最后一公里的问题,要靠职业精神的培养。而职业精神的培养,必须从娃娃抓起,从职业教育的环节抓起。

解决中国制造最后一公里的问题,要靠职业精神的培养。而职业精神的培养,必须从娃娃抓起,从职业教育的环节抓起。

淳安县临岐镇法根中药材有限公司减资公告

经本公司股东会(出资人)决定:本公司认缴注册资本从200万元减至5万元。请债权人自接到本公司书面通知书之日起三十日内,未接到通知书的自本公告之日起四十五日内,有权要求本公司清偿债务或者提供相应的担保,逾期不提出的视其为没有提出要求。

淳安县临岐镇法根中药材有限公司

富阳意创机电设备有限公司注销清算公告

富阳意创机电设备有限公司注销清算公告:本公司股东已决定解散本公司,请债权人自接到本公司书面通知书之日起三十日内,未接到通知书的自本公告之日起四十五日内,向公司清算组申报债权登记,逾期不申报的视其为没有提出要求。

营业执照遗失公告:本公司(杭州工联装饰材料有限公司,注册号为330102000042430)不慎遗失由杭州市工商局(上城分局)2009年6月25日核发的营业执照副本,声明作废。

平湖首个外企光伏项目成功并网

2月13日,日本电产有限公司申请安装的1.3兆瓦光伏项目成功并网运行,这也是平湖市首家成功并网的外资企业。

据悉,日本电产公司是一家主要生产产电脑配件的高科技企业,月均用电量超过28万千瓦时。在光伏发电的新潮流下,该外资企业开始尝试绿色能源建设。并网的光伏项目通过采用“发自自用,余电上网”方式,保守估计每年至少节约电费100万元。

“2013年平湖供电公司领导曾亲自上门量身定制智能优化用电方

案,每年节约电费60万元。光伏项目并网后,用电成本将进一步降低。”黄建中对供电服务深有感触。从该光伏项目咨询、供电企业现场查勘、项目开工到验收直至最终顺利并网等,平湖市供电公司始终提供着一流的贴心快速服务。

据悉,嘉兴是浙江开展光伏产业“五位一体”创新综合试点区,从2013年10月鸿禧光伏科技公司20兆瓦平湖首座光伏电站并网运行至目前,平湖市已累计受理光伏项目40个,受理装机容量52兆瓦,累计并网项目22个。 严春根 林洁

柯城农商行:贴心服务送进村

“农商行的工作还真挺到位的,帮村里分征地款还送我们礼品,关键是还教我们理财哩!”吴老伯拿着刚领到的存单和礼品乐呵呵地对同来领取存单的村民说道。

原来柯城区双港街道埂上村因征地赔款共需分发2000余万元征地款给失地农户,面对巨款,如何顺利开展这项工作可愁坏了村干部。得知这一情况,柯城农商银行双港支行的员工立即与村两委取得了联系并共同设计了分发方案。2月15日,双

港支行客户经理、驻村干部等一行人进驻埂上村协助村干部分发存单。为了让农户手里的征地款更好地保值增值,柯城农商银行的员工还悉心附上了“存贷宝”、“贴心存款”等相关业务宣传折页,分发现场还安排专人教村民如何理财。

在羊年新春来临之际,柯城农商银行员工还为前来领取征地款的村民送上对联、福字等礼品,贴心的服务得到了村民的广泛好评,为农商行树立了良好的口碑。 吕志军 汪爱军 殷子辰