

全省各地企业敲响羊年开场锣

工会搭桥梁,化解企业职工招工就业“两难”

编者按:一年之计在于春。随着春节长假结束,全省各地企业相继开工,恢复生产;来自全国各地的务工者也纷纷赶回浙江,回到各自的工作岗位,和企业一起“羊”帆起航争创开门红。各级工会组织充分发挥职能,为企业和职工搭起服务桥梁,化解招工就业“两难”。蓬勃向上的势头,激情满怀的氛围,使这个春天生机盎然。

象山: 精准设计服务网

本报讯 通讯员冯丹丹 记者王海霞报道 “听说工会能免费介绍工作,就来看看。”节后上班第一天,36岁的贵州人余师傅带着妻子来到象山县总工会职工服务中心,想寻求一份合适的工作。经工作人员牵线搭桥,余师傅如愿与一家模具公司达成了就业协议。

节后,象山县总工会职工服务中心大厅每天都热热闹闹,就业服务窗口的工作人员忙得不可开交,前来咨询招聘信息的求职者络绎不绝,上门发布招聘信息的企业也比往年多。

“随着外来务工人员陆续返回,预计求职高峰将出现在元宵节过后。”

开发区工会联合民政、社保等部门,计划陆续推出10余场招聘会,为企业和职工搭建相互选择的就业平台。

2月28日,作为春节之后该区系列招聘活动中的第一场重头戏,2015年余杭区“春风行动”暨首届人力资源招聘会在余杭区体育馆开锣。紧接着,余杭经济技术开发区、运河街道、余杭街道、仓前街道、黄湖镇等十几个镇街将在3月陆续推出专场招聘会,预计共提供就业岗位3万多个,涉及家政服务、餐饮、物业、批发零售、制造业、电子信息、化工业、房地产等行业。

同时,工会将继续为外来务工人员 and 困难职工等提供政策咨询、技能培训等就业服务,帮助节后务工人员尽早落实岗位,实现就业创业。

洞头: 专场招聘闹新春

本报讯 通讯员徐时笔、唐昭君 记者吴晓静报道 春节假期刚过,由洞头县总工会等单位联合举办的迎新春就业招聘大会在该县人力资源市场热闹开

据介绍,本次招聘会为浙江诚意药业公司、温州东启公司、人本超市等45家单位设立展台,共提供电子、餐饮、销售、技术、普工等145个工种800余个岗位,与去年同比增长56%。与往年相比,招聘岗位工资待遇有了普遍提高,机械工程师、软件开发等岗位成为今年招聘会上最引人注目的高薪岗位;服务、加工、管理类工作岗位的工资也较去年提高10%左右。

为更好地服务入场人员,招聘会以“就业帮扶,真情相助”为主题,提供免费委托招聘、免费职业技能培训报名登记、免费就业政策咨询等“五免”服务。据统计,本次招聘会共吸引逾3000人次进场交流,达成就业意向541人。

与此同时,洞头县总工会利用洞头工会网站、微博、工会手机报等渠道,为求职者提供线上资讯服务,进一步推进职工就业再就业。

温情系列报道“返程”



有“工友”自远方来,不亦乐乎

日前,120多名来自湖北省巴东地区的外来务工人员乘坐的大巴车,刚抵达东阳市白云街道杨家自然村,就受到冒雨在路口等候的东阳市总工会、吴宁街道总工会、杨家农民租住地工会干部和工会志愿者们热情欢迎。据悉,今年春节期间,当地工会在巴东招聘到400多名工人,于近日分批抵达。

通讯员李晓春 记者周金友 摄影报道

真善美唤起更多滚烫的心

袁晓恩:我相信爱的力量

本报讯 通讯员朱盼盼、徐平报道 “当不幸一个个袭来时,她不改初衷,用朴实的行动演绎人间大爱……”,2月27日,本报以版《没有什么苦难能够熄灭她奉献社会的激情》为题,报道了天台县“最美职工”袁晓恩的动人事迹后,天台的微信朋友圈内再次热潮涌动。

“最近,每天都有几十批好心人以不同的方式为晓恩送来关爱。”2月27日,袁晓恩的初中同学陈宏伟告诉笔者,“前些天,宁波的鲁大哥、夫妇大老远送来泡脚良药,药效不错,为晓恩减轻了痛苦;还有不知名的好心人把‘乌药黄精’等礼品放在楼下就走了。总之,在‘为爱牵线’的

日子里,我每天都感动着!”

除了民间自发的关爱,该县各部门、单位也“集中会诊”,为袁晓恩开出“量身定制”的方子。天台县人民医院党委书记徐亦表示,医院除了从无痛治疗入手,减轻袁晓恩的痛苦外,还将尝试中药调理,让知名医生和医院义工一起上门服务。

赤城街道党工委书记齐益明表示,袁晓恩身世坎坷,但她坚强、善良的本性让人敬佩,是全街道的楷模,街道将尽力为其提供帮助。

民政、工会、共青团、妇联等部门负责人也表示,在宣扬“真善美”的同时,要努力创造条件,让袁晓恩

没有后顾之忧。

目前,除县总工会授予袁晓恩“最美职工”荣誉称号外,县精神文明建设委员会办公室、县妇联、县慈善总会和县义工分会也相继分别授予袁晓恩“天台好人”、“最美家庭”、“最美义工”等荣誉称号。

就好比恶魔无法剥夺天使的笑容一样,袁晓恩的脸上总是洋溢着笑容。她偷偷告诉身边的亲友:“虽然之前大家都劝我要加油、要坚强,但因为是癌症,心里毕竟没底。现在大家都在关心我,送来那么多的关爱,我相信爱的力量,一定能帮助我渡过难关!”

南星街道总工会节后走基层 听听企业有哪些烦心事

本报讯 通讯员林庆慧 记者冯伟祥报道 春节刚过,杭州上城区南星街道总工会组织开展企业走访活动。

据介绍,南星街道总工会在走访活动中深入了解企业生产经营、资金回收、薪酬发放、员工返厂以及春节

后工作的安排、安全生产落实情况。同时,加强工会组建、职工维权等方面政策的宣讲,帮助企业和职工解决遇到的困难和问题。

目前,已累计走访企业15家,听到了不少来自基层的真实声音。如单身

较多的建筑企业南方设计、建学建筑工程等希望新年里能多开展一些“联欢联谊”活动,以解决外地员工的个人问题;还有留人难、租房难、孩子上学难等也是很多企业职工关心的烦心事。

在走访过程中,工会干部坚持问题导向,能解决的立刻帮助联系落实,一时难以解决的及时汇总上报,全力为企业职工排忧解难,让基层服务“暖”到企业的心坎里。

小小礼物传递真情



滴水公益的义工们为环卫工人送上热腾腾的早餐。

本报讯 记者潘仙德报道 新春伊始,安吉滴水公益的义工们一大早来到街头,为环卫工人送上了热包子、牛奶等早餐,以及保温杯、糖果。安吉一家“我爱捞面”的店主还带来了1500元免费面券。

今年是滴水公益坚持这项公益活动第8个年头。滴水公益创始人太北说:“一份坚持,简单公益,我们送去的是小小的礼物,让环卫工人感受到的是温暖。同时我们也呼吁全社会珍惜环境,有机会给环卫工人送去一个微笑,一声祝福。”

据新华社 2015年是十二五规划的收官之年。在2015年的两会上,又将有哪些民生政策契合百姓的“关心点”,值得好好展望和期待。

——就近看病、在家养老

2014年,医药卫生、养老体制改革持续有新动作:县级公立医院改革试点覆盖全国50%以上的县(市);加强乡村医生队伍建设;养老“并轨”改革落地;确定了深化改革加快发展养老服务事业的任务措施。

新看点:很长一段时间以来,“就近看病”是百姓的热盼,“在家养老”更是家庭理想。“就近看病”需要合理把控公立大医院规模,优化医疗资源布局,完善分级诊疗、双向转诊。而“在家养老”需要政府扶持并畅通居家养老的路径,支持提供助餐、助浴、助洁、

——扩大就业、增加收入

就业是民生之本,收入是民生之源。

2014年,整体上看,就业形势良好,居民收入增速超过了经济增速。

不过,七八百万高校毕业生的就业问题,创业带动就业问题,职工工资正常增长机制以及增加低收入者收入问题,依旧摆在桌面上。

新看点:财政部部长楼继伟不久前透露,2015年将落实就业优先战略,根据就业形势的变化,落实完善政府促进就业创业的财税政策。鼓励创业带动就业,提高职业培训质

量。

2015年是我国收入分配改革的提速之年,包括国企薪酬改革、公务员工资改革、工资集体协商等一系列政策都将加强改进和落实。

——推进棚改、保障住房

数据显示,2014年我国城镇保障性安居工程新开工740万套,基本建成511万套,超额完成年初既定的新开工700万套以上、基本建成480万套目标任务。而自2010年国家实施大规模棚户区改造以来,到2014年底全国累计改造棚户区约2100万户,一大批住房困难群众出棚进楼,改善了住房条件。

新看点:两会前从权威部门透露的信息显示,2015年我国将创新机制推进保障性安居工程建设,保障性住

房要逐步从实物保障为主转向建设和租赁补贴并举,引导社会资本参与保障性住房的建设和运营管理,支持完成全年开工700万套、基本建成480万套的任务,其中七成甚至更多一点是棚户区改造住房。

——公平考试、透明招生

取消重大体育比赛获奖者、省级优秀学生、竞赛获奖者等6项全国性高考加分项目……2014年,我国深化考试招生制度改革,出台改革总体方案和4个配套文件。

新看点:我们能否少受到“教育不公”的困扰?公平考试、透明招生在今年两会上能得到多大的政策支撑?从2014年以来各级政府稳步推进考试招生制度改革来看,公平发展教育事业仍将是政府2015年在教育建设上着

力的方向,公平考试、透明招生的前景是光明的。

——防治雾霾、留住蓝天

2014年底的中央经济工作会议提出,我国环境承载能力已达到或接近上限,必须顺应人民群众对良好生态环境的期待,推动形成绿色低碳循环发展新方式。这为我国处理经济增长和生态环境之间的关系指明了方向,也给大家防治雾霾、留住蓝天的渴望带来了希望。

新看点:2015年,本届政府无疑会以更重的篇幅阐述建设生态文明的决心,“两会蓝”或许也会成为代表委员热议的话题,但我们更希望听到、看到更具体、更科学的环保落实方案以及督察、严惩环境违法行为的“铁拳”。

女职工 维权行动月启动

向全省女职工征集维权案例

本报讯 记者王海霞报道 “三八”国际劳动妇女节临近,为维护我省女职工合法权益和特殊利益,省工会女职工委员会决定将3月定为女职工维权行动月,开展“女职工法治宣传与权益维护”系列活动。

据悉,维权行动月期间,各级工会女职工组织将广泛开展形式多样的群众性法治宣传教育活动,大力宣传普及女职工权益保护法律法规。

在源头参与方面,积极推动《浙江省女职工劳动保护办法》修订立项工作,使之与现行国家法律法规相衔接,与地方相关政策法规相配套,为广大女职工依法维护自身权益提供政策支持。深入开展调查研究,及时掌握全面深化改革进程中涉及女职工特殊权益保障的新情况新问题,推动女职工权益维护工作机制的不断完善。

继续深化女职工权益保护专项集体合同工作,不断提高女职工权益保护专项集体合同签订履约率,切实保障女职工同工同酬、同职同权,切实维护女职工的合法权益和特殊利益。

活动期间,还将在女职工相对集中和职业安全隐患高危行业,广泛开展群众性职业安全隐患自查活动,将女职工劳动安全隐患排查工作纳入“安康杯”竞赛活动内容,增强女职工的安全生产意识,保障女职工生命安全和生育健康。

如果您自己或者身边的女职工,曾经被侵权,正在被侵权,请拿起手中的电话,拨打金大姐电话热线12351或者发电子邮件到金大姐信箱134929282@qq.com,也可加入QQ群:134929282,省工会女职工委员会将与省总工会法律服务中心联动,征集一批涉及女职工劳动报酬、劳动争议、四期保护等女职工侵权案件,为女职工解疑答惑、提供法律援助,并选取一批典型案例,通过以案说法的形式在媒体上公开报道,推进普法。

复工了, 先领一笔见面礼

“安泰公司”这项“规矩”坚持了十余年

本报讯 通讯员姚明、姚丽丹报道 2月26日(农历正月初八),安泰(德清)时装有限公司新年上班第一天。按照往年的惯例,公司为第一天准时上班的员工发放开门红红包。早上7点30分左右,公司工作人员就已经在各车间设好点,等待员工领取新年见面礼。

公司A车间的小王是安徽人,他到“安泰”工作已经6年多了。像往年一样,这天他又领到了一个开门红红包,钱虽然不多,但心里感觉甜滋滋的。他说,公司的待遇一直都挺好的,一日三餐、住宿、乘公交都免费,员工们不但享受“五金”,每年还有企业效益奖、工龄奖、长期服务奖。“在这样的公司工作生活,很温暖,也很快乐。”

“安泰”有1200余名员工,年初八开工第一天已有90%以上的员工到公司报到上班。公司自2004年以来,一直坚持每年开工第一天为员工发放开门红。

退休了, 送上一个大红包

慈溪一企业主给员工发福利就这么任性

本报讯 通讯员陈迪 记者王海霞报道 去年给两位职工各发放20万元房贴而被戏称为“土豪老板”的宁波市锦艺汽车零部件有限公司老总叶守魁,今年又制订了一个新的福利制度——给退休职工发放退休福利金。代成芬成为第一个享受这项新福利的退休职工。

代成芬是该公司生产线上的一位班组长,由于需要回家管孙子,现年52岁的她在过年前向公司提出了退休的意愿。代成芬原本以为她就这样默默地离开公司了,没想到公司却给了她一个惊喜——为她举办了一次退休仪式,让全体职工欢送她退休。“太感动了,真的没想到到公司会安排这么隆重的仪式来欢送我。”代成芬说。

在全体职工的见证下,叶守魁为代成芬送上了一个大红包——1.5万元的现金,作为代成芬的退休福利金。

12年前,代成芬来到慈溪打工,一直在“锦艺”工作。“她来慈溪的第一份工作就是在‘锦艺’,她也是‘锦艺’的第一位职工,是公司的元老,见证了公司的成长。”叶守魁表示,退休福利金不止代成芬能领,其他职工也能拿,公司将把发放退休福利金作为一项制度,长久执行下去。

“留人留心”是“锦艺”一贯坚持的宗旨,多年来职工的流失率几乎为零。早在2006年,公司就制定了“锦艺节假日”制度,在每年元宵、中秋等节假日的基础上,新增了清明、圣诞两个节日,每人每月还有两天的“临时休息日”,给职工带薪放假。同时,公司每位职工都有第13月工资,以奖励职工这一年对公司做出的贡献。公司每年还有7%到8%的加薪幅度以及种种福利。由于公司位于慈溪滨海经济开发区,公司还为职工发放300元至600元不等的车贴。同时,5年以上的老职工,可以申请购车补贴,职工买车,老板补贴10%。如果贡献大的,还有额外的红利奖,去年就有两位公司员工各领到了20万元的房贴。