

全国先进女职工集体和个人表彰大会在京举行

据新华社 在“三八”国际劳动妇女节即将到来之际,中华全国总工会3月2日在北京人民大会堂举行全国先进女职工集体和个人表彰大会,表彰全国五一巾帼奖状、奖章获得者,并分别授予她们全国工人先锋号和全国五一劳动奖章。会前,中共中央政治局委员、中华全国总工会主席李建国会见受表彰的先进集体和个人代表并讲话。

李建国向全国广大女职工和工会女职工工作者致以节日的问候。他指出,广大女职工要胸怀大局,在“四个全面”战略布局中,立足本职岗位,争创一流业绩,为深化改革和经济持续健康发展贡献自己的力量。

李建国说,习近平总书记在今年春节团拜会上向全党和全社会提出了一个十分重要的问题,就是家庭建设问题。如果说女职工干事业是“半边天”,那么在家庭建设上就不止是“半边天”了,更要发挥不可替代的作用。希望广大女职工更加注重家庭建设,发扬中华民族尊老爱幼、亲善睦邻、勤俭持家等优良传统美德,发挥自身优势和特点,建设一个有好家风的、和谐美满的家庭。

全总副主席、书记处第一书记李玉赋代表全总书记处在会上讲话。

22省份明确今年将“动”国企负责人薪酬

据新华社 中央企业负责人薪酬改革已于今年年初正式实施,地方国企负责人薪酬会否随之而“动”?截至目前,全国已有22个省市区明确今年将推进所属地方国有企业负责人薪酬改革。

新华社两会报道组记者根据各省区市两会政府工作报告所作统计显示,全国已有北京、上海等22个省区市明确将对国企负责人薪酬制度进行改革,其中,上海、广东等4省市在提出薪酬制度改革同时明确将推进包括“选聘职业经理人试点”在内的用人制度调整,河南、广东、山西等3省提出规范履职待遇、职务消费或业务支出等。

国务院国资委有关人士向记者透露,随着中央管理企业负责人和其他中央企业负责人薪酬制度改革进入实施阶段,中央部门所属企业以及省属国有企业薪酬改革也将于今年年内实施,各地具体改革方案须在一季度末以前报国务院有关部门审核后实施。

记者注意到,各省区市在明确对国企负责人薪酬制度进行改革的措辞不尽相同。比如,北京是“完善国有企业负责人长效激励和约束机制”,上海是“统筹推进企业领导人员薪酬制度改革”,河南、四川等省是“合理确定国企管理人员薪酬水平”,河北是“规范国有企业管理人员薪酬待遇制度”。

事实上,一些省份所属国有企业负责人薪酬制度改革已经开始。广东省即已在2014年启动省属国企负责人薪酬制度改革,根据计划,改革将参照中央企业负责人薪酬改革情况和广东社会平均工资水平,对国企负责人不合理的偏高、过高收入进行调整。

元宵未到,灯谜先闹



3月1日上午,由定海区总工会主办的“新区梦·劳动美”定海区迎元宵灯谜展猜活动在海山公园举行。现场展出涉及《工会法》、《劳动法》等法律知识,以及新区建设、历史文化和其他百科知识的灯谜600条,吸引了众多职工群众的热情参与。

通讯员应姿 摄

杭州职工元宵灯谜会 明晚开灯

本报讯 通讯员罗晏 记者王海震报道 第十一届杭州市暨长三角地区工人职工元宵灯谜会将于3月4日—5日在杭州市工人文化宫举行。

据悉,本次活动内容丰富多彩,不仅可以参加灯谜竞猜,还可以观看京剧节目。

3月4日晚6:30—8:00,3月5日晚6:30—8:30,文化宫广场东、西猜谜长廊2300余条灯谜涵盖“社会主义核心价值观”、“美丽杭州原创灯谜”和“其他百科”等内容,猜中有奖。

3月4日晚上7:00—8:30,在市工人文化宫二楼影剧院,省昆昆联道会的演员们将带来《智取威虎山一打虎上山》等八出经典京剧唱段。感兴趣的职工朋友请提前至文化宫传达室领票,领完为止。

除此之外,文化宫广场还将设一个心愿墙,在猜灯谜、看演出的同时,你可以在墙上写下祝福,播种愿望。

温馨的精神福利读懂了大伙儿的心

“迪曼服饰”自定“三必”规矩让员工不离不弃



通讯员唐学基 记者羊荣江报道 “陈总,新年好!今年又是您亲自开车来接我们啊!”正月初十,徐州籍务工人员齐大姐一出火车站,就见到了在细雨中等候的老板陈金凤。

“新年好,路上辛苦了!这是给你的开门礼。”

“陈阿姨,那我的礼物呢?”

“有、有,少不了你的,蒙蒙,你

■阮向民

在细雨中等候返岗的员工。这一幕,让我们如同看到的是一位等候孩子回家的慈母。

一个假期,回去了,又回来了。这个新春,陈金凤和她的迪曼公司又是一个满员归队的欢喜结局。陈金凤说,“我读懂了大伙儿的心。”员工

们说,“她懂我们的心。”

心近了,则人不离。在招工难成为新常态的当下,陈金凤

的三条“规矩”是生动的一课。企业主和劳动者之间,往往被称之为劳资关系。在这样一种定义下,两者的关系被狭隘地

锁定在一方付出劳动,一方支付报酬。从经济学的角度说,这是基于物质利益之下的生产关系。当然,正如企业的目标是追求利益最大化一样,劳动者的目标必然也是追求劳动收益最大化。但是,人既是利益动物,也

是情感动物。利益维系的是短期关系,而情感则能走得更远,甚至永难割舍。

陈金凤自定的“规矩”,组成的便是这样一条情感链。对公司有突出贡献的必奖,是一种企业发展成果共享的价

值观,它传递的是雇佣双方的合作伙伴关系。家庭有困难

的必帮,家庭有困难的必帮。这次新春茶话会上,陈金凤为2014年度销售冠军阳蕾颁发了1万元奖金;向家庭困难的员工肖师傅和徐师傅发放了救济款各3000元。

这“三必”规矩,陈金凤已坚守了3个年头。按陈金凤的话说,办企业要谋求发展,老板平时必须得读懂员工们的心,要知道在想什么、要什么、缺什么,

平时得把员工当家人,将心拢一块,让员工有认同感、归属感,在外打工也有家的念想,这样员工都会与你同甘共苦,不离不弃。

对比,员工深有感触。齐大姐说:“我们出门在外,心里孤单,平时老板能给一张笑脸,一声问候,家中有事,为难时,不说别的,老板能问上一句,那对于我们来说,都特别珍贵,特别温馨,特别满足。”

齐大姐说,这些陈金凤都做到了,而且做到了满分。“因为她懂我们的心。”

雇佣关系更是转化成了一种家人般的亲情关系,又有谁能舍得下这份亲情。

都说劳动者学会了用脚投票,所以企业招工的吆喝声中,涨薪成了主基调。但如果企业手中没有那把开启情感的钥匙,人来了,最终也会离去。

工报时评

酒楼菜馆又遇用工荒

昨天下午,记者在杭州高银街上看到,诸多酒楼菜馆不约而同地亮出了招聘启事,有些更是直接亮出起价薪水。

一位女店主着急地说,“我们这个行业招工一年比一年难,再这样下去,不晓得哪个肯来切菜洗碗。”还有两位趁着下午空隙在外面晒太阳的厨工表示,如果找到别的工作,不想在酒楼打工了,这活太辛苦了。临近河坊街的一家店,则招用起了外籍员工。

据悉,餐饮行业年后招工难,已成新常态。如何破解,还真是门“大学问”。

记者周金友 摄影报道



下半周天又将变脸:阳光暂收,阴雨重来

赏不了月的元宵夜好好陪陪家人吧

在这两天迎来了久违的阳光。不过好景不长,阴雨只是暂歇。记者昨天从省气象台了解到,随着新一拨冷空气的到来,风雨还将再起。

据省气象台预测,本周我省仍多阴雨天气。受冷空气影响,3日到4日全省气温明显下降,4日到5日浙中北有一次雨雪天气过程,6日我省大部分地区有小雨局部大雨,7日全省雨止转阴到多云,8日浙北地区阴转阴有雨,其他地区阴有雨,9日至10日全省阴有雨。

其中,今天浙北地区上午起雨止转阴到多云,其他地区多云转阴有雨;明天浙南阴有雨,其他地区阴转雨或雨夹雪。

今天早晨浙北最低温度6~8℃;其他地区7~9℃。今天全省最高温度12~14℃。

拖欠职工工资在先,违法解除劳动合同在后

上虞一用人单位被判二倍赔偿

本报讯 记者冯伟祥 通讯员陈世泽报道 徐国土原是上虞辉煌线业有限公司的业务员,去年头7个月被企业拖欠工资,其间他多次催讨工资及业务提成,公司不但久拖不付,反而违法解除了与他的劳动关系。为此,徐国土拿起法律武器维权。春节前,绍兴市上虞区人民法院对这起劳动合同纠纷案作出一审判决,判令被告上虞辉煌线业有限公司支付原告徐国土7个月的基本工资及违法解除劳动合同经济补偿金等合计29万余元,限于判决生效之日起10日内付清。

今年41岁的徐国土,于2005年5月起与上虞辉煌线业有限公司(以下简称辉煌公司)建立劳动关系,从事业务员工作,双方约定工资组成为基本工资(1862元)+业务提成。此后,诸

暨市多家袜业公司的业务由徐国土联系接洽。自2014年1月开始,辉煌公司一直拖欠支付基本工资。徐国土多次催讨基本工资及业务提成,但未果。

2014年8月10日,辉煌公司向诸暨市多家袜业公司发函告知:徐国土不再担任公司营销员。辉煌公司为徐国土缴纳各项社会保险费用截止2014年7月,此后就停缴。

为维权,徐国土向当地劳动人事争议仲裁委员会申请劳动仲裁,后者受理后迟迟未作出仲裁意见。

鉴于此,徐国土向上虞区人民法院起诉,请求判令被告辉煌公司支付2014年1月到8月份的工资,支付2012~2014年这3年的业务提成及利息,支付违规解除劳动合同经济补偿金、经济补偿金等。

上虞法院于2015年1月14日开庭审理了此案。徐国土委托两名其他单位的退休职工为代理人,与被告辉煌公司委托的律师对簿公堂。为了申明自己的主张,徐国土一方当庭提供了14组证据。

被告辉煌公司辩称:其一,原告在2014年1月份起没有到公司上班,有员工上下班打卡考勤记录为凭,也就是说原告旷工的期限早已超过劳动合同法规定的15天期限,即原告早已以实际行动与被告主动解除了劳动关系。对此,原告认为业务员一直在外面跑业务,是不需要考勤的,业务员是以销售业绩进行考核的,不以考勤考核的。法院认为,由于原告系被告公司的业务员,工作性质比较特殊,不能单凭考勤表来证明双方劳动关系的解除。

少,因此对原告追回货款的数额,被告不予认可;其二,既然原告自2014年1月至8月未在被被告处上班,也就无基本工资可言;在原告没有来上班的情况下,公司仍然为其缴纳社会保险费用,是出于人道主义的考虑。被告请求法院驳回原告的诉讼请求。

被告为了反驳原告的主张,提供了2组证据,其中一份证据是2014年1月1日至7月1日徐国土的考勤表,以证明2014年以来原告一直旷工,以实际行动与被告解除了劳动关系。对此,原告认为被告业务员一直在外面跑业务,是不需要考勤的,业务员是以销售业绩进行考核的,不以考勤考核的。法院认为,由于原告系被告公司的业务员,工作性质比较特殊,不能单凭考勤表来证明双方劳动关系的解除。

法院经审理后,认定双方劳动关系于2014年8月开始解除,被告应支付原告2014年1月至7月的基本工资;认定被告尚应支付给原告业务提成总额为95000余元及逾期利息4900余元;认定原告不存在旷工现象,被告系违反劳动合同法规定解除劳动合同,应当依照劳动合同法第四十七条规定的经济补偿标准的二倍向劳动者支付赔偿金,即18万余元。

据此,该院判决被告辉煌公司应支付给原告徐国土2014年1月至7月的基本工资,2012年至2014年业务提成及逾期利息、违法解除劳动合同经济补偿金,三项合计29万余元。

昨日,记者从上虞法院获悉,辉煌公司不服一审判决,已提出上诉。

