

温馨家园 一直在身边

慈溪长河镇企业工会关爱职工从细节入手

本报讯 通讯员陈迪 记者王海霞报道 宁波兴瑞电子科技股份有限公司职工许燕飞在公司打工已有十多年了,前不久丈夫患病,治疗费用让她一筹莫展。公司工会知道这一情况之后,先后捐助2万余元,帮她渡过了难关。

近年来,慈溪市长河镇总工会从细节入手,努力在企业中营造“家”的氛围,让职工感受“家”的温暖。

走进“兴瑞电子”厂区,只见处处绿树成荫,生产秩序井然。为了在厂区内打造“温馨家园”,企业工会从生产生活各个方面下大力气挖潜力、想办法,力求营造“家”的氛围。

为了丰富2000余名职工的业余文化生活,尤其是满足占70%以上的80后、90后新生代职工需求,企业工会多方争取,在企业中建设了职工书屋、多媒体教室、乒乓球室、篮球场、咖啡吧等众多文化休闲设施,以满足职工各种兴趣爱好。

打造“温馨家园”与实施人性化管理密不可分。在日常管

理中,长河镇各企业工会积极参与企业管理,让职工在车间上班、食堂吃饭、宿舍休息三点之间走动“风雨无忧”。宁波永佳电子科技有限公司为职工在车间装上空调,翻新、扩建宿舍,营造舒适的居住环境;宁波万佳电器有限公司不仅提供免费宿舍、夫妻房,对不愿住宿舍的员工实行租房补贴,同时还有就餐补贴、春节包车、报销车票、开门红等多项福利。

职工文化体育活动也是花样繁多。各企业工会每年举办的职工运动会、中秋游园晚会、旅游远足、球类比赛等,成为职工必选的“节目”。

除了在生活上关心、关爱职工,长河镇工会积极实行蓝领人才工程建设,推行企业内部职称评聘,建立起了一整套职工素质培训体系及晋升考评机制,让职工在企业中不仅能够工作好、生活好,更能学习好、成长好。兴瑞公司员工管后庭2005年来到公司后,从一线职工成长为管理人员,从未想过离开。他说:“在这里工作,感觉‘家’一直就在我身边。”

工伤维权 一路帮到底

外来务工者要为台州职工服务中心点赞

本报讯 通讯员黄军辉 记者周金友报道 “要不是‘娘家人’这一路帮助,我这笔赔偿金还不知道什么时候才能拿到手。”春节前夕,外来务工人员孙师傅将一面书有“热情接待职工,真心为民办事”的锦旗送到了台州市职工服务中心,感谢工会帮他领到了工伤赔偿金。

2014年年底,孙师傅到台州市职工服务中心寻求维权帮助,反映其在台州某工地上班时发生工伤,但工伤赔偿一直无法落实。接到投诉后,职工服务中心人员立即展开调查,多次联系工地负责人,向其宣

传相关的法律法规。鉴于工地负责人不予配合,职工服务中心帮孙师傅向当地劳动仲裁院提起仲裁请求,并积极协调劳动仲裁院作出公正裁决。最终,孙师傅领到了工伤赔偿金等合计6万多元。

据悉,这已是该中心新年收到的第三面锦旗。台州市职工服务中心近年来结合信访接待工作、法律援助工作、劳动争议调解室、劳动争议仲裁庭,探索建立“调、裁、诉”无缝对接的劳动争议调处绿色通道,及时化解劳动争议纠纷,真正当好了广大职工的“娘家人”。

工会微博

桐庐县总工会新年走访企业送祝福

本报讯 通讯员余斐报道 春节刚过,桐庐县总工会领导深入企业,走访了解节后开工情况,向企业主和员工拜年,听取对工会工作的意见建

新昌县总工会召开全委扩大会议

本报讯 通讯员石春松 记者冯伟祥报道 近日,新昌县总工会召开十七届三次全委(扩大)会议。会议要求全县各级工会组织在新的一年里要凝聚新共识,主动投身于经济社会发展

余杭区总工会开通职工短信服务平台

本报讯 通讯员白晓敏报道 余杭区总工会职工短信服务平台最近开通。短信服务平台是2015年余杭区总工会“智慧工会”建设的重点工作之一,平台将不定期地把与职

议,祝福企业实现羊年首季“开门红”。据了解,桐庐县企业节后开工顺利,尤其是规模以上企业基本上已陆续投入生产。

主战场;争创新佳绩,在促进经济转型、发展和谐劳动关系和服务职工上有新作为;塑造新形象,切实转变工作作风。会议还选举了县总工会党组书记王力红为县总工会常务副主席。

工息息相关的政策法规、工作动态、技能培训、节日祝福等信息传递给40万职工,并将探索从推送信息向与职工会员互动的改进,拓宽服务职工渠道。

温暖娘家

■通讯员黄琛 孙轶梁
记者王海霞

在宁波海曙区南门街道,位于马园社区居委会旁的“何阿姨和好屋”很有名,它是海曙区司法局创建的首家以个人名字命名的人民调解工作室。和好屋的负责人何凤瑛,是一名资深的人民调解员,从事调解工作10年,已成功调解了社区纠纷千余起。

在今年春节前,何凤瑛又给自己派了“新任务”——充分发挥自己老工会干部的特长,除调解居民纠纷外,帮助做好辖区企业劳动争议的调解工作。“岁末年初是劳动争议多发时段,我希望通过自己的努力,解开公司和员工的心结。”何凤瑛说。

退休企业工会主席社区献余热
“何阿姨,谢谢你!宁波让我

退休工会干部重拾本行在社区管起劳动争议

“何阿姨和好屋”化纠纷为和好

感到很温暖,过完年我还来这工作。”年前,何凤瑛接到了安徽籍务工者小陈的电话。之前,小陈和公司老板就工资产生了争议,一时僵持不下。眼看回家的日子越来越近,老板的态度依旧强硬,无奈之下,小陈向何阿姨倒起了苦水。

何凤瑛听了小陈的倾诉,作为第三方找到公司老板沟通,还搭建起了对话平台,最终成功调解了这起纠纷。

“我退休前做过企业的工会主席,对公司制度、用工规范、职工保障等方面比较在行,也处理过一些公司的劳动争议。退休以后,到社区做调解工作,主要的精力也就放在居民、邻里纠纷上了。”何阿姨说,劳资纠纷事关职工的切身利益和社会和谐,因此,她就想到了把老本行重新拾起来。

调解劳资纠纷“备课”是关键

“处理与企业有关的纠纷时,更要好好‘备课’。”何阿姨说,备课,就是指在调解前,对双方的情况做到心中有数,不仅要了解双方的诉求,更要弄清这些诉求背后的法律依据。“如果有现场,一定要实地调查,最好拍照存档。心中有数了,调解起来就能抓住矛盾焦点了。”

有一次,社区一家餐饮店的王经理找到和好屋求助:“店里的洗碗工老黄比较懒散,合同到期,我就把他辞退了,结果他现在天天跑到店里,说他洗碗洗出腰椎间盘突出属于工伤,要求赔偿,太影响我生意了。”

何阿姨初步了解情况后,查看了劳动合同,又仔细查阅了我国职业病及工伤认定的相关规定,了解

到颈椎腰椎间盘突出目前尚未被正式列入法定职业病范畴。随后,她找到了老黄,经过简单沟通得知,老黄是因为还没找到工作,生活实在有困难,就谎称腰椎间盘突出,索要所谓的“工伤补偿”。

于是,何阿姨就约上了王经理和老黄坐下来一起商量。“老黄啊,我看你不是不讲理的人,你也许是因为着急才出此下策。”听了这话,老黄也有些不好意思,这时,王经理从钱包里拿出500元钱给老黄:“这个是我个人拿出给你的,你先拿去用,有困难一起解决,大家和和气气的多好。”老黄攥着钱感激万分,并表示,找到工作后一定会有所回报。

笔记本里记录的是她的“法宝”

何阿姨认为,要做好调解工作,首先要有一颗真诚、公正的心,

其次还需要丰富的人生阅历和调解技巧。与调解居民纠纷相比,劳动争议的调解需要更专业的法律知识。从2010年起,她担任了法院的人民陪审员,在与法官、律师的交流中,不断充实自己。

在和好屋里,有好几本厚厚的笔记本,都是何阿姨用来记录各类报纸、杂志上的调解案例、各种相关法律法规的,“这也是我的‘法宝’,它给我出了不少点子,最近新出台的民事诉讼法司法解释,我也在慢慢研读。”

何凤瑛参与企业纠纷的调解也颇有收获,目前,成功帮助企业解决纠纷11起。“今年,和好屋也计划招募几位热心于公益调解的居民,我们继续开展进社区、进企业的调解活动,为广大居民和职工服务。”何阿姨说。

招聘会传出好声音:岗位多,待遇高



庆元县人社局、总工会等部门日前联合举办春季人力资源招聘会,全县70余家企业进场设摊位,2400多个岗位供求职者选择。招聘会持续两天,现场异常火爆。据了解,此次招聘会上,用人单位所提供的工作岗位比以往年有所增加,工资待遇也有所提高,所需岗位主要集中在管理类、技术类和普工类。
通讯员柳庭和
记者孟万成 摄

工人文化宫“转型升级”

泰顺县总探索工会资产市场化运作

本报讯 通讯员林雪雷 记者周金友报道 春节期间,泰顺县工人文化宫的先锋国际影城是城乡居民的一个热闹去处。节日里看场贺岁片,成为许多人共同的选择。

2013年,省总提出“三型工会”建设目标后,泰顺县总工会结合自身实际,提出了“四化”目标,即构建社会化大帮扶格局、打造职业化工会干部队伍、建设规范化工

会组织、实现工会资产市场化保值增值,并将探索工会资产市场化作为提升工会自身实力的一条途径。

在泰顺县工人文化宫现有基础上建设先锋国际影城,就是泰顺县总工会打造“三型四化”工会,探索工会资产市场化运作的生动实践。在省、市工会和相关部门的支持下,泰顺县总工会斥资550万元,建成了泰顺县工人文化宫先锋国际影城。工人文化宫由此走上

转型升级之路,在坚持公益的基础上,盘活工会资产,促进工会资产的保值增值。

先锋国际影城的建成,不仅满足了当地职工群众的文化需求,也提升了泰顺县城的文化品位。影城自2014年5月9日开业至今,已放映200多部影片2700场,观众达4.5万人次,其中公益电影60多场,票房等各项收入达170多万元,让利广大职工和社会上百万元。

专业技术弱,就业经验少,发展机会小

女性求职遭遇择业困扰

■通讯员徐志良

女工初高中占70%,专业技能少

调查结果显示,女工中初中、高中文化程度者占到了70%,迫于自身素质不高、生活压力大,就业形势严峻的现实,大多女职工选择技术程度不高的行业,择业路子不宽。

在接受调查的女工中,大学文化程度的占27.5%。对于她们而言,更多的是想通过企业的专业技能学习和实践积累经验,为将来跳槽做准备。她们更看重自己的自身发展,一般都会注意公司背景,行业发展前景、公司的工作环境、晋升机会、给予自己的权利、进修培训的机会等一些有关自我升值的发展空间问题。一般中小企业受制于本身资本和技术含量的匮乏,对这一群体而言,缺乏吸引力。

另一方面,中小企业对务工人员都没有太高的要求,同时要降低企业成本,所以在体力和简单技术劳动上,低学历者往往比高学历者拥有更大的优势:吃苦耐劳,薪酬较低,并且易于管理等。

对于这些女职工,她们对今后的出路很茫然,放弃了继续学习职业技能的信念,有的即使不满足现状,也束手无策。

18~30岁年龄段占80%,择业经验少

被调查对象中,18~30岁年龄段的女职工,将近占总数的80%;年龄在31~40岁的职工只占16%。

分析这样一种年龄结构,一是老一辈女工出厂工作数年后,往往返回家乡生子或创业,而出来打拼的则以年轻一代居多;二是企业也往往喜欢招收年轻女工,甚至

个别企业在招收新员工时,对年龄有一定的要求。

平湖大部分中小企业都是劳动密集型产业,工作强度一般都比较大。为了在规定的时间内完成生产任务,尽可能获得最大利润,许多企业采用加班、提早上班、利用双休日等手段增加工作的强度。

调查发现,大部分女工由于缺乏职业经验,对于这种方式并没有觉得什么不妥,甚至有一大部分人希望企业加班,以获取更多劳动收入。此外,存在对孕产期及年长女性受到事实上的就业年龄歧视的情况。

90%在生产一线,职业发展机会少

调查发现,女职工普遍集中于纺织、箱包、服装和电子等劳动密集型低投入产业,主要从事一些重

复操作和简单操作。

被调查企业中,女职工的总体构成比例一般都高于男性,但位于技术、行政、管理层的比例非常低,90%以上的女职工处于生产的第一线,从事单调、繁重的体力劳动。

同时,企业普遍缺乏对女职工的岗位培训及提高型培训。企业往往追求最直接的收益,注重对女职工现有的体力、智力资源的使用,而不注重对女职工素质的提高和人力资源的开发。

女职工普遍反映,除上岗简单的培训外,没有再得到其他内容的培训,她们处于与外界隔绝的状态,文化生活单调,大多数女职工把在此就业作为谋生的手段,真正融入企业,谋求职业发展的比例极低。

了农村电气化村建设,有了充足的电力基础,吸引了不少外商来村里投资农业开发。

连日来,党员服务队为该农业园内容易发生漏电的用电设备上安装了5只单机漏保。由于部分蔬菜种植在山间空地上,许多用电设备都在室外潮湿的环境中,会经常发生漏电造成漏电保护器跳闸而断电。安装了单机漏保后,可以为漏电排查缩小范围,提高了效率。

据悉,江山市把生态农业示范园建设作为促进农民增收致富的核心,并提出了要发展“一村一品”、“一乡一品”等建设。三脚口村位于江山市南面山区,现有林地11595亩,有良好的生态环境和水质条件,加上近年来江山供电公司对村里进行

江山供电解农业园“取暖”之忧

近日,江山市供电公司党员服务队走进江山市三脚口村老农家生态休闲农业园检修低压用电设备,解除农业园蔬菜种苗“取暖”之忧。

据了解,江山市把生态农业示范园建设作为促进农民增收致富的核心,并提出了要发展“一村一品”、“一乡一品”等建设。三脚口村位于江山市南面山区,现有林地11595亩,有良好的生态环境和水质条件,加上近年来江山供电公司对村里进行

王刚

电企传真

安吉供电节后学习“充电”忙

2月25日节后第一天,安吉县供电公司党委召开理论学习中心组专题学习会,认真学习习近平总书记系列重要讲话精神、相关权威评论等内容,并结合公司实际展开热烈讨论,由此拉开了该公司2015年“双学周”活动的序幕。

此次“双学周”活动,该公司提出了具体要求,做到“三个结合”,确保“双学周”活动取得实效。一是点面结合,做到全员齐参与。二是内外结合,做到思想认识再提高。在原原本本学习公司系统“两会”精神的同时,认真学习领会中央、省、市(县)重要理论资料。三是学用结合,做到学以致用。结合贯彻落实公司系统各级“两会”精神,以“强基础 重规范 严执行 促提升”为工作主线,奋力推动“两个转变”再上新台阶的目标,以理论指导实际,认真总结2014年度的工作,实现2015年各项工作的顺利开局。
徐道章

慈溪供电：“一户一策一干部”帮扶活动启动

春节前,慈溪市供电公司以周巷供电所为定点帮扶单位,正式启动“一户一策一干部”帮扶活动,并细化帮扶措施。

2015年,慈溪市供电公司响应市委、市政府办公室《关于实施新一轮市级部门联村工作的通知》精神,经过排摸,将帮扶

对象定为天元街道元甲村。工作开展以来,元甲村村委在全村低收入家庭中确定了9户最需要帮扶的家庭,制定出相应的帮扶措施,分步实施,将“部门帮村”与“干部联户”结合起来。供电所发挥行业优势,对元甲村的电网实施分批改造,共产

永嘉供电获年度县考绩优秀单位

日前,国网永嘉县供电公司荣获2014年度永嘉县县直部门C类单位考绩优秀单位。2014年,永嘉县供电公司在永嘉县委、县政府的正确领导和精心指导下,按照上级的部署要求,积极服务全县“三大”战略,全力保障经济社会发展能源供应。

2014年,永嘉县供电公司坚持“聚用心 重协同 强执行 努力实现永嘉电力跨越发展”的工作思路。全年竣工投产110千伏龙桥扩、岩头扩三期改造、仁溪扩、河坪扩工程和35千伏鹤盛变电站扩容改造工程,新增变电容量13.78万千伏安。110千伏中塘

变取得历史性突破,顺利进场施工。

2015年,该公司将坚持“强基础、本用心协同,加快推进永嘉电力再上新台阶”的工作思路,更加注重基层基础,更加注重依法治企,更加注重电网建设,更加注重优质服务,更加注重精益管理,更加注重队伍建设。

刘海生 黄立挺