

2015年3月5日 周四

zjgrxw@163.com

责任编辑:

阮向民

本报讯 记者阮向民报道 正月初七，河南小伙子梁家文和他的4个老乡准时到位于余姚市马渚镇的浙江金马实业有限公司报到。这已是他在“金马”的第8个年头。他说自从在“金马”打工后就再也没想过挪窝了，“工资从不拖欠，福利也很人性化”，这是他扎根“金马”的最主要原因。

据记者了解，截至正月初十，马渚镇100余家规模企业100%复工，员工复岗率达到近80%。马渚镇总工会主席阮登泉告诉记者，企业高复工率，员工高复工率，很大程度建立在完善的职工薪酬预警机制上。“从2010年到现在，除了

2011年一家企业倒闭涉及工资清算之外，全镇企业从未发生过一起欠薪事件。”

2009年，马渚镇总工会成立劳动争议联合调解中心，有着较强法律知识基础和多年企业调解实践经验的陈柱良领衔担任劳动争议调解工作，并成立了“阿良工作室”。

如今，“阿良工作室”在当地树立了公信力，陈柱良成为余姚市工会系统“金牌调解员”。在此基础上，马渚镇总工会的工作重点逐渐从事后调解向事先预警延伸，由镇总工会层面面向村工厂会层面组织延伸。

去年11月，马渚镇总工会成立了劳动关系综合服务中队。

除了97名基层调解员，还有97名的协调员和预警员。中队长蔡勤告诉记者，协调员和预警员是给调解员打前哨的。

“预警员的工作职责之一，就是发现企业可能出现的欠薪苗头。”至于如何发现，陈柱良说，关键是工会工作者要多下企业，多与老板沟通，多与职工接触。“当然需要掌握一些方法。”陈柱良说，了解企业工资发放情况不能单刀直入，需要采取迂回战术。比如向企业主了解经营情况，询问春节福利、职工聚餐安排等，如果企业主面露难色，或许就是欠薪的信号，需要及时预警。

建筑工地是欠薪的重灾区，

对此，马渚镇工会的做法是跟踪关注。从工地开工起，每月向职工了解工资发放情况，如果职工超过一个月没领到工资，工会马上介入。

“工资是职工安身立命之本，也是体面劳动的基本衡量标准。反过来，工资的及时足额发放，也是企业留住员工，留住人心的重要砝码。工会建立工资预警机制，对于企业和职工来说，其实都是有益的。”陈柱良告诉记者，马渚镇要打响“无欠薪镇”的品牌，让职工知道，在马渚打工，不用为工资这件事发愁。

“无欠薪镇”集聚了人气。正月初七，余姚泽达塑业有限

公司的一名四川籍员工带着5个老乡来厂里报到。在马渚，许多父母辈在这里打工的，也是愿意把自己的孩子带来，让下一代继续在马渚就业。

工会营造的无欠薪氛围不仅让职工放心，也让企业可以专注于生产经营。开年这几天，陈柱良又成了大忙人，不是忙着调解，而是忙着走访企业。

“新一轮工资集体协商即将开始，许多企业主动要求工会帮忙确定方案。”陈柱良说，根据初步调查和沟通，新年马渚镇企业职工工资递增额度已基本确定，增幅将保持在7%~12%，职工收入有望再次加码。

## 三级网络推进“最后一公里”



日前，杭州富阳一位工会干部正在向参观者讲解当地工会建成的职工服务“三级”网络。据悉，全省各级工会服务职工的网络日趋健全，接下来要做的是让职工服务中心切实发挥服务职工的作用，积极推进服务职工“最后一公里”，让广大职工，特别是需要帮助或援助的职工，感受到真心、真情、真帮、真扶。

记者周金友 摄

## 天天都是“3·5”

平湖工会志愿者学雷锋成常态

本报讯 通讯员徐志良报道 今天是第52个学雷锋日。连日来，平湖许多企业职工、志愿者、义工到街头、车站等人流量较大的地段，捡垃圾、搞卫生，帮助老人、孩子、残疾人和新居民子女等帮扶志愿服务，积极争做时代先锋。平湖开发区总工会组织万名职工走上街头，头戴小红帽，手拿垃圾钳和环保袋参与白色垃圾“你丢我捡”、劝导沿街商铺文明经营、门前“三包”等内容的“创全国卫生城市美容师体验”活动。

与此同时，开展以自觉学习竞赛和志愿工作竞赛为主要内容的“双百分”竞赛活动。平湖经济技术开发区还推出了“一片情”的安全生产、“一缕风”的服务态度、“一把尺”的管理规范、“一颗钉”的学习态度，“一滴水”的团队精神等“五个一”主题实践活动，把学雷锋活动融入日常工作生活。

## 工会新语 修法的热盼 和执法的冷遇

■阮向民

“新形势下的劳动关系需要更加完善的法律，《劳动法》该修改了。”全国政协十二届三次会议刚刚开幕，就有多位委员表示，随着劳动关系面临的形势发生深刻变化，《劳动法》已不能满足有效调整和规范当前劳动关系的需要，应该修改。

不可否认的是，20年来，我国劳动用工制度发生了深刻变化，劳动关系领域出现了许多新情况。身处这样一个新常态层出不穷的时代，客观地说，一部法律走过了20年，的确感觉有些“年长”了。

但“年长”未必就“糊涂”。日前，全总盘点了《劳动法》实施20年来长期存在的侵犯劳动者合法权益的7个突出问题，包括就业歧视突出，强迫劳动和使用童工时有发生，劳动关系“虚无化、形式化、单边化、短期化、空心化”依然存在，超时加班严重，拖欠工资屡禁不绝，劳动安全令人担忧，社会保险问题大量存在等等，如果来个对号入座，这些当今侵犯劳动者权益的突出问题，无一例外地都能在《劳动法》及相关配套法律法规找到界定的出处。

那么，问题来了，到底是《劳动法》“廉颇老矣”，还是执

法中尺度过宽？正如全国政协委员、全总原书记处书记李滨生所言，侵犯劳动者合法权益的问题长期存在，执法不到位是其中一个很重要的原因。一些地方政府为了追求GDP，甚至把放松劳动执法作为优化投资软环境的一个手段。大量劳动违法现象得不到劳动监察及时有效的查处纠正，产生了木桶短板效应。

还有委员提出，全国范围内的《劳动法》执法检查可以追溯到10年前，10年一遇的执法检查，对于这样一部涉及全体劳动者的切身利益的法律而言，很难起到向全社会宣示法律尊严，弘扬法治精神，进而推动法律进一步贯彻落实的作用。

当然，从与时俱进的角度，劳动关系主体的日益多元化倒逼走过20年的《劳动法》需要在许多方面作出更精准、更到位的界定，但是就法律而言，如果我们的思维只停留在立法层面，而对执法层面“网开一面”，那么再完善的法律，也解决不了现实问题。就如同一把锋利的宝剑，如果只是挂在门边而不是握在手里，又能有多少威慑力？

修法的热盼，固然体现了与时俱进的精神；解决执法的冷遇，更需要有当机立断敢于亮剑的决心。

工会微博

### 余杭逾300家企业参与社会责任建设

本报讯 通讯员白晓敏报道 余杭区386家规模以上企业参与杭州市企业社会责任建设，2014年，90%以上的申报企业达到C级以上标准，其中12家

### 玉环县总工会举办春节人力集市周

本报讯 通讯员林茜报道 为有效缓解年初企业用工紧张问题，给求职者和企业提供一个双向选择的平台，玉环县总工会联手县人力资源和社会保障局举办“2015春节期间人力集市周”活动，从2月26日至3月4日期间一周时间，每日组织44家用人单位为返工的外来务工人员提供招聘信息。今年集市周共有93家企业参加招聘，推出岗位6290个，相比去年78家企业推出的5400余个招聘岗位，用工岗位有所增加，招聘岗位涉及机械机电、家政服务、家具制造等各个行业，80%以上的需求量都集中在一线技术人员。

### 定海区工会女职委部署庆“三八”系列活动

本报讯 通讯员应姿报道 “三八”国际劳动妇女节前夕，定海区工会女职委部署了一系列活动。包括开展女职工维权行动月活动，走访慰问困难女职工“关爱行动”，举办“健康生活，快乐工

### 南星街道总工会策划迎元宵大戏

本报讯 通讯员林庆慧记者冯伟祥报道 3月3日，杭州市上城区南星街道总工会、妇联联合策划了一场“闹元宵，庆三八，治五水，护家园”活动，近百名企业职工齐聚美政桥社区，唱团圆、舞风采、庆祥和、道亲

### 看大戏 闹元宵



正月十五元宵节临近，临安市举办“羊跃幸福年、快乐万家欢”2015闹元宵百姓看大戏活动，市总工会越剧团表演传统戏曲，与百姓共度元宵佳节。图为3月3日，演员们在临安市人民广场表演传统越剧《何文秀》选段。胡剑欢 摄



### 美丽厨娘PK营养早餐

3月3日，宁波江东区白鹤街道总工会女工委举办“美丽厨娘营养早餐”PK赛，展示女职工精湛厨艺，传递营养、科学、健康的生活理念，倡导家庭成员养成科学享用早餐的良好习惯。

通讯员褚晓燕 邵永定 记者周金友 摄影报道

## 女职工的温暖节日

临安市工会女工委开展“五送”系列活动

本报讯 通讯员周国军报道 为庆祝第105个三八国际劳动妇女节，临安市工会女工委积极动员各级女职工组织开展以“牵手传递爱 共筑幸福梦”为主题的“五送”系列活动，服务基层、服务女职工，营造保障女职工权益、关爱女职工发展环境的良好社会氛围。

送温暖。结合工会系统春季“送温暖”活动，关心关爱女职工生活，特别是对于生活困难、单亲及患重病的女职工给予重点关注和照顾，临安市工会女工委将对建档困难女职工家庭进行走访慰问。

送保障。结合杭州市女职工特殊疾病医疗互助保障内容的全面升级，发扬职工互助互爱互济的优良传统，提高女职工患

特殊重大疾病的医疗保障水平，临安市工会女工委将为女劳模、先进女工干部和建档困难单亲女职工家庭免费参保。

送健康。根据当地政府部门推动“两癌”筛查方案的要求，重点关注企业女职工，争取女职工“两癌”筛查纳入健康体检内容；邀请专家医生开展女职工健康咨询、心理疏导，临安市工会女工委将在“三八”节期间组织专科医生、心理专家开展女职工生理健康咨询进企业活动。

送关爱。以《劳动法》颁布实施20周年和《女职工劳动保护特别规定》颁布实施3周年为契机，大力宣传普及女职工权益保护法律法规，把建设“妈咪暖心小屋”、“女职工心理疏导室”等内容纳入女职工专项集体合同协商内容，使广大女职工得到更多贴心的关爱。临安市工会女工委将以3月份为“关爱女职工权益月”，联合人力社保、司法、卫生、安监等有关部门开展女职工法律援助活动和女职工专项权益监督检查。

送讲座。结合参与“三美”临安建设，开展业务培训、知识讲座、技能比武等，提升女职工整体素质和业务水平；结合女职工兴趣爱好和实际需求，开展女职工生理健康咨询进企业活动。

送关爱。以《劳动法》颁布实施20周年和《女职工劳动保护特别规定》颁布实施3周年为契机，大力宣传普及女职工权益保护法律法规，把建设“妈咪暖心小屋”、“女职工心理疏导室”

## 给安全文化留出方寸之地

王水成

如何抓好抓全企业生产，笔者以为应秉承“舆论先导”为原则，唯有意识到，安全才能归位。

过去，许多地方的企业都设有自己的报道组。到了现在，很多企业似乎已经没有这样的兴趣。没有了通讯报道队伍，企业内部有关安全方面的新闻多是“只知其然而不知其所以然”，缺乏了看上去原始却也是最有效的传播手段，很多安全隐患之所以能长期扎根，说到底还是意识上的问题。

构建企业安全文化的途径，其实有很多，比如说创设阅报长廊。移动互联网时代，读报的习惯正在渐渐淡化，虽然我们能够从手机、电脑上获取海量的信息，但往往缺乏针对性。而建一个阅报长廊，企业可以为职工量身定做一些对于安全操作有针对性、实用性的信息，让职工在茶余饭后，轻松阅报的同时，上一堂安全教育课。

企业在安全文化的途径，其实有很多，比如说创设阅报长廊。移动互联网时代，读报的习惯正在渐渐淡化，虽然我们能够从手机、电脑上获取海量的信息，但往往缺乏针对性。而建一个阅报长廊，企业可以为职工量身定做一些对于安全操作有针对性、实用性的信息，让职工在茶余饭后，轻松阅报的同时，上一堂安全教育课。

企业生产需要依靠企业每一名职工来最终实现，而安全文化则需要企业经营者用心营造。给安全文化留出方寸之地，并不难，就看企业有没有这个心了。

### “企业安全文化”征文

主办：浙江省“安康杯”竞赛组委会办公室 浙江工人日报社

## 招聘会进入一种常态模式 求职比的是技术，招工拼的是待遇

招聘会前询问着，填完报名表，杨师傅乐呵呵地说。

杨民福是一名有经验的机械工，技术精湛，在原来单位深受欢迎。今年过年，杨民福为了更好地照顾家人，决定找份离家近且工资高点的工作。“现在像我这样有经验的机械工在长兴还是比较少的，所以我利用这个优势找到一份满意的工作。”

### 技术工依然最吃香

从此次招聘会提供的职位来看，电焊工、钳工、机修工、挡车工以及染色工等工种出现频率最高，技工仍是招聘的主流岗位。

“以前我在江苏打工，专门做轴承还有机械方面的。”杨民福驻足在诺力机械股份有限公司

招聘摊位前询问着，填完报名表，杨师傅乐呵呵地说。

杨民福是一名有经验的机械工，技术精湛，在原来单位深受欢迎。今年过年，杨民福为了更好地照顾家人，决定找份离家近且工资高点的工作。“现在像我这样有经验的机械工在长兴还是比较少的，所以我利用这个优势找到一份满意的工作。”

据统计，本次招聘的普工岗位数4704人，占比为46.02%，与去年同比下降4.83个百分点；技工岗位为4863人，占比为47.58%，同比上升2.73个百分点。

### 待遇拴心成主流

“我们借助此次招聘会，让用工缺口得到了较好的填补，这两天来报名的工人有20多个，基本都是可以马上上岗操作。”

招聘会会上，长兴杭华玻璃有限公司主管人事的范培丹心情不错。

此次参会企业汇集了商贸零售、建筑装饰、生产制造、餐饮娱乐等行业，从企业亮出的工资看，普工月薪至少保底在2000元以上，技术和管理岗位更高一筹，顺应了新常态下新生代求职者的求职观念、维权意识以及对工作环境和福利待遇的要求。

为了顺利招到职工并留住他们，企业不仅要具有完善的薪资福利待遇体系，还要为他们提供良好的晋升空间和培训机会。同时，在五险、公积金、年终奖、集体旅游、免费提供食宿、班车、交通通讯补贴等福利的比拼越来越透明化，让求职者一目了然。