

在这里打工,在这里成长

“华城”人文关怀赢得员工“用脚投票”

■通讯员徐志良

“在这里既能学到文化,又能学到技术,我们在这里打工,也在这里成长。”服装车间流水线职工张姑娘这样说。

“吃免费餐,住公寓楼,在这里打工,我们没有后顾之忧。”来自四川绵阳的小李这样说道。

在平湖华城茂麓制衣有限公司走访,随机询问一线职工,得到的都是一片点赞声。

在新生代务工者习惯“用脚投票”的今天,这家企业是如何为自己“拉票”的?走访的结论是:企业把员工当宝,员工自然把企业当家。

饭菜分地域,为了让员工吃得惯

走进该公司食堂,第一感觉是窗口特别多,原来,食堂是按照本地、四川、江西、湖南等不同口味设立窗口,提供相应的饭菜。

企业论坛

奖励奇招 难解“用工荒”

■左崇年

羊年春节过后,广东珠三角“用工荒”与“招工热”再现,新一代劳动力就业观念的改变、劳动人口的减少、薪资与物价距离造成的影响等都是影响因素,厂家商户也只得各出奇招“补血”。在东莞,有企业出“老乡带老乡”的招工奖励计划。该企业负责招聘的人员表示:“今年再次提高了员工介绍亲朋好友进厂的奖励,介绍女工进厂的一人给予800元,介绍男工进厂的一人给予600元,比去年提高了200元/人,今年我们就有员工一人带了七八个老乡进厂。”(3月4日《参考消息》)

重赏之下,必有勇夫。“老乡带老乡”的招工奖励计划确实是好招,介绍一个女工进厂给予800元的奖励,可以调动更多“老乡带老乡”的良性循环,但是这只是权宜之计,不是长久之策,如果企业留不住人,带来更多的老乡进企业,没几天就走人,被带进的老乡知道了带老乡纯粹是冲着奖励而来,这不是在坑人吗?那只能是“老乡带老乡,两眼泪汪汪”,形成恶性循环。节后“用工荒”,是一种季

节病。面对“用工荒”,企业纷纷出奇招“补血”这是“坏事变好事”的可喜信号,事实表明中国农民工对自己的福利毫无话语权的时代结束了。倒逼企业进行反思,如何把功夫下在平时,员工的福利待遇、用工环境等是否留住人,如何做好“养兵千日用兵一时”的文章,营造留人的环境。“平时不烧香临时抱佛脚”靠重奖“老乡带老乡”不是长久之计。

节后“用工荒”,并不全是因为钱的问题。小而言之,就是一个单位是不是时时处处尊重员工、珍惜员工;大而言之,就是一个城市是不是能包容外来人员,能不能给他们创造公正平等的就业机会,让他们能体面地劳动,有尊严地在一个城市生活。新生代农民工不仅期待比较优越的薪资待遇,而且对尊重、平等和社会承认有更多的期盼,特别是在择业观上对工作环境、福利待遇、发展机会及文化生活等有了更高的要求。这就对我们企业提出了更高的要求,倒逼企业去反思,如何与时俱进做好用人留人文章,而不是头痛医头脚痛医脚的“一次性筷子那么简单”。

制造业遭遇“严冬”,对于不少小微企业来说正面临“多一天坚守就多一天亏损”的生死抉择,杭州一位微企业主的徘徊,揭示了类似创业者们复杂的心态——

想说再见,别时亦难

■记者张跃鸣

春节前夕,以往正是杭州博阳仪器仪表有限公司最忙碌的时候。一方面需要年底盘点;另一方面明年的产品需要及早准备,否则春节一过,供货不足会导致客户流失。

然而今年的情形却大相径庭。下午4点,离下班时间足有半个小时,记者看到,车间里已是冷冷清清,两名女工正在默默地打扫卫生,还有一个则猫着腰在池边洗手,显然,他们都在做着下班前的准备。

此时,胡总正盯着电脑,与网络棋手正捉对厮杀。按他的说法,“如今只有在下围棋时,才能让忘却所有烦恼。”

然而棋盘这方“黑白世界”毕

竟不是世外桃源,记者进来的十几分钟里,手机铃声一次次将他拉回到现实,电话的内容是无一例外的两个字——还钱!

胡总的企业位于杭州良渚一工业园区内,共有20名职工,主要以生产工业用温度表为主。

自1993年白手起家开始创业,胡总似乎还从未感受过制造业的“严冬”会像如今这样的“彻骨”。

据胡总介绍,2014年,公司总销售额仅300余万元,为近年来的谷底;相反,职工人均工资却翻了一番。如今,公司每月仅支付职工工资就达7万~8万元,还不包括像养老、医疗、工伤、计划生育等“五险一金”。

胡总说,制造业的利润本来就不高,再加上原材料涨价等因素,因此,公司今年已无利润可言,甚

至于“每多一天坚持就多一天亏损”的窘境。

为此,亲朋好友也都纷纷劝他,别再这么辛苦了,趁着现在企业亏损还不太严重,赶紧收手,把企业盘了,余下的钱可以用来安享晚年。然而,对于56岁的胡总来说,这是一个难以承受的忠告,因为企业是他的命根子。

胡总告诉记者,自己当初从企业跳槽出来时,一无所有。好不容易经过这几年打拼,才慢慢摸到了一点经营的门道,也开始有了一定的资金积累,并最终于2012年在杭州良渚凤凰工业园区买了20亩土地,盖起了1万平方米的厂房。

回忆起那段“激情燃烧的岁月”,胡总显得颇为兴奋。他告诉记者,2005年以来是公司大发展时期。每年的销售额以20%的幅

度稳步递增。虽然2008年全球金融危机曾让企业销售一度回落,但打进山东市场依然让企业充满了生机。至2013年初,公司销售额更是翻了一番,职工队伍也迅速扩展至60余人。

然而,一次意外打破了这美好的一切。原因是安装工人没有按操作规程拧紧表中测控温度的固定阀,从而导致雨水渗入温控包,最后结冰发生爆表。虽然事后胡总采取了一系列补救措施,但失守的山东市场却再也难以恢复,而该市场的份额占到了企业总销售的约1/2。加上经济大气候的影响,公司的“甜蜜期”匆匆结束,并迅速到了生死边缘。

胡总告诉记者,如果真的将企业盘了,个人日子固然可以过得很快乐,但这却并不是自己所

熟悉的生活节奏。尤其处于尴尬的年纪,而自己除了做产品,别无长处,到时则会显得更加的无聊。

面对如今的困境,胡总的内心一直在徘徊,但他表示自己还未绝望。他分析说,之所以会造成长期的困局,除了这一次意外,最主要的原因还在于自己没有居安思危的意识,之前日子好过的时候忽视了对产品和市场的开发。

为此,他在新年给自己定下了计划,除了狠抓产品质量外,痛下决心整顿销售队伍,并以较为优厚的条件招募了多位以前搞过销售的退休人员来充实队伍。

胡总反复念叨着英国诗人雪莱的名句:“冬天来了,春天还会远吗?”

电企传真

平湖供电“巾帼”连续9年“走亲戚”

3月3日上午,平湖市供电公司巾帼文明岗姐妹们提着大包小包开始“走亲戚”,为“亲戚们”送上暖洋洋的“元宵节”、“三八节”礼物。

新埭镇泖河村的“困难母亲”吴惠芳属低保困难户,丈夫早年去世,儿女都因病不

能工作,生活十分艰苦。自结对以来,该公巾帼文明岗姐妹们每逢节日更惦记吴妈妈的生活状况,“双节”来临,姐妹们又去看望吴惠芳,为她送上慰问金和生活用品等。随后,姐妹们又马不停蹄地来到姚浜村看望结对帮扶了9年的贫困学子周丽燕,在平湖供

电“巾帼”阿姨、姐姐的持续关怀下,周丽燕已从一个害羞的小女孩成长为有责任心的大学生,双方互动和谐温暖。

据了解,平湖供电公司工会今年将继续开展“走亲戚”活动,工会成员自发捐款、捐物、“捐时间”,根据节气与节庆假日,计划为贫困学子、福利院儿童、孤寡老人送去关爱与信心。

本职工作,面对企业的多元化发展,文化的冲突不可避免,年轻人要学会包容不同的文化;同时要找准定位,小事做起,提高工作能力和工作技能。最后,他希望新员工要珍惜现在,努力学习,勤奋工作,精益求精,勇攀高峰,为江山电网又好又快发展做出贡献。

企业竞打“温暖牌” 职工兴起“回归潮”

宁海公益招聘会呈现“两头热”

本报讯 通讯员王顺 记者王海霞报道 日前,宁海县总工会、县人力社保局、县妇联共同举办2015年“春风行动”大型公益招聘会。与往年相比,本次招聘会呈现用人单位普遍提高工资待遇,本土劳动力回归两大特点。

早上8点,招聘会现场已十分热闹。求职者们手拿简历,或是在招聘展位前查看信息;或是向招聘专员咨询就业信息;有的“下手快”的求职者已经在招聘企业的表格上留下了个人信息。本次招聘会共有150余家用人单位现场招聘6000余人,岗位涉及装配工、冲床工等一线工种,IE工程师、车间主任、培训主管等管理岗位,涉及网络技术、化工机械、加工制造、电子电器、市场营销、教育培训、邮政投递、医疗保健等多个行业。

在现场,宁波得力集团有限公司、宁波如意股份有限公司、建新赵氏集团有限公司等大型知名企业因前景好、待遇好吸引了众多求职者,招聘展位前排起了长长短短的队伍。

建新赵氏集团有限公司的招聘专员王女士告诉记者,“我们今年因为企业生产规模扩大了,所以急需用人,这次招聘会计划招聘30余名员工。”

据了解,本次招聘会上,企业所提供岗位的薪酬相比去年普遍增高,如车床操作工的工资开价2500~5000元不等。不仅如此,招聘企业还齐齐打出了“五险一金”、免费食宿、年终奖、带薪培训、集体旅游、员工福利等“温暖牌”,吸引了不少求职者的目光。

本土企业工作条件好,工资福利好,吸引了不少返乡务工人员改变就业意向,转为倾向于“本土就业”。与以往求职者大部分是外来务工人员相比,这次招聘会上本地人占了绝大多数。今年22岁的小叶是宁海长街镇人,想在家乡找一份外贸业务员工作。作为应届毕业生,她的择业标准并不高,“专业对口,能学到知识,积累到经验就可以了”。

在外从事园林设计工作一年的宁海人小葛也来到这招聘会“碰碰运气”。“在家门口也可以找到好工作的。”这位“90后”小伙笑着。

对于“本土劳动力”的回归,招聘单位都表示十分欢迎,“本地员工稳定性比外地员工好一些。”“光辉灯饰”的招聘专员潘女士说,“我们企业非常重视薪酬待遇和员工福利,希望员工长长久久地在我们企业工作下去。”

企业和职工 开启“共振模式”

余杭崇贤70多家规模企业满岗开工

本报讯 通讯员邵洪富、白晓敏 记者王海霞报道 春节刚过,余杭崇贤街道70多家规模企业已全部按时“满岗”开工。连日来,记者走访该镇多家重点企业,发现企业善待职工、关爱职工是外来务工人员在崇贤街道企业和职工开启“共振模式”的秘诀。

年初九是腾狮织造公司新年开工的第一天,白班160名员工全员到岗,喜气洋洋地从公司老总手里接过开门红包走上工作岗位,宁静的车间顿时机声隆隆,一派繁忙。

在中亚布艺有限公司,为及时完成年前的外贸订单,公司定于年初八开工,来自安徽、河南、江西、四川的职工早早购买了火车票,在年初七赶到公司。开工那天,员工返岗率达到98%,是历年最高。

公司办公室主任高丽红说,“中亚布艺”发展离不开职工的辛勤劳动和老板的创业智慧,视职工为亲人,把职工当主人。每年春节前,该公司组织吃年夜饭搞联欢,购买火车票,派车接送职工到火车站,让职工安安心心踏上回家路。

机修工王师傅,老家在四川

南充,今年春节回家,当地镇上办起了纺织厂,厂长是他的中学同学,得知王师傅在杭州打工多年,学得一技之长,再三邀请王师傅当他的副手。但王师傅说,“中亚布艺”老板对待职工像自己人一样,在这里工作十多年也舍不得离开,他再三谢绝了同学的邀请,毅然登上了回杭州的火车。

“伊利奥”老总马善根年前接到北美一批服装面料的订单,这让他的节后开工织机开足马力投入使用。年初九那天,马善根早早关照食堂主任为职工节后上班第一天中午加3个菜。该公司开发的“一布两用”新面料,这两年在欧美市场热销,取得很好的利润。马善根在企业发展中始终坚持“职工是主人”的理念,千方百计改善生产环境,提高职工福利,深受职工称赞。去年该公司外贸销售额突破5000万元,成为崇贤家纺企业“亩产英雄”的排头兵。

据了解,至年初十,崇贤街道70多家规模企业已全部开工,不少企业制定了新年新目标,早开工,开足马力生产,为实现新年“开门红”打下扎实基础。

初一到十五,巡视不停步



春节期间,国网余姚市供电公司加强值守,全力做好保供电工作。从初一到十五,该公司组织保供电服务队巡视电力线路一刻不停步。

慈溪供电:服务老人常态化

“你们就像我的亲人一样来看我,聊聊天,真是太好了,我在这儿什么都好,唯一缺点有时会感到寂寞。”2月13日上午,住在慈溪市新浦镇社会福利中心的张老师看到慈溪市供电公司钱海军共产党员服务队胜浦分队的到访,感到格外亲切。

据了解,该福利中心有近百位老人,每天的生活起居都需要人员照顾陪同,因此该中心工作人员的工作任务非常繁重。为了缓解该中心的工作压力,提高老人生活质量,让老人

永嘉电网史上第二长 110千伏线路工程投运

日前,永嘉电网110千伏黄堡输变电工程顺利投运。该工程的投运,进一步优化和完善了电网架构,极大地增强了永嘉电网的供电可靠性,为桥头镇纽扣、拉链等优势产业集群注入强劲动力,为永嘉县经济社会发展提供可靠的能源保障。

110千伏黄堡输变电工程位于永嘉县桥头镇,于2013年12月1日开工建设,按无人值班模式建设。去年12月6日完成电气安装施工,在国网永嘉县供电公司密切配合和指导下,积极发挥属地优势,与施工、监理等单位克服工程施工难度大、线路交叉跨越多、施工环境复杂、安全压力大、外部协调困难等诸多难点,于2015年1月19日完成竣工验收。共建110千伏线路铁塔67基,长度49公里,为永嘉电网史上第二长的110千伏线路工程,为永嘉区域经济快速发展提供了强有力的电力支撑。 刘海生 汪志

江山供电:新春培训提升“精气神”

2月26日,新春刚上班,为使员工迅速熟悉、适应企业环境,尽快融入企业团队,江山电力发展公司对35名从事线路相关工作的青年工人分阶段开展全封闭式集训,培训主要内容有线路专业的规范操作、

安全知识等。在当天的培训过程中,江山供电公司相关领导对员工提出了要求和期望:要求员工尽快适应由学生到电力员工的角色转变,忠于职守,尽职尽责,脚踏实地地做好

本职工作,面对企业的多元化发展,文化的冲突不可避免,年轻人要学会包容不同的文化;同时要找准定位,小事做起,提高工作能力和工作技能。最后,他希望新员工要珍惜现在,努力学习,勤奋工作,精益求精,勇攀高峰,为江山电网又好又快发展做出贡献。

王刚