

在这里打工，在这里成长

“华城”人文关怀赢得员工“用脚投票”

■通讯员徐志良

“在这里既能学到文化，又能学到技术，我们在这里打工，也在这里成长。”服装车间流水线职工张姑娘这样说。

“吃免费餐，住公寓楼，在这里打工，我们没有后顾之忧。”来自四川绵阳的小李这样说。

在平湖华城茂麓制衣有限公司走访，随机询问一线职工，得到的都是一片点赞声。

在新生代务工者习惯“用脚投票”的今天，这家企业是如何为自己“拉票”的？走访的结论是：企业把员工当宝，员工自然把企业当家。

饭菜分地域，为了让员工吃得惯

走进该公司食堂，第一感觉是窗口特别多，原来，食堂是按照本地、四川、江西、湖南等不同口味设立窗口，提供相应的饭菜。

企业论坛

奖励奇招难解“用工荒”

■左崇年

羊年春节过后，广东珠三角“用工荒”与“招工热”再现，新一代劳动力就业观念的改变、劳动人口的减少、薪资与物价距离造成的压力等都是影响因素，厂家商户也只得各出奇招“补血”。在东莞，有企业出“老乡带老乡”的招工奖励计划。该企业负责招聘的人员表示：“今年再次提高了员工介绍亲朋好友进厂的奖励，介绍女工进厂的一人给予800元，介绍男工进厂的一人给予600元，比去年提高了200元/人，今年我们就有员工一人带了七八个老乡进厂。”(3月4日《参考消息》)

重赏之下，必有勇夫。“老乡带老乡”的招工奖励计划确实是个好招，介绍一个女工进厂给予800元的奖励，可以调动更多“老乡带老乡”的良性循环，但是这只是权宜之计，不是长久之策，如果企业留不住人，带来再多的老乡进企业，没干几天就走人，被带进的老乡知道了带老乡纯粹是冲着奖励而来，这不是在坑人吗？那只能是“老乡带老乡，两眼泪汪汪”，形成恶性循环。

节后“用工荒”，是一种季

节病。面对“用工荒”，企业纷纷出奇招“补血”这是“坏事变好事”的可喜信号，事实表明中国农民工对自己的福利，毫无话语权的时代结束了。倒逼企业进行反思，如何把功夫下在平时，员工的福利待遇、用工环境等是否留住人，如何做好“养兵千日用兵一时”的文章，营造留人的环境。“平时不烧香临时抱佛脚”靠重奖“老乡带老乡”不是长久之计。

节后“用工荒”，并不全是钱的问题。小而言之，就是一个单位是不是时时处处尊重员工、珍惜员工；大而言之，就是一个城市是不是能包容外来人员，能不能给他们创造公正平等的就业机会，让他们能体面地劳动，有尊严地在一个城市生活。新生代农民工不仅期待比较优越的薪资待遇，而且对尊重、平等和社会承认有更多的期盼，特别是在择业观上对工作环境、福利待遇、发展机会及文化生活等有了更高的要求。这就对我们企业提出了更高的要求，倒逼企业去反思，如何与时俱进做好用人留人文章，而不是头痛医头脚痛医脚的“一次性筷子那么简单”。

制造业遭遇“严冬”，对于不少小微企业来说正面临“多一天坚守就多一天亏损”的生死抉择，杭州一位微企业主的徘徊，揭示了类似创业者们复杂的心态——

想说再见，别时亦难

■记者张跃鸣

春节前夕，以往正是杭州博阳仪器仪表有限公司最忙碌的时候。一方面需要年底盘货，另一方面明年的产品需要及早准备，否则春节一过，供货不足会导致客户流失。

然而今年的情形却大相径庭。下午4点，下班时间足有半个小时，记者看到，车间里已是冷冷清清，两名女工正在默默地打扫卫生，还有一个则猫着腰在水池边洗手，显然，他们都在做着下班前的准备。

此时，胡总正盯着电脑，与网络棋手正捉对厮杀。按他的说法，“如今只有在下围棋时，才能让他忘却所有烦恼。”

然而棋盘这方“黑白世界”毕

竟不是世外桃源，记者进来的十几分钟里，手机铃声一次次将他拉回到现实，电话的内容是无一例外的两个字——还钱！

胡总的企业位于杭州良渚一工业园区内，共有20名职工，主要以生产工业用温度表为主。

自1993年白手起家开始创业，胡总似乎还从未感受过制造业的“严冬”会像如今这样的“彻骨”。

据胡总介绍，2014年，公司总销售额仅300余万元，为近年来的谷底；相反，职工人均工资却翻了一番。如今，公司每月仅支付职工工资就达7万~8万元，还不包括像养老、医疗、工伤、计划生育等“五险一金”。

胡总说，制造业的利润本来就不高，再加上原材料涨价等因素，因此，公司今年已无利润可言，甚

2000年开始，该公司先后投资3500多万元建造了12幢面积22800多平方米的员工公寓，其中有6幢为外来员工夫妻房宿舍，安排了1200余名及211对外来员工免费居住。

面积30多平方米的员工宿舍里，有数字电视、电话、空调，都是单位免费提供的。员工公寓配备男女保安，建立宿舍楼管理员和24小时巡逻值班制度，工作细致到下雨天晒在外面的被子，都会有人帮忙收进屋，让员工有安居的幸福感。

人人享受培训，为了让员工学得快

新一代务工者，都有一个自我成长的梦想。在“华城”，公司积极为员工营造学习环境，搭建展示舞台，提升技能素质，实现岗位成才。公司每年组织新员工岗前培训，提高就业率。同时抓住时机做好全

员知识培训，提升技能水平，为企业的产品结构调整、市场转型做好充分准备。

每年年初，公司专门制定职工技能提升计划，组织全员技能培训、技能比武和劳动竞赛，运用师傅带徒弟、技术人员现场指导、进课堂学理论、抽查演练、实例分析、考核评定等方式分期分批培训员工。仅去年，该公司已培训员工2300人次。

在“华城”，员工只要愿意学技能，一律享受带薪培训待遇。如果拿到职业资格证书且成绩优秀的，公司还给予一定额度的奖励。公司每年有一大批员工从普工升为初级工，从初级工转为中级工，员工步海峰还被评为浙江省“优秀员工”和嘉兴市“金牌员工”。

满足娱乐需求，为了让员工有乐趣

职工的业余生活如何，是企业

人文关怀的重要体现。公司先后投资近1300万元修建了职工学习培训中心、篮球场、乒乓球馆、职工书屋、电子阅览室、职工卡拉OK室、员工谈心室、文化走廊，创办了《华城报》，尽力满足员工的学习、健身需求。

根据职工的兴趣爱好，还组织了公司时装表演队、歌曲演唱队、文体活动队、写作团队，开展职工技能赛、文艺晚会、卡拉OK赛等娱乐活动。在全省举办的浙江省企业歌曲大赛中，该公司演唱队代表嘉兴参加演唱比赛并获得金奖。

该公司工会主席沈文英介绍说，这家企业拥有2300余名员工，其中70%以上来自全国20多个省份，每年春节后，老员工都会按时来公司上班，员工流动率一直稳定在3%左右。

过节，书香作伴



3月5日，宁波城北仓石码头分公司精心挑选了一批图书，送到基层、送进班组，为一线女工送去精神食粮。据悉，该公司已连续4年为女工赠阅励志书刊，今年还组织女工观赏电影、郊游踏青，在书香与浪漫中度过节日。图为该公司机修厂金工班班长周燕在展示赠阅的图书。程颖颖 蒋晓东 摄

有了机器人，用工不犯愁

本报通讯员刘生国报道 春节过后，“用工荒”再度来袭。然而，位于普陀区六横镇蛟头工业园区的舟山市大峰建筑材料有限公司，由于使用机器人全自动流程作业，用工人数大大减少。据该公司副总经理刘行振介绍，使用机器人后，用工人数起码缩减八成，既节省了

用工支出，又提高了生产效率。

“大峰建材”是一家年生产能力为6000多万块新型墙体砖的企业，由于使用了机器人和全自动流水线，全套操作流程只需5名工人。

3月4日上午，该公司生产车间机器隆隆，5名操作人员到岗到位投入新一年的新型墙体砖生

产。“使用机器人后，5名工人可以完成以往25名工人才能完成的生产任务。”刘行振说。

采用机器人来生产新型墙体砖不仅工作效率明显，而且成本也大大降低，按平均每一个职工5万元工资计算，公司一年就可以节省工资支出100万元左右。

企业竞打“温暖牌” 职工兴起“回归潮”

宁海公益招聘会呈现“两头热”

本报讯 通讯员王頔 记者王海震报道 日前，宁海县总工会、县人社局、县妇联共同举办2015年“春风行动”大型公益招聘会。与往年相比，本次招聘会呈现用人单位普遍提高工资待遇，本土劳动力回归两大特点。

早上8点，招聘会现场已十分热闹。求职者们手拿简历，或是在招聘展位前查看信息；或是向招聘专员咨询就业信息；有的“下手快”的求职者已经在招聘企业的表格上留下了个人信息。本次招聘会共有150余家用人单位现场招聘6000余人，岗位涉及装配工、冲床工等一线工种，IE工程师、车间主任、培训主管等管理岗位，涉及网络技术、化工机械、加工制造、电子电器、市场营销、教育培训、邮政投递、医疗保健等多个行业。

在现场，宁波得力集团有限公司、宁波如意股份有限公司、建新赵氏集团有限公司等大型知名企业因前景好、待遇好吸引了众多求职者，招聘展位前排起了长长短短的队伍。

建新赵氏集团有限公司的招聘专员王女士告诉记者，“我们今年因为企业生产规模扩大了，所以急需用人，这次招聘会计划招聘30余名员工。”

据了解，本次招聘会上，企业所提供岗位的薪酬相比去年普遍增高，如车床操作工的工资开价2500~5000元不等。不仅如此，招聘企业还齐齐打出了“五险一金”、免费食宿、年终奖、带薪培训、集体旅游、员工福利等“温暖牌”，吸引了不少求职者的目光。

本土企业工作条件好，工资福利好，吸引了不少返乡务工人员改变就业意向，转为倾向于“本土就业”。与以往求职者大部分是外来务工人员相比，这次招聘会上本地人占了绝大多数。今年22岁的小叶是宁海长街镇人，想在家乡找一份外贸业务员工作。作为应届毕业生，她的择业标准并不高，“专业对口，能学到知识，积累到经验就可以了。”

在外从事园林设计工作一年的宁海人小葛也来到这招聘会“碰碰运气”。“在家门口也可以找到好工作的。”这位“90后”小伙笑着说。

对于“本土劳动力”的回归，招聘单位都表示十分欢迎，“本地员工稳定性比外地员工好一些。”“光辉灯饰”的招聘专员潘女士说，“我们企业非常重视薪酬待遇和员工福利，希望员工长久地在我们企业工作下去。”

企业和职工开启“共振模式”

余杭崇贤70多家规模企业满岗开工

本报讯 通讯员邵洪富、白晓敏 记者王海震报道 春节刚过，余杭崇贤街道70多家规模企业已全部按时“满岗”开工。连日来，记者走访该镇多家重点企业，发现企业善待职工、关爱职工是外来务工人员在崇贤街道企业和职工开启“共振模式”的秘诀。

年初九是腾狮织造公司新年开工的第一天，白班160名员工全员到岗，喜气洋洋地从公司老总手里接过开门红包走上工作岗位，宁静的车间顿时机声隆隆，一派繁忙。

在中亚布艺有限公司，为及时完成年前的外贸订单，公司定于年初八开工，来自安徽、河南、江西、四川的职工早早购买了火车票，在年初七赶到公司。开工那天，员工返岗率达到98%，是历年来最高。

公司办公室主任高丽红说，“中亚布艺”发展离不开职工的辛勤劳动和老板的创业智慧，视职工为亲人，把职工当主人。每

年春节前，该公司组织吃年夜饭搞联欢，购买火车票，派车接送职工到火车站，让职工安安心心踏上回家路。

机修工王师傅，老家在四川

南充，今年春节回家，当地镇上办起了纺织厂，厂长是他的中学同学，得知王师傅在杭州打工多年，学得一技之长，再三邀请王师傅当他副手。但王师傅说，企业发现企业善待职工、关爱职工是外来务工人员在崇贤街道企业和职工开启“共振模式”的秘诀。

年初九是腾狮织造公司新年开工的第一天，白班160名员工全员到岗，喜气洋洋地从公司老总手里接过开门红包走上工作岗位，宁静的车间顿时机声隆隆，一派繁忙。

在中亚布艺有限公司，为及时完成年前的外贸订单，公司定于年初八开工，来自安徽、河南、江西、四川的职工早早购买了火车票，在年初七赶到公司。开工那天，员工返岗率达到98%，是历年来最高。

公司办公室主任高丽红说，“中亚布艺”发展离不开职工的辛勤劳动和老板的创业智慧，视职工为亲人，把职工当主人。每

年春节前，该公司组织吃年夜饭搞联欢，购买火车票，派车接送职工到火车站，让职工安安心心踏上回家路。

初一到十五，巡视不停步



春节以来，国网余姚市供电公司加强值守，全力做好保供电工作。从初一到十五，该公司组织保供电服务队巡视电力线路一刻不停步。陈振初 摄

慈溪供电：服务老人常态化

“你们就像我的亲人一样来看望我，聊聊天，真是太好了，我在这什么都好，唯一缺点有时会感到寂寞。”2月13日上午，住在慈溪市新浦镇社会福利中心的张老老师看到慈溪市供电公司钱海军共产党员服务队胜浦分队的到来感到格外的亲切。

据了解，该福利中心有近百位老人，每天的生活起居都需要人员照顾陪同，因此该中心工作人员的工作任务非常繁重。为了缓解该中心的工作压力，提高老人生活质量，让老人

安享晚年，该分队定期来到该中心，陪老人说说话、解解闷，做些力所能及的事情。

“感谢你们长期以来的帮助，既减轻了我的压力，也给老人带来了欢声笑语，你们是供电好人。你们放心，老人在我们这里，我们会精心照顾，如果电力发生故障了，我会及时联系你们，你们的爱心服务卡我留着的。”临走时，该福利中心陈院长握着岑迪南的手真诚地说。

任炜 徐新苗

王刚

永嘉电网史上第二长110千伏线路工程投运

日前，永嘉电网110千伏黄堡输变电工程顺利投运。该工程的投运，进一步优化和完善了电网架构，极大地增强了永嘉电网的供电可靠性，为桥头镇组扣、拉链等优势产业集群注入强劲动力，为永嘉县经济社会发展提供可靠的能源保障。

110千伏黄堡输变电工程位于永嘉县桥头镇，于2013年12月1日开工建设，按无人值班模式建设。去年12月6日完成电气安装施工，在国网永嘉县供电公司的密切配合和指导监督下，积极发挥属地优势，与施工、监理等单位克服工程施工难度大、线路交叉跨越多、施工环境复杂、安全压力大、外部协调困难等诸多难点，于2015年1月19日完成竣工验收。共建成110千伏线路铁塔67基，长度48公里，为永嘉电网史上第二长的110千伏线路工程，为永嘉区域经济快速发展提供了强有力的电力支撑。

刘海生 汪志

平湖供电“巾帼”连续9年“走亲戚”

3月3日上午，平湖市供电公司巾帼文明岗姐妹们提着大包小包开始“走亲戚”，为“亲戚们”送上暖洋洋的“元宵节”、“三八节”礼物。

新埭镇谢河村的“困难母亲”吴惠芳属低保困难户，丈夫早年去世，儿女都因病不

江山供电：新春培训提升“精气神”

2月26日，新春刚上班，为使员工迅速熟悉、适应企业环境，尽快融入企业团队，江山电力发展公司对35名从事线路相关工作的青年工人分阶段开展全封闭式集训，培训主要内容有线路专业的规范操作、安全知识等。

在当天的培训过程中，江山供电公司相关领导对员工提出了要求和期望：要求员工尽快适应由学生到电力员工的角色转变，忠于职守，尽职尽责，脚踏实地地做好

电“巾帼”阿姨、姐姐的持续关怀下，周丽燕已从一个害羞的小女孩成长为有责任感的大学生，双方互动和谐温暖。

据了解，平湖供电公司工会今年将继续开展“走亲戚”活动，工会成员自发捐款、捐物、捐时间，根据节气与节庆假日，计划为贫困学子、福利院儿童、孤寡老人送去关爱与信心。

陈思思

本职工作，面对企业的多元化发展，文化的冲突不可避免，年轻人要学会包容不同的文化；同时要找准定位，小事做起，提高工作能力和工作技能。最后，他希望新员工要珍惜现在，努力学习，勤奋工作，精益求精，勇攀高峰，为江山电网又好又快发展做出贡献。

电企传真