

帮职工说话是人生益事 ——记全国优秀集体协商指导员陈福清



2014年8月28日,陈福清(右一)向出席温岭市新河镇羊毛衫行业第十二轮工资集体协商的职工代表发放年度编织羊毛衫工价表。

记者章慧芬 通讯员徐立报道 美国汽车大王福特曾经说:“再没有比工资更重要的问题了。因为一个国家的绝大多数人都是靠工资生活的,他们生活水平的提高决定着这个国家的繁荣。”

在我省工会,有这样一位孜孜不倦为职工工资奔走的人,他就是温岭市专职集体协商指导员陈福清。不久前,他被评为全国优秀集体协商指导员,是浙江省唯一获此殊荣的人。

临危受命

温岭市新河镇是全国主要羊毛衫产地,该行业属于劳动密集型企业,准入门槛和技术含量相对较低。由于生产、销售受季节影响大,职工流动性强,加上缺乏统一规范的计件工资(工价)标准,企业间用工存在着无序竞争,一到生产旺季就相互挖人,特别是技术工人跳槽频繁,严重地影响了企业正常生产经营。同时,这种无序的行业竞争也使得职工合法权益得不到保障,经常因利益纠纷引发停工和职工上访事件。仅2002年,新河镇因为工资问题与业主发生纠纷上访的近千人,次数达到百余起,上访量占全镇接访量的45%。

当地羊毛衫企业联合成立了温岭市羊毛衫协会,试图通过资方内部协商、统一工价,避免互相挖角,哄抬工价来维护企业的利益。这种由资方单方面定工价的做法显然不利于职工。当地政府也看到了这种情况,为

了治理“乱局”,当地政府想到了借用“民主恳谈会”的形式,要求工会来解决这个问题,镇工会指派陈福清开展具体工作。陈福清对羊毛衫行业的乱局了如指掌,当组织把这个任务交给他时,他便暗下决心,一定要把这件关乎温岭羊毛衫行业发展,关系1.2万名职工切身利益,影响当地社会安定的大事做好。

一张工价表

记者进入陈福清的办公室,首先映入眼帘的是一张挂在墙上的《新河镇羊毛衫行业编织羊毛衫工序工价一览表》,表上密密麻麻地印着加工羊毛衫需要的6大工种,72道工序及其价格,表中的每一个数字都凝聚了陈福清的心血。

要开展行业工价民主恳谈,了解羊毛衫行业的工价是第一步。新河羊毛衫企业众多,规模大小不一,技术水平参差不齐,加上工价又是商业机密,这第一步跨得非常艰难。“门难进,脸难

看,话难听”,其中的辛苦陈福清最知道。116家企业工价要一家一家摸底,几年来他跑坏了3辆自行车。当时一些老板不愿见他,打电话也不接,看到他上门就远远地躲着。陈福清不厌其烦一次次地跑,有时就守在厂门口甚至老板的家门口,等老板出来时,拉着老板做思想工作。经过大量深入细致的沟通和说服,老板们终于服了,从躲着他到主动配合他,把自己企业羊毛衫加工每道工序价格的“底”告诉了他。

陈福清经常深入生产一线,收集职工对工价的意见。经过前期的大量摸底,羊毛衫行业的工资协商终于展开了,劳资双方先后召开了10次工资恳谈会,协商了6次工价,发放征求意见表500余份,3次调整了基准工价,先是双方背靠背谈,然后面对面核实,最终对5大工种,59道工序的工价达成了一致意见。2003年底,陈福清把这张工价图挂到了办公室的墙上。

随着每年行业工资集体协商工资的深入,这张工价表的内容也历年更新,工序越增越多,工价也越来越合理。

总理批示

开展工资集体协商,较好地解决了新河镇羊毛衫行业的工价问题,规范了企业工资分配行为,提高了职工的工资水平,保证了企业用工正常有序。通过协商制定合理的工资标准,还解决了企业“招工难”问题。更重要的是,通过工资协商,建立工资共决机制,使劳资双方的意见得到有效沟通,激发了职工工作热情,实现了劳资双赢。因劳资纠纷上访,2003年比2002年同期减少了70%,一直到今天,当地因工资纠纷投诉的案件基本为“零”。

(下转第4版)

行进浙江·精彩故事
工报记者走“娘家”
寻访最美娘家人

全国两会特别报道

收入分配改革提速 你的“钱袋子”会怎样?

(详见第4版)

引领时代的巾帼力量

电力女职工的一面旗帜 ——记国网湖州供电公司电力信息系统守护者宗丽英

记者周金友 通讯员钱隽报道 翻开“浙江省五一巾帼奖章申报表”,国网湖州供电公司高级工程师宗丽英先进事迹一栏,浙江省电力公司“十佳优秀女职工”、国网湖州电力最美员工、国网湖州公司信息通信运维青工竞赛信息运维专业个人二等奖、国网信息运维人员技术资格普考先进个人、浙江省电力公司世博电力保障工作先进个人、湖州电力局企业创新突出贡献员工、100名感动浙电女性、湖州电

力局优秀女工干部、《规范电力档案管理,促进营销管理精益化》获国网浙江省电力公司企业管理创新成果一等奖及全国电力行业企业管理创新成果二等奖,填写得满满当当。

去年10月10日,记者曾在本报一版发表过《高手——记国家电网湖州供电公司创新工作室带头人宗丽英》一文。宗丽英是全省电力女职工的一面旗帜,在她所从事的领域,是当之无愧的“高手”。

1997年8月大学毕业参加工作后的宗丽英,一直从事电力信息运维专业。她所在单位和工友们对她的评价非常简洁:工作业绩突出,主持及参与多个科技项目;立足本职,积极进取,勤奋学习,竭诚奉献;除本职工作外,热衷公益,坚守真善美。一句话,她让人懂得,什么叫坚持,什么叫执着,什么叫做真正的爱岗敬业。

作为“高手”,宗丽英荣获浙江省五一巾帼奖章,名至实归。

路遇突然倒下的人,怎么办?



昨天上午8时许,在邻近杭州城站的江城路810号门口,一位正在行走的中年男子突然倒在地上并抽搐。首先见到的一位年轻人迅速拨打了110,行人见状发出各种声音:别碰,谁碰谁说清楚;这人病因不知道,不能动;什么情况啊,到时候说不说得清楚啊……好在急救车没赶到前,倒地男子自行起来并离开了。

遇到类似事情,怎么办?这似乎成为一个不小的社会问题了,其中涉及法律和道德、医学和救助等众多方面,亟待有关部门进一步明确、完善相关条文并予以普及,别让生命得不到救护和尊重,也别让好人做了好事却伤心和冤屈!

记者周金友 摄影报道

聚焦残疾人就业之一

残疾人“名义就业”引发权益诉讼 宁波荣康公司败诉判赔

编者按:自本报2月5日第2版《就业歧视该怎样解读》一文刊发后,引起了大家的共鸣,很多残疾人读者就“就业歧视”和“就业后歧视”的问题,也纷纷来信表达了感想。读者认为,现实生活中客观存在着各种就业歧视,其中要数“残疾歧视”和“相貌歧视”最为明显。虽然法律法规早就有用人单位应当按一定的比例招录残疾人的规定,但现实生活中许多单位宁可不缴纳“残疾人就业保障金”也不愿意招录残疾人,也有不少单位让残疾人“名义就业”。而“名义就业”只是看上去很美,它让残疾人活得没有尊严。而人不仅要活得幸福,更要活得有尊严。作为广大职工的“贴心人”,本报从今天起“聚焦残疾人就业”,期待社会各界更加关注残疾人就业问题,维护残疾人的合法权益。同时也欢迎广大读者提供报道线索,充分体现读者的意愿。记者电话(0571)88864192,手机:13867166438。

记者荣荣江报道 所谓残疾人“名义就业”,即企业每月给残疾人发几百元钱,到时候收集他们的《残疾人证》上报一下,就算是按比例缴纳了残疾人就业保障金,但企业正常用工带来隐患,甚至给国家税收带来损失。宁波荣康印制铁罐有限公司去年的几场官司就是“名义就业”引发社会问题的最好注解。

荣康公司自2001年9月起与田春萍、唐玉平、许国元、毛素龙、龚交位等残疾人建立劳动关系。后双方各签订过一份书面劳动合同,约定合同期限为2007年3月至2014年5月31日,田春萍等人在该公司普工岗位工作,月岗位工资750

元。但实际上田春萍等人从未到该公司上班。荣康公司自2001年9月起为田春萍等人缴纳社会保险,社会保险费由荣康公司全额支付,且荣康公司每月向田春萍等人支付一定数额的补贴,补贴的金额逐年提高。2014年的标准为200元/月。

2014年5月21日,宁波市鄞州区民政局向荣康公司下发了一份“限该公司于当年6月6日前到鄞州区民政局办理福利企业资格注销手续”的函。

2014年6月12日,荣康公司向田春萍等残疾人发出了“该公司决定于2014年3月起停止一切补贴,从6月起对未在公司上班的残疾职工停止社会保险缴纳”的函。同日,荣康公司告知田春萍等人终止劳动合同。此后,荣康公司向田春萍等

人出具了《宁波市失业人员登记证明书》各一份。荣康公司于2014年6月起终止为田春萍等人缴纳社会保险。

宁波市中级人民法院认为:上诉人(荣康公司)招用被上诉人(田春萍等人)的目的不在于被上诉人能否提供劳动,而是为了享受相关的福利企业政策。在无实际用工状态下,上诉人仍自愿向被上诉人发放补贴并为其缴纳社会保险行为,应视为上诉人对劳动合同的实际履行,亦视为其对被上诉人无须提供劳动状态予以了认可,因此,双方建立劳动关系的意思明确。依照《劳动合同法》第46条第(五)项之规定,除用人单位维持或者提高劳动合同约定条件续订劳动合同,劳动者不同意续订的情形外,用人单位在劳动合同期满后终

止劳动合同的,用人单位仍须支付经济补偿金。所以,不管是劳动合同期满解除劳动合同关系还是合同期间解除劳动合同关系,依法都应以经济补偿金。去年12月22日,宁波中院二审作出判决,荣康公司须向田春萍等人支付19110元、18375元不等的经济补偿金。

自2013年7月1日起施行的《浙江省福利企业管理办法》第六条就福利企业资格认定的“认定条件”作了明确规定:

申请福利企业资格认定的企业,应当依法经工商、税务登记,并符合下列条件:(一)残疾人职工占本单位在职职工总数的25%以上,且不少于10人;(二)具有适合残疾人就业的工种、岗位;(三)与残疾人职工签订1年以上的劳动合同,残疾人职工实际上岗且从事全日制

工作;(四)按照规定为残疾人职工办理基本养老、基本医疗、失业、工伤和生育保险,支付残疾人职工工资不低于当地人民政府确定的最低工资标准;(五)具有与其招用的残疾人职工残疾类别相适应,符合本办法第二十八条规定要求的无障碍设施。

由是观之,荣康公司的每月向田春萍等人支付一定数额的补贴,补贴的金额逐年提高,2014年的标准为200元/月的做法,离《浙江省福利企业管理办法》规定的“支付残疾人职工工资不低于当地人民政府确定的最低工资标准”还有差距;同样的,田春萍等残疾人从未到该公司上班,也不符合《浙江省福利企业管理办法》规定的“残疾人职工实际上岗且从事全日制工作”的规定。

爱,在春光里,在心里。3月8日下午,西湖音乐喷泉旁的爱心广场人头攒动,湖滨街道流星·爱心广场第三届“爱在春光里”之“点亮微心愿”主题活动温暖启幕。

爱在春光里 点亮微心愿



浙江魔术协会副秘书长、著名魔术师姜纯忠用精湛的魔术表演完成了一位双职工子女希望有人陪伴的微心愿;岳王路社区书记章丽立帮助一名困难职工实现想看电影的微心愿;浙江耀耀控股集团有限公司实现了两位外来务工人员子女想要新书包、新文具的心愿;工商银行西湖支行点亮了一名困难职工想给孩子添置课外书籍的微心愿。

王维诗 李茜 摄影报道