



乙未年正月二十  
2015年3月10日  
星期二

# 浙江工人日报

倾情关注两千万职工 全心服务15万工会组织



原始森林的上品水 东部公园的琼浆液 古田山股份有限公司 400-826-1586

江山虎集团有限公司 江山虎水泥 浙江名牌 电话(0570)4061009 5138235

## 帮职工说话是人生益事 ——记全国优秀集体协商指导员陈福清



2014年8月28日,陈福清(右一)向出席温岭市新河镇羊毛衫行业第十二轮工资集体协商的职工代表发放年度编织羊毛衫工价表。

记者章慧芬 通讯员徐立报  
道 美国汽车大王福特曾经说:“再没有比工资更重要的问题了。因为一个国家的大多数人都靠工资生活的,他们生活水平的提高决定着这个国家的繁荣。”

### 临危受命

温岭市新河镇是全国主要羊毛衫产地,该行业属于劳动密集型企业,准入门槛和技术含量相对较低。由于生产、销售受季节影响大,职工流动性强,加上缺乏统一规范的计件工资工价标准,企业间用工存在着无序竞争,一到生产旺季就相互挖人,特别是技术工人跳槽频繁,严重地影响了企业正常生产经营。同时,这种无序的竞争也使得职工合法权益得不到保障,经常因利益纠纷引发停工和职工上访事件。仅2002年,新河镇因为工资问题与业主发生纠纷上访的近千人,次数达到百余起,上访量占全镇接访量的45%。

当地羊毛衫企业联合成立了温岭市羊毛衫协会,试图通过资方内部协商、统一工价,避免互相挖角、抬高工价来维护企业的利益。这种由资方单方面定工价的做法显然不利于职工。当地政府也看到了这种情况,为

了治理“乱局”,当地政府想到了借用“民主恳谈会”的形式,要求工会来解决这个问题,镇工会指派陈福清开展具体工作。陈福清对羊毛衫行业的乱局了如指掌,当组织把这个任务交给他时,他便暗下决心,一定要把这件事关乎温岭羊毛衫行业发展,关系1.2万名职工切身利益,影响当地社会安定的大事做好。

### 一张工价表

记者进入陈福清的办公室,首先映入眼帘的是一张挂在墙上的《新河镇羊毛衫行业编织羊毛衫工价一览表》,表上密密麻麻地印着加工羊毛衫需要的6大工种,72道工序及其价格,表中的每一个数字都凝聚了陈福清的心血。

要开展行业工价民主恳谈,了解羊毛衫行业的工价是第一步。新河羊毛衫企业众多,规模大小不一,技术水平参差不齐,加上工价又是商业机密,这第一步跨得非常艰难。“门难进,脸难

看,话难听”,其中的辛苦陈福清最知道。116家企业工价要一家一家摸底,几年来他跑坏了3辆自行车。当时一些老板不愿见他,打电话也不接,看到他上门就远远地躲着。陈福清不厌其烦一次次地跑,有时就守在厂门口甚至老板的家门口,等老板出来时,拉着老板做思想工作。经过大量深入细致的沟通和说服,老板们终于服了,从躲着他到主动配合他,把自己企业羊毛衫加工每道工序价格的“底”告诉了他。

陈福清经常深入生产一线,收集职工对工价的意见。经过前期的大量摸底,羊毛衫行业的工价协商终于展开了,劳资双方先后召开了10次工资恳谈会,协商了6次工价,发放意见征求表500余份,3次调整了基准工价,先是双方背靠背谈,然后面对面核实,最终对5大工种,59道工序的工价达成了一致意见。2003年底,陈福清把这张工价图挂到了办公室的墙上。

随着每年行业工资集体协商工资的深入,这张工价表的内容也历年更新,工序越增越多,工价也越来越合理。

### 总理批示

开展工资集体协商,较好地解决了新河镇羊毛衫行业的工价问题,规范了企业工资分配行为,提高了职工的工资水平,保证了企业用工正常有序。通过协商制定合理的工资标准,还解决了企业“招工难”问题。更重要的是,通过工资协商,建立工资共决机制,使劳资双方的意见得到有效沟通,激发了职工工作热情,实现了劳资双赢。因劳资纠纷上访,2003年比2002年同期减少了70%,一直到今天,当地因工资纠纷投诉的案件基本为“零”。

(下转第4版)

行进浙江·精彩故事  
|| 工报记者走“娘家” ||  
|| 寻访最美娘家人 ||

## 舟山举办今年首场 大型公益招聘会 工会驻场 提供指导服务

本报讯 通讯员黄凤飞 记者吴晓静报道 舟山市人力社保局、市总工会、市妇联日前联合举办了2015年“春风行动”首场大型招聘会——舟山群岛新区新春公益性人力资源招聘洽谈会。

本场招聘会共有167家用人单位进场招聘,提供各类就业岗位636个,招聘需求人数达2376人;现场接受求职登记1765人,初步达成就业意向580人左右。

在招聘会现场,舟山市总工会工作人员为广大求职者提供法律咨询、就业指导等服务,就劳动合同签订、五险一金缴纳、工伤赔偿、职工法律援助等内容为职工群众进行了认真解答,并向现场群众发放了《劳动合同法》、《工伤保险条例及工伤认定条例》等宣传资料。舟山市总工会副主席孙海芬到招聘会现场与求职者进行交流。

## 开化县客运中心南站急人所急 “旅客救助基金” 延续了18年

本报讯 范建忠、许婷报道 3月6日,2名流浪乞讨者在开化县客运南站徘徊,值班站长汪浩上前了解后,得知他们想回老家安徽,然身无分文。于是,该站启动了“旅客救助基金”救助,把他们送上回家乡的班车。

客运南站经常有一些因意外缺少路费难以成行的旅客需要帮助。1997年,站长带领女工们将废报纸、旅客丢弃的矿泉水瓶等收集起来变卖,加上员工点点滴滴的爱心捐款,成立了“困难旅客救助基金”。

“10月6日,由开化开往义乌,流浪者名字是陈邑东;11月25日,开化开往杭州,流浪者是河南许昌籍的解军旗……”余琴站长认真地翻阅着记录详细的流浪乞讨人员乘车换票证,纸质的证件上清晰地记录着流浪人员的姓名、年龄、籍贯、家庭住址以及求助去向。18年来,受益于这个基金的旅客有被人拐卖后出逃的少女、有出门打工而丢失钱财的农民、有突发疾病的老人、有乘错车误来到开化,已身无分文的妇女……

截至2015年2月底,该站已累计为近300人次的流浪乞讨人员提供了食宿,返回以及安置等方面的救助服务。该站员工表示:连续18年的救助服务,已然成为了他们工作的一部分。

## 雨水暂歇 周日前都是好天气

本报讯 记者吴晓静报道 连续的雨水天气不仅带来了降温,上周,我省不少地区还出现了降雪天气。据了解,上周全省周平均降水量46毫米,比常年同期偏多80%;周平均气温7.1℃,比常年同期偏低2.0℃。本周,雨水暂歇,气温将逐步回升。不过,到了周日前后,还将迎来一次全省性的降雨天气。

据省气象台预测,本周六(14日)以前我省以多云天气为主,14日夜里至15日受暖湿气流影响,全省有降雨天气。周内全省气温逐渐回升,周后期大部地区日最高气温可升至20~22℃。

其中,今天浙北地区多云;其他地区多云到阴,夜里浙南南部阴有小雨。明天浙中南地区阴有时有雨,其他地区多云。12日浙南地区阴到多云;其他地区多云。13日全省晴到多云。14日全省晴转多云,夜里多云转阴有阵雨。15日开始,全省阴有阵雨,部分地区雨量中等,阴雨天气将持续到17日。

## 爱在春光里 点亮微心愿

爱,在春光里,在心田里。3月8日下午,西湖音乐喷泉旁的爱心广场人头攒动,湖滨街道利星·爱心广场第三届“爱在春光里”之“点亮微心愿”主题活动温暖启幕。

浙江省魔术协会副秘书长、著名魔术师姜纯忠用精湛的魔术表演完成了一位双职工子女希望有人陪伴的微心愿;岳路社区书记章丽丽帮助一名困难职工实现看电影的微心愿;浙江耀厦控股集团有限公司实现了两位外来务工人员子女想要新书包、新文具的心愿;工商银行西湖支行点亮了一名困难职工想给孩子添置课外书籍的微心愿。

王维诗 李茜 摄影报道

### 全国两会特别报道

## 收入分配改革提速 你的“钱袋子”会怎样?

(详见第4版)

### 引领时代的巾帼力量

## 电力女职工的一面旗帜 ——记国网湖州供电公司电力信息系统守护者宗丽英

记者周金友 通讯员钱隽报道  
翻开“浙江省五一巾帼奖章申报表”,国网湖州供电公司高级工程师宗丽英先进事迹一栏,浙江省电力公司“十佳优秀女职工”、国网湖州电力最美员工、国网湖州公司信息通信运维青工竞赛信息运维专业个人二等奖、国网信息运维人员技术资格普考先进个人、浙江省电力公司世博电力保障工作先进个人、湖州电力局企业创新突出贡献员工、100名感动浙电女性、湖州电

力局优秀女工干部、《规范电力档案管理,促进营销管理精益化》获国网浙江省电力公司企业管理创新成果一等奖及全国电力行业企业管理创新成果二等奖,填写得满满当当。

去年10月10日,记者曾在本报一版发表过《高手——记国家电网湖州供电公司创新工作室带头人宗丽英》一文。宗丽英是全省电力女职工的一面旗帜,在她所从事的领域,是当之无愧的“高手”。

作为“高手”,宗丽英荣获浙江省五一巾帼奖章,名至实归。

### 聚焦残疾人就业之一

## 残疾人“名义就业”引发权益诉讼 宁波荣康公司败诉判赔

编者按:自本报2月5日第2版《就业歧视该怎样解读》一文刊发后,引起了大家的共鸣,很多残疾人读者就“就业歧视”和“就业后歧视”的问题,也纷纷来信发表了感想。

读者认为,现实生活中客观存在着各种就业歧视,其中要数“残疾人歧视”和“相貌歧视”最为明显。虽然法律法规早就有用人单位应当按一定的比例招录残疾人的规定,但现实生活中许多单位宁可缴纳“残疾人就业保障金”也不愿意招录残疾人,也有不少单位让残疾人“名义就业”。而“名义就业”只是看上去很美,它让残疾人活得没有尊严。而人不仅要活得幸福,更要活得有尊严。

作为广大职工的“贴心人”,本报从今天起“聚焦残疾人就业”,期待社会各界更加关注残疾人就业问题,以维护残疾人的合法权益。同时也欢迎广大读者提供报道线索,充分体现读者的意愿。记者电话(0571)88864192,手机:13867166438。

记者羊荣江报道 所谓残疾人“名义就业”,即企业每月给残疾人发几百元钱,到时候收集他们的《残疾人证》上报一下,就算是按比例安置了这些残疾人,企业则因此享受相关的税收政策优惠。其实,“名义就业”现象既给残疾人的家庭收入带来影响,也给企业正常用工带来隐患,甚至给国家税收带来损失。宁波荣康印铁罐有限公司去年的几场官司就是“名义就业”引发社会问题的最好注解。

荣康公司自2001年9月起与田春萍、唐玉平、许国元、毛素龙、龚交文等残疾人建立劳动关系。后双方各签订过一份书面劳动合同,约定合同期限为2007年3月至2014年5月31日,田春萍等人在该公司告知田春萍等人终止劳动合同时,荣康公司向田春萍支付经济补偿金19110元,18375元不等。

荣康公司不服该仲裁裁

元。但实际上田春萍等人从未到该公司上班。荣康公司自2001年9月起为田春萍等人缴纳社会保险,社会保险费由荣康公司全额支付,且荣康公司每月向田春萍等人支付一定数额的补贴,补贴的金额逐年提高。2014年的标准为200元/月。

2014年5月21日,宁波市鄞州区民政局向荣康公司下了一份“限该公司于当年6月6日前到鄞州区民政局办理福利企业资格注销手续”的函。

2014年6月12日,荣康公司向田春萍等残疾人发出了“该公司决定于2014年3月起停止一切补贴,从6月起对未在公司上班的残疾职工停止社会保险缴纳”的函。同日,荣康公司告知田春萍等人终止劳动合同时,荣康公司向田春萍等人支付经济补偿金19110元,18375元不等。

荣康公司不服该仲裁裁

决,诉至鄞州区人民法院,鄞州区人民法院判决支持了仲裁裁决。接着,荣康公司又上诉至宁波市中级人民法院。

宁波市中级人民法院认为:上诉人(荣康公司)招用被上诉人(田春萍等人)的目的不在于被上诉人能否提供劳动,而是为了享受相关的福利企业政策。在无实际用工状态下,上诉人仍自愿向被上诉人发放补贴并为其缴纳社会保险行为,应视为上诉人对劳动合同的实际履行,亦视为其对被上诉人无须提供劳动状态予以了认可,因此,双方建立劳动关系的意思明确,依照《劳动合同法》第46条第(五)项之规定,除用人单位维持或者提高劳动合同约定条件续订劳动合同,劳动者不同意续订的情形外,用人单位在劳动合同期满后终

止劳动合同的,用人单位仍须支付经济补偿金。所以,不管是劳动合同期满解除劳动关系还是合同期间解除劳动关系,依法都应予以经济补偿金。

去年12月22日,宁波中院二审作出判决,荣康公司向田春萍等人支付19110元、18375元不等的经济补偿金。

自2013年7月1日起施行的《浙江省福利企业管理办法》第六条就福利企业资格认定的“认定条件”作了明确规定:

申请福利企业资格认定的企业,应当依法经工商、税务登记,并符合下列条件:(一)残疾人职工占本单位在职职工总数的25%以上,且不少于10人;(二)具有适合残疾人就业的工种、岗位;(三)与残疾人职工签订1年以上的劳动合同,残疾人职工实际上岗且从事全日制工作”的规定。

工作;(四)按照规定为残疾人职工办理基本养老、基本医疗、失业、工伤和生育保险,支付残疾人职工工资不低于当地人民政府确定的最低工资标准;

(五)具有与其招用的残疾人职工残疾类别相适应,符合本办法第二十八条规定要求的无障碍设施。

由是观之,荣康公司的每月向田春萍等人支付一定数额的补贴,补贴的金额逐年提高,2014年的标准为200元/月的做法,离《浙江省福利企业管理办法》规定的“支付残疾人职工工资不低于当地人民政府确定的最低工资标准”还有差距;同样的,田春萍等残疾人从未到该公司上班,也不符合《浙江省福利企业管理办法》规定的“残疾人职工实际上岗且从事全日制工作”的规定。

中国建设银行

中国农业银行

中国银行

中国工商银行

中国移动通信

中国建设银行

中国农业银行

中国银行

中国工商银行