

全国两会特别报道

从农民工到农民工代言人 ——访全国人大代表、宁波维科家纺电子商务有限公司职工杨晓霞



记者王海霞 特约记者杨奎晖报道 十二届全国人大三次会议正在北京召开。作为首批农民工全国人大代表、宁波维科家纺电子商务有限公司职工杨晓霞,8年来,一直为农民工群体代言,为农民工权益呼吁。昨天,在接受本报记者专访时,她表示,为自己的建议被采纳或推动农民工合法权益维护感到欣慰。

感慨:从打工妹到全国人大代表

2008年,27岁的杨晓霞第一次当选全国人大代表。作为中国首批农民工人大代表之一,那一年,杨晓霞成为媒体采访的热门人物。2013年,杨晓霞再次当选第十二届全国人大代表。至今年,杨晓霞第8次参加全国人大会议。

谈到从打工妹到全国人大

代表,杨晓霞感慨万千。

1998年,年仅17岁的杨晓霞从江西老家来到宁波打工,在维科精华集团,她从最底层的普通缝纫工做起,凭着吃苦耐劳、脚踏实地的精神,利用业余时间钻研学习缝制的各项要领,并逐渐在公司举行的各项技能比赛中崭露头角。

更难能可贵的是,杨晓霞把自己的操作技能毫无保留地传授给工友们,先后带出400多名“徒弟”。在担任公司车间缝制工段的工段长时,杨晓霞为了带好新人,当人生地疏的母亲首次来宁波探望时,她竟忙得没有时间按时去接站;为了带好新人,她数次做通未婚夫的工作,将婚期延后,最后竟推迟了两年多。

2003年,杨晓霞荣获了宁波市纺织系统缝制比赛第一名和市操作能手的荣誉,2006年又荣获“第二届宁波市十大外来务工明星”。在这期间,杨晓霞还摸索出一套独特的缝制技术,使得操作更加简便、制品更加美观,这一办法被公司命名为“杨晓霞质量法”,是国内家纺企业中首个以员工名字命名的质量法。

2007年,杨晓霞荣获“宁波市劳动模范”称号,成为首批落户宁波的外来务工人员,2008年,她被浙江纺织服装职业技术学院纺织学院特招为学生,圆了自己的大学梦。

2008年,杨晓霞当选为第十一届全国人大代表,从外来务工者,成长为一名人大代表,这是一次质的飞跃。

2011年,杨晓霞成为当年我省唯一的“中国青年五四奖章”获得者。

2013年,杨晓霞当选第十二届全国人大代表。一晃8年,杨晓霞没有了第一次当选人大代表时的忐忑与不安,如今的她多了一份自信和稳重。她说,她已在宁波成家立业,今后会继续把精力投入到工作中,兢兢业业,勤勤恳恳,“我还要影响身边的外来务工者,让他们也能在岗位上有所创新,有更好的发展。”

履职:要为百姓说话

“不管身份如何变化,都要为百姓说话。”多年履职,杨晓霞始终牢记父亲的铮铮教诲。

这次会议上,杨晓霞带去3个建议,其中2个涉及职工切身利益。

“当初制订《失业保险条例》时,城乡就业市场尚未打通。如今城乡之间不平等的失业保险制度应及时调整。”杨晓霞提出要外来务工者平等享受失业保险。她举例说,像劳动合同制职工个人不缴费,失业待遇减半一次性领取,不能享受失业期间的职业介绍、职业培训等公共就业服务,这些都不符合城乡就业一体化和公共服务均等化的要求。

“原本这些钱可以用于职业培训,提高职工就业竞争力,现在就‘沉睡’在银行账户那里,发挥不出促进就业、预防失业的作用。”杨晓霞呼吁国务院加快修订《失业保险条例》,尽快根据就业工作的实际调整失业保险制度,推进失业保险制度城乡一体化,明确失业保险基金促进就业、预防失业的法律依据,进一步扩大失业保险基金的支出范围。

会议期间,无论接受媒体采访或会议讨论,杨晓霞多从职工视角分析问题。在她带去的另一个事关职工切身利益的建议中,她分析带薪休假制度难以落实的重要原因足劳动关系中劳动者相对处于弱势,他们不敢为争取这一点“额外”的权利而使自己的职业受到损害。

“这个制度讲了好些年了,许多单位在执行上大打折扣,在行政机关事业单位等执行尚可,但对于很多企业的劳动者而言是形同虚设。”杨晓霞建议加大政策扶持力度,加快推进带薪休假制度落实,鼓励企业、社会团体引导职工灵活安排全年休假时间,完善针对民办非企业单位、有雇工的个体工商户等单位职工的休假保障措施。有关部门应加强对用人单位的宣传教育、劳动监察,为带薪休假制度保驾护航。

虽然在履职期间,杨晓霞已经从一名一线职工成长为公司

管理人员,但她的目光和关注点始终没有离开过一线职工。

坚持:8年为农民工权益呼吁

虽然已经不再是农民工,但农民出身的杨晓霞,每年都把议案的关注点放在农村和农民工。为农民工权益呼吁成了她的履职使命。

身处劳动力密集的纺织行业,最初,杨晓霞的建议来源就是多和身边的农民工同事交流。随着阅历的增加,杨晓霞开始收集农民工群体在城市中面临的难题,思考如何维护农民工群体的权益。在各种场合呼吁全社会关注农民工问题,关爱农民工,成为了一名积极的农民工代言人。

过去7年,她从农民工养老、医疗保障、安全保障到子女上学等方面,她都研究并撰写过建议。如今她的不少建议被采纳,更好地维护了农民工合法权益。

2011年,杨晓霞建议实施外来务工人员强制性培训,从源头上消灭诱发安全生产事故的因子。

杨晓霞说,她曾经调查发现,某市每年死于各类生产安全事故的外来务工人员超过70人。这些事故大多数都是由人的不安全行为造成的,如安全知识不够、意识不强、习惯不良以及违章指挥、违章操作、违反劳动纪律等等。“诸多外来务工人员

为当地经济发展做出巨大贡献的同时,却付出了生命的代价,也造成了大量的经济损失和社会资源的损耗。”

杨晓霞建议,有关部门应制订出台对外来务工人员强制性安全培训的制度,要求企业新招聘工人在上岗前必须完成不少于72小时的相关安全知识培训,并须经过安监部门(可以委托职业学校实施)等考核。

如今,在不少省份已有一些县市实施外来务工人员强制性培训。

2013年,杨晓霞关注农民工子弟就业难,建议出台促进农民工随迁子女在流入地有序入学,让农民工子女共享经济社会发展成果,又兼顾流入地的承受能力。去年,28个省份实现了农民工随迁子女在流入地参加高考。

杨晓霞曾建议农民工基本养老实现跨区域衔接,《城镇企业职工基本养老保险关系转移接续暂行办法》从2010年元旦开始实施。她建议的农民工医疗保险实地报销、农民工免费体检等等也在推动着政策落实。

杨晓霞也看到了自己的建议被落实。“我是新宁波人,我有责任让更多像我一样的人,融入到宁波这个大家庭。”杨晓霞说,在她的履职道路上,她会一如既往地维护农民工合法权益作为己任。

我省率先全国实现 残疾人基本小康

本报讯 记者羊荣江报道 昨日,全省残疾人工作会议在杭州举行。会议回顾总结了2014年工作,部署了2015年任务。副省长熊建平出席会议并讲话。省残联理事长陈燕萍代表执行理事会作工作报告。

记者从会上获悉,2014年省残联、省统计局对全省11个市90个县(市、区)665个乡镇(街道)3009个村(社区)的21392名残疾人进行了入户调查。通过对残疾人生存、发展和环境三大类17个指标的监测分析,2014年度浙江省残疾人小康实现程度为91.1%,率先在全国实现基本小康,提前完成“十二五”规划目标。

近年来,我省推进残疾人社会保障从制度全覆盖提升到人的全覆盖,瞄准广大残疾人“不愁吃、不愁穿、有房住”等最基本问题,对符合城乡最低生活保障条件的残疾人家庭应保尽保,对贫困重度残疾人单独施保,全额补助;将符合条件的重度残疾人纳入托(安)养,并逐步提高护理补贴标准和改善照料条件;优先保障城乡残疾人基本住房,将城镇低收入住房困难残疾人家庭纳入城镇基本住房保障制度;按照农村危房改造的政策要求,对无力自筹资金的残疾人家庭等给予倾斜照顾。

另悉,今年省政府将“就业年龄段无固定收入残疾人生活补贴月标准从100元提高到125元”纳入民生实事内容,全省将有11万余残疾人从此获益。

宁波计划培训 1万名工会干部

本报讯 刘志勇报道 日前,宁波市总工会印发通知,部署今年全市工会干部教育培训工作。要求全市各地、各产业工会以示范工程建设为引领,不断健全培训制度、完善师资队伍、规范教材体系,提升教育培训工作水平。全市各级工会全年计划培训干部1万名以上,努力为工会建设提供人才保障。

通知要求,2015年全市工会干部教育培训工作要突出培训重点,以提高各级工会干部政治定力、依法治会 and 解决问题能力为重点,统筹抓好理论武装、知识更新和能力提升;要强化统分结合,按照分级培训、分类实施原则,根据不同层级、对象和领域开展培训,既体现共性特点又注重个性需求;要提升培训实效,紧紧围绕推动工会重点工作落实,优化培训班次,编写完善本土教材,推动教育培训与中心工作协调推进。

据悉,2015年宁波市总工会本级将组织新任干部上岗资格培训、工会领导干部拓展性培训、工会干部适应性能力素质培训、工会依法治会专业人才培养等各类培训班次23期,市本级培训工会干部2400名。同时通过参加全总、省总组织的各类调训班次,开展网络远程学习,参加“四明学堂”、科普大讲堂等公务员知识讲座,以及参加各类党员干部素质讲座。

我省新报告1例 H7N9病例 今年确诊数不到去年同期1/3

新华社杭州3月10日电 记者10日从浙江省卫生计生委获悉,浙江省新增1例H7N9确诊病例。截至目前,今年浙江省累计报告人感染H7N9病例28例,不到去年同期的1/3。

浙江省卫计委应急办主任谢国建介绍,新报告的患者陈某,女,32岁,浙江文成人,在温州医学院附属第一医院就诊时被确诊为人感染H7N9病例,目前病情较重。流行病学调查显示,患者有活禽接触史。目前,温州市已在此前全面禁止主城区活禽交易基础上,暂停了乡镇郊县的活禽交易。

浙江省疾控中心传染病预防控制所副所长袁震宇介绍,上述患者分布在浙江全省除舟山之外的所有地市。至此,2015年以来,浙江全省共报告人感染H7N9病例28例。

又到春光明媚时



昨天下午,雨后初晴的杭城春光明媚。余杭塘河畔,一对退休老人带着小孙女,在怒放的花丛中漫步、留影,其乐融融。随着日历翻过元宵这一页后,浙江大地上春天的气息已越来越浓,景色也越来越迷人了。

记者周金友 摄

人力资源和社会保障部部长尹蔚民: 延迟退休方案有望2017年推出 再过至少5年后实施

据新华社 备受关注的延迟退休政策有无时间表?人力资源和社会保障部部长尹蔚民10日在十二届全国人大三次会议记者会上说,争取今年完成方案制订,明年报经中央同意后征求社会意见,后年正式推出。方案推出至少5年后,再渐进式实施。

延迟退休将“小步徐趋、渐进到位”

尹蔚民说,延迟退休年龄政策不仅关系着养老保险制度的可持续发展,也有利于更充分地开发人力资源、发挥人力资源优势。这项政策的提出主要针对我国法定退休年龄偏低的实际情况。目前我国法定退休年龄是在新中国成立初期确定的,当时的人均预期寿命只有40岁左右。60多年来,我国经济社会发展,人口数量、结构和预期寿命都发生了巨大变化,有必要对退休年龄作出调整。

“目前,社会各界对延迟退休的问题还没有形成共识。”尹蔚民说,延迟退休方案的制订会充分考虑社会

各界的意见和看法,使方案更周到,为各方面所接受:一是会根据国家人口老龄化趋势和劳动力状况把握调整的节奏;二是将“小步徐趋、渐进到位”,每年只延长几个月的退休时间,经过相当长的时间过渡,再达到法定退休年龄;三是会有社会预告,让大家有心理预期。

“比如现在推出这个方案,5年以后才可以实施。现在规定55岁退休,5年后实施时可能55岁2个月退休,再过一年可能55岁6个月退休。”尹蔚民强调,会渐进式延迟退休年龄。

确保完成1000万人以上的城镇新增就业目标

尹蔚民说,今年的就业形势将更加复杂、更为严峻,完成“今年城镇新增就业1000万人以上”的目标,要付出更艰巨的努力,但有信心做好今年就业工作,完成既定目标。

尹蔚民说,今年城镇新成长劳动力1500万人左右,其中高校毕业生749万,还有中专、技校和初中高中毕业以后不再继续升学的学生,以及

需要转移就业的农村富余劳动力。

“总量压力仍然非常巨大,结构性矛盾更加突出。在这个背景下,做好就业工作,任务十分艰巨。”尹蔚民说,我们有信心做好今年的就业工作,确保完成1000万人以上的城镇新增就业目标,保持就业局势稳定。

他说,要以高校毕业生和就业困难人员为重点,精准发力,采取更加有力、有效的措施,做好就业工作,保持就业局势的稳定。

他表示,要继续实施大学生创业引领计划和大学生就业促进计划,保持大学生就业总体平稳。同时推动创业带动就业,破解创业资金难题,真正形成大众创业、万众创新的局面。

尹蔚民说,要积极应对产业结构调整、化解过剩产能过程中可能出现失业风险,落实已出台的失业保险“援企稳岗”政策,积极做好失业人员的再就业工作。

他表示,要继续关注就业局势变化,及时研究和储备一些就业政策,及早谋划,做到心中有数。



3月10日,许多用工企业招聘代表在义乌市人力资源市场前举牌招工。元宵节过后,义乌市众多企业陆续开始接单开工,义乌市人力资源市场也迎来企业招工高峰。3月10日,义乌市人力资源市场内共有千余家企业前来招聘。

新华社记者鞠焕宗 摄

残疾人按比例就业有法规护航 但从执行情况看,仍存落实难等问题

记者羊荣江报道 据了解,目前我国持证(持有残疾人证)的残疾人有100多万人。残疾人遭遇就业歧视并不鲜见,这更加剧了残疾人的就业困难。为保障残疾人劳动就业权益,我省从1994年开始建立用人单位按比例安排残疾人就业制度,这一制度为改善我省残疾人就业状况发挥了重要作用。但从实际执行情况看,残疾人按比例就业仍然存在相关规定落实难、用人单位缺乏主动性和积极性等问题,为此,去年10月省委组织部、省财政厅、省人力资源和社会保障厅、省公务员局和省残联

等7个部门联合下发了《关于促进残疾人按比例就业的实施意见》。

《中华人民共和国残疾人保障法》规定“国家实行按比例安排残疾人就业制度”。《浙江省残疾人保障条例》规定“国家机关、社会团体、企业事业单位、民办非企业单位等各类用人单位,应当按本单位在职职工总数百分之一点五比例安排残疾人就业”。《浙江省残疾人就业办法》进一步明确“机关、事业单位、国有企业应当带头安置残疾人”。这些规定都明确了用人单位安置残疾人就业

的法律责任和义务,为我省按比例安排残疾人就业提供了重要的法制依据。

我省的《关于促进残疾人按比例就业的实施意见》明确规定:党政机关、事业单位及国有企业应当为全社会作出表率,率先招录和安置残疾人。机关、事业单位和国有企业应包含一定数量的岗位用于残疾人就业。

《实施意见》规定:到2018年,所有省级党政机关、市级工委成员单位至少安排有1名残疾人就业,县级工委成员单位要创造条件安排一定数量

的岗位用于残疾人就业;各级残联机关干部队伍中都要有一定数量的残疾人干部,其中省级残联机关干部队伍中残疾人干部的比例达到15%以上,市级残联达到10%、县级残联安排1~2名残疾人干部或职工。

事业单位要根据本单位岗位构成情况,确定适合残疾人就业的岗位,多渠道招聘残疾人,加快落实残疾人在事业单位内按比例就业的规定要求。满编满岗的事业单位,可安排残疾人到编外辅助性岗位就业,依法与残疾职工签订劳动合同,保障其合法权益。事业

单位公开招聘,根据工作需要,同等条件下鼓励优先招聘残疾人。专设残疾人招聘岗位的,由组织、人社保部门每年统一下达招聘计划,根据工作需要可适当放宽条件要求和开考比例,组织、人社保部门加强统筹协调和指导督促。

国有和国有控股企业应根据行业特点,积极设定和预留适合残疾人就业的岗位,招聘符合岗位要求的残疾人就业。定期组织残疾人专场招聘会,以提高残疾人在职工总数中的比例。

针对用人单位安排残疾人就业达不到规定比例的,《实施

意见》要求应严格按照规定标准交纳残保金。对拒不安排残疾人就业又不交纳残保金的用人单位,可采取通报、申请法院强制执行等措施。每年将党政机关、事业单位及国有企业安置残疾人就业情况作一次总结通报。各地应将用人单位是否履行按比例安排残疾人就业义务纳入各类先进单位评选标准,对于不履行义务的用人单位,不能参评先进单位,其主要负责同志不能参评先进个人。对一些拒不履行残疾人按比例就业法律责任和义务的典型案例,在媒体上公开曝光。